

RAI 2024

RELATÓRIO ANUAL
DE INFORMAÇÕES

RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES 2024

Informações:

Coordenação de Comunicação e Relacionamento:
comunicacao@df-previcom.df.gov.br
Telefone: (61) 3550-7592

Diretoria-Executiva

Daniel Vicente Evaldt da Silva (Diretor-Presidente)
Bruno de Freitas Andrade Macedo (Diretor de Seguridade)
Nilza Rodrigues de Moraes (Diretora de Investimentos)

Conselho Deliberativo

Darlan Lima Barbosa (Presidente)
Brenda Giordani Fagundes (Suplente)
Alexandre Natã Vicente (Titular)
Letícia Ângelo Bernardes Carvalho (Suplente)
Evandro Porfírio Pereira (Titular)
Alexandre Henrique Pereira Pedroso (Suplente)
Caio Filipe Costa Barros (Titular)
Marcelo Bálbio Moraes (Suplente)
Bairon Emiliano Pereira da Silva (Titular)
Raniere José Dantas Severiano (Suplente)
André Moreira Oliveira (Titular)

Fotos:

Arquivos DF-PREVICOM
Frepik

Conselho Fiscal

Júlio Maurício Pinho Ribeiro (Presidente)
Rodolpho de Meireles Silva (Titular)
Diogo Delange Santos de Almeida (Suplente)
Camila de Fátima Campos Damázio (Titular)
Daniel Luchine Ishihara (Suplente)
Ana Carolyn de Oliveira Sousa (Titular)
Marcio Faria Júnior (Suplente)

Elaboração do RAI

Daniel Vicente Evaldt da Silva (Diretor-Presidente)
Felipe Gonçalves Alonso (Coordenador de Comunicação)
Maria Eduarda Álvares Zaranza (Estagiária)
Natiane Gomes de Sousa (Assessora da Presidência)

Endereço:

Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal – DF-PREVICOM
Endereço SCN. Qd 05 – Centro Empresarial Brasília Shopping and Towers, Torre Norte, sala 1226
CEP: 70.715-900 – Brasília-DF

SUMÁRIO

1. QUEM SOMOS

Nossos Patrocinadores	05
Posicionamento Estratégico	06
Organograma	07
Estrutura de Governança	08
Conheça nossa equipe	09
Mensagens dos Órgãos Estatutários.....	10

2. NOSSA ATUAÇÃO EM 2024

Palestras e Eventos	14
Nova Diretora de Investimentos.....	17
Nova alteração do Estatuto.....	18
Seminário de Previdência Complementar do Servidor Público	19
Lançamento do Panorama de Investimentos	20
Aniversário DF-PREVICOM	21
Eleições para representantes de participantes.....	22
Recondução da Diretoria-Executiva.....	23

3. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Resultados do Planejamento Estratégico	25
--	----

4. NOSSA VISÃO ASG

5. DF-PREVICOM É DIGITAL

6. A EVOLUÇÃO DA SUA PREVIDÊNCIA

Arrecadação.....	43
Atendimento.....	45
Custeio Administrativo	46
Mais detalhes sobre o plano	47
Cobertura Adicional de Risco.....	48

7. INVESTIMENTOS

Destaques do ano.....	50
Governança de Investimentos.....	51
Cenário Econômico.....	52
Portfólio do Plano DF-Previdência.....	53
Composição da Carteira por Segmento.....	54

8. GESTÃO ADMINISTRATIVA

ANEXOS

1. Quem Somos

A DF-PREVICOM

A DF-PREVICOM é a entidade responsável pela gestão da previdência complementar dos servidores públicos do Distrito Federal, oferecendo segurança e estabilidade financeira para a família do servidor. Com personalidade jurídica de direito privado e autonomia administrativa, financeira e gerencial, a Fundação atua com integridade e transparência na administração do Plano de benefícios DF-Previdência.

Administramos mais de R\$100 milhões em recursos e contamos com 5 mil participantes ativos, refletindo a confiança dos servidores em nosso trabalho e em nossa solidez.

Nosso objetivo é assegurar proteção previdenciária, promovendo o bem-estar dos participantes e de seus familiares ao longo dos anos.



Nossos Patrocinadores

A DF-PREVICOM tem quatro patrocinadores: o Governo do Distrito Federal (GDF), o Tribunal de Contas do Distrito Federal (TCDF), a Câmara Legislativa do Distrito Federal (CLDF) e a Defensoria Pública do Distrito Federal (DPDF).

Por meio da parceria com nossos patrocinadores, buscamos garantir proteção previdenciária robusta, que contribua para o bem-estar e a segurança dos nossos participantes e seus familiares ao longo do tempo. Esses patrocinadores desempenham papel essencial no fortalecimento da nossa missão de administrar o Regime de Previdência Complementar do Distrito Federal.



DEFENSORIA PÚBLICA
DISTRITO FEDERAL



CÂMARA
LEGISLATIVA
DISTRITO FEDERAL



Missão

Garantir um futuro com segurança previdenciária e prosperidade ao servidor público do Distrito Federal e sua família.



Visão

Ser Entidade de referência na gestão da Previdência Complementar do Servidor Público, com ênfase na rentabilização dos planos, no atendimento ao participante e na qualidade de vida do servidor.

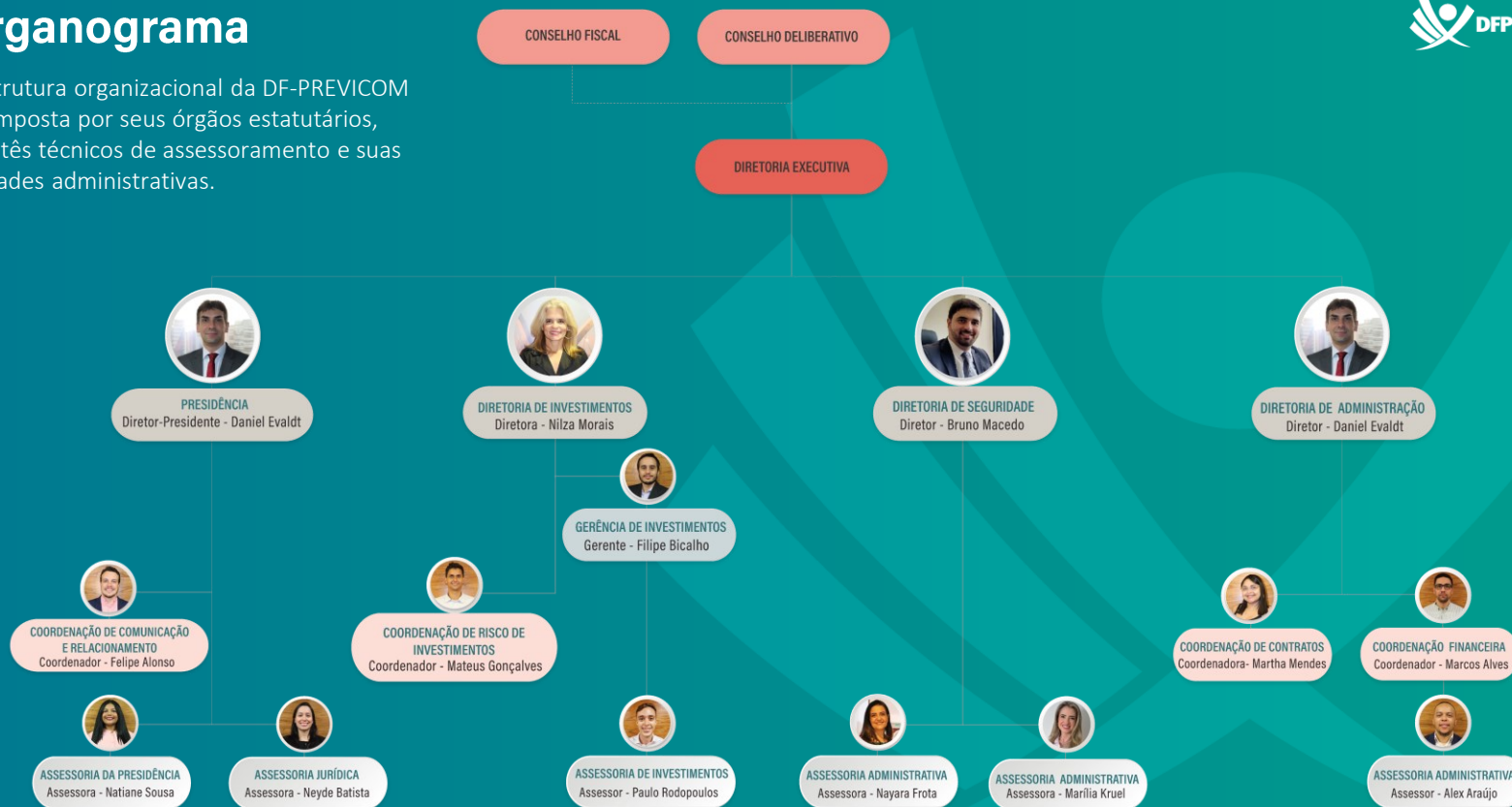


Valores

Integridade
Transparência
Inovação
Excelência

Organograma

A estrutura organizacional da DF-PREVICOM é composta por seus órgãos estatutários, comitês técnicos de assessoramento e suas unidades administrativas.



Órgãos Estatutários

Autonomia e Responsabilidade

A DF-PREVICOM se destaca por sua estrutura de governança corporativa, fundamentada nos princípios de transparência, representatividade e responsabilidade. Seu desenho institucional assegura autonomia e independência dos órgãos estatutários, apoiados por diversos comitês técnicos especializados.

O Conselho Deliberativo, instância máxima decisória, inclui representantes dos patrocinadores e dos participantes, com mandatos de 4 anos, garantindo imparcialidade nas decisões de seus membros. O Conselho Fiscal, também paritário, zela pela conformidade das operações com as normas e com as melhores práticas. Seus membros também têm mandatos de 4 anos.

Já a Diretoria-Executiva, organizada pelo princípio da colegialidade, possui estabilidade e autonomia funcional para implementar decisões estratégicas no melhor interesse da Fundação.

Comitês técnicos especializados oferecem suporte qualificado às decisões dos órgãos estatutários, fortalecendo a governança. O compromisso com a transparência e a gestão responsável fortalecem a confiança dos participantes e posicionam a DF-PREVICOM como referência em previdência complementar de servidores públicos.

CONSELHO DELIBERATIVO



3 eleitos



3 indicados

CONSELHO FISCAL



2 eleitos



2 indicados

DIRETORIA-EXECUTIVA



Presidência



Administração



Seguridade



Investimentos

COMITÊ DE ÉTICA E DE CONDUTA

COMITÊ GESTOR DE TECNOLOGIA DA
INFORMAÇÃO

COMITÊ DE INVESTIMENTOS E RISCOS

COMITÊ DE GOVERNANÇA E CONTROLES
INTERNOS

Conheça quem cuida do seu futuro



Foto: Equipe DF-PREVICOM

A DF-PREVICOM conta com 19 colaboradores, cuja dedicação e trabalho conjunto são essenciais para alcançarmos nossos objetivos e oferecer serviços de qualidade aos nossos participantes e suas famílias.

Este Relatório Anual reflete o esforço coletivo de todos os membros da equipe, que, com comprometimento e profissionalismo, têm sido fundamentais para o fortalecimento da nossa missão de garantir uma previdência segura e transparente.

Agradecemos a todos pela colaboração e pelos resultados conquistados ao longo do ano de 2024.



Foto: Conselho Deliberativo

Mensagem do Conselho Deliberativo



DARLAN LIMA BARBOSA
Presidente do Conselho Deliberativo

O ano de 2024 consolidou a DF-PREVICOM como uma entidade madura, reconhecida por sua seriedade, compromisso institucional e capacidade de entregar valor aos seus participantes. Atravessamos mais um exercício reafirmando a missão de oferecer proteção previdenciária com segurança, integridade e responsabilidade.

Ao longo do ano, o Conselho Deliberativo exerceu com dedicação sua atribuição de definir as diretrizes estratégicas da Fundação. Todas as decisões foram guiadas por princípios sólidos de governança, ética e interesse coletivo, buscando garantir a sustentabilidade do nosso plano de benefícios no longo prazo.

O alinhamento entre os órgãos estatutários e o trabalho qualificado da Diretoria-Executiva contribuíram para importantes avanços, com destaque para a expansão da base de participantes, o crescimento expressivo dos ativos administrados e o fortalecimento da cultura de integridade. Também reforçamos nosso papel institucional ao promover ações de inovação, aprimoramento regulatório e educação previdenciária.

O resultado é uma entidade cada vez mais próxima de seus participantes, moderna na gestão e firme em seus valores. O Plano DF-Previdência tem demonstrado sua solidez ano após ano, refletindo a confiança depositada pelos servidores do Distrito Federal na proposta que idealizamos e construímos juntos.

Completando seis anos de história, seguimos convictos de que governança forte, planejamento estratégico e compromisso com o participante são os pilares para continuarmos avançando. Agradeço aos conselheiros, diretores, equipe técnica e participantes por essa trajetória de conquistas. S

Seguiremos juntos, com responsabilidade e propósito, na construção de um futuro previdenciário cada vez mais seguro.

Mensagem do Conselho Fiscal



JULIO MAURÍCIO PINHEIRO RIBEIRO
Presidente do Conselho Fiscal

Ao longo de 2024, o Conselho Fiscal da DF-PREVICOM manteve firme seu compromisso com a supervisão rigorosa e a integridade na gestão dos recursos previdenciários. Nossa missão é assegurar que a administração financeira da Fundação seja conduzida com responsabilidade, em conformidade com as normas vigentes e alinhada às melhores práticas do setor.

Neste ano, fortalecemos ainda mais nossos processos de controle, ampliamos a transparência das informações prestadas aos participantes e intensificamos nossa atuação fiscalizatória. O trabalho diligente do Conselho Fiscal tem sido fundamental para garantir a solidez das práticas de gestão adotadas, reforçando a confiança na Entidade e contribuindo para a sustentabilidade de longo prazo dos planos previdenciários.

Cientes de que a segurança previdenciária exige visão estratégica e constante vigilância, permanecemos atentos à evolução do cenário econômico e regulatório, sempre em busca de melhorias e inovações que beneficiem diretamente nossos participantes.

Nosso papel é zelar para que cada decisão administrativa seja pautada pela prudência, responsabilidade financeira e pelo compromisso com a perenidade da DF-PREVICOM.

Ao concluir este ciclo de quatro anos à frente da presidência do Conselho Fiscal, expresso minha profunda gratidão pela oportunidade de exercer essa função de elevada responsabilidade. Foi uma honra contribuir para o fortalecimento da governança e da transparência da Entidade.

Agradeço a toda a equipe pelo profissionalismo, seriedade e dedicação, que foram essenciais para manter a DF-PREVICOM sólida e alinhada aos interesses de seus participantes.

Reitero meu compromisso com uma gestão ética, transparente e responsável, e desejo que a DF-PREVICOM continue sendo um pilar de confiança e segurança previdenciária para todos.

Mensagem da Diretoria-Executiva



DANIEL VICENTE EVALDT DA SILVA
Diretor-Presidente

Caros participantes, patrocinadores e colaboradores,

É com satisfação que me dirijo a vocês neste momento importante de nossa jornada. Em 2024, a DF-PREVICOM completou seis anos. Como atual Diretor-Presidente e, antes disso, primeiro colaborador da Fundação, testemunhei cada passo dessa evolução e compartilho com vocês a felicidade que é presenciar o seu crescimento e sua consolidação.

Atingimos a expressiva marca de 5 mil participantes no Plano DF-Previdência e ultrapassamos R\$ 100 milhões em patrimônio administrado. Estes números refletem a confiança em nosso trabalho e o resultado de uma gestão eficiente e comprometida com integridade e transparência.

Estreitamos laços com nossos órgãos patrocinadores e construímos parcerias fundamentais para o crescimento da DF-PREVICOM.

Avançamos no posicionamento digital, modernizando canais de comunicação e fortalecendo vínculos com os nossos participantes e com todos os servidores distritais.

Apesar das turbulências do mercado financeiro, nossa equipe demonstrou resiliência e expertise. A implementação da carteira própria permitirá maior flexibilidade e redução de custos, com grande potencial de retorno a longo prazo.

Nossa governança evolui continuamente, com ênfase na ética e no aprimoramento de políticas e processos. Seguimos, ainda, firmes com uma gestão orientada por resultados, integrando as diversas áreas da Entidade para criar um ambiente mais colaborativo e voltado à excelência.

O sucesso alcançado é resultado do esforço de todos, e por isso, expresso minha gratidão aos conselheiros e colaboradores de nossa Entidade pelo comprometimento e dedicação, que são o alicerce de nossas realizações.

Aos nossos participantes, agradeço pela confiança. Vocês são a razão de todo nosso trabalho.

Estamos preparados e entusiasmados para enfrentar os desafios futuros. A confiança em nossa estratégia, aliada ao talento de nossa equipe, nos coloca no caminho certo para alcançar novos horizontes.

Este relatório é um convite para que você conheça em detalhes nossa jornada em 2024. Desejo a todos uma excelente e inspiradora leitura!

2. Nossa Atuação em 2024

Em 2024, a DF-PREVICOM consolidou sua atuação como um pilar de apoio e educação no universo previdenciário, intensificando suas ações voltadas à capacitação e ao suporte aos servidores do Distrito Federal.

Com um compromisso firme com a transparência e o aprimoramento contínuo, a Fundação implementou diversas iniciativas focadas em proporcionar maior compreensão sobre o sistema previdenciário, promover transparência na sua atuação e aperfeiçoar a sua Governança.

A presença da DF-PREVICOM reforçou sua missão de aproximar-se de seus participantes, fortalecer a cultura previdenciária e contribuir para a segurança financeira de todos.



Presença que faz a diferença

Em 2024, intensificamos ações voltadas para o posicionamento da Entidade, promovendo e participando de uma série de eventos, palestras, treinamentos e plantões de atendimento.

Essas iniciativas reforçaram o compromisso da Fundação com a transparência, a disseminação do conhecimento previdenciário e o suporte aos servidores do Distrito Federal e aos órgãos patrocinadores.

A Fundação esteve presente em importantes encontros, como no Seminário em celebração aos 15 anos da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), no 19º Congresso Brasileiro de Pregoeiros e Agentes de Contratação, no 13º Seminário sobre Gestão de Investimentos nas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs), no Encontro Regional Centro-Norte/Nordeste da Abrapp, no 14º Congresso Brasileiro de Atuária, no 45º Congresso Brasileiro de Previdência Privada e muitos outros.



Foto: Palestra na Secretaria de Educação do Distrito Federal

A Fundação realizou, ainda, diversos plantões de atendimento nos órgãos do DF para esclarecer dúvidas dos servidores. Também oferecemos treinamentos para as equipes de gestão de pessoas dos patrocinadores, visando sua qualificação e o sucesso do trabalho de operacionalizar o RPC/DF.

As ações de 2024 reafirmam o compromisso da DF-PREVICOM com a capacitação e a valorização dos servidores do Distrito Federal, fortalecendo a cultura de educação em nosso ecossistema.



Foto: Fórum Caminhos para Aposentadoria – Secretaria de Saúde do Distrito Federal

Palestras e Eventos



Palestras e Eventos



Nova Diretora de Investimentos



Nilza Morais – Diretora de Investimentos

Em junho de 2024, recebemos Nilza de Morais no cargo de Diretora de Investimentos da DF-PREVICOM, que recebeu a missão de aprimorar a performance e a eficiência das estratégias de investimento da Fundação. Selecionada por meio de um rigoroso processo de contratação conduzido pela Soma Desenvolvimento Humano, a nossa nova Diretora de Investimentos foi nomeada pelo Conselho Deliberativo da DF-PREVICOM e habilitada pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC).

Nilza possui mais de 35 anos de experiência no mercado financeiro e previdenciário. Com uma carreira consolidada no Banco de Brasília (BRB), Nilza atuou em diversas áreas, incluindo *backoffice* de investimentos, gestão de riscos e *compliance*, controladoria e gestão de investimentos. Além disso, ocupou o cargo de Diretora na BRB-DTVM, sendo responsável pela gestão de fundos de investimentos.

