

**RELATÓRIO ANUAL  
DE INFORMAÇÕES  
2022**

## MISSÃO



Garantir um futuro com segurança previdenciária e prosperidade ao servidor público do Distrito Federal e sua família.

## VISÃO



Ser uma Entidade de referência na gestão da Previdência Complementar do Servidor Público, com ênfase na rentabilização dos planos, no atendimento ao participante e na qualidade de vida do servidor.

## VALORES



- Integridade
- Transparência
- Inovação
- Excelência

## CONSELHO DELIBERATIVO

**Presidente:** Darlan de Lima Barbosa  
**Suplente:** Vago

**Titular:** Alexandre Natã Vicente  
**Suplente:** Letícia Ângelo Bernardes Carvalho

**Titular:** Bairon Emiliano Pereira da Silva  
**Suplente:** Ranieri José Dantas Severiano

**Titular:** Caio Filipe Costa Barros  
**Suplente:** Marcelo Balbio Moraes

**Titular:** Evandro Porfírio Pereira  
**Suplente:** Alexandre Henrique Pereira Pedroso

**Titular:** Larissa Raquel Fonseca Machado  
**Suplente:** Anne Oliveira Barreira Reis

## CONSELHO FISCAL

**Presidente:** Júlio Maurício Pinho Ribeiro Junior  
**Suplente:** Vago

**Titular:** Camila de Fátima Campos Damázio  
**Suplente:** Daniel Luchine Ishihara

**Titular:** Rodolpho de Meireles Silva  
**Suplente:** Diogo Delange Santos de Almeida

**Titular:** Thiago Vinicius Pinheiro da Silva  
**Suplente:** Márcio Faria Júnior

## DIRETORIA EXECUTIVA

**Diretora-Presidente e Diretora de Investimentos:**  
Regina Célia Dias

**Diretor de Administração e Diretor de Seguridade:**  
Daniel Vicente Evaldt da Silva

## EQUIPE TÉCNICA

Regina Célia Dias  
**Diretora-Presidente e Diretora de Investimentos**  
Daniel Vicente Evaldt da Silva  
**Diretor de Administração e Diretor de Seguridade**

Felipe Gonçalves Alonso  
**Assessor de Comunicação**

## INFORMAÇÕES:

**Assessoria de Comunicação**  
[comunicacao@df-previcom.df.gov.br](mailto:comunicacao@df-previcom.df.gov.br)  
Telefone: (61)3550-7592

**Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal – DF-PREVICOM**  
**Endereço:** SCN Qd. 05 – Centro Empresarial Brasília Shopping and Towers, Torre Norte, Sala 1226 – CEP: 70.715.900 – Brasília-DF

# PATROCINADORES



Governo do Distrito Federal



Câmara Legislativa do  
Distrito Federal



Tribunal de Contas do  
Distrito Federal



Defensoria Pública do  
Distrito Federal

# MENSAGEM DA PRESIDENTE



**Regina Dias**

O ano de 2022 foi rico em avanços para a DF-PREVICOM, que em seu quarto ano de existência já se consolida no cenário das entidades fechadas de previdência complementar no país. Entre estes avanços, destacamos dois eixos que foram priorizados ao longo do ano passado.

A busca pela satisfação dos participantes do Plano de benefícios foi um dos motores do trabalho da DF-PREVICOM. Para isso, a Fundação empreendeu a mudança no regulamento do plano, trazendo mais flexibilidade e benefícios, entre os quais a possibilidade de contar com um valor maior de resgate no caso de rompimento de vínculo com o GDF, bem como a faculdade de sacar os recursos das contribuições facultativas mesmo antes de se aposentar. Tudo isso sem prejudicar o caráter previdenciário do plano de benefícios e a segurança familiar. Outras ações voltadas para melhorar a experiência do nosso participante em 2022 foram a implementação do programa de *cashback* e o aprimoramento nos canais de atendimento, além da continuidade de ações visando a educação previdenciária.

O olhar da DF-PREVICOM para seu exterior, com foco no seu participante, foi acompanhado da simultânea atenção ao lado de dentro da instituição. Por isso, o segundo eixo de destaque em 2022 foi o fortalecimento da governança corporativa e de investimentos.