Sua experiência também abrange a atuação na administração de Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs), onde integrou o Conselho Fiscal, o Conselho Deliberativo, a Diretoria Financeira e, mais recentemente, a Presidência da REGIUS (BRB Previdência).

Nilza é graduada em Ciências Contábeis e Administração, possui certificações ANBIMA CGA e CPA-20, além de especializações em Finanças (MBA) e Administração Financeira.

Sua chegada representa um avanço significativo para a DF-PREVICOM.

Seja muito bem-vinda, Nilza, e sucesso!

Nova Alteração de Estatuto

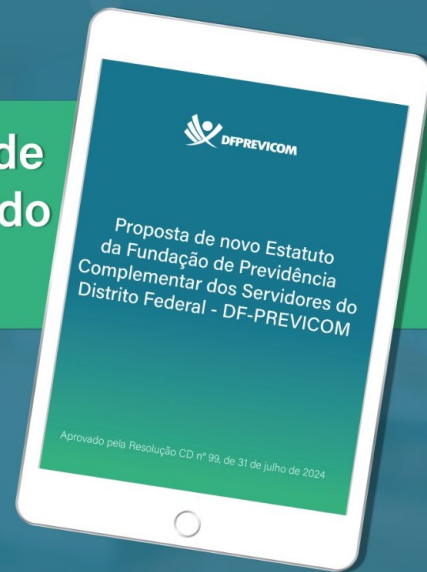
A DF-PREVICOM aprovou, junto ao seu Conselho Deliberativo, nova proposta de atualização no Estatuto da Fundação. A decisão foi formalizada pela Resolução nº 99 de 31 de julho de 2024, e tem por objetivo fortalecer ainda mais a governança da Entidade e ampliar a base de participantes. Entre as principais alterações estão:

- **Possibilidade de previdência complementar para familiares:** a atualização prevê a possibilidade de adesão futura de familiares dos participantes aos benefícios previdenciários oferecidos pela Fundação no formato de planos instituidores;
- **Alternância de mandatos:** os períodos de início e término de metade dos mandatos da Diretoria-Executiva foram ajustados para garantir continuidade na gestão;
- **Participantes na Diretoria-Executiva:** a nova regra exige que, após atingir uma quantidade de participantes, pelo menos um dos diretores da DF-PREVICOM seja participante do plano de benefícios patrocinado da Entidade, assegurando maior representatividade dos participantes na administração da Fundação.

A proposta de alteração de Estatuto foi aprovada por todos os órgãos patrocinadores e encontra-se em fase de licenciamento perante a PREVIC.

Proposta de alteração do Estatuto

Acesse nosso site e saiba mais!



Seminário de Previdência Complementar do Servidor Público

Em novembro de 2024, a DF-PREVICOM, em parceria com a Funpresp-Exe e a Funpresp-Jud, realizou a primeira edição do Seminário de Previdência Complementar do Servidor Público – “Quem Planeja, Realiza”, reunindo mais de 600 participantes no auditório da PGJM em Brasília.

O evento teve como foco a educação financeira e o planejamento previdenciário de longo prazo, com painéis que abordaram temas como cidadania financeira, os impactos da demografia na previdência e os desafios dos investimentos em um cenário de volatilidade.

A Diretora de Investimentos da DF-PREVICOM, Nilza Moraes, participou como palestrante no painel sobre investimentos, reforçando a importância de compreender o comportamento dos mercados e de manter uma visão estratégica de longo prazo.

A iniciativa reafirma o compromisso da Fundação com a promoção do conhecimento e o fortalecimento da cultura de planejamento entre os servidores públicos ao mesmo tempo que estabelece uma parceria duradoura entre as 3 entidades de previdência complementar de servidores públicos sediadas em Brasília.



Lançamento do informativo mensal de investimentos

Com o objetivo de reforçar a transparência e aproximar ainda mais os participantes da Entidade, a DF-PREVICOM lançou, em 2024, o **Panorama de Investimentos** — uma nova publicação periódica que apresenta, de forma clara e acessível, os principais dados sobre o desempenho das carteiras administradas pela Fundação. A edição inaugural, referente ao mês de julho, trouxe uma análise completa do cenário econômico e seus impactos sobre os investimentos da entidade.

Essa iniciativa busca oferecer aos participantes uma ferramenta prática para acompanhar a evolução de seus planos, por meio de uma linguagem mais acessível e objetiva sobre o portfólio administrado por nós. O Panorama de Investimentos está disponível no site da DF-PREVICOM e em nossos canais oficiais de comunicação.

Panorama de Investimentos



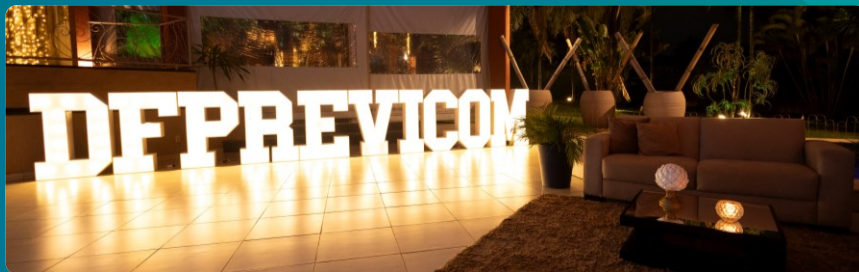
Aniversário de 6 anos da DF-PREVICOM

Em 2024, comemoramos 6 anos de história em um evento especial que reuniu diretores, conselheiros, colaboradores, ex-colaboradores, participantes do plano e parceiros que fizeram parte dessa trajetória.

A celebração foi marcada por momentos de reconhecimento e gratidão, destacando cada passo da história de sucesso da Fundação.

Para tornar o momento ainda mais significativo, arrecadamos doações que foram destinadas ao Lar dos Velinhos Bezerra de Menezes. Agradecemos de coração a todos que contribuíram e apoiaram essa causa especial.

Agradecemos a presença de todos que tornaram a celebração ainda mais especial.



Fotos: Aniversário de 6 anos da DF-PREVICOM

Eleições para representantes de participantes - 2024



O segundo semestre de 2024 foi dedicado à representatividade. A DF-PREVICOM conduziu o Processo Eleitoral para a escolha de novos representantes dos participantes tanto para o Conselho Deliberativo, quanto para o Conselho Fiscal da Entidade.

A condução de todas as etapas do Processo Eleitoral foi realizada pela Diretoria-Executiva e pela Comissão Eleitoral, garantindo a lisura e a imparcialidade.

E para ampliar a participação, a DF-PREVICOM promoveu um *webinar* com o objetivo de esclarecer dúvidas sobre o funcionamento das eleições e o papel dos conselheiros no dia a dia da Entidade. **A DF-PREVICOM dá as boas-vindas aos novos conselheiros e deseja um ótimo mandato a todos.**

Participantes eleitos para o Conselho Deliberativo:

- Evandro Porfírio e Alexandre Pedroso (GDF)
- Caio Barros e Marcelo Bálbio (TCDF)

Participantes eleitos para o Conselho Fiscal:

- Mikhail Gorbachev e Carime Pinto (TCDF).



Recondução da Diretoria-Executiva



Foto: arquivo DF-PREVICOM

A escolha dos membros da Diretoria-Executiva foi realizado por meio de um rigoroso processo seletivo, conduzido pelo Conselho Deliberativo com o apoio de Consultorias especializadas em recrutamento e seleção de profissionais de alta gestão.

Com a recondução e nomeação dos diretores, a DF-PREVICOM reconhece o trabalho bem-sucedido da atual diretoria e a expectativa de que continuem a impulsionar a entidade rumo a resultados ainda mais expressivos.

Em um movimento que sinaliza a solidez da gestão e a confiança em sua liderança, o Conselho Deliberativo da DF-PREVICOM anunciou, em outubro, a recondução dos membros da Diretoria-Executiva para o triênio 2024/2027. A decisão foi unânime e reafirmou o comprometimento e confiança mútua de toda a alta administração da Entidade.

Foram reconduzidos para seus respectivos cargos:

- Daniel Evaldt – Diretor-Presidente e Diretor de Administração
- Bruno Macedo – Diretor de Segurança
- Nilza Moraes – Diretora de Investimentos

3. Planejamento Estratégico

O planejamento estratégico é crucial para organizações alcançarem objetivos de longo prazo, fornecendo direção e alinhando todos os níveis em torno de metas comuns.

A DF-PREVICOM utiliza essa ferramenta para garantir sustentabilidade financeira, otimizar investimentos e melhorar a gestão e o relacionamento com participantes.

Implementar um planejamento estratégico robusto demonstra o compromisso da DF-PREVICOM com a excelência, fortalecendo a confiança dos participantes e posicionando-a como líder no setor de previdência complementar.

Nossa organização é orientada por resultados!



Resultados do Planejamento Estratégico 2024

Objetivo estratégico

01 | Assegurar a viabilidade econômico-financeira da DFPREVICOM

Objetivos Táticos

- ➔ Aumentar a quantidade de novos participantes
- ➔ Manter taxa de permanência do plano DF-Previdência maior ou igual a 95%
- ➔ Aumentar o ticket médio dos participantes patrocinados
- ➔ Manter o nível adequado de despesa ao porte e momento operacional da entidade

A DF-PREVICOM ampliou significativamente a quantidade de novos participantes em 2024, mantendo aportes constantes e crescentes de contribuições patrocinadas, facultativas e portabilidades. Além disso, a manutenção de uma taxa de permanência superior a 95% no plano DF-Previdência é um testemunho da satisfação dos participantes e da qualidade dos serviços oferecidos. A Entidade também tem trabalhado arduamente para manter um nível adequado de despesas, garantindo assim sua sustentabilidade financeira a longo prazo.



Resultados do Planejamento Estratégico 2024

Objetivo estratégico

Desenvolver a gestão, observando-se as melhores práticas de governança do segmento

02

Objetivos Táticos

- ➔ Desenvolver programa de retenção de talentos e colaboradores
- ➔ Garantir continuidade e expansão de capacidade operacional da Entidade
- ➔ Aperfeiçoar os controles internos da entidade

A DF-PREVICOM tem se empenhado em desenvolver uma gestão de excelência. E para isso sabe que deve valorizar o seu corpo funcional. A Fundação mantém um programa de retenção de talentos, fundamental para manter uma equipe altamente qualificada e motivada. Paralelamente, a entidade tem investido na expansão de sua capacidade operacional, desenvolvendo parcerias e assegurando investimentos em infraestrutura. O aperfeiçoamento dos controles internos também é prioridade na Entidade, com comitês técnicos especializados trabalhando continuamente para melhorar processos e ampliar a transparência da DF-PREVICOM.



Resultados do Planejamento Estratégico 2024

Objetivo estratégico

03

Promover o crescimento das reservas com segurança e consistência

Objetivos Táticos

- ➔ Implementar carteira própria dos investimentos
- ➔ Aprimorar o monitoramento dos veículos de investimentos da Entidade

A DF-PREVICOM iniciou procedimentos e vem fazendo investimentos importantes para implementação de sua carteira própria, um avanço significativo na gestão dos portfólios, permitindo menor custo e potencialmente melhores retornos para os participantes.

Além disso, o aprimoramento do monitoramento dos veículos de investimentos tem fortalecido a capacidade da entidade de gerenciar riscos e identificar oportunidades de mercado. Essas ações demonstram o compromisso da DF-PREVICOM em promover o crescimento sustentável das reservas, considerando sempre as características e necessidades específicas de seus participantes.



4. Nossa visão ASG

A DF-PREVICOM tem como propósito gerar impacto positivo e duradouro na sociedade. Nossa missão primordial é proporcionar uma qualidade de vida na fase pós-laboral de inúmeros servidores públicos, garantindo-lhes segurança financeira e bem-estar. Mas nossa responsabilidade vai muito além disso e abrange toda a nossa comunidade.

É por esta razão que os princípios da Política ASG (Ambiental, Social e de Governança) fazem parte de nosso cotidiano. Estes princípios não são meras diretrizes, mas sim o reflexo concreto de nosso compromisso com a sociedade em todas as suas dimensões.

Aspiramos a contribuir ativamente para a construção de uma sociedade mais justa, equitativa e responsável. Isso significa que, além de garantir a segurança previdenciária de nossos participantes, nos empenhamos em iniciativas que promovam a integridade, a responsabilidade, a transparência, o desenvolvimento sustentável, a educação financeira e o bem-estar de nossos colaboradores.

Acreditamos que, ao alinhar nossos objetivos financeiros com valores éticos e responsabilidade social, podemos criar um impacto positivo duradouro que beneficie toda a sociedade.



Nossa visão ASG

a) Proposta de Novo Código de Ética:

Consciente da importância de uma governança sólida e transparente, a Diretoria-Executiva da Entidade apresentou proposta de **alteração do Código de Ética e de Conduta**. Esta iniciativa visa aprimorar ainda mais os padrões de conduta e integridade dentro da Fundação, alinhando-os às melhores práticas do mercado e reforçando o compromisso com a ética em todas as suas relações.

b) Revisão do Regimento Interno do Comitê de Investimentos e Riscos:

A DF-PREVICOM adota práticas de Governança Corporativa para melhorar a gestão, os processos e os riscos na administração dos recursos dos seus participantes. Como parte desse processo, revisamos, em 2024, o Regimento Interno do Comitê de Investimentos e Riscos.

A revisão do regimento ampliou a autonomia e independência do Comitê, definindo nova composição e tratando do tema de conflitos de interesse. Além disso, aperfeiçoou mecanismos de funcionamento operacional, alinhando-se às necessidades de uma entidade em crescimento.

O Conselho Deliberativo da DF-PREVICOM aprovou o novo Regimento Interno do Comitê através da Resolução CD nº 105, de 30 de outubro de 2024.



Nossa visão ASG

c) Educação Previdenciária:

A DF-PREVICOM investe continuamente no engajamento e na educação de seus participantes e servidores públicos. Ao longo do ano, foram realizadas diversas palestras e eventos com o objetivo de proporcionar educação previdenciária. A Fundação atuou orientando os setores de pessoas de todos os patrocinadores, além de atuar em oficinas de ambientação e capacitação de servidores públicos.

d) Capital Humano:

O valor das pessoas que constroem o Regime de Previdência Complementar do DF foi igualmente reconhecido por meio de investimentos e na **capacitação de sua equipe por meio de cursos, congressos e eventos**. Acredita-se que todo o valor despendido na educação de seus colaboradores foi integralmente restituído em um trabalho de alta qualidade, que, por sua vez, impulsionou o crescimento e a solidez da Fundação. Para fortalecer ainda mais o espírito de equipe e a comunicação interna, a DF-PREVICOM promoveu **reuniões mensais de alinhamento**, que foram sempre acompanhadas de um momento de integração e convívio através de um café da manhã oferecido aos colaboradores. Essas medidas refletiram em um índice de satisfação de 87%, de acordo com nossa **Pesquisa de Clima Organizacional**.



Nossa visão ASG

e) Gestão de Riscos e Processos Operacionais

- A DF-PREVICOM adota uma estrutura sistematizada para a gestão de riscos e controles internos, baseada na segregação de funções e na clara definição de papéis entre as diferentes instâncias organizacionais. Essa abordagem visa fortalecer os mecanismos de controle, reduzir vulnerabilidades e assegurar a adequada gestão dos recursos dos participantes.
- Durante o ano de 2024, foram conduzidos ciclos periódicos de avaliação de riscos e controles, com destaque para a atualização da Matriz de Riscos da Entidade, conforme metodologia interna de gerenciamento.
- Também foi realizada uma revisão de processos operacionais, com atualização de metodologia de elaboração de manuais de procedimentos. Este trabalho resultou na aprovação de 51 manuais pela Diretoria-Executiva da Entidade, após análise por todas as unidades administrativas e pelo Comitê de Governança.
- A atuação independente da Auditoria Externa, com foco na avaliação da eficácia dos controles e da estrutura de governança de risco, também foi um destaque em nossa atuação em 2024, com o endereçamento de diversos pontos de auditoria e tratamento adequado em todos os órgãos estatutários da Entidade.



Nossa visão ASG

f) Responsabilidade social:

Realizamos em 2024 iniciativas solidárias que impactaram positivamente a vida de pessoas em situação de vulnerabilidade, um compromisso vocacional da DF-PREVICOM.

Campanha “Vem Brincar Comigo”:

Em comemoração ao Dia das Crianças, a DF-PREVICOM apoiou a 5ª edição da campanha Vem Brincar Comigo, promovida pelo Governo do Distrito Federal (GDF).

Com o engajamento de seus colaboradores e participantes, arrecadamos diversos brinquedos que foram entregues no Palácio do Buriti durante um evento especial organizado pela primeira- dama, Mayara Noronha.

A iniciativa levou alegria à crianças em situação de vulnerabilidade e reforçou a importância de pequenas atitudes na construção de um futuro mais solidário.

Arrecadação para o Lar dos Velinhos Bezerra de Menezes:

Durante a celebração de seu sexto aniversário, a DF-PREVICOM transformou a comemoração em um ato de solidariedade. A Fundação organizou uma campanha de arrecadação de alimentos, roupas, materiais de higiene e produtos de limpeza para serem destinados a idosos em situação de vulnerabilidade.

Além da arrecadação, a Diretoria-Executiva da DF-PREVICOM visitou o Lar dos Velinhos Bezerra de Menezes e teve a oportunidade de conhecer as instalações da Instituição, interagir com os residentes e fortalecer o compromisso da Entidade com o bem-estar da comunidade.



5. DF-PREVICOM é digital

A gestão da comunicação da DF-PREVICOM avançou consistentemente em 2024 e já é destaque nacional. Nosso trabalho foi pautado pelo fortalecimento da relação com os participantes, pelo posicionamento institucional e pela busca constante por inovação nos canais de relacionamento.

Atuamos com foco na construção de uma comunicação clara, acessível e estratégica, que apoie diretamente os objetivos da Fundação e aproxime ainda mais a entidade do seu público.

Conheça toda nossa atuação digital.



DF-PREVICOM no LinkedIn

Nosso compromisso é transformar informação em valor, promovendo a educação previdenciária, a confiança e a transparência. Para isso, adotamos uma abordagem integrada de comunicação, que conecta canais *on* e *offline*, com atenção especial ao fortalecimento da presença em redes sociais relevantes. A produção de conteúdo substancial, o cuidado com a linguagem, o alinhamento da identidade institucional e a escuta ativa foram pilares do nosso trabalho.

No LinkedIn, intensificamos a produção de conteúdo de valor, com foco em temas de previdência, governança e educação financeira. O resultado foi um crescimento consistente da nossa audiência. Confira!

+ 29.277 MIL
impressões

+ 15.721 MIL
usuários alcançados

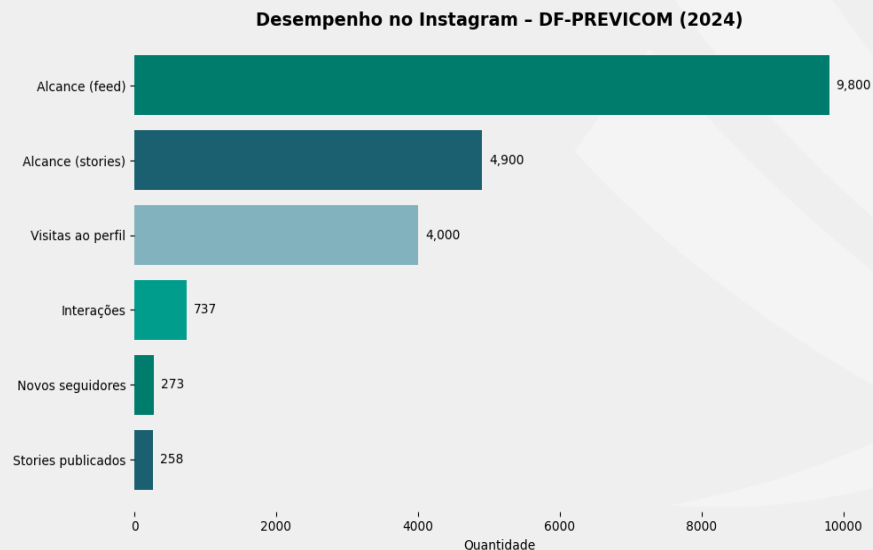
+ 4.568 MIL
seguidores



DF-PREVICOM no Instagram

No Instagram, nossa atuação refletiu o fortalecimento da estratégia de comunicação digital voltada à proximidade com o participante, à transparência institucional e à disseminação de conteúdo relevante. A Fundação manteve uma presença ativa na plataforma, com publicações frequentes, linguagem acessível e foco na interação com o público.