Entre as várias iniciativas nesse sentido, destacamos o aprimoramento das regras de seleção de investimentos, que passaram por uma revisão normativa que resultou em processos ainda mais transparentes, isonômicos e competitivos. O resultado, além da maior segurança, é a obtenção dos melhores produtos e, conseqüentemente, de melhores resultados no desempenho de investimentos. Mesmo com os desafios de mercado enfrentados em 2022, a DF-PREVICOM entregou aos seus participantes um resultado sólido, que contribuirá para uma maior qualidade de vida e prosperidade no seu futuro.

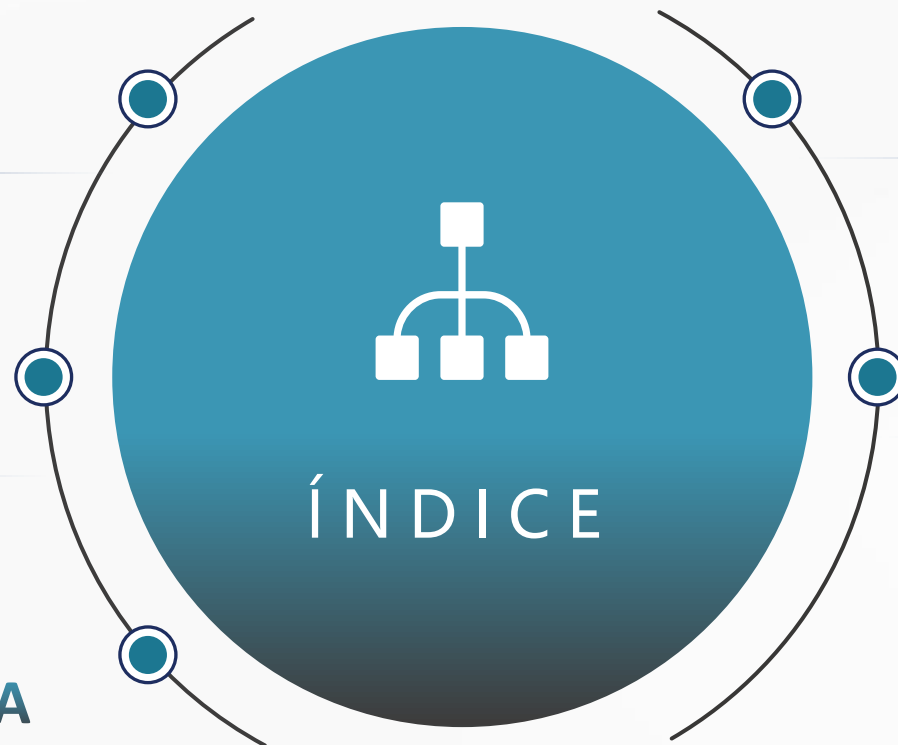
Neste relatório, exploramos esses e outros tópicos e convidamos você a conhecer melhor a sua Fundação, por meio de suas atividades e números. **Boa leitura.**

# ÍNDICE

DESTAQUES

GOVERNANÇA  
CORPORATIVA

PLANO  
DF-PREVIDÊNCIA



INVESTIMENTOS

GESTÃO  
ADMINISTRATIVA

# DESTAQUES

---



# PALESTRAS E WEBINARS

**E**m 2022, a DF-PREVICOM promoveu diversas palestras e *webinars* com o propósito de levar informações da previdência complementar de forma clara, coerente e eficaz aos participantes, patrocinadores e demais servidores públicos do Distrito Federal.

Foram realizadas apresentações frequentes voltadas para ambientação de novos servidores, migração de regime previdenciário e treinamentos aos gestores de Recursos humanos.

**Fomentar a educação financeira e previdenciária é o principal objetivo da DF-PREVICOM**





## NOVO REGULAMENTO

No ano de 2022, a PREVIC aprovou a primeira alteração no regulamento do plano DF-Previdência. As mudanças trouxeram mais flexibilidade e benefícios para o plano, e o participante passou a ter mais controle e poder decisório sobre a sua previdência complementar.



### As principais mudanças foram:

- Usufruir de um benefício antes da aposentadoria, caso desejado pelo participante, formado pelas contribuições facultativas;
- Possibilidade de receber à vista até 100% do valor da reserva acumulado por meio das suas contribuições, no momento da aposentadoria ou posteriormente, a critério do participante;
- Flexibilidade no período de recebimento do benefício de aposentadoria, podendo optar por prazos a partir de 120 meses;
- Da mesma forma, se a remuneração cair para menor ou igual ao teto do INSS, automaticamente o servidor se tornará um participante individual;
- Independentemente da remuneração, o participante poderá rever sua alíquota de contribuição duas vezes ao ano, nos meses de março e setembro, uma possibilidade do participante exercer o protagonismo da sua aposentadoria;
- Por fim, a possibilidade de suspensão temporária das contribuições.
- Possibilidade de designar beneficiários para receber pensão por morte caso o participante não possua dependentes no Regime Próprio (IPREV-DF);
- Opção de resgate de 100% das contribuições do participante nos casos de exoneração e uma parte maior das contribuições do patrocinador;
- Quando a remuneração superar o teto do INSS, o servidor entra de forma automática no plano de benefícios, com proveito de 100% dos direitos, uma preocupação a menos para aqueles que já estão no regime de previdência complementar (RPC);

## PROGRAMA DE CASHBACK

A DF-PREVICOM trouxe mais um benefício para o participante do plano DF-Previdência, o programa de *cashback* em parceria com a plataforma Prev4u. O participante do plano pode fazer suas compras em mais de 400 lojas parceiras e obter parte do valor da compra de volta para aumentar sua renda na aposentadoria e investir no futuro.

A parceria visa agregar também a inovação, educação financeira e previdenciária da DF-PREVICOM, com conteúdos que ajudam a planejar, poupar e estimular o consumo consciente.

O programa está disponível através do site: <https://dfprevicom.prev4u.com.br/>



**Conheça o cashback da DF-PREVICOM**

Dinheiro de volta para aumentar sua renda na aposentadoria

Saiba mais:

[dfprevicom.prev4u.com.br](https://dfprevicom.prev4u.com.br)

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

No segundo semestre de 2022, a DF-PREVICOM concluiu o seu primeiro planejamento estratégico para o período de 2023 a 2026.

Passados três anos desde sua implementação, período em que a Entidade concentrou seus esforços em construir seus alicerces institucionais e tornar-se uma instituição em pleno e eficiente funcionamento, a DF-PREVICOM agora planeja sistematicamente os passos necessários para o cumprimento de sua missão de se tornar uma Entidade de referência entre aquelas voltadas à previdência do servidor público no país.

Com o seu planejamento estratégico, a DF-PREVICOM estará mais bem preparada para enfrentar os desafios do seu ambiente externo e interno e concentrar seus esforços e recursos no atingimento dos seus objetivos mais importantes, buscando sempre oferecer ao servidor do Distrito Federal uma previdência sólida, capaz de proporcionar satisfação na sua relação com a entidade no presente e um futuro seguro e próspero.

## Objetivos Estratégicos

**Assegurar a viabilidade econômico-financeira da DF-PREVICOM**

**Desenvolver a gestão, observando-se as melhores práticas de governança do segmento.**

**Promover o crescimento das reservas com segurança e consistência, considerando as características dos participantes.**

**Aprimorar o atendimento e a comunicação com os participantes**

# EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

O Programa de Educação Financeira e Previdenciária da DF-PREVICOM inclui um conjunto de atividades e projetos voltados a informar e capacitar o público alvo, especialmente, os participantes do plano de benefícios.

Além das palestras e *webinars*, a assessoria de comunicação divulga conteúdos educativos frequentemente nas redes sociais da fundação, além de produzir vídeos e matérias no site com objetivo de esclarecer dúvidas, sempre de forma explicativa, com mais relevantes informações sobre finanças, previdência complementar e o plano DF-Previdência.