Foram publicados 258 stories e diversas postagens no feed ao longo do ano, contribuindo para ampliação do alcance e visibilidade do conteúdo institucional.



+ 31.000 MIL
visualizações

+ 9.800 MIL
usuários alcançados

+ 12.000 MIL
Visualizações nos stories





DF-PREVICOM na Web



Em 2024, a DF-PREVICOM deu um importante passo rumo à modernização da sua comunicação com participantes, assistidos e o público em geral: lançamos um novo site, totalmente reformulado para oferecer mais acessibilidade, transparência e praticidade.

Com visual renovado e navegação mais intuitiva, o novo portal foi desenvolvido para tornar a experiência do usuário mais eficiente e agradável.

- **Transparência reforçada:** as informações sobre a Fundação estão mais claras e acessíveis, promovendo um ambiente de maior confiança e segurança;
- **Design responsivo:** agora, o site se adapta a todos os dispositivos, como celulares, tablets e computadores, garantindo uma navegação eficiente em qualquer plataforma;
- **Interface moderna e funcional:** o novo layout facilita o acesso às principais áreas de interesse dos usuários;
- **Educação previdenciária:** novas seções e conteúdos foram criados para apoiar os participantes em suas decisões financeiras e de planejamento para o futuro.



A reformulação do *site* faz parte do nosso compromisso contínuo com a inovação e o aprimoramento dos canais de relacionamento com nosso público. Acesse e conheça: www.dfprevicom.com.br



DF-PREVICOM na Web



No ano passado, a Coordenação de Comunicação e Relacionamento da DF-PREVICOM esteve empenhada em atualizar e notificar nosso público da melhor maneira.

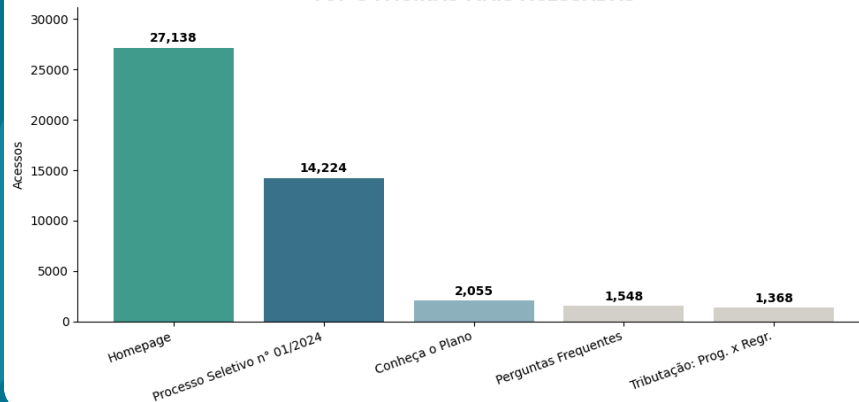
Para isso, nosso site foi constantemente atualizado e alimentado com conteúdos informativos, educacionais com o objetivo de se aproximar cada vez mais dos nossos participantes.

O resultado disso é notado por meio dos números referentes ao acessos e visualizações no *site*. Em 2024, foram registradas mais de noventa e três mil visualizações em nossa página. Além disso, foram produzidas 53 matérias, reiterando nosso compromisso com a produção de conteúdo relevante.


+93MIL VISUALIZAÇÕES
REGISTRADAS
EM 2024


53 NOTÍCIAS
PUBLICADAS

TOP 5 PÁGINAS MAIS ACESSADAS



TOP 5 NOTÍCIAS MAIS ACESSADAS

407

TAXA DE CARREGAMENTO ZERO

307

NOVA DIRETORA DE INVESTIMENTOS

264

PROPOSTA ALTERAÇÃO DO
ESTATUTO

264

MAG SEGUROS COBERTURA
ADICIONAL DE RISCO

193

RESULTADO FINAL DAS
ELEIÇÕES 2024



NOVO PORTAL e App Mobile

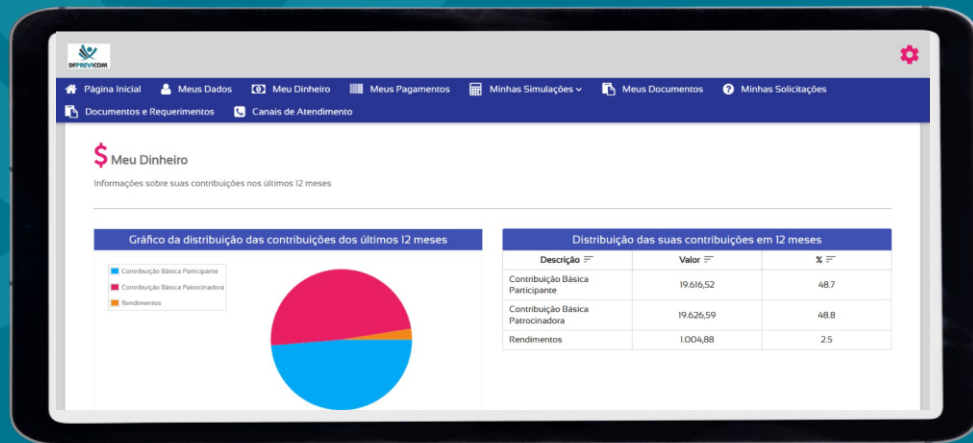


A DF-PREVICOM implementou uma série de inovações para aprimorar a experiência dos seus participantes, aumentar a transparência e fortalecer sua governança. Entre as principais novidades está o lançamento do novo **Portal do Participante**.

O novo portal oferece uma navegação mais intuitiva e eficiente, permitindo que os participantes tenham acesso facilitado às informações sobre seu plano previdenciário e outros serviços adicionais, agora oferecidos pela Fundação, como o acompanhamento detalhado da rentabilidade do Plano.

No novo portal é possível, ainda, acompanhar a evolução da sua reserva, obter extrato, fazer simulações, realizar contribuições facultativas, obter o seu informe de rendimentos, atualizar dados cadastrais e muito mais.

Além disso, está em processo de desenvolvimento o *App Mobile* integrado ao Portal, com previsão de lançamento no primeiro semestre de 2025, para que os participantes possam ter todas as informações da sua previdência complementar na palma da mão a qualquer momento do dia.





DF-PREVICOM no E-mail



Visando estabelecer uma comunicação assertiva com seus participantes, a DF-PREVICOM por meio do envio de e-mails manteve o seu público bem informado acerca dos acontecimentos da Fundação.

Um dos nossos principais canais de comunicação direta com nossos participantes foi uma *newsletter* informativa que traz os destaques de cada trimestre: o **Boletim Trimestral**.

Além disso, nossos participantes foram comunicados de assuntos relevantes da Fundação como o Processo Eleitoral 2024, a realização de eventos, palestras, webinars, seminários e podcasts, campanhas, ações pontuais e novidades.

Tudo isso foi pensado e realizado com o objetivo de aprimorar a comunicação, a governança e a transparência com o nosso público.



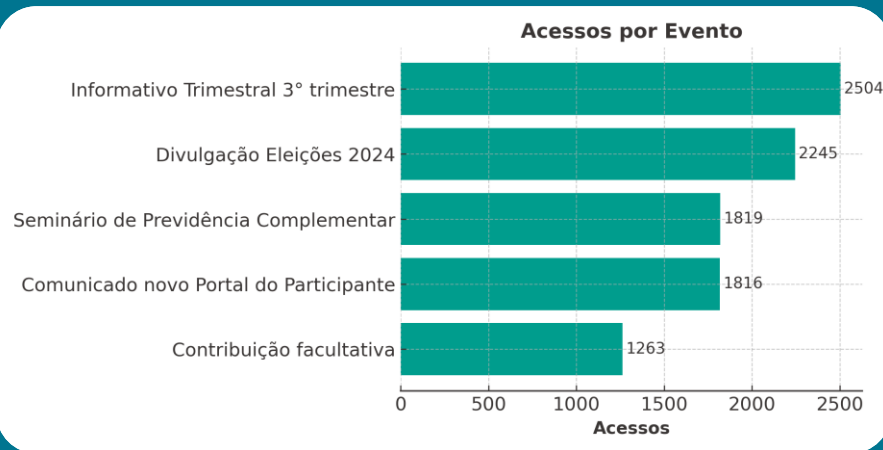
108

E-MAILS ENVIADOS



44,29%

TAXA DE
ABERTURA



6. A evolução da sua previdência

Marcos históricos e confiança crescente

O ano de 2024 foi excepcional para a DF-PREVICOM, marcado por conquistas significativas e crescimento robusto. Único plano de benefícios administrado pela entidade, o Plano DF-Previdência alcançou patamares que demonstram sua consolidação e a confiança dos servidores do Distrito Federal.

Com orgulho, anunciamos que chegamos à marca de 5 mil participantes, que confiam à nossa administração um patrimônio total superior a R\$ 100 milhões.

Observamos com satisfação a manutenção de altas taxas de permanência, além do fluxo crescente de contribuições facultativas e de portabilidades.

Estes resultados excepcionais refletem a confiança em nosso trabalho, a eficácia de nossas estratégias e o valor que entregamos aos participantes.

Nas páginas seguintes, apresentaremos uma análise detalhada dos dados do Plano DF-Previdência.



Evolução da quantidade de participantes

O Plano DF-Previdência iniciou o ano de 2024 com 3.345 participantes e encerrou o exercício com 4.911 ativos, o que representa um crescimento de +47%. A maior parte destas inscrições foram de posses de novos servidores em importantes carreiras do DF, como Médicos, Enfermeiros e Especialistas em Saúde, Professores de Educação Básica, Consultores e Analistas Legislativo, Especialistas em Assistência Social, bem como Auditores e Analistas de Controle Externo. O aumento da carga horária e os reajustes concedidos também contribuíram para o ingresso de novos participantes por adesão automática à previdência complementar. Com apenas 130 cancelamentos em 2024, entre desistências e pagamentos de institutos de Resgate e Portabilidade de saída, o Plano DF-Previdência manteve uma alta taxa de permanência (95%).

O Plano, em 2024, realizou a concessão e o pagamento do seu primeiro benefício previdenciário, atravessando mais uma etapa em seu amadurecimento. Ocorreu, ao longo do ano, a concessão de 1 benefício, sendo este de invalidez e com pagamento único do saldo acumulado. Portanto, não há, atualmente, participantes nas categorias de beneficiários ou assistidos.

A DF-PREVICOM chegou ao fim do exercício com participantes de todos os seus patrocinadores, sendo 427 da Câmara Legislativa, 60 da Defensoria Pública, 172 do Tribunal de Contas e 4.252 do Poder Executivo. Sob o critério da forma de ingresso, 396 são de migração e 4.515 são de empossados já no novo regime de previdência RPC/DF. Na distribuição por categoria, contam 67 Ex-participantes e, dos 4.911 participantes ativos, temos 4.873 Patrocinados, 36 Individuais, 1 optante pelo Autopatrocínio e 1 optante pelo Benefício Proporcional Diferido.

	CLDF	DPDF	GDF	TCDF
Total de adesões	480	70	4.538	185
Total de cancelamentos	33	8	249	5
Total de saídas institutos	20	2	37	8
Total de ativos	427	60	4.252	172
% de retenção	93%	88%	94%	97%

Arrecadação

O DF-Previdência iniciou o exercício financeiro de 2024 com o saldo de R\$ 69.917.671,95. Ao longo do ano de 2024, as entradas de recursos totalizaram R\$ 45.242.035,40 e as saídas totalizaram R\$ 1.205.455,79, relativas, em sua maior parte, ao pagamento de transferências para outras entidades de previdência por meio da portabilidade de recursos de servidores que deixaram o serviço público do DF. Ressaltamos, dentre as saídas, o pagamento, por parte da DF-PREVICOM e na forma de parcela única, do primeiro benefício previdenciário, totalizando uma saída de R\$40.885,45 com pagamento de benefícios.

Destaca-se o expressivo recebimento de portabilidades, registrando que a DF-PREVICOM recebeu em 2024 o valor de R\$ 2.762.409,68 em recursos de outras entidades de previdência complementar, entre abertas e fechadas. Este número demonstra forte confiança dos participantes na solidez da Fundação.

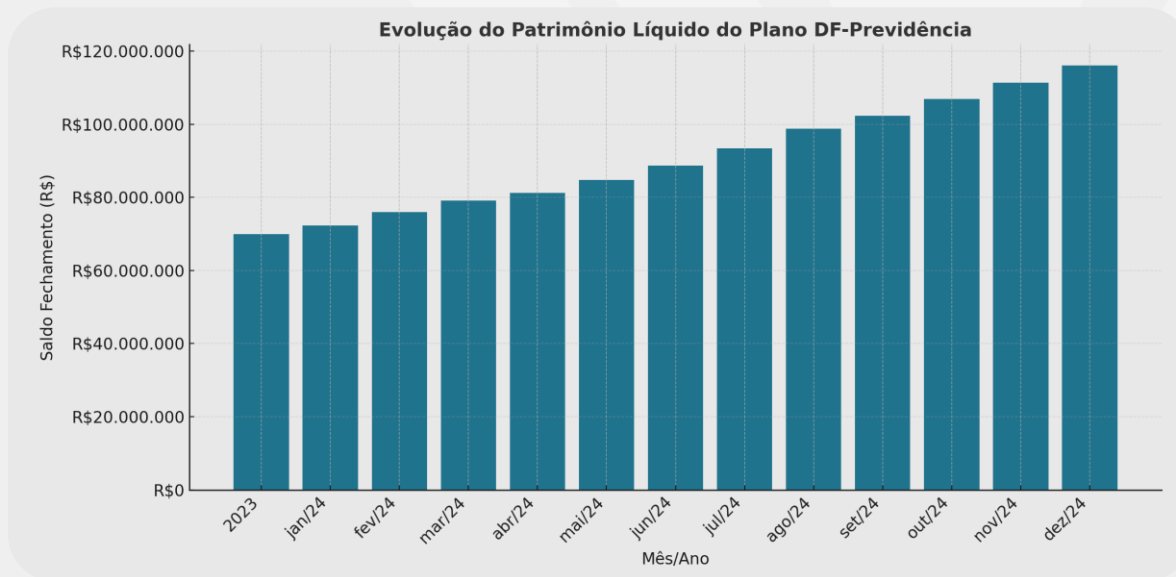
	Contribuições	Portabilidade Entrada	Total Recebimentos
jan-24	2.765.980,47	195.238,14	2.961.218,61
fev-24	2.963.383,88	198.572,05	3.161.955,93
mar-24	2.913.844,35	193.698,19	3.107.542,54
abr-24	3.030.427,35	189.796,64	3.220.223,99
mai-24	3.097.343,84	205.745,77	3.303.089,61
jun-24	3.137.542,70	194.505,38	3.332.048,08
jul-24	3.429.468,08	239.674,49	3.669.142,57
ago-24	3.801.099,56	191.359,47	3.992.459,03
set-24	3.867.708,38	208.693,01	4.076.401,39
out-24	3.979.076,75	365.947,95	4.345.024,70
nov-24	4.106.561,22	283.053,95	4.389.615,17
dez-24	5.387.189,14	296.124,64	5.683.313,78
Total	42.479.625,72	2.762.409,68	45.242.035,40

	Benefícios	Resgates	Portabilidade Saída	Total Pagamentos
jan-24	-	11.831,36	198.366,43	210.197,79
fev-24	-	3.874,56	-	3.874,56
mar-24	-	8.607,69	69.550,91	78.158,60
abr-24	-	-	189.685,55	189.685,55
mai-24	-	38.346,74	42.974,95	81.321,69
jun-24	-	36.940,76	-	36.940,76
jul-24	-	67.368,94	11.438,68	78.807,62
ago-24	-	-	42.905,14	42.905,14
set-24	-	1.104,10	139.823,40	140.927,50
out-24	-	1.288,78	99.169,66	100.458,44
nov-24	40.885,44	-	181.414,27	222.299,71
dez-24	-	7.292,09	12.586,34	19.878,43
Total	40.885,44	176.655,02	987.915,33	1.205.455,79

Arrecadação

O saldo final atualizado do plano DF-Previdência no encerramento de 2024 resultou no montante de R\$ 116.052.288,53, quase dobrando no período (+66%). Dos recursos acumulados no Plano DF-Previdência, aproximadamente, 22% resultam de servidores cuja adesão se deu por migração de regime previdenciário e 78% de servidores empossados já no novo regime RPC/DF.

Além das contribuições patrocinadas e das portabilidades recebidas, as contribuições facultativas também tiveram relevância nessa evolução. As contribuições facultativas atingiram o valor de R\$ 478.444,58, como resultado da menor taxa de carregamento nesse tipo de contribuição e da campanha realizada pela Entidade no final do ano sobre benefício tributário, além do trabalho realizado pelo assessores previdenciários na comercialização da Cobertura Adicional de Risco com pagamento via contribuições facultativas.



Atendimento

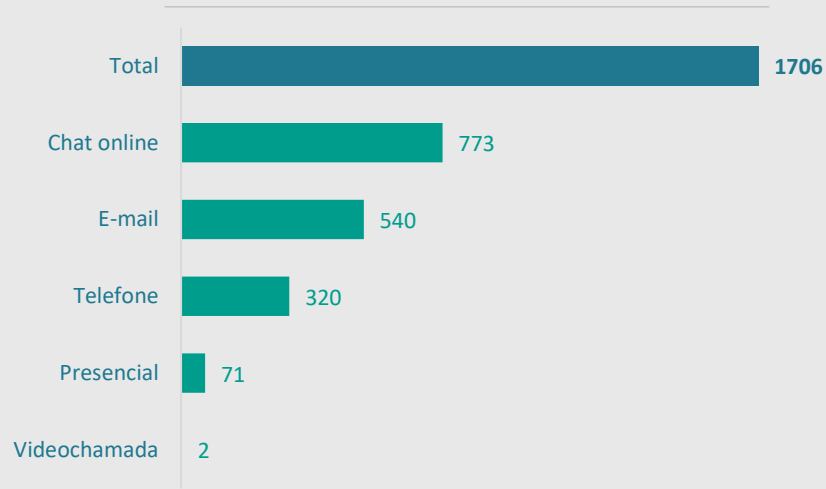
O atendimento com qualidade ao nosso participante é um pilar na DF-PREVICOM desde o seu início, sendo incorporado à nossa visão de futuro. Procuramos ser referência neste aspecto, dentro do mercado de entidades de previdência com patrocínio de ente público, buscando proximidade, efetividade, qualidade e celeridade com os participantes do plano e servidores do Distrito Federal.

A Fundação mantém canais de atendimento via *e-mail*, telefone, *chat online* (utilizando o *WhatsApp* e *Instagram*), *videochamada* (utilizando *Google Meet*, *Microsoft Teams* ou *Zoom*), além de marcar presença mensalmente nos órgãos patrocinadores e deixar a sede de portas abertas para atendimentos presenciais.

Em 2024, foram implementadas evoluções importantes na área de atendimento ao participante e servidor do DF, destacando a dedicação de recurso pessoal para o desenvolvimento do tema. Com o objetivo principal de ampliação do atendimento aos servidores de forma ativa, principalmente: estreitamos relacionamento com os órgãos do DF, inclusive com plantões de dúvidas, que foi ampliando também para o Poder Executivo; iniciamos atendimentos ativos de consultoria individual por parte dos assessores previdenciários; e participamos de eventos para centenas de pessoas promovendo educação previdenciária, com palestras e estandes.

Ao todo, ao longo do ano de 2024, foram registrados um total de 1.706 atendimentos recebidos nos diversos canais, conforme tabela ao lado.

Distribuição dos atendimentos por canal



Custeio Administrativo

O Plano DF-Previdência é o plano oferecido pela DF-PREVICOM para os servidores públicos do Distrito Federal, aprovado pela Portaria Previc nº 173/2019, em 1º de março de 2019, quando passou a ter vigência automática para os novos servidores do DF. O Plano teve sua primeira alteração em 4 de fevereiro de 2022, com a publicação da Portaria Previc nº 118/2022. Já em 2023, o Plano teve sua segunda alteração em 17 de março de 2023, com a publicação da Portaria Previc nº 189/2023.

Trata-se de um plano de contribuição definida puro. Portanto, o seu passivo atuarial é o valor disponível nas contas individuais dos participantes, acumulado por meio das contribuições realizadas ao plano, deduzido o seu custeio e adicionado o resultado dos investimentos.

O Regulamento do Plano DF-Previdência prevê a possibilidade de 3 tipos de cobrança para o seu custeio: taxa de carregamento, com seu percentual sendo aplicado sobre as contribuições; taxa de administração, com o seu percentual aplicado sobre o saldo de conta dos participantes; e Contribuição Administrativa, com seu percentual aplicado sobre o saldo do Participante Especial.

O Plano de Custeio vigente, aprovado pela Resolução nº 114, de 31 de março de 2025, contém as alíquotas e principais regras aplicáveis ao Plano DF-Previdência.

Confira na tabela ao lado as taxas atualmente cobradas dos participantes para o custeio administrativo da Fundação.

	Taxa de carregamento	Taxa de administração	Contribuição administrativa
Contribuição Normal	7,0%	-	-
Contribuição Facultativa	3,0%	-	-
Saldo em conta	-	0,0%	0,0%
Portabilidade de entrada	0,0%	0,0%	0,0%
Pagamento de benefício	0,0%	-	-
Pagamento de portabilidade	0,0%	-	-
Pagamento de resgate	0,0%	-	-

Mais detalhes sobre o plano

As características dos participantes

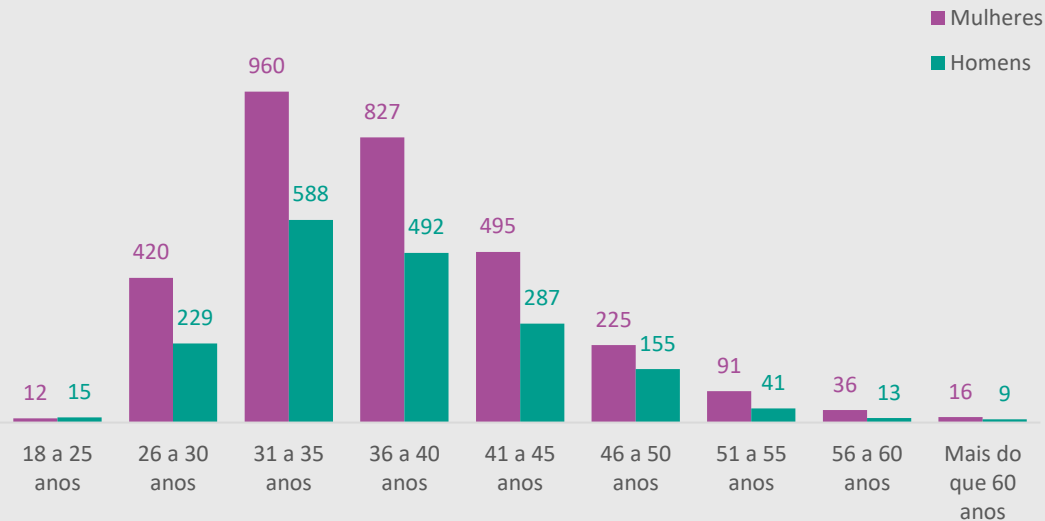
O Plano DF-Previdência é um plano jovem, com aproximadamente 90% dos participantes em idade entre 26 e 45 anos. Em relação ao sexo, a distribuição entre mulheres e homens do plano é de 63% e 37%, respectivamente. Na tabela ao lado, apresentamos detalhamento do perfil do Plano DF-Previdência, em 31 de dezembro de 2024.

A cota do Plano

O saldo de conta de cada participante na DF-PREVICOM fica representado por meio de cotas do patrimônio total, atualizado mensalmente pela variação no valor da cota do plano. A cota é calculada com base no saldo financeiro, que considera a rentabilidade obtida pelos investimentos no mês, e no saldo de cotas existente no Plano ao final de mês.

A cota de encerramento do ano de 2024 foi de 1,4547910079.

Distribuição dos participantes por sexo e faixa etária



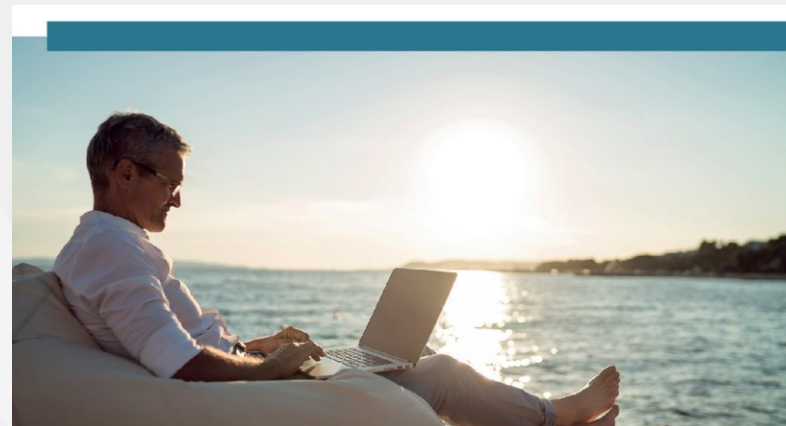
Cobertura Adicional de Risco

A Cobertura Adicional de Risco oferecida pela DF-PREVICOM, em parceria com a MAG Seguros, consiste na terceirização do risco de invalidez e morte, possibilitando os participantes, facultativamente, optarem por uma proteção adicional para esses riscos. O custeio da Cobertura Adicional é feito por meio de contribuições normais ou facultativas e o valor do prêmio a ser pago pelo participante é calculado com base na faixa etária e no valor a ser recebido em caso de sinistro.

O ano de 2024 encerrou com 90 participantes com o seguro vigente, resultando em um alcance de 2% dos participantes do plano DF-Previdência. Dentre os participantes com seguro vigente, a escolha de contratação mais frequente foi de ambos os riscos (morte + invalidez).

Iniciada no final do mês de maio de 2024, a atuação de assessores previdenciários, adicionada no contrato vigente, proporcionou a mais servidores o acesso às informações acerca da sua situação individual previdenciária, inclusive os tipos e níveis de riscos envolvidos em todo o percurso da sua carreira ativa no DF. Com isso, observou-se, nos 7 meses de operação, um aumento de 34 para 90 no número de servidores optantes pela Cobertura Adicional de Risco.

Ao longo do ano de 2024, foram repassados às seguradoras um total de R\$152.292,42 referente à terceirização do risco da Cobertura Adicional, ocorrendo uma contrapartida para a Fundação, a título de pró-labore e por parte da seguradora atual, o montante total de R\$6.058,97. Ainda não houve nenhum aviso de sinistro e, portanto, nenhum pagamento de indenização por parte da seguradora contratada.



**SEGURANÇA FINANCEIRA É O MELHOR
INVESTIMENTO PARA SUA APOSENTADORIA.**

PARCERIA



7. Investimentos

Resiliência e inovação em um cenário desafiador

O ano de 2024 apresentou um cenário econômico complexo e desafiador para o mercado de investimentos. As turbulências globais e domésticas impactaram significativamente os diversos segmentos de ativos, criando obstáculos para o atingimento pleno de nossa meta atuarial. Apesar dos desafios, a DF-PREVICOM demonstrou resiliência, implementando medidas estratégicas para proteger e otimizar os recursos dos participantes. Realizamos avanços importantes na governança de investimentos, aprimorando processos decisórios, controle de riscos e transparência nas operações.

Um marco significativo foi o início da implementação de nossa carteira própria de investimentos, permitindo maior flexibilidade na gestão de ativos e potencial redução de custos operacionais. Nas páginas seguintes, apresentaremos o desempenho de nossos investimentos, as estratégias adotadas e os avanços em governança. Também exploraremos as perspectivas relacionadas à nossa carteira própria.

Reafirmamos nosso compromisso com a gestão prudente e eficaz dos recursos, buscando o equilíbrio entre segurança e rentabilidade, mesmo diante dos desafios dos mercados.



Os destaques do ano na gestão dos ativos

- 1 **Contratação da nova Diretora de Investimentos**
- 2 **Revisão dos Limites de Risco do Plano de Benefícios**
- 3 **Seleção de três novos fundos de Renda Variável**
- 4 **Início da operação da Carteira Própria de Investimentos**
- 5 **Nova Resolução do CNPC nº 61/2024 (Marcação na Curva)**
- 6 **Novo Regimento Interno do CIR**
- 7 **Monitoramento de 100% dos fundos de investimentos**

Nossa Governança de Investimentos

Governança se refere à estrutura de funcionamento do processo de investimentos, compreendendo o processo decisório, o gerenciamento de riscos e controles e o monitoramento dos resultados esperados, tendo como alicerce o respeito às normas, às partes interessadas e aos interesses dos participantes.

A DF-PREVICOM define sua estratégia e planejamento de investimentos na Política de Investimentos, aprovada, anualmente, por todas as instâncias decisórias, incluindo o Conselho Deliberativo.

A execução e implementação das estratégias de investimentos compete à Diretoria de Investimentos e obedecem às diretrizes traçadas na Política de Investimentos, aos normativos do setor, internos e às metodologias aprovadas.

O gerenciamento dos riscos e monitoramento dos resultados são levadas ao conhecimento dos órgãos da governança corporativa da Fundação, em especial pelo Comitê Interno de Investimentos e Riscos.

O resultado das estratégias e os eventos que influenciaram sua performance são divulgados mensalmente no *site* da Fundação.

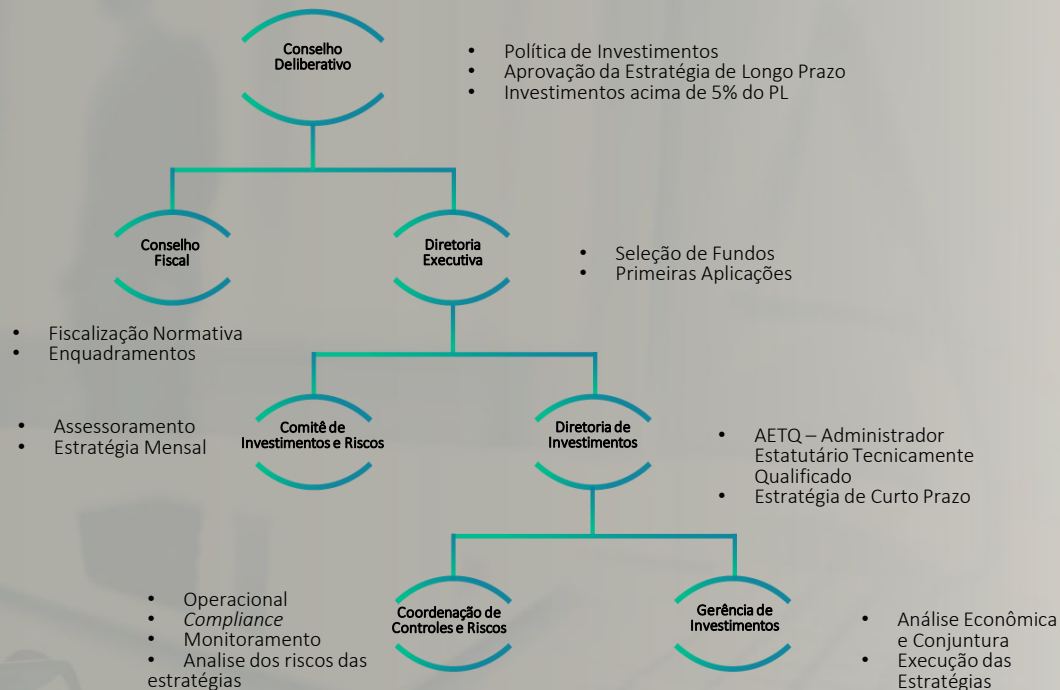


Gráfico: DIRINV – Estrutura de Governança de Investimentos da DF-PREVICOM

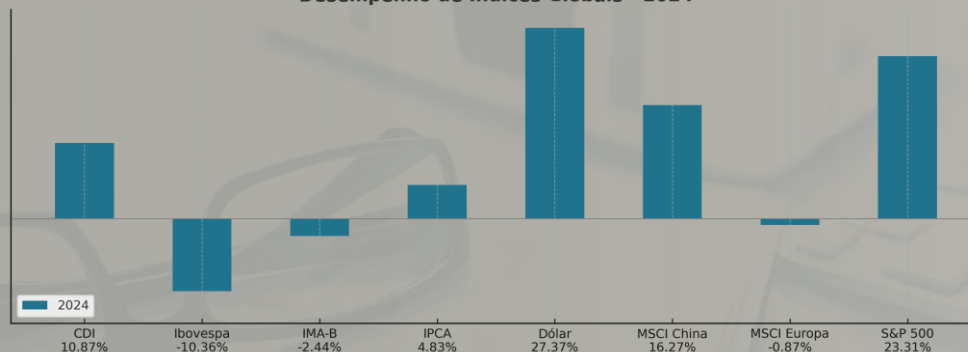
Internacional

Apesar do arrefecimento gradual da inflação global ao longo de 2024, o ano seguiu marcado por uma política monetária restritiva, na medida em que os índices de preços globais seguiram acima das metas. Apesar disso, as principais economias mundiais iniciaram o ciclo de cortes de juros, de modo a evitar piora expressiva na economia. A eleição americana, no entanto, trouxe tom de incerteza ao cenário global no fim do ano, com o presidente eleito Donald Trump prometendo mudanças expressivas na política comercial. Outro ponto de atenção internacional, em 2024, foi relacionado aos conflitos armados em curso. A guerra entre Ucrânia e Rússia e o confronto entre Israel e Palestina na Faixa de Gaza se mantiveram, trazendo incertezas para os preços dos ativos globais.

Doméstico

Em 2024, o governo brasileiro seguiu com a estratégia de aumentar os gastos públicos para incentivar a atividade econômica, esperando que a aceleração, junto com maior arrecadação, compensasse o *déficit* fiscal. Apesar do crescimento ter surpreendido positivamente, as perspectivas para as contas públicas não são boas, dando pouca margem para a estabilidade fiscal e exigindo cada vez mais reformas estruturais. Diante do nível de desemprego nas mínimas e a inflação acima do teto da meta, o Banco Central do Brasil mudou a direção de queda dos juros no início do ano para ciclo de alta antes do esperado. Esse choque de expectativas gerou aversão ao risco, afetando fortemente os ativos brasileiros, fortalecendo o dólar e causando volatilidade ao longo de 2024, com destaque para as perdas expressivas observadas no 2º semestre.

Desempenho de Índices Globais - 2024

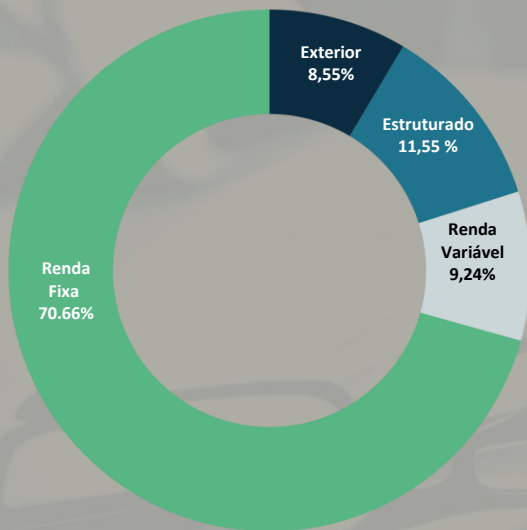


Portfólio do Plano DF-Previdência

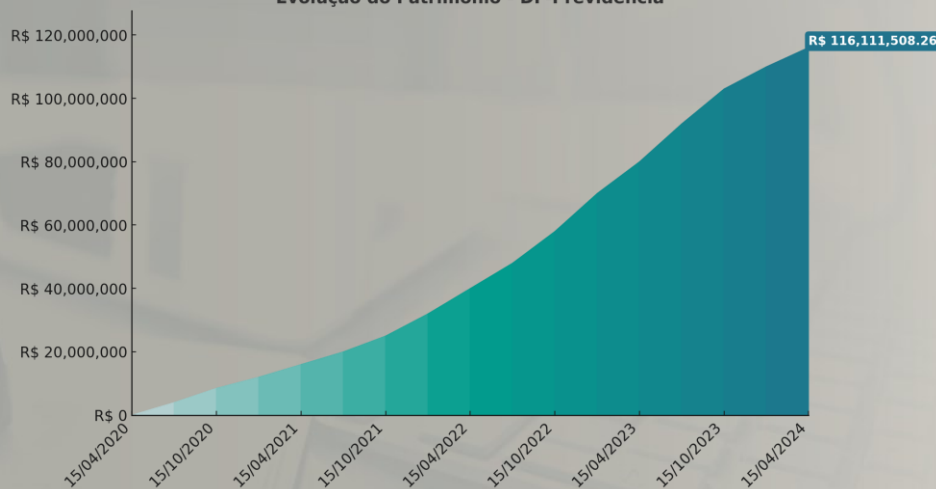
O ritmo de crescimento do plano DF-Previdência seguiu forte, com o Patrimônio Líquido investido tendo apresentado um salto de mais de 60% entre 2023 e 2024. À medida que o plano tem evoluído, a gestão tem buscado alocações em novas estratégias de investimentos, aumentando ainda mais a diversificação entre os diversos segmentos disponíveis, reduzindo riscos de concentração. A gestão de recursos de 2024 foi feita via fundos de investimentos terceirizados, mas já se prepara para iniciar em 2025 a compra de títulos públicos em uma carteira própria, com foco na marcação de ativos na curva.

Para reduzir a correlação entre os ativos da carteira, a DF-PREVICOM tem aumentado, ao longo dos últimos anos, as alocações em Fundos do segmento estruturado e exterior, buscando, assim, ativos em outros segmentos e regiões que possuem melhor relação risco-retorno.

Alocação por Segmento



Evolução do Patrimônio - DF-Previdência



Composição da Carteira - DF-Previdência

Na tabela ao lado, apresentamos a composição da carteira do Plano DF-Previdência por fundo de investimento e classe com posição em 31/12/2024.

Além disso, apresentamos nesta tabela os respectivos benchmarks e os custos com taxas de administração pagos pelo Plano por meio dos respectivos veículos de investimentos terceirizados.