*“Acreditamos na importância da educação financeira e previdenciária para um melhor planejamento do futuro, com mais segurança e qualidade de vida”.*

**Regina Dias**  
Diretora-Presidente

# ELEIÇÕES 2022

Em setembro de 2022 se iniciou o segundo processo eleitoral da DF-PREVICOM para o preenchimento de vagas relacionadas aos Conselhos Deliberativo e Fiscal com renovação em 2023, de modo a garantir a gestão compartilhada entre participantes e patrocinadores vinculados ao Plano DF-Previdência nos respectivos Conselhos e a renovação de metade dos membros a cada dois anos.

As eleições garantem ao participante a representatividade nos órgãos de governança da Fundação, sendo o Conselho Deliberativo o órgão que define as diretrizes da DF-PREVICOM e o Conselho Fiscal o que fiscaliza os atos de gestão.

O processo envolveu uma ampla campanha de divulgação e comunicação e foi realizado totalmente de forma eletrônica, aumentando a possibilidade de participação dos interessados.



## EVENTO DE 4 ANOS



No dia 5 de novembro de 2022, a DF-PREVICOM realizou sua comemoração do seu aniversário de 4 anos. O evento ocorreu no estacionamento 10 do Parque da Cidade, Brasília-DF, e contou com prática de corrida, caminhada, treino funcional, além de apresentações das orquestras Criança para o Bem e Metropolitana de Brasília, com regência do Maestro Ricardo Sousa-Castro.



Alimentos não perecíveis e brinquedos também foram arrecadados para o programa social Criança para o Bem. O evento foi uma celebração das conquistas da Fundação em seus primeiros 4 anos, além de uma oportunidade de interação com os participantes e a promoção da saúde física e da cultura local.



# ATUAÇÃO SOCIAL

No dia 8 de novembro, a DF-PREVICOM esteve na sede da Nova Acrópole, localizada no Lago Norte - Brasília, para realizar a entrega das doações de brinquedos e alimentos arrecadados no aniversário de 4 anos da Fundação, para o Programa Criança para o Bem, da Organização não Governamental - Nova Acrópole.

A DF-PREVICOM busca se inserir socialmente na comunidade do Distrito Federal, colaborando para trazer mais qualidade de vida e colaborar para diminuir a desigualdade social em Brasília.



Entrega das doações à Nova Acrópole para o Programa Criança para o Bem



# MIGRAÇÃO DE REGIME

A Lei Complementar nº 969, de 28 de maio de 2020, prorrogou o prazo para que os servidores antigos do Distrito Federal migrassem de regime até o dia 31 de março de 2022.

Dada a proximidade do esgotamento do prazo, durante início de 2022, a DF-PREVICOM realizou diversas ações de comunicação, entre elas uma área especial no seu site com intuito de esclarecer dúvidas dos servidores públicos sobre a migração de regime previdenciário, além de palestras e *webinars*.

Também foram feitas publicações diárias nas redes sociais com conteúdos de interesse dos participantes, alcançando mais de 1.300 seguidores no *instagram*, além de atendimentos individuais para os servidores interessados em simular a migração de regime e obter todas as informações para essa importante decisão.