Nome	Benchmark	Taxa de Adm(%)	Saldo
Renda Fixa	IPCA + 3,5%		82.048.980,04
Itaú Institucional Referenciado DI	CDI	0,18%	5.986.982,41
Itaú High Grade FIC RF Crédito Privado	CDI	0,25%	12.645.078,67
XP Corporate Light FI RF Crédito Privado LP	CDI	0,50%	10.655.243,07
Safra Vitesse FI RF Crédito Privado	CDI	0,50%	8.959.675,20
Caixa Brasil IRF-M 1 Títulos Públicos FI RF	IRF-M 1	0,20%	1.538.513,52
Itaú Institucional IRF-M FIC RF	IRF-M	0,18%	6.153.080,46
Santander Renda Fixa IMA-B 5 Premium	IMA-B 5	0,10%	16.671.691,31
Western Asset IMA-B Ativo FI RF	IMA-B	0,50%	2.203.478,39
Caixa Brasil IMA-B FI RF	IMA-B	0,20%	2.553.305,82
Santander Renda Fixa IMA-B Premium	IMA-B	0,20%	7.874.998,20
Caixa IMA-B 5+ Títulos Públicos FI RF LP	IMA-B 5+	0,20%	2.131.126,41
Itaú IMA-B 5+ FIC Renda Fixa	IMA-B 5+	0,18%	4.675.806,57
Renda Variável	Ibovespa		10.725.262,51
Itaú Private Index Ibovespa FIC Ações	Ibovespa	0,30%	3.210.570,48
Tarpon GT Institucional FIC FIA	Ibovespa	2,00%	1.629.558,38
Guepardo Institucional FIC FIA	Ibovespa	1,09%	685.095,41
Caixa Valor Dividendos RPPS FIC FIA	IDIV	1,72%	3.315.971,66
Mapfre Small FIA	SMLL	2,50%	754.795,12
4UM Small Caps FIA	SMLL	2,00%	1.129.271,46
Estruturado	CDI		13.407.311,63
Absolute Vertex II FIC FIM	CDI	1,90%	5.124.752,66
Constância Absoluto FIM	CDI	2,00%	4.595.131,57
SPX Nimitz Estruturado FIC FIM	CDI	0,70%	3.687.427,40
Exterior	S&P 500 (Moeda Original)		9.929.954,15
Bradesco Global FIA IE	MSCI ACWI	0,20%	5.122.053,11
Franklin Clearbridge US Growth FIA Exterior	Russell 1000 Growth Price Index (Moeda Original)	1,00%	4.807.901,04
Consolidado	IPCA + 4%	0,55%	116.111.508,26

Limites e Objetivos do Plano DF-Previdência

Com a possibilidade de marcar títulos públicos na curva, a Fundação definiu novos limites e objetivos de alocação para os próximos cinco anos, priorizando as alocações em renda fixa. À medida que o plano tem evoluído, a gestão tem buscado alternativas em novas estratégias de investimentos, aumentando ainda mais a diversificação entre os diversos segmentos disponíveis, reduzindo o risco de modo consolidado.

A DF-PREVICOM possui um processo consolidado de seleção e monitoramento dos fundos de investimento, em que aplica critérios quantitativos e qualitativos de modo a manter os recursos investidos com os melhores gestores de cada segmento.

A DF-PREVICOM preza pela ampla transparência das informações de investimentos e disponibiliza no *site* dados, resultados e panoramas econômicos atualizados mensalmente.

Em 2024, as despesas operacionais relacionadas aos investimentos do plano DF-Previdência, inerentes aos serviços de custódia e negociação de ativos, foram de R\$ 36.852,19.

Plano DF-Previdência					
Segmentos	Limites e Objetivo - DF-Previdência				Índices de Referência
	Res. CMN 4.994/22	Mínimo	Alocação Alvo	Máximo	
Renda Fixa	100%	40%	68%	100%	IPCA + 4,0%
Curto Prazo			40%		CDI
Médio Prazo			30%		IMA-B
Longo Prazo			30%		IMA-B 5+
Renda Variável	70%	3%	10%	20%	Ibovespa
Estruturado	20%	2%	10%	15%	CDI
Imobiliário	20%	0%	2%	5%	IFIX
Exterior	10%	2%	8%	10%	S&P 500
Operações com Participantes	15%	0%	2%	10%	IPCA + 4,0% (*)

Despesas DF-Previdência - 2024

Descrição	Valor (R\$)
Custódia	32.328,31
CETIP	4.504,01
SELIC	19,87
Total	36.852,19

Resultados de Investimentos do Plano DF-Previdência

Renda Fixa

DF-Previdência	4,42%
Benchmark: IPCA + 3,5%	8,52%
Desempenho relativo	51,88%

A classe de renda fixa teve desempenho aquém do esperado em 2024, impulsionado pela forte abertura na curva de juros e pela inflação acelerada, afetando os títulos públicos de médio e longo prazo, atrelados à inflação, marcados a mercado. A SELIC em 2 dígitos favoreceu o crédito privado no ano, apresentando recordes de fluxo para a classe.

Estruturado

DF-Previdência	11,10%
Benchmark: CDI	10,87%
Desempenho relativo	102,12%

Os fundos multimercados continuaram sofrendo ao longo de 2024, na medida em que o CDI continuou em patamar muito alto e os ativos de risco seguiram sendo reprecificados. Destaca-se que mesmo em um cenário desafiador, a carteira de estruturados do DF-Previdência ficou acima do seu *benchmark*.

Renda Variável

DF-Previdência	-6,88%
Benchmark: Ibovespa	-10,36%
Desempenho relativo	-

Os sinais de otimismo observados no início do ano foram sumindo à medida em que a inflação acelerou, exigindo ajustes na política monetária. As ações brasileiras apresentaram forte volatilidade ao longo de 2024, com o índice Ibovespa tendo atingido máxima histórica em agosto e encerrando em patamar menor do que iniciou o ano, sendo um dos piores desempenhos anuais desde 2015.

Exterior

DF-Previdência	38,91%
Benchmark: S&P 500	23,31%
Desempenho relativo	166,92%

Apesar do FED ter mostrado reticência em iniciar o ciclo de cortes dos juros em função da economia aquecida e inflação resiliente, a classe de ativos no exterior, novamente, trouxe fortes ganhos, puxados pela forte valorização do dólar e o bom desempenho de ações de crescimento ligadas a tecnologia e inteligência artificial.

Consolidado

DF-Previdência	6,34%
Benchmark: IPCA + 4%	9,04%
Desempenho relativo	70,13%
Retorno Real	1,51%
% do CDI	58,33%
Fundos de Pensão*	6,10%

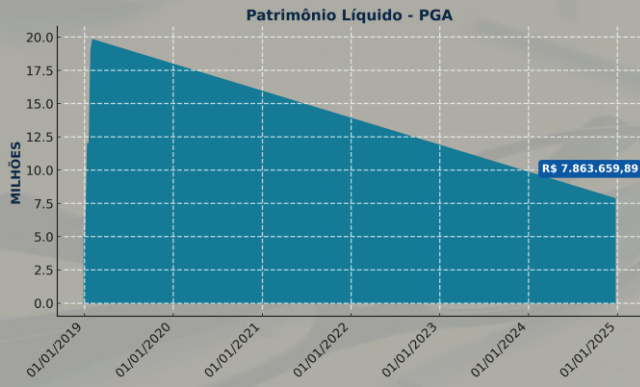
Com cenário global desafiador, índices de inflação persistindo acima das metas e os cortes de juros sendo adiados pelos bancos centrais, houve um cenário de aversão a riscos acima da média, com o mercado precificando uma crise aguda nas taxas dos títulos públicos e na bolsa.

Nesse contexto, e, por investir majoritariamente no Brasil, o resultado do plano DF-Previdência ficou aquém das expectativas, fechando 2024 abaixo do seu índice de referência. Somente as alocações em exterior e estruturado apresentaram ganhos acima do índice de referência, sinalizando os benefícios da diversificação geográfica e validando a estratégia da Fundação.

Resultados de Investimentos do PGA

O Plano de Gestão Administrativa (PGA) se refere aos recursos utilizados para o pagamento das despesas administrativas com manutenção da estrutura e o funcionamento da Fundação, permitindo, assim, a administração do Plano de benefícios dos participantes. Parte dos recursos do PGA teve origem na antecipação de contribuições de Patrocinadores, realizada em 2018 e 2019, que somado aos valores acumulados mensalmente por meio da taxa de carregamento das contribuições de cada participante constituiu-se no Patrimônio do PGA. O patrimônio desse plano, assim como no DF-Previdência, é investido pela Fundação, em linha com a estratégia definida e revisada anualmente na Política de Investimentos, de modo a garantir a viabilidade da DF-PREVICOM. Dada as características desse plano, a sua necessidade de liquidez consideravelmente alta, as alocações precisam ser feitas em ativos de menor risco e de maior previsibilidade. Portanto, o Plano tem seus recursos investidos somente em ativos de renda fixa.

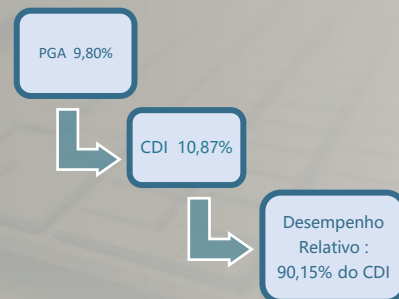
Em 2024, foram reduzidas as posições em IMA-B 5, que representa os títulos mais curtos atrelados à inflação, aumentando a liquidez do PGA e diminuindo a volatilidade. O desempenho desse plano foi negativamente impactado pela abertura das curvas de juros. Ainda assim, o PGA se manteve próximo ao retorno do CDI em 2024.



PGA Limites de Alocação – Dezembro/24

Ativo	Limite PI	% Alocado
Renda Fixa	100%	99,80%
Títulos Públicos Federais	100%	45,92%
Ativos emitidos por IF	50%	40,44%
Ativos emitidos por S/A	30%	11,64%
ETF de Renda Fixa	20%	0,00%
Cotas de FIDCs	10%	1,41%
Renda Variável	10%	0,00%
Ações - Segmento Especial B3	10%	0,00%
Ações - Segmento Básico B3	10%	0,00%
BDR - Nível II e III	5%	0,00%
Estruturado	10%	0,00%
Fundo Multimercado	10%	0,00%
Exterior	0%	0,00%
FIC Investimento no Exterior	0%	0,00%
FI Investimento no Exterior	0%	0,00%
Outros*	-	0,20%

Rentabilidade PGA - 2024



Início da operação em Carteira Própria

Com o crescimento do patrimônio sob a gestão da DF-PREVICOM e, o direcionamento do Planejamento Estratégico de evoluir para a gestão própria de ativos em busca de maior eficiência e de redução de custos, foi iniciada a operação para aquisição de ativos em carteira própria na DF-PREVICOM. O processo foi iniciado pela avaliação da melhor estrutura aplicável à gestão dos investimentos dos planos administrados. Foram analisadas as estruturas adicionais à gestão por fundos abertos condominiais, tais como: fundos exclusivos, carteira administrada terceirizada e alocações proprietárias.

O estudo teve por objetivo agregar valor à gestão dos investimentos da DF-PREVICOM, e adicionalmente, conectar com o contrato de previdência. Assim, contemplou além das especificidades de cada estrutura, os custos e vantagens de cada uma, avaliando a melhor aplicabilidade para a DF-PREVICOM de acordo com a estratégia de investimentos e as classes de ativos, em linha com o direcionamento da Política de Investimentos da Fundação.

Em agosto de 2024, por meio da Resolução CD nº 100, o Conselho Deliberativo autorizou a aquisição direta de ativos (carteira própria) para alocação em títulos públicos federais, ETF's e BDR de ETF's para o plano DF-Previdência. Desta forma, a Fundação passa a adotar estrutura híbrida de gestão dos investimentos, sendo parte por gestão própria, notadamente a gestão passiva e, outra parte, por gestão terceirizada através de fundos condominiais para as estratégias ativas ou específicas.

Após a autorização do Conselho Deliberativo, A DIRINV iniciou as providências para a implementação da carteira própria, com a contratação de plataforma de negociação de ativos, a B3, ajustes nos processos internos para o controle das posições, o alinhamento do novo formato com o custodiante dos ativos, treinamento dos colaboradores com visita a outras fundações e, por fim, a contratação do estudo de ALM (*Asset Liability Management*).

O ALM, através de modelos matemáticos, permite o gerenciamento de ativos e passivos, visando a otimização de carteiras de investimentos. Dado que com a autorização trazida pela Resolução CNPC nº 61, de 11/12/2024, que permite a marcação na curva para todos os tipos de planos das EFPC, a Fundação buscará, dado o momento oportuno, alocar parte de seu patrimônio na curva, de forma a gerenciar a volatilidade dos investimentos, como experimentada nos últimos anos.



8. Gestão Administrativa

Elevando nossa eficiência operacional

O ano de 2024 foi marcado por avanços significativos na gestão administrativa da DF-PREVICOM, reafirmando nosso compromisso com a responsabilidade e a eficiência operacional. Destacamos a notável redução nas despesas administrativas globais, mantendo um nível apropriado de despesas financeiras sem comprometer nossa capacidade operacional. Este resultado é fruto de um rigoroso controle de gastos e da excelência de nossas equipes.

Apesar do cenário econômico desafiador, com uma inflação que superou as projeções do mercado, a Fundação manteve sua disciplina orçamentária exemplar. Estes resultados evidenciam a eficácia das estratégias implementadas pela DF-PREVICOM e reforçam nosso compromisso inabalável com a austeridade.

A consolidação desse desempenho pode ser observada no detalhamento das despesas apresentado a seguir. Nossa gestão administrativa continua focada na busca incessante por eficiência, assegurando a solidez financeira e o crescimento sustentável da Fundação em benefício de todos os participantes.



Evolução das despesas administrativas

Houve uma redução considerável nas despesas administrativas, sob a ótica contábil, em relação ao exercício anterior de, aproximadamente, 42,69%.

Esta redução ocorreu, principalmente, em contas de efeitos contábeis, como em amortizações, atualizações de passivos e depreciações.

Ao final do exercício a DF-PREVICOM atingiu um gasto operacional de R\$ 5.377 milhões e um gasto total de R\$ 8.190 milhões. A despesa consolidada da Fundação no ano de 2024 se encontra no quadro abaixo.

A execução da despesa segue sendo objeto de constante atenção por parte da Diretoria-Executiva. Alinhada aos objetivos de assegurar a sua viabilidade econômico-financeira, a Entidade preservou as despesas financeiras no mesmo patamar do ano anterior, mesmo em um contexto de alta inflacionária.

Por isso, houve uma execução da despesa de 92% em relação ao orçamento, resultado de ampla terceirização de atividades e controle da estrutura organizacional.

Esse resultado demonstra o compromisso da gestão da entidade com a austeridade e transparência, sem haver comprometimento de sua qualidade operacional.

Despesas Fixadas para o Exercício	Orçamento Acumulado	Realizado Acumulado	% Realização
Pessoal e Encargos	4.411.702,70	3.904.274,70	88,50%
Serviços de Terceiros	1.017.020,50	798.379,27	78,50%
Despesa com Investimento	155.692,57	120.857,25	77,63%
Despesas Gerais	337.133,98	304.224,71	90,24%
Treinamentos, Congressos e Seminários	50.000,00	37.131,50	74,26%
Aquisição Permanente	108.595,40	-	0,00%
Tributos	174.695,03	183.599,52	105,10%
Depreciação e Amortização	1.580.959,23	1.579.795,57	99,93%
Atualização Adiantamento De Contribuições	1.058.811,96	1.261.318,28	119,13%
Total	8.894.611,37	8.189.580,80	92,07%

Evolução das receitas administrativas

Sobre as receitas da Fundação, observou-se um forte crescimento nos recebimentos do Plano DF-Previdência, na forma de taxas de carregamento, resultado do crescimento e consolidação da Entidade.

Com isso, a Fundação atingiu o valor de R\$ 2.936.449,50 em receitas do Plano de Gestão Administrativa - PGA, no ano de 2024.

A execução orçamentária das receitas da Fundação apresentaram um número satisfatório, já que a relação orçado/realizado foi de 105%, um número significativo, considerando-se o cenário econômico, que impactou nos investimentos do PGA.

Ao lado, o detalhamento da execução das receitas do Plano PGA.

As demonstrações financeiras e contábeis da Fundação referentes ao exercício de 2024 foram aprovadas sem ressalvas pela Auditoria Independente da DF-PREVICOM. O Conselho Fiscal analisou as contas e recomendou sua aprovação, também sem ressalvas, conforme Parecer SEI-GDF nº 1/2025.

O Conselho Deliberativo, por meio da Resolução nº 113/2025, aprovou as Demonstrações Financeiras e Notas Explicativas da DF-PREVICOM.

Todos estes documentos e o detalhamento contábil-financeiro da Entidade se encontram anexos a este Relatório Anual.

Receitas Estimadas para o Exercício	Orçado Acumulado	Realizado Acumulado	% Realização
A Receber do Plano DF-PREVIDÊNCIA	R\$ 2.726.111,92	R\$ 2.936.449,50	107,72%
Fluxo Positivo dos Investimentos do PGA	R\$ 772.646,48	R\$ 784.848,35	101,58%
Outras Receitas	R\$ 173.285,28	R\$ 137.712,22	79,47%
Total	R\$ 3.672.043,68	R\$ 3.859.010,07	105,09%

Ao longo de 2024, a Fundação reafirmou seu compromisso com a transparência, a responsabilidade na gestão dos recursos e a busca constante pela eficiência administrativa. Por meio da adoção de procedimentos licitatórios estratégicos e criteriosos, foi possível gerar uma expressiva economia para a entidade.

A economia total em contratações registrada foi de R\$ 168.786,25, o que representa uma significativa redução de custos frente aos valores inicialmente estimados.

Procedimentos Licitatórios	Quantidade Realizada	Valor Contratado	(%) Contratação
Pregão Eletrônico (Lei nº 14.133/21)	2	R\$ 224.470,72	21%
Dispensa de Licitação (Lei nº 14.133/21)	11	R\$ 69.534,94	7%
Requisição de Proposta (Resolução nº 80/23-CD)	3	R\$ 740.898,24	69%
Inexigibilidade de Licitação (Lei nº 14.133/21)	11	R\$ 25.354,75	2%
Plano de Suprimentos (PLS) (Lei nº 14.133/21)	5	R\$ 2.694,00	0%
Suprimentos de Fundos (Resolução nº 23/19 - CD)	9	R\$ 7.105,35	1%
Total	41	R\$ 1.070.058,00	100%

Procedimento/Objeto	Valor Estimado	Valor Contratado	Economia Gerada	(%)
Pregão Eletrônico/Plano de Saúde	R\$ 225.124,32	R\$ 219.990,72	R\$ 5.133,60	2,28%
Pregão Eletrônico/Website	R\$ 77.042,31	R\$ 4.880,00	R\$ 72.162,31	93,67%
Dispensa/Recrutamento e Seleção de Diretores	R\$ 41.567,86	R\$ 14.500,00	R\$ 27.067,86	65,12%
Requisição de Proposta/BPO	R\$ 752.262,46	R\$ 687.840,00	R\$ 64.422,48	8,56%
	R\$ 1.095.996,95	R\$ 927.210,72	R\$ 168.786,25	

Anexos

Demonstrações Contábeis Consolidadas 2024 e 2023

Balanco Patrimonial Consolidado
Mutações do Patrimônio Social
Plano Gestão Administrativa
Ativo Líquido – DF-Previdência
Mutações do Ativo Líquido – DF-Previdência
Provisões Técnicas – DF-Previdência
Notas Explicativas

Relatório do Auditor Independente
Parecer do Conselho Fiscal
Parecer do Conselho Deliberativo.





Demonstrações Contábeis Consolidadas - 2024

Sumário

1. BALANÇO PATRIMONIAL CONSOLIDADO	3
2. MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO SOCIAL.....	4
3. PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA.....	5
4. ATIVO LÍQUIDO – DF-PREVIDÊNCIA	5
5. MUTAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO – DF-PREVIDÊNCIA.....	6
6. PROVISÕES TÉCNICAS – DF-PREVIDÊNCIA	7
7. NOTAS EXPLICATIVAS.....	8

1. Balanço Patrimonial Consolidado

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e 2023 (valores expressos em milhares de reais).

ATIVO	NOTAS	2024	2023	PASSIVO	NOTAS	2024	2023
DISPONÍVEL		30	113	EXIGÍVEL OPERACIONAL	7.7	28.367	26.522
				GESTÃO PREVIDENCIAL		170	1
REALIZÁVEL		124.008	78.768	GESTÃO ADMINISTRATIVA		28.191	26.516
GESTÃO PREVIDENCIAL		1	0	INVESTIMENTOS		6	5
GESTÃO ADMINISTRATIVA		32	21	PATRIMÔNIO SOCIAL	7.9	95.747	54.015
INVESTIMENTOS		123.975	78.747	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO		115.980	69.917
FUNDOS DE INVESTIMENTOS	7.5	123.975	78.747	PROVISÕES MATEMÁTICAS		115.980	69.917
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	7.6	76	1.656	BENEFÍCIOS A CONCEDER		115.980	69.917
IMOBILIZADO		76	105	FUNDOS		(20.233)	(15.902)
INTANGÍVEL		0	1.551	FUNDOS ADMINISTRATIVOS		(20.233)	(15.902)
TOTAL DO ATIVO		124.114	80.537	TOTAL DO PASSIVO		124.114	80.537

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis e estão disponíveis no site da DF-PREVICOM.