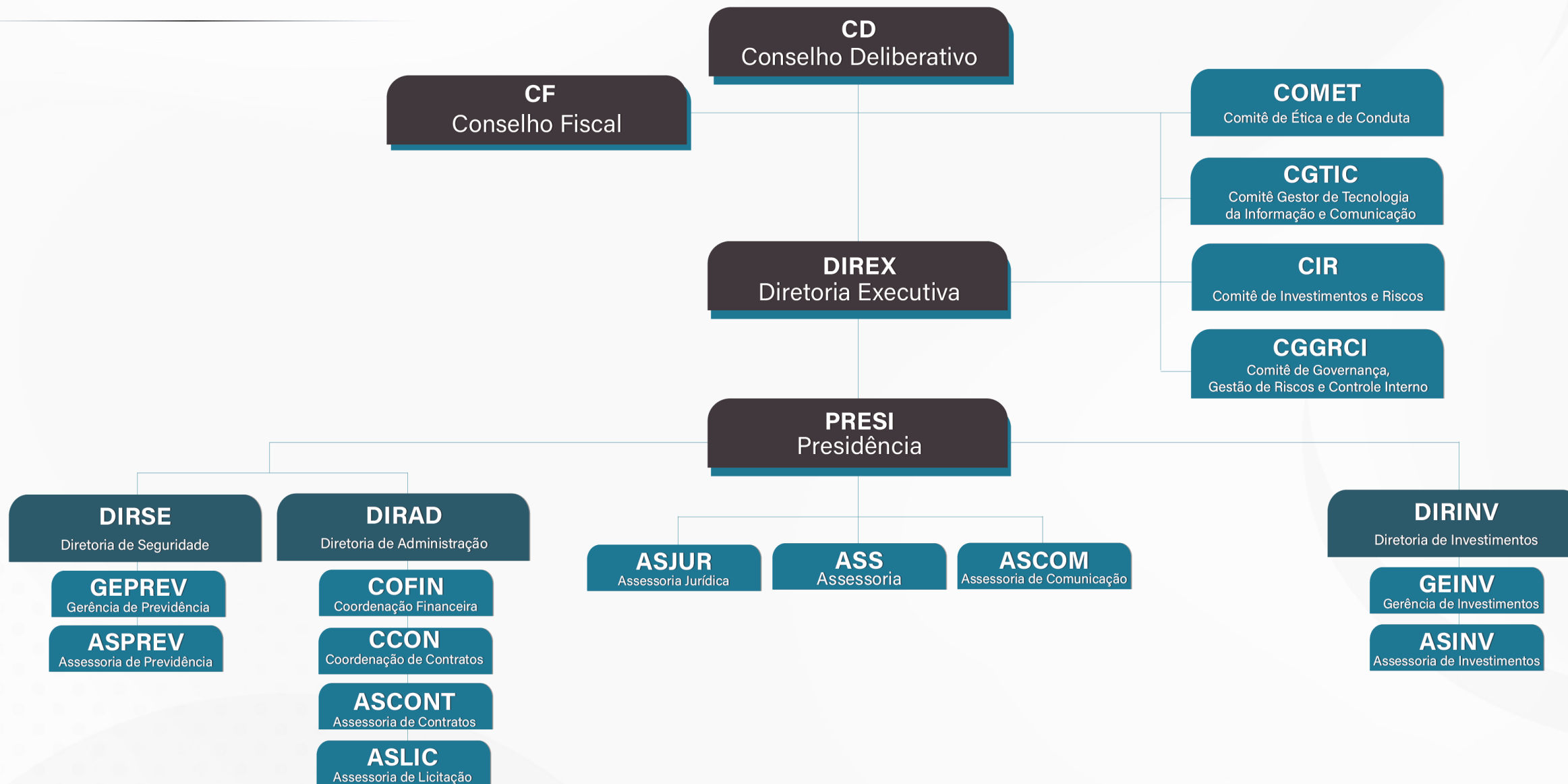


[www.dfprevicom.com.br/migracao](http://www.dfprevicom.com.br/migracao)

# GOVERNANÇA CORPORATIVA



# ORGANOGRAMA



## GOVERNANÇA CORPORATIVA

Os órgãos estatutários da DF-PREVICOM são o Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal, com representação paritária entre os membros designados pelos patrocinadores e os membros eleitos entre os participantes, além da Diretoria-Executiva, eleita pelo Conselho Deliberativo.

Além destes órgãos estatutários de deliberação colegiada, a DF-PREVICOM conta com os seguintes órgãos auxiliares para contribuir com a sua governança:

- Comitê de Ética e de Conduta - CEC
- Comitê de Investimentos e Riscos - CIR
- Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação - CTIC
- Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno - CGGRCI

A estrutura da Fundação busca a maior eficiência e excelência na gestão observando-se a manutenção dos custos no patamar adequado ao seu porte e o objetivo de garantir a viabilidade da DF-PREVICOM.



## CONSELHO DELIBERATIVO

O Conselho Deliberativo é o órgão decisório máximo da estrutura organizacional da DF-PREVICOM, responsável pela definição da política geral de administração da Fundação e de seu plano de benefício. O órgão é composto por seis membros titulares e seus respectivos suplentes.