2. Demonstração da Mutação do Patrimônio Social

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e 2023 (valores expressos em milhares de reais).

DESCRIÇÃO	2024	2023	Var%
A) PATRIMÔNIO SOCIAL - INÍCIO DO EXERCÍCIO	54.015	29.991	80%
1. ADIÇÕES	51.458	39.154	31%
(+) CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIAIS	39.469	25.238	56%
(+) PORTABILIDADE	2.762	3.058	-10%
(+) OUTRAS ADIÇÕES PREVIDENCIAIS	1	2	-50%
(+) RESULTADO POSITIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS- GESTÃO PREVIDENCIAL	5.383	7.773	-31%
(+) RECEITAS ADMINISTRATIVAS	3.074	1.926	60%
(+) RESULTADO POSITIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS- GESTÃO ADMINISTRATIVA	769	1.157	-34%
2. DESTINAÇÕES	(9.726)	(15.130)	-36%
(-) BENEFÍCIOS	(40)	0	100%
(-) RESGATES	(177)	(94)	88%
(-) PORTABILIDADE	(988)	(468)	111%
(-) REPASSE DE PR�MIO DE RISCOS TERCEIRIZADOS	(186)	(104)	79%
(-) OUTRAS DEDUÇÕES	(161)	(197)	-18%
(-) DESPESAS ADMINISTRATIVAS	(8.174)	(14.266)	-43%
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO PATRIMÔNIO SOCIAL (1+2)	41.732	24.024	74%
(+/-) PROVISÕES MATEMÁTICAS	46.063	35.208	31%
(+/-) FUNDOS ADMINISTRATIVOS	(4.331)	(11.183)	-61%
B) PATRIMÔNIO SOCIAL NO FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	95.747	54.015	77%

As notas explicativas integram as demonstra es contábeis e estão disponíveis no site da DF-PREVICOM

3. Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e 2023 (valores expressos em milhares de reais).

DESCRIÇÃO	2024	2023	Var%
A) PATRIMÔNIO SOCIAL - INÍCIO DO EXERCÍCIO	69.917	34.709	101%
1. ADIÇÕES	50.663	37.934	34%
(+) CONTRIBUIÇÕES	42.517	27.101	57%
(+) PORTABILIDADE	2.762	3.058	-10%
(+) RESULTADO POSITIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS- GESTÃO PREVIDENCIAL	5.383	7.773	-31%
(+) OUTRAS ADIÇÕES	1	2	-50%
2. DESTINAÇÕES	(4.600)	(2.726)	69%
(-) BENEFÍCIOS	(40)	0	100%
(-) RESGATES	(177)	(94)	88%
(-) PORTABILIDADES	(988)	(468)	111%
(-) REPASSE DE PR�MIO DE RISCOS TERCEIRIZADOS	(186)	(104)	79%
(-) CUSTEIO ADMINISTRATIVO	(3.048)	(1.863)	64%
(-) OUTRAS DEDUÇÕES	(161)	(197)	-18%
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	46.063	35.208	31%
(+/-) PROVISÕES MATEMÁTICAS	46.063	35.208	31%
B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3)	115.980	69.917	66%
C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS			
FUNDO ADMINISTRATIVO	(20.233)	(15.902)	27%

As notas explicativas integram as demonstra es contábeis e estão disponíveis no site da DF-PREVICOM.

4. Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e 2023 (valores expressos em milhares de reais).

DESCRIÇÃO	2024	2023	Var%
1.ATIVOS	116.154	69.920	66%
DISPONÍVEL	30	50	-40%
REALIZÁVEL	116.124	69.870	66%
GESTÃO PREVIDENCIAL	12	0	100%
INVESTIMENTO	116.112	69.870	66%
FUNDOS DE INVESTIMENTO	116.112	69.870	66%
2. OBRIGAÇÕES	174	3	5700%
OPERACIONAL	174	3	5700%
5. ATIVO LÍQUIDO (1-2)	115.980	69.917	66%
PROVISÕES MATEMÁTICAS	115.980	69.917	66%

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis e estão disponíveis no site da DF-PREVICOM.

5. Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – Consolidada.

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e 2023 (valores expressos em milhares de reais).

DESCRIÇÃO	2024	2023	Var%
A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	(15.902)	(4.719)	237%
1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA	3.843	3.083	25%
RECEITAS	3.843	3.083	25%
CUSTEIO ADMINISTRATIVO DA GESTÃO PREVIDENCIAL	3.048	1.863	64%
DIRETAS	26	0	100%
OUTRAS RECEITAS	0	63	-100%
RESULTADO POSITIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS	769	1.157	-34%
2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS	(8.174)	(14.267)	-43%
ADMINISTRAÇÃO PREVIDENCIAL	(6.913)	(9.315)	-26%
PESSOAL E ENCARGOS	(3.907)	(3.454)	13%
TREINAMENTOS/CONGRESSOS E SEMINÁRIOS	(37)	(32)	16%
VIAGENS E ESTADIAS	(32)	(16)	100%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	(835)	(637)	31%
DESPESAS GERAIS	(338)	(346)	-2%
DEPRECIACIONES E AMORTIZACIONES	(1.580)	(4.683)	-66%
TRIBUTOS	(184)	(147)	25%
REMUNERAÇÃO- ANTECIPAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES DE PATROCINADOR(ES)	(1.261)	(4.951)	-75%
REMUNERAÇÃO- ANTECIPAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES DE PATROCINADOR(ES)	(1.261)	(4.951)	-75%
5. RESULTADO NEGATIVO LÍQUIDO DOS INVESTIMENTOS	-	-	-
6. SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA (1+2+5)	(4.331)	(11.183)	-61%
7. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO	(4.331)	(11.183)	-61%
B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A+6)	(20.233)	(15.902)	27%

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis e estão disponíveis no site da DF-PREVICOM.

6. Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e 2023 (valores expressos em milhares de reais).

DESCRIÇÃO	2024	2023	Var%
PROVISÕES TÉCNICAS (1+4)	116.154	69.920	66%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	115.980	69.917	66%
1.2 BENEFÍCIOS A CONCEDER	115.980	69.917	66%
CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	115.980	69.917	66%
SALDO DE CONTAS- PARCELA PATROCINADOR(ES)/INSTITUIDOR(ES)	52.950	31.559	68%
SALDO DE CONTAS- PARCELA PARTICIPANTES	63.030	38.358	64%
4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	174	3	5700%
4.1. GESTÃO PREVIDENCIAL	170	1	16900%
4.2. INVESTIMENTOS- GESTÃO PREVIDENCIAL	4	2	100%

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis e estão disponíveis no site da DF-PREVICOM.

7. NOTAS EXPLICATIVAS DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DE 2024

7.1. INFORMAÇÕES GERAIS

A Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal – DF- PREVICOM – é uma entidade fechada de previdência complementar, criada pelo Decreto do Governador do Distrito Federal nº 39.001, de 24 de abril de 2018, estruturada sob a forma de fundação, sem fins lucrativos, de natureza pública, com personalidade jurídica de direito privado e autonomia administrativa, financeira, patrimonial e gerencial, regida pela Lei Complementar do Distrito Federal nº 932, de 3 de outubro de 2017, pelo seu estatuto e pelas demais disposições legais e regulamentares aplicáveis às entidades fechadas de previdência complementar, em especial, as Leis Complementares nº 108 e nº 109, ambas de 29 de maio de 2001.

A DF-PREVICOM tem por objetivo administrar e executar planos de benefícios de caráter previdenciário, na modalidade de contribuição definida, para os servidores públicos do Distrito Federal. A Entidade foi autorizada a operar pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar- PREVIC, por meio da Portaria nº 883, de 17 de setembro de 2018, tendo prazo de duração indeterminado e só poderá ser liquidada nos casos previstos em lei.

O plano DF-Previdência, inscrito no CNPJ de nº 48.307.687/0001-39 e CNPB 2009.0005-47, possui convênios de adesão com seus quatro patrocinadores, aprovados pela PREVIC, por meio da Portaria nº 173, de 27 de fevereiro de 2019, publicada no Diário Oficial da União de 1º de março de 2019, data em que o Regime de Previdência Complementar passou a vigorar no Distrito Federal.

São patrocinadores da DF-PREVICOM, conforme artigo 1º da Lei Complementar nº 932/2017, o Poder Executivo do Distrito Federal, representado pela Secretaria de Estado de Economia do Distrito Federal (SEEC-DF), a Câmara Legislativa do Distrito Federal (CLDF), o Tribunal de Contas do Distrito Federal (TCDF) e a Defensoria Pública do Distrito Federal (DPDF).

Por meio da Portaria PREVIC nº 118, de 2 de fevereiro de 2022, foi aprovada a primeira alteração do regulamento do Plano DF-Previdência, tornando-o mais flexível e atrativo aos servidores públicos distritais.

De modo a adequar o regulamento do Plano DF-Previdência à Resolução CNPC nº 50/2022, foi promovida pela Entidade nova alteração no Plano, em especial, nas regras para a utilização de recursos por parte dos participantes. A nova adequação foi aprovada pela Portaria PREVIC nº 189, de 27 de fevereiro de 2023 e segue vigente.

As novas adaptações trouxeram ainda mais flexibilidade aos institutos, tornando o Plano DF-Previdência moderno e flexível, capaz de atender às necessidades de seus participantes no decorrer de sua vida previdenciária.

Desde o seu primeiro aporte, em abril de 2019, o plano DF-Previdência tem apresentado forte crescimento, tendo nos últimos dois exercícios sociais superado as estimativas orçamentárias de arrecadação. Isso, porque, com o fim das restrições fiscais impostas pela Pandemia foi possível aos patrocinadores nomear grande quantidade de servidores, além de recompor perdas salariais.

Este forte crescimento contribuiu positivamente para o custeio da Entidade, melhorando, as

condições de viabilidade da DF-PREVICOM. Em 2024, a evolução do patrimônio do plano foi de 66%, tendo o patrimônio do plano saído de R\$69.917 (sessenta e nove mil, novecentos e dezessete milhões de reais) em 2023 para R\$ 115.980 (cento e quinze mil novecentos e oitenta milhões de reais no ano de 2024).

No encerramento do exercício de 2024, havia 4.911 (quatro mil, novecentos e onze) participantes no plano, ou seja, um crescimento de 47% em relação ao ano anterior, quando havia 3.345 (três mil, trezentos e quarenta e cinco) participantes.

Além do crescimento do volume de recursos recebidos de contribuições normais, foi observado forte crescimento de contribuições facultativas e de portabilidades no exercício de 2024, demonstrando que o regime e a Entidade gozam da confiança do servidor público do DF.

Em 2024, a DF-PREVICOM administrou um Plano de Benefícios e o Plano de Gestão Administrativa (PGA), ambos individualizados em seus CNPJs, conforme dispõe a Resolução CNPC nº46/2021, que disciplinou a implementação do CNPJ por plano, no qual cada plano passou a ter registro fiscal próprio, de forma a refletir identidade e patrimônio individualizados em aspectos regulamentares, operacionais, cadastrais, atuariais, administrativos, contábeis e de investimentos, assim como em relação à entidade que o administra.

DF-Previdência	CNPJ: 48.307.687/0001-39
PGA	CNPJ: 32.169.883/0001-54

Apesar do forte crescimento observado nos últimos anos, a Diretora-Executiva da DFPREVICOM segue atenta à necessidade de austeridade e de controle dos gastos administrativos, de modo a não prejudicar a viabilidade da Fundação e de garantir a sua perenidade. Essa austeridade é buscada sem prejuízo do aperfeiçoamento contínuo da governança da DF-PREVICOM, de modo a torná-la uma Entidade, não apenas solvente, mas ancorada nos valores de transparência, integridade e excelência.

7.2. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

O presente relatório está fundamentado, sobretudo, na legislação que regula o segmento fechado de previdência complementar, bem como nas Normas Técnicas elaboradas pelo Conselho Federal de Contabilidade- CFC, sendo observadas as características e adaptações às particularidades dos registros contábeis nos Fundos de Pensão.

Além dos normativos obrigatórios para o segmento de EFPC, foram observadas, de forma específica, na execução deste documento as seguintes documentações:

- ✓ (I) Resolução CFC nº 1.198, de 21 de outubro de 2009, que estabelece três níveis de hierarquia para mensuração do valor justo; (II) Resolução do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) nº 1.180, de 24 de julho de 2009 (CPC 25 ou CFC- NBC TG 25 (R1)); (III) Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272, de 22 de janeiro de 2010, que aprova a ITG 2001 e as práticas contábeis brasileiras; (IV) CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018.
- ✓ Lei Complementar nº 108, de 29 de maio de 2001, que dispõe sobre a relação entre a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios, suas autarquias, fundações, sociedades de economia mista e outras entidades públicas e suas respectivas entidades fechadas de **Página |**

previdência complementar, e dá outras providências.

- ✓ Lei Complementar Nº 109, de 29 de maio de 2001, que dispõe sobre o Regime de Previdência Complementar e dá outras providências.
- ✓ Resolução CGPC Nº 13, de 1º de outubro de 2004, que estabelece princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos a serem observados pelas entidades fechadas de previdência complementar- EFPC.
- ✓ Resolução CNPC Nº 43, de 06 de agosto de 2021, que dispõe sobre os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar e sobre o registro e avaliação de títulos e valores mobiliários, e suas alterações.
- ✓ Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022, que dispõe sobre as diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos planos administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar.
- ✓ Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023, que estabelece procedimentos para aplicação de normas relativas as atividades desenvolvidas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar, bem como normas complementares às diretrizes do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) e do Conselho Monetário Nacional (CMN), e suas alterações.

Como determinado pela legislação, o exercício financeiro coincide com o ano civil. Como dispõe o art. 10 da Resolução CNPC nº 43/2021, os lançamentos contábeis são registrados com base no princípio da competência, sendo que os registros relativos às contribuições e aos pagamentos de benefícios de planos estruturados nas modalidades de contribuição definida, podem ser efetuados em regime de caixa.

A planificação contábil se divide em três atividades (Gestão Previdencial, Gestão Administrativa e Gestão de Investimentos) e cada atividade está segregada, formando um conjunto de informações que identifica a origem dos fatos econômicos, financeiros e patrimoniais, respeitando a independência patrimonial do Plano de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativa, cujos procedimentos caracterizam os processos destinados à realização das funções das Entidades Fechadas de Previdência Complementar em conformidade com o item 63 da NBC TG 26 (R5).

Gestão Previdencial: é o ambiente contábil no qual são realizados os registros dos eventos contábeis diretamente relacionados aos planos de benefícios previdenciários, previstos em seus regulamentos, tais como: as contribuições dos planos, os benefícios concedidos e outros eventos diretamente relacionados aos planos previdenciários. Os eventos contabilizados nesse ambiente são efetuados de forma totalmente segregada para cada plano de benefícios. Ainda nesse ambiente são registrados os valores das Provisões Matemáticas, Fundos Previdenciais e o Equilíbrio Técnico (resultado do plano).

Gestão Administrativa: é o ambiente contábil no qual são realizados os registros dos eventos contábeis diretamente relacionados ao plano de gestão administrativa (PGA), previstos em seu regulamento, tais como: receitas e despesas administrativas dos planos e da entidade, o Ativo Permanente e o Fundo Administrativo, além de outros eventos

diretamente relacionados ao PGA. No caso da DF-PREVICOM, os valores do adiantamento (Aporte Inicial) referente à antecipação de contribuições futuras, nos termos do art. 40 da Lei Complementar nº 932, de 2017, foram registrados contabilmente no PGA.

Gestão de Investimentos: é o ambiente contábil no qual são registradas as aplicações no mercado financeiro e de capitais, em carteira própria ou em veículo denominado fundos de investimentos, operações com participantes (empréstimos e financiamentos imobiliários) e investimentos imobiliários. O registro contábil é efetuado de forma segregada para cada plano de benefícios (gestão previdencial) e para o PGA (gestão administrativa), sendo que para esse último não se aplicam registros das operações com participantes. O apreçamento dos títulos e papéis das aplicações registradas nesse ambiente seguem os procedimentos estabelecidos pelos seguintes órgãos: Conselho Monetário Nacional (CMN), Banco Central do Brasil (BACEN), Comissão de Valores Mobiliários (CVM), Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) e Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC). No caso específico da DF- PREVICOM, os investimentos decorrentes do recebimento do adiantamento de antecipação de contribuições estão registrados na Gestão Administrativa do PGA e constitui-se no Patrimônio do Plano de Gestão Administrativa.

7.3. GERENCIAMENTO DE RISCOS

O gerenciamento de riscos da DF-PREVICOM está alinhado à Resolução do Conselho Monetário Nacional- CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022, que dispõe sobre as diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos planos administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar.

Além disso, a Fundação observa o que estabelece a Resolução CGPC nº 13, de 06 de outubro de 2004, e as condutas e padrões de seus pares na indústria de EFPCs, bem como os Guias da PREVIC, referente às melhores práticas de gestão para Fundos de Pensão. Os controles relacionados aos riscos são constantemente aprimorados e abarcam, entre outros, os riscos estabelecidos pelas normas citadas, a saber:

Risco de Mercado: é o risco de perdas em decorrência de oscilações de variáveis econômicas e financeiras, como taxa de juros, taxa de câmbio, preço das ações e de commodities. O risco de mercado manifesta-se quando o valor de uma carteira oscila em função de variações ocorridas nos preços dos títulos e valores mobiliários. A DF-PREVICOM utiliza o cálculo do Value at Risk (VaR) como métrica padrão para mensurar esse risco;

Risco de Crédito: refere-se a uma possível incapacidade de pagamento por parte dos devedores de quaisquer títulos ou obrigações relativas à operação da empresa. Tais riscos são classificados em baixo, médio e alto risco de crédito, assim definidos por agências especializadas, tais como Fitch Rating, Moody`s Investor, Standard & Poors, entre outras. As alocações da DF-PREVICOM são restritas a ativos classificados como “Grau de Investimento” por, ao menos, uma destas três agências avaliadoras;

Risco de Liquidez: referente à harmonia dos fluxos de ativos e passivos, de forma que os recursos estejam disponíveis na data do pagamento dos benefícios e demais obrigações do

plano. À medida que os prazos de vencimentos das obrigações se aproximam, a alocação dos recursos deve privilegiar ativos mais líquidos. A Política de Investimentos vigente prevê uma alocação mínima em ativos de altíssima liquidez para que os planos possam fazer frente às necessidades imediatas de recursos;

- **Risco Atuarial:** risco compreendido como o crescimento inesperado de responsabilidades do Plano de Benefícios, representado pelas reservas matemáticas, em ritmo mais intenso que o previsto para o crescimento dos recursos garantidores. No caso do Plano DF-Previdência, um plano classificado como Contribuição Definida, este risco é mitigado uma vez que não existe a possibilidade de déficit ou superávit atuariais;
- **Risco Operacional:** é observado como a probabilidade de ocorrência de perdas que a DFPREVICOM pode vir a sofrer resultantes de falha, deficiência ou inadequação de processos que envolvam pessoas e sistemas ou de eventos externos inesperados. A entidade possui um Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno responsável por coordenar atividades de elaboração de políticas, planejamento estratégico, gerenciamento de riscos, elaboração e atualização de manuais de procedimento operacionais de forma a reduzir tais riscos na Entidade;
- **Risco Legal:** refere-se à ausência de conformidade em relação a normativos internos e externos, podendo gerar perdas financeiras procedentes de autuações administrativas ou processos judiciais. Pode surgir quando os procedimentos e rotinas não estão aderentes ao ordenamento jurídico, além do não atendimento aos preceitos emanados pelo Conselho Federal de Contabilidade, em relação a classificação dos passivos contingentes e posterior registro contábil. O Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno realiza a coordenação de processos com vistas ao compliance da Entidade, sem prejuízos das atribuições dos gestores da Fundação.
- **Risco Sistêmico:** esse risco é observado pela probabilidade de o sistema financeiro ser contaminado por eventos pontuais, como a falência de um banco ou de uma empresa. Por concepção, é um risco de difícil controle, mas deve ser observado e monitorado, uma vez que sua materialização pode afetar um número considerável de instituições e de mercados, prejudicando, assim, o funcionamento do sistema financeiro. A diversificação de setores e emissores, a diversificação de gestores externos de investimento, além do constante estudo de cenários são exemplos de ações que a DF-PREVICOM toma para mitigar o risco sistêmico.