A composição do Conselho Deliberativo no ano de 2022 foi:

**Presidente:** Darlan de Lima Barbosa

**Suplente:** Camila de Fátima Campos Damázio

**Titular:** Bairon Emiliano Pereira da Silva

**Suplente:** Daniel Luchine Ishihara

**Titular:** Caio Filipe Costa Barros

**Suplente:** Marcelo Balbio Moraes

**Titular:** Evandro Porfório Pereira

**Suplente:** Alexandre Henrique Pereira Pedroso

**Titular:** Larissa Raquel Fonseca Machado

**Suplente:** : Anne Oliveira Barreira Reis

**Titular:** Alexandre Natã Vicente

**Suplente:** Vago



**DARLAN DE LIMA BARBOSA**  
Presidente



**BAIRON EMILIANO PEREIRA DA SILVA**  
Titular



**CAIO FILIPE COSTA BARROS**  
Titular



**EVANDRO PORFÓRIO PEREIRA**  
Titular



**LARISSA RAQUEL FONSECA MACHADO**  
Titular



**ALEXANDRE NATÃ VICENTE**  
Titular

## CONSELHO FISCAL

O **Conselho Fiscal** é o órgão de controle interno da DF-PREVICOM, responsável por examinar as demonstrações contábeis mensais e aprovar as demonstrações anuais contábeis, financeiras, atuariais e de benefícios da Entidade, bem como observar o cumprimento do seu Código de Ética e Conduta. O Conselho Fiscal é composto por quatro membros titulares e seus respectivos suplentes.

Os membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal ao final de 2022 tiveram o início de seus mandatos em fevereiro de 2021, estando prevista a renovação da metade dos membros em 2023.

A composição do Conselho Fiscal no ano de 2022 foi:

**Presidente:** Evandro Vieira Hamann

**Suplente:** Marcio de Rezende Martinho

**Titular:** Felipe Francisco Silva

**Suplente:** João Guilherme Lima

**Titular:** Júlio Maurício Pinho Ribeiro Junior

**Suplente:** Carlos Gustavo de Melo Cavalcante

**Titular:** Thiago Vinicius Pinheiro da Silva

**Suplente:** Márcio Faria Júnior



EVANDRO VIEIRA HAMANN  
Presidente



FELIPE FRANCISCO SILVA  
Titular



JÚLIO MAURÍCIO PINHO  
RIBEIRO JUNIOR  
Titular



THIAGO VINICIUS PINHEIRO  
DA SILVA  
Titular

## DIRETORIA EXECUTIVA

**R**esponsável por executar as políticas de administração, investimento e seguridade estabelecidas pelo Conselho Deliberativo e fazer a gestão diária da Fundação, a Diretoria-Executiva está organizada de acordo com as principais áreas de atuação da DF-PREVICOM: Presidência, Administração, Seguridade e Investimentos. Os atuais Diretores da DF-PREVICOM foram eleitos pelo Conselho Deliberativo em setembro de 2021 e cumprem mandato de três anos. Atualmente, a Diretoria-Executiva apresenta a seguinte composição:

# 2022



**REGINA DIAS**  
Diretora-Presidente e Diretora  
de Investimentos

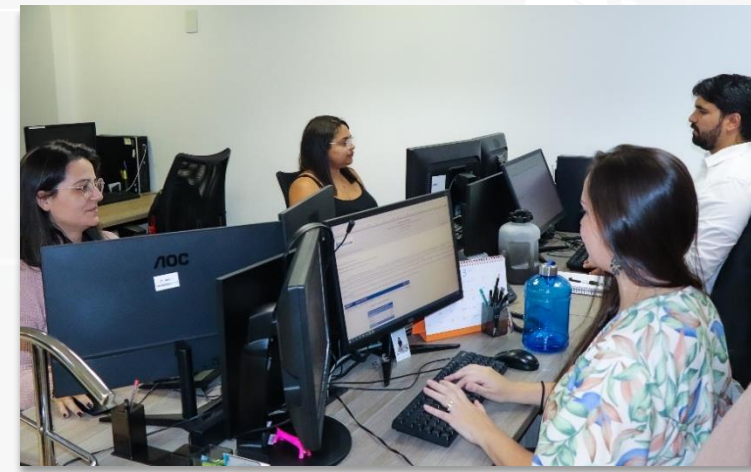


**DANIEL EVALDT**  
Diretor de Administração e  
Diretor de Seguridade

## EQUIPE DF-PREVICOM

A equipe da DF-PREVICOM é composta de 11 colaboradores e 4 estagiários, todos contratados por meio de rigoroso processo seletivo público, com critérios técnicos e aplicação de provas e entrevistas.

Na sua gestão de pessoas, DF-PREVICOM se mantém atenta à busca pela excelência técnica, compartilhamento de conhecimentos, manutenção de um saudável ambiente organizacional e a capacitação de seus profissionais.



12%

# PLANO DF-PREVIDÊNCIA

## O PLANO

O Plano DF-Previdência é o plano oferecido pela DF-PREVICOM para os servidores públicos do Distrito Federal, aprovado pela Portaria Previc nº 173/2019, em 1º de março de 2019, quando passou a ter vigência automática para os novos servidores do DF. O Plano teve sua primeira alteração em 4 de fevereiro de 2022, com a publicação da Portaria Previc nº 118/2022. Já em 2023, o Plano teve sua segunda alteração em 17 de março de 2023, com a publicação da Portaria Previc nº 189/2023.

Trata-se de um plano de contribuição definida puro. Portanto, o seu passivo atuarial é o valor disponível nas contas individuais dos participantes, deduzido o seu custeio e adicionado o resultado dos investimentos.

As premissas do plano, incluindo as tábuas biométricas, são as variáveis estimadas para a gestão financeira e atuarial do DF-PREVIDÊNCIA.

O Plano de Custeio vigente, aprovado pela Resolução nº 69, de 31 de outubro de 2022, contém as alíquotas e principais regras aplicáveis ao Plano DF-Previdência. Confira ao lado as taxas cobradas dos participantes para o custeio administrativo da Fundação.

Evento	Taxa de carregamento	Taxa de administração	Contribuição Administrativa
Contribuição Normal	7,0%	-	-
Contribuição Facultativa	3,5%	-	-
Saldo em conta	-	0%	0%
Portabilidade entrada	0%	0%	0%
Pagamento benefício	0%	-	-
Pagamento resgate	0%	-	-
Pagamento portabilidade	0%	-	-

Taxa de administração: % sobre o saldo de conta dos participantes;  
 Taxa de carregamento: % sobre as contribuições;  
 Contribuição Administrativa: % sobre o saldo do Participante Especial.

# EVOLUÇÃO DA BASE DE PARTICIPANTES

O Plano DF-Previdência iniciou o ano de 2022 com 1.018 participantes e encerrou o exercício com 1.609, o que representa um relevante crescimento na sua base (58%).

A maior parte destas inscrições foram de posses de novos servidores em importantes carreiras do DF, como Auditores Fiscais da Fazenda e Assistência Social. O Poder Legislativo também nomeou novos servidores, que se mantiveram, quase na sua integralidade, inscritos no Plano DF-Previdência. O aumento da carga horária e os reajustes concedidos também contribuíram para o ingresso de novos participantes no RPC/DF. O Plano DF-Previdência manteve uma alta taxa de permanência, com apenas 27 cancelamentos em 2022, entre desistências e pagamentos de institutos de Resgate e Portabilidade. Não há, até o momento, participantes nas categorias de beneficiários ou assistidos.

A DF-PREVICOM chegou ao fim do exercício com participantes de todos os seus patrocinadores, sendo 199 da Câmara Legislativa, 50 da Defensoria Pública, 97 do Tribunal de Contas e 1.263 do Poder Executivo. Sob o critério da forma de ingresso, 388 são de migração e 1.221 são de empossados já no novo regime de previdência RPC/DF.

Veja na tabela ao lado as informações detalhadas sobre os participantes da DF-PREVICOM.