Além dos riscos previstos no art. 10 da Resolução CMN nº 4.994/2022, as EFPCs devem considerar outros riscos, conforme Resolução CGPC nº13/2004. Entre eles, a Fundação monitora e implementa ações que buscam mitigar os riscos relacionados a riscos de imagem, contraparte e tecnológicos.

Risco Cibernético: considera a possibilidade de perdas decorrentes de ataques cibernéticos contra pessoas, infraestrutura de TI ou sistemas corporativos, de forma a afetar a integridade, confidencialidade e disponibilidade das informações. A Fundação possui Comitê Gestor de Tecnologia da Informação que analisa o risco e propõe normativos para

lidar com proteção de dados, terceirização de serviços de bancos de dados e as políticas de tecnologia emitidas pela Subsecretaria de Tecnologia da Informação do Governo do Distrito Federal são aplicáveis à Entidade.

- Risco de Contraparte: é o risco do patrocinador e dos participantes não efetuarem o depósito de suas obrigações ou de uma contraparte de investimentos não cumprir com sua obrigação. A DF-PREVICOM não possui registro de qualquer atraso no pagamento de compromissos ou descumprimento de obrigação de investimentos. A DF-PREVICOM monitora a qualidade de gestão do cadastro dos diversos órgãos patrocinadores e entidades do complexo administrativo do DF, além de fornecer material e treinamento, com vistas a evitar falhas no processo de arrecadação e, tem processo consolidado de seleção de gestores contratados e demais agentes de investimentos.
- Risco de Imagem: possibilidade de perdas decorrentes da DF-PREVICOM ter seu nome desgastado junto aos participantes e demais agentes de mercado, em razão de publicidade negativa, verdadeira ou não. O risco de imagem é tema considerado no Código de Ética e demais normativos que versam sobre o padrão de conduta esperado pela Fundação, tendo a Diretoria-Executiva da entidade apresentado proposta de revisão do Código de Ética e Conduta da Fundação e proposta de criação de Política de Integridade, no ano de 2024, ambas aprovadas pelo Conselho Deliberativo.

No contexto de gerenciamento de riscos, a Fundação possui duas esferas para tratamento e mitigação de riscos. A primeira, relativa aos riscos dos investimentos da DF-PREVICOM, é realizada por meio do Comitê de Investimentos e Riscos, existente desde dezembro de 2020, que monitora as condições de mercado, a volatilidade da carteira e os enquadramentos, tanto legais quanto da Política de Investimentos. Por meio da Resolução nº 105/2024, foi alterado o Regimento Interno do Comitê, permitindo maior autonomia e representatividade das decisões. A estrutura da Diretoria de Investimentos possui, ainda, desde 2023, uma Coordenação de Riscos e Controles de Investimentos, responsável por atuar em aspectos de governança dos investimentos da Fundação.

No ano de 2024, não houve eventos relevantes em relação aos riscos de investimento, como de mercado (sistemáticos ou não sistemáticos) ou de liquidez, nem qualquer desenquadramento à política ou às normas.

A segunda esfera para tratamento e mitigação de riscos é de responsabilidade do Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno, que coordena, no âmbito da DF-PREVICOM, atividades de cumprimento às disposições da Resolução CGPC nº 13/2004. Este Comitê coordena o gerenciamento de riscos da Fundação, com base na *International Organization for Standardization 31000:2018*, definido em ciclos recorrentes, com periodicidade anual e composto por quatro fases. Na primeira fase, foram realizadas oficinas com todos os colaboradores para criação da cultura de gestão baseada em riscos, além de planejamento e padronização de terminologias. Na segunda fase, foi realizado o levantamento de riscos operacionais, financeiros e legais, por diretoria, a que a Fundação poderia estar sujeita. Na terceira fase, foram realizados os atributos de cada evento, estabelecendo-se medidas a serem tomadas, com prazos e responsáveis.

Em 2022, a Fundação implementou as medidas de gerenciamento de riscos e manteve em

2023 e 2024 o monitoramento constante dos elementos de riscos, além de ter avaliado os resultados do processo estabelecido na Fundação. Não foram identificadas necessidades de alterações profundas no procedimento e tampouco houve eventos que pudessem ter causado impactos operacionais, legais, financeiros ou de imagem à Entidade, demonstrando a assertividade do processo e adequação dos controles estabelecidos.

O detalhamento dos trabalhos realizados na identificação, classificação e monitoramento dos riscos pelo referido Comitê consta do Processo SEI nº 04006-00000110/2020-42. No Planejamento Estratégico da Fundação ficou estabelecida a necessidade de o ciclo de gerenciamento de riscos ser integralmente realizado em periodicidade anual.

7.4. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis são definidas pelo artigo 362 da Resolução PREVIC Nº 23, de 14 de agosto de 2023, elaboradas na moeda corrente do país em Reais Mil, com posição dos saldos em 31 de dezembro de 2024 e em 31 de dezembro de 2023.

As demonstrações apresentadas são:

- Balanço Patrimonial Consolidado – BP;
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada);
- Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL;
- Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL;
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada);
- Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT;
- Notas explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas.

As Demonstrações Contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2024 foram elaboradas e tiveram sua emissão autorizadas pela Diretoria-Executiva em sua 141ª reunião ordinária realizada em 12 de març o de 2025, e encaminhadas ao Conselho Fiscal para emissão de parecer e ao Conselho Deliberativo para manifestação e aprovação, conforme estabelecido no art. 40 do Estatuto da Funda o.

Adicionalmente, os eventos subsequentes que possam originar ajustes de valores reconhecidos nas Demonstrações Contábeis ou façam o reconhecimento de itens que não tenham sido reconhecidos, ou que, embora não originem ajustes, mas que sejam significativos, serão divulgados na forma da CFC - NBC TG 24 (R1) do Conselho Federal de Contabilidade, além de serem incluídas informações complementares.

7.5. REALIZÁVEL DE INVESTIMENTOS

A tabela 1, expressa a seguir, apresenta os investimentos consolidados da Funda o por classe de ativos.

Investimentos (em milhares de reais)		
Fundos de Investimentos	2024	2023

Renda Fixa	89.912	52.428
CDI	44.820	19.167
IRF-M 1	1.539	1.503
IRF-M	6.153	4.024
IMA-B 5	17.962	16.172
IMA-B	12.631	7.689
IMA-B 5+	6.807	3.873
Ações	10.726	11.646
Multimercado	13.407	8.887
Exterior	9.930	5.786
Total	123.975	78.747

Tabela 1- Diretoria de Investimentos

Os investimentos da Entidade estão registrados contabilmente seguindo os critérios de precificação dos títulos, em consonância com os procedimentos estabelecidos na Resolução Previc nº 23, de 23 de agosto de 2023, e na Resolução CMN nº. 4.994, de 24 de março de 2022, além das regras fixadas pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e pelo Banco Central do Brasil (BACEN).

Para precificação dos títulos e valores mobiliários são utilizados os critérios definidos na Resolução CFC nº 1.198, de 21 de outubro de 2009, que estabelece três níveis de hierarquia para mensuração do valor justo:

- Nível I: preços negociados (sem ajustes) em mercados ativos para ativos idênticos ou passivos.
- Nível II: Não existe mercado ativo, mas existem informações de ativos/passivos semelhantes que podem ser ajustadas para estimar o valor justo.
- Nível III: Inexiste mercado ativo e informações de outros ativos/passivos são precárias ou inexistentes. Necessária a utilização de modelos para estimar o valor justo.

Os ativos financeiros são precificados e mensurados por seu valor de mercado, de acordo com os critérios estabelecidos pelo Pronunciamento Técnico CPC nº 46, conforme recomenda a Resolução CVM nº 115, de 20 de maio de 2022. A Fundação não possui em sua carteira de investimentos ativos classificados nos níveis II e III.

No exercício de 2024, a totalidade dos investimentos da Fundação se deu por meio de fundos de investimentos abertos. A posição dos Fundos de Investimento está expressa na tabela 2, abaixo.

Investimentos (em milhares de reais)				
FUNDOS DE INVESTIMENTOS	CNPJ	REFERENCIAL	2024	2023
Segmento- Renda Fixa	-	-	89.912	52.427
Bradesco Performance Institucional FI CP	44.961.198/0001-45	CDI	1.191	667
Itaú IMA-B 5+ FIC Renda Fixa	14.437.684/0001-06	IMA-B 5+	4.676	1.540
BRB Capital FIC Renda Fixa LP	10.859.917/0001-08	CDI	384	347
Itaú High Grade FIC RF Crédito Privado	09.093.883/0001-04	CDI	14.884	5.126
Itaú Institucional Referenciado DI	00.832.435/0001-00	CDI	7.607	3.152

XP Corporate Light FI RF Crédito Privado LP	11.046.179/0001-34	CDI	11.794	8.297
Safra Vitesse FI CP	11.447.124/0001-36	CDI	8.960	1.578
Caixa Brasil IRF-M 1 Títulos Públicos FI RF	10.740.670/0001-06	IRF-M 1	1.539	1.503
Itaú Institucional IRF-M FIC RF	10.396.381/0001-23	IRF-M	6.153	4.024
Santander Renda Fixa IMA-B 5 Premium	13.455.117/0001-01	IMA-B 5	17.962	12.967
Santander Renda Fixa IMA-B Premium	14.504.578/0001-90	IMA-B	7.875	2.741
Western Asset IMA-B 5 Ativo FI RF	17.517.577/0001-78	IMA-B 5	0	3.205
Caixa Brasil IMA-B FI RF	10.740.658/0001-93	IMA-B	2.553	2.625
Western Asset IMA-B Ativo FI RF	09.087.301/0001-79	IMA-B	2.203	2.323
Caixa IMA-B 5+ Títulos Públicos FI RF LP	10.577.503/0001-88	IMA-B 5+	2.131	2.333
Segmento- Renda Variável	-	-	10.726	11.646
Caixa Brasil Indexa Ibovespa FIA	13.058.816/0001-18	Ibovespa	0	2.705
Caixa Valor Dividendos RPPS FIC FIA	15.154.441/0001-15	IDIV	3.316	3.980
Guepardo Institucional FIC FIA	08.830.947/0001-31	Ibovespa	685	0
Itaú Private Index Ibovespa FIC Ações	20.354.935/0001-83	Ibovespa	3.211	3524
Mapfre Small FIA	09.296.022/0001-15	SMLL	755	1.437
Tarpon GT Institucional FIC FIA	39.346.123/0001-14	Ibovespa	1.630	0
4UM Small Caps FIA	09.550.197/0001-07	SMLL	1.129	0
Segmento- Estruturado	-	-	13.407	8.887
Absolute Vertex II FIC FIM	23.565.803/0001-99	CDI	5.125	3.404
Constância Absoluto FIM	28.856.743/0001-87	CDI	4.595	3273
SPX Nimitz Estruturado FIC FIM	22.345.384/0001-17	CDI	3.687	2.210
Segmento- Exterior	-	-	9.930	5.786
Bradesco Global FIA IE	18.085.924/0001-01	MSCI ACWI	5.122	2.682
Franklin Clearbridge US Growth FIA Exterior	28.320.600/0001-56	Russell 1000 Growth Price Index	4.808	3.105
Total Fundos de Investimentos			123.975	78.747

Tabela 2- Diretoria de Investimentos

Embora a Política de Investimentos da Entidade autorize a realização de investimentos por meio de carteira própria, a Fundação não realizou em 2024 investimentos por meio de carteira própria. Os investimentos dos planos foram realizados por meio de fundos de investimentos abertos e seus ativos marcados a preço de mercado. Os fundos investidos ao final de 2024 são do segmento de Renda Fixa, Renda Variável, Multimercado Estruturado e Exterior. O segmento de renda fixa é composto por fundos que fazem alocações em títulos públicos federais e em outros ativos.

7.6. IMOBILIZADO E INTANGÍVEL

O Imobilizado da Fundação está composto por bens móveis e equipamentos de informática, que são depreciados mensalmente pelo método linear. O saldo no ano de 2024 foi de R\$76 mil (2023 – R\$ 105 mil). A depreciação acumulada totalizou R\$1.580 mil.

A tabela 03 abaixo, apresenta o detalhamento da depreciação do ativo imobilizado no ano de 2024.

Descrição	Saldo Final (2023)	Adições	Baixas	Depreciação	Saldo Final (2024)
IMOBILIZADO	105	-	-	28	76
MÁQUINAS E EQUIPAMENTO	12	-	-	2	10
MÓVEIS	42	-	-	8	34
EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA	51	-	-	18	32

Tabela 3- Diretoria de Administração

No ativo intangível estão registrados os gastos com a implantação da DF- PREVICOM, conforme autorizado pelo artigo 206 da Resolução PREVIC nº 23, de 2023. Como consta no referido normativo, os valores decorrentes dos gastos de instalação, organização e desenvolvimento podem ser amortizados pelo prazo de 60 (sessenta) meses.

A partir de janeiro de 2023, conforme determinação da Diretoria-Executiva da DF- PREVICOM, em sua 79ª reunião ordinária, iniciou-se a amortização ao ativo intangível, acumulado até 2020, que foi integralmente realizada em 16 (dezesesseis) parcelas iguais e concluído em abril 2024, cumprindo, portanto, o prazo legal. Desde o ano de 2021, as despesas da Entidade são registradas, exclusivamente, nas respectivas contas de resultado.

A tabela 4 abaixo apresenta o detalhamento da conta do ativo intangível, no qual se pode, ainda, observar a destinação dos gastos da entidade até 2020.

Descrição	Saldo Acumulado (2020)	Amortização (2023)	Amortização (2024)	Saldo Final (2024)
Intangível	6.204	4.653	1.551	0
Gastos com Implantacao, Reorganizacao e Desenv.	6.204	4.653	1.551	0
Gastos	6.199	4.648	1.551	0
Pessoal e Encargos	5.131	3.848	1.283	0
Conselheiros	460	345	115	0
Dirigentes	735	551	184	0
Pessoal Proprio	2.275	1.706	569	0
Pessoal Cedido	1.654	1.240	414	0
Estagiário	7	5	2	0
Treinamentos/Congressos e Seminarios	11	8	3	0
Servicos de Terceiros	597	448	149	0
Despesas Gerais	354	265	89	0
Outros Gastos	106	79	27	0
Viagens e Estadias	5	4	1	0
Tributos	0	0	0	0

Tabela 4- Diretoria de Administração

7.7. EXIGÍVEL OPERACIONAL

O Exigível Operacional é subdividido pelos segmentos de Gestão Previdencial, Gestão Administrativa e Gestão de Investimentos, e registra as obrigações decorrentes das operações dos

planos de benefícios e do plano de gestão administrativa, sempre que aplicável, como descrito a seguir:

EXIGÍVEL OPERACIONAL		2024	2023
GESTÃO PREVIDENCIAL	a	170	1
RETENÇÕES A RECOLHER		1	1
VALORES A REPASSAR RISCO TERCEIRIZADO		34	0
OUTRAS EXIGIBILIDADES		135	0
GESTÃO ADMINISTRATIVA		28.191	26.516
CONTAS A PAGAR	b	787	346
SALÁRIOS E ENCARGOS		511	298
FOLHA DE PAGAMENTO		121	71
ENCARGOS SOCIAIS/CONTRIBUIÇÕES A RECOLHER		111	44
PROVISÃO FÉRIAS		279	183
FORNECEDORES		276	48
RETENÇÕES A RECOLHER	c	0	32
RECEITAS ANTECIPADAS	d	12	12
TRIBUTOS A RECOLHER	e	24	19
ANTECIPAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES DE PATROCINADOR	f	27.368	26.107
GESTÃO DE INVESTIMENTOS		6	5
CUSTODIA/CETIP A PAGAR	g	6	5
TOTAL		28.367	26.522

Tabela 5- Diretoria de Administração

As principais descrições podem ser detalhadas da seguinte forma:

- Gestão Previdencial: registra as obrigações relativas aos benefícios previdenciários, tributos pertinentes, compromissos com terceiros e recursos de contribuições de patrocinadores, a serem identificados.
- Gestão Administrativa- Contas a pagar: valores relacionados a encargos sociais, folha de pagamento, ressarcimento a órgãos cedentes, provisões de férias e fornecedores, em especial, a fatura da MAG GP, referente aos serviços acumulados pendentes de homologação/aceite;
- Gestão Administrativa- Retenções a recolher: valores relacionados a impostos a recolher (Imposto de Renda e PIS/COFINS/CSLL);
- Gestão Administrativa- Receitas Antecipadas: referente ao prêmio antecipado pago a seguradoras;
- Gestão Administrativa- Tributos a recolher: valores relacionados a PIS e a COFINS;
- Gestão Administrativa- Antecipação de Contribuições de Patrocinadores: valor atualizado no total de R\$ 27.368 mil;
- Gestão de Investimentos- Contas a pagar: taxa de Custódia e CETIP.

Em relação à alínea 'f' - registro contábil da conta de Antecipação de Contribuições de Patrocinadores- ele segue o procedimento estabelecido na Resolução PREVIC nº 23/2023 e alterações posteriores. Na tabela abaixo constam as datas em que ocorreram os pagamentos do aporte inicial, que em dezembro de 2024 apresentava o saldo, devidamente atualizado por índice oficial de inflação (IPCA), no valor de R\$ 27.368 mil:

Aporte Inicial Lei Complementar nº 932/2017	
Antecipação Atualizada (em milhares de reais)	27.368
1ª Parcela do Aporte- 21.12.2018	5.000
2ª Parcela do Aporte- 15.05.2019	7.500
3ª Parcela do Aporte- 09.09.2019	7.500
Atualização pelo IPCA até 31.12.2024	7.368

Tal antecipação está prevista para ser devolvida a partir do alcance do ponto de equilíbrio da entidade, em relação às receitas e despesas administrativas.

Em novembro de 2024, com o objetivo de projetar a saída e entrada de recursos administrativos, com diferentes cenários, podendo assim estimar a evolução financeira, a DFPREVICOM realizou atualização do estudo de viabilidade financeira para os próximos 10 anos, indicando boa solvência, mas com necessidade de monitoramento constante dos indicadores. O estudo vem sendo atualizado anualmente para assegurar a consistência das premissas adotadas.

Ainda em relação ao item 'f', para fazer frente à devolução do aporte inicial, o Conselho Deliberativo da Entidade aprovou o Termo de Compromisso, encaminhado ao Poder Executivo do Distrito Federal, disciplinando o modo pelo qual a restituição do aporte inicial, referido no inciso I, do art. 40 da Lei Complementar do DF nº 932, de 2017, será realizado.

De acordo com o Termo de Compromisso referido, a atualização da antecipação do patrocinador será por meio do IPCA – Índice de Preços ao Consumidor Amplo. Conforme determinado pela Diretoria-Executiva da DF-PREVICOM, em sua 79ª reunião ordinária, a atualização do exigível foi realizada a partir de janeiro de 2023, inclusive com o crédito da atualização retroativa.

7.8. CUSTEIO ADMINISTRATIVO (PGA)

As receitas administrativas (fontes) para o custeio administrativo são vertidas das receitas de contribuições do plano de benefícios em percentual estabelecido no plano de custeio anual, devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo da Fundação, além do aporte inicial, referido no inciso I, do art. 40 da Lei Complementar do DF nº 932, de 2017.

Até dezembro de 2020, a Fundação registrou as despesas na conta do intangível, conforme autorizado pelo artigo 206 da Resolução PREVIC nº 23, de 2023, tendo, desde janeiro de 2021, registrado as despesas nas contas de resultado (ver item 7.6), o que produz um fundo administrativo a descoberto, que deverá se tornar positivo à medida que a Fundação se aproxime de sua viabilidade.

Quando a Entidade atingir o ponto de equilíbrio, ou seja, quando as receitas para custeio administrativo forem superiores às despesas, a DF-PREVICOM iniciará a devolução do adiantamento recebido para sua implantação.

De acordo com o estudo de viabilidade desenvolvido pela Fundação em 2024, autos do Processo SEI 04006-00000053/2020-00, a entidade mantém a previsão de atingir o ponto de equilíbrio no ano de 2029. Considerando o cenário central, a Fundação não deverá ter risco de insolvência até atingir o ponto de equilíbrio.

A atualização deste documento considerou diversos fatores, para os quais destacamos a

evolução de participantes ativos na data-base de 30 de setembro de 2024 e suas contribuições ao Plano DF-Previdência, expectativa de novas nomeações de servidores e suas remunerações iniciais, projeção de participantes que podem entrar em gozo de benefício, expectativa da rentabilidade do patrimônio do Plano DF-Previdência e do PGA, além de projeção de despesas administrativas.

O estudo conclui pela viabilidade da Entidade, sem riscos insolvência no horizonte de tempo do estudo. Porém, deve haver atenção quanto ao monitoramento dos cenários traçados, em especial, se houver proximidade com os indicadores projetados no cenário pessimista, proporcionando tomada de decisões tempestivas por parte dos órgãos estatutários da DF-PREVICOM. O estudo é periodicamente ajustado, tanto para verificação da evolução real apurada, quanto para ajuste das premissas adotadas.

7.9. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

As provisões contingenciais decorrem de processos judiciais e administrativos inerentes ao curso normal das atividades, movidos por terceiros em ações trabalhistas, cíveis e fiscais. Essas contingências são avaliadas por assessores jurídicos e levam em consideração a probabilidade de que recursos financeiros sejam exigidos para liquidar as obrigações, cujo montante possa ser estimado com suficiente segurança. As classificações de risco dos processos judiciais são revisadas periodicamente pela área jurídica da DF-PREVICOM.

A existência de contingência evidencia que há obrigações registradas que, na maioria das vezes, não são reconhecidas como devidas. Entretanto, estão condicionadas a determinações de cunho eminentemente jurídico. Referidos valores, por não serem reconhecidos como obrigações líquidas e certas, estão sujeitos a variações. Todavia, devem-se adotar procedimentos conservadores e cautelares quando de sua apuração.

Para o registro contábil das provisões de caráter contingencial, a Entidade observa os conceitos descritos no artigo 18 da Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023.

Conforme estabelecido na Resolução do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) nº. 1.180, de 24 de julho de 2009 (CPC 25), demonstramos abaixo as classes com seus respectivos valores e quantidades dos processos judiciais envolvendo a Entidade:

Exigível Contingencial (em milhares de reais)				
Classificação	2024		2023	
	Qtd	R\$	Qtd	R\$
Prováveis	-	-	-	-
Previdencial	-	-	-	-
Administrativo	-	-	-	-
Investimento	-	-	-	-
Possíveis	-	-	-	-
Previdencial	-	-	-	-
Administrativo	01	R\$ 11.328,00	0	R\$ 0,00
Investimento	-	-	-	-
TOTAIS	01	R\$ 11.328,00	0	R\$ 0,00

7.10. PATRIMÔNIO SOCIAL

7.10.1 PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO

O Patrimônio de Cobertura do Plano compreende os recursos líquidos dos planos com a finalidade exclusiva de cobrir os respectivos benefícios previdenciários. As provisões matemáticas do Plano DF-Previdência (Plano de Contribuição Definida- CD) foram constituídas com base no somatório dos créditos acumulados e capitalizados nas contas individuais dos Participantes em 31 de dezembro 2024 e são compostas conforme quadro 1:

Provisões Matemáticas (em milhares de reais)	<u>115.980</u>
Benefícios a Conceder	115.980
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador (ES)	52.950
Saldo de Contas – Parc. Constituída pelos Participantes	53.857
Saldo de Contas – Parc. Participante Portada de EFPC	9.173
Saldo de Contas – Parc. Participante Portada de EAPC	-

Quadro 1- Diretoria de Seguridade

A Entidade não possui contingências para pagamento de benefícios, já que no cadastro de participantes da Fundação não há previsão de pagamento de benefícios previdenciários nos próximos anos, uma vez que a idade média de participantes do plano é de apenas 37 anos. Em 31 de dezembro de 2024, a entidade possuía 4.911 participantes em seu cadastro.

Não há previsão de passivos contingenciais, embora a Fundação figure como ré em dois processos judiciais, ambos possuem sentenças favoráveis. Conforme avaliação da Assessoria Jurídica da Entidade, a probabilidade de manutenção das sentenças em eventuais recursos é alta, portanto, o risco de perda é remoto, não havendo necessidade de provisão para perdas.

Não havia, até 31 de dezembro de 2024, processos administrativos contra a Fundação e não há depósitos judiciais e recursais, ou bens bloqueados judicialmente em 31 de dezembro 2024.

Importante mencionar que, conforme consta no artigo 28 do regulamento do Plano DF-Previdência, há a previsão de cobertura adicional de risco, mediante a contratação de companhia seguradora devidamente constituída e licenciada, destinada a incrementar o saldo da respectiva reserva do participante nas hipóteses de invalidez permanente e de morte. Em 1º de dezembro de 2019, a Fundação contratou seguradora para oferecer aos participantes a referida cobertura, tendo havido substituição do contrato por nova seguradora a partir de dezembro de 2023, conforme Requisição de Proposta nº 03/2023.

Até 31 de dezembro 2024, havia 90 contratações de seguros por parte dos participantes da entidade.

7.10.2 FUNDOS

O fundo da gestão administrativa é constituído pela diferença entre as receitas provenientes das fontes de custeio, definidas no regulamento do PGA, e as despesas administrativas da fundação e atualizado pela rentabilidade dos investimentos dos recursos disponíveis, conforme dispõe a Resolução PREVIC nº 23/2023.

Ao entrar em atividade, o resultado de receitas e despesas da Entidade gerou resultado negativo, tendo sido criado o respectivo Fundo Administrativo a Descoberto (7.8). A criação dessa modalidade de fundo visa atender às novas entidades de Patrocínio Estatal na administração dos seus Planos de Benefícios. O montante do Fundo Administrativo da DF- PREVICOM, em 31 de dezembro de 2024, ficou negativo em R\$ 20.233 mil. Em 31 de dezembro de 2023, o fundo era negativo em R\$ 15.902 mil.

Em dezembro de 2024, a Diretoria-Executiva da Entidade autorizou a reversão integral ao PGA do Fundo Previdencial de recursos não resgatados por participantes, no valor de R\$ 108 mil, conforme autorização do art. 21 do Regulamento do Plano.

7.11. FATOS RELEVANTES

A DF-PREVICOM, em observância à legislação, tem ciência da emissão das Resoluções CNPC nº 61, de 11 de dezembro de 2024, CNPC nº 62, de 9 de dezembro de 2024, CVM nº 175 de 23 de dezembro de 2022, e Emenda Constitucional nº 132, de 20 de dezembro de 2023 que aprovou a reforma tributária sobre o consumo, com consequente autorização legislativa para criar: i) Imposto sobre Bem e Serviços (IBS), de competência compartilhada dos Estados, Distrito Federal e Municípios (art. 156-A, CF/88); ii) Contribuição Social sobre Bens e Serviços (CBS), de competência da União (art. 195-V, CF/88); e, iii) Imposto Seletivo (IS), que deverá incidir sobre produtos industrializados específicos, de competência da União, em que, deverá ocorrer a extinção ICMS, ISS, IPI, PIS e COFINS, que serão absorvidos pelos tributos criados, mantendo-se, entretanto, a competência dos entes federados. As contribuições ao PIS e COFINS deverão compor a CBS.

De acordo com o novo modelo tributário, regulamentado pela Lei Complementar nº 214, de 16 de janeiro de 2025, as entidades de previdência complementar fechadas, constituídas de acordo com a Lei Complementar nº 108 e nº 109 de 2001, estão enquadradas nas hipóteses de não incidências do recolhimento da CBS e IBS (inciso IX, art. 26 da LC 214/2025). Entretanto, a transição, com a extinção da PIS/COFINS e surgimento da CBS, deve ocorrer entre 2026 e 2032 (art. 351 a 359 da LC nº 214/2025).

A DF-PREVICOM tomou ciência das novas normas e está acompanhando e monitorando seus efeitos.

7.12. EVENTOS SUBSEQUENTES

Não ocorreram, até a presente data, eventos que pudessem alterar de forma significativa as demonstrações contábeis, bem como as operações da Entidade.

7.13. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Em 14 de agosto de 2023, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar publicou a Resolução PREVIC nº 23/2023, que consolidou normas procedimentais e operacionais anteriores.

Foi aprovada, em 10 de janeiro de 2024, a Lei nº 14.803/2024 que alterou a Lei nº 11.053/2004, para permitir a participantes e assistidos de plano de previdência complementar optarem pelo regime de tributação (progressivo ou regressivo) apenas no pagamento de benefício ou do primeiro resgate dos valores acumulados, medida importante para tornar a previdência complementar importante veículo de poupança.

O Conselho Nacional de Previdência Complementar- CNPC aprovou, em 7 de fevereiro de 2024, a resolução CNPC nº 60 de 07 de fevereiro de 2024, que autoriza a inscrição (adesão) automática de participantes nos planos de benefícios administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar. Desde o início de sua operação, a DF-PREVICOM já conta com inscrição automática.


O Conselho Nacional de Previdência Complementar- CNPC aprovou, em 9 de dezembro de 2024, a resolução CNPC nº 62 de 9 de dezembro de 2024, que dispõe sobre o plano de gestão administrativa, os fundos administrativos, o orçamento, as fontes de custeio administrativo e as receitas e despesas da gestão administrativa das entidades fechadas de previdência complementar, e sobre os limites e critérios específicos aplicáveis ao custeio das entidades e planos de benefícios, que entrará em vigor 24 de março de 2025.

O Conselho Nacional de Previdência Complementar- CNPC aprovou, em 11 de dezembro de 2024, a resolução CNPC nº 61 de 11 de dezembro de 2024, que altera a Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, que dispõe sobre os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar e sobre o registro e avaliação de títulos e valores mobiliários.


7.14. CONTINUIDADE DAS OPERAÇÕES

A Administração avaliou a capacidade de a Entidade continuar operando normalmente, na gestão do plano de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa. Adicionalmente, reportamos não ter conhecimento de incertezas que possam gerar dúvidas sobre a capacidade de continuidade na gestão de planos de previdência. E por isso, estas Demonstrações Contábeis foram preparadas com base no pressuposto de continuidade operacional dos negócios atualmente executados pela DFPREVICOM.


Brasília – DF, 31 de dezembro de 2024.

Documento assinado digitalmente
 **DANIEL VICENTE EVALDT DA SILVA**
Data: 25/03/2025 10:16:39-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Daniel Vicente Evaldt da Silva
Diretor-Presidente e de Administração


Documento assinado digitalmente
 **NILZA RODRIGUES DE MORAIS**
Data: 25/03/2025 09:59:02-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Nilza Rodrigues de Moraes
Diretora de Investimentos


Documento assinado digitalmente
 **BRUNO DE FREITAS ANDRADE MACEDO**
Data: 25/03/2025 10:19:21-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Bruno de Freitas Andrade Macedo
Diretor de Seguridade

Marcos Rodrigues Alves
Coordenador Financeiro

Documento assinado digitalmente
 **MARTA ALMEIDA DA SILVA**
Data: 24/03/2025 19:39:21-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Marta Almeida da Silva
Contadora – CRC RJ- 075023/O-5

Documento assinado digitalmente
 **MARCOS RODRIGUES ALVES**
Data: 25/03/2025 09:47:52-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

**Fundação de Previdência Complementar
dos Servidores do Distrito Federal – DF-
PREVICOM**

CNPJ: nº 32.169.883/0001-54

Relatório do auditor independente

**Demonstrações contábeis
Em 31 de dezembro de 2024 e 2023**

**Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal – DF-
PREVICOM**

**Demonstrações contábeis
Em 31 de dezembro de 2024 e 2023**

Conteúdo:

Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis;

Balancos patrimoniais;

Demonstrações da mutação do patrimônio social;

Demonstrações do plano de gestão administrativa;

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefício;

Demonstrações da mutação do ativo líquido por plano de benefício;

Demonstrações das provisões técnicas por plano de benefício; e

Notas explicativas da Administração às demonstrações contábeis.

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos Conselheiros, Membros da Diretoria Executiva e Participantes da
Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal – DF-PREVICOM
Brasília-DF

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da **Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal – DF-PREVICOM**, que compreendem o balanço patrimonial consolidado em 31 de dezembro de 2024 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais do plano de benefícios, que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo naquela data, bem como, as correspondentes notas explicativas, incluindo as políticas contábeis materiais e outras informações elucidativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da **Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal – DF-PREVICOM**, em 31 de dezembro de 2024, e o desempenho de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPIC).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à **DF-PREVICOM**, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Ênfase:

Conforme mencionado na nota explicativa nº 7.8, de acordo com as projeções preparadas pela administração, a DF-PREVICOM atingirá seu ponto de equilíbrio no exercício de 2029, momento em que as receitas para custeio administrativo forem superiores às respectivas despesas. Dessa forma, a partir desse momento, a DF-PREVICOM iniciará a devolução do adiantamento recebido para sua implantação, bem como a reversão do fundo administrativo que se encontra negativo. Nossa opinião não está modificada em razão desse assunto.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A Diretoria Executiva da **DF-PREVICOM** é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Diretoria Executiva é responsável pela avaliação da capacidade de a **DF-PREVICOM** continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a **DF-PREVICOM** ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela Governança da **DF-PREVICOM** são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da **DF-PREVICOM**.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da **DF-PREVICOM**. Se concluímos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as



respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a **DF-PREVICOM** a não mais se manter em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações de auditoria, inclusive as deficiências significativas nos controles internos que eventualmente identificamos durante nossos trabalhos.


Brasília-DF, 24 de março de 2025.

MOORE VR AUDITORES & CONSULTORES LTDA
CRC DF 002962/F
CVM 12807

JOAO DAVI
CORDEIRO DE
ARAUJO:8251455022
0

Assinado de forma digital
por JOAO DAVI CORDEIRO
DE ARAUJO:82514550220
Dados: 2025.03.24 17:04:26
-03'00'

JOÃO DAVI CORDEIRO DE ARAÚJO
CONTADOR CRC DF 25007/O-0
CNAI DF 4782
ADMINISTRADOR CRA DF 20-31833
ECONOMISTA CORECON DF 7702

Documento assinado digitalmente
 **GABRIEL BARBACHAN VERAS**
Data: 24/03/2025 16:57:09-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

GABRIEL BARBACHAN VERAS
CONTADOR CRC DF 027463/O-0
CNAI DF 6641



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DOS SERVIDORES DO
DISTRITO FEDERAL

Conselho Fiscal

Parecer SEI-GDF n.º 1/2025 - DF-PREVICOM/CF

PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal da Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal – DF PREVICOM, conforme competência estabelecida no artigo 51, inciso I do Estatuto da Fundação, em cumprimento ao disposto no artigo 17, item “j” da Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) nº 29, de 13 de abril de 2018, examinou os seguintes documentos:

1. Balanço Patrimonial Consolidado, Demonstração Consolidada das Mutações do Patrimônio Social, Demonstração Consolidada do Plano de Gestão Administrativa, Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Contribuição Definida, Demonstração das Mutações do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – Contribuição Definida, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – Contribuição Definida e Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis, referentes ao exercício findo em 31/12/2024 documento SEI (166292656); e

2. Relatório do Auditor Independente sobre as Demonstrações Contábeis, emitido pela MOORE VR AUDITORES & CONSULTORES S/S, em 24 de março de 2025, sem ressalvas documento SEI (166450506).

Com base na análise desses documentos o Conselho Fiscal entende que as demonstrações contábeis refletem adequadamente a situação patrimonial e financeira da DF-PREVICOM relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024, razão pela qual encaminha este parecer favorável à aprovação pelo Conselho Deliberativo da DF-PREVICOM.

Brasília, 26 de março de 2025.

MIKHAIL GORBACHEV GUY EIRADO

Presidente do Conselho Fiscal

CAMILA DE FÁTIMA CAMPOS DAMÁZIO

Membro Titular

DIOGO DELANGE SANTOS DE ALMEIDA

Membro Suplente - em exercício da titularidade



Documento assinado eletronicamente por **MIKHAIL GORBACHEV GUY EIRADO - Matr.00000097, Membro do Conselho Fiscal**, em 27/03/2025, às 15:01, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **CAMILA DE FÁTIMA CAMPOS DAMÁZIO - Matr.00000043, Membro do Conselho Fiscal**, em 27/03/2025, às 15:07, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **DIOGO DELANGE SANTOS DE ALMEIDA - Matr.00000077, Membro do Conselho Fiscal suplente**, em 27/03/2025, às 15:27, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:
http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0
verificador= **166688511** código CRC= **9D60B12C**.

"Brasília - Patrimônio Cultural da Humanidade"

SCN Qd. 05 - Centro Empresarial Brasília Shopping and Towers, Torre Norte - Bairro Asa Norte - CEP 70.715-900 - DF

(61) 3550-7592

RESOLUÇÃO Nº 113, DE 28 DE MARÇO DE 2025.

Aprova as Demonstrações Contábeis da DF-
PREVICOM, referentes ao exercício de 2024.

O Conselho Deliberativo da Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal - DF-PREVICOM, no uso de suas atribuições legais e nos termos do inciso I do Art. 13 da Lei Complementar nº 108, de 29 de maio de 2001, do inciso I do Art. 32 da Lei Complementar nº 932, de 3 de outubro de 2017 e do inciso VI do Art. 44 do Estatuto da DF-PREVICOM, aprovado pela Portaria nº 337 da Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, de 19 de abril de 2023, RESOLVE:

Art. 1º Considerando o teor do Relatório do Auditor Independente sobre as Demonstrações Contábeis, emitido pela *Moore VR Auditores & Consultores S/S*, em 24 de março de 2025 (166450506), sem ressalvas, bem como o Parecer SEI-GDF n.º 1/2025 - DF-PREVICOM/CF, exarado pelo Conselho Fiscal da DF-PREVICOM (166688511), e a apresentação das Demonstrações Contábeis e suas Notas Explicativas pela Diretoria-Executiva da Fundação (166292656), bem como pela contadora e elaboradora, Sra. Marta Almeida da Silva Contadora – CRC RJ- 075023/O-5, APROVAR as Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas da DF-PREVICOM, referentes ao exercício de 2024 (04006-00000031/2024-65).

DARLAN DE LIMA BARBOSA

Presidente do Conselho Deliberativo da DF-Previcom



Documento assinado eletronicamente por **DARLAN DE LIMA BARBOSA - Matr.00000046, Presidente do Conselho Deliberativo**, em 28/03/2025, às 18:14, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:
[http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0](http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0&verificador=166915682)
verificador= **166915682** código CRC= **BAB9F606**.

"Brasília - Patrimônio Cultural da Humanidade"

SCN Qd. 05 - Centro Empresarial Brasília Shopping and Towers, Torre Norte - Bairro Asa Norte - CEP 70.715-900 - DF
Telefone(s): (61) 3550-7592
Sítio - dfprevicom.com.br



DFPREVICOM

Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal

Acompanhe nossas redes sociais



www.dfprevicom.com.br

Atendimento:

Telefone (61) 3550-7592

WhatsApp (61) 3550-7592

De segunda a sexta, das 9 às 18h.

E-mail: atendimento@df-previcom.df.gov.br

Endereço: SCN Qd. 05 - Centro Empresarial Brasília Shopping and Towers,
Torre Norte, Sala 1226 - Brasília - Cep 70.715-900.