	CLDF	DPDF	GDF	TCDF
Participantes Patrocinados	199	50	1.258	97
Participantes Individuais	-	-	2	-
Participantes Autopatrocinados	-	-	3	-
Participantes Especiais (BPD)	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>199</b>	<b>50</b>	<b>1.263</b>	<b>97</b>
	12%	3%	79%	6%
Ex-Participantes	2	-	10	-
Cancelamentos com Reembolso	12	6	29	-

	CLDF	DPDF	GDF	TCDF
Total de adesões	213	56	1.302	97
Total de cancelamentos	14	6	39	0
<b>Total de ativos</b>	<b>199</b>	<b>50</b>	<b>1.263</b>	<b>97</b>
% de retenção	93%	89%	97%	100%
% de cancelamentos	7%	11%	3%	0%

# ARRECAÇÃO

O DF-Previdência iniciou o exercício financeiro de 2022 com o saldo de R\$ 15.172.356,55. Ao longo do ano de 2022, as entradas de recursos totalizaram R\$ 18.429.340,20 e as saídas totalizaram R\$ 470.445,50, relativas, em sua maior parte, ao pagamento de transferências para outras entidades de previdência por meio da portabilidade de recursos de servidores que deixaram o serviço público do DF.

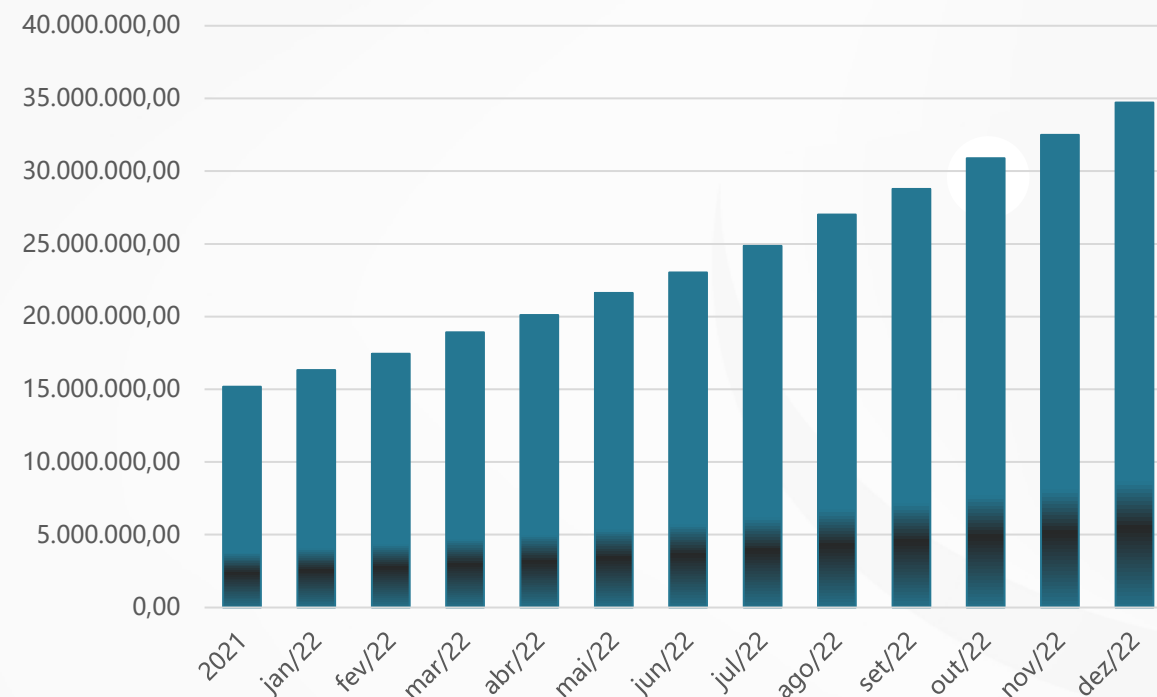
O saldo final atualizado do plano DF-Previdência no encerramento de 2022 resultou no montante de R\$ 34.709.212,40. Dos recursos acumulados no Plano DF-Previdência, aproximadamente, 50% resultam de servidores cuja adesão se deu por migração de regime previdenciário e 50% de servidores empossados já no regime RPC/DF.

Em relação a portabilidades, a DF-PREVICOM recebeu em 2022 o valor de R\$ 2.098.670,77 em recursos de outras entidades de previdência complementar, entre abertas e fechadas. Este número é expressivo para o seu porte e demonstra forte confiança dos participantes na solidez da Fundação.

As contribuições facultativas também tiveram um impulso e atingiram o valor de R\$ 147.942,81, como resultado da menor taxa de carregamento nesse tipo de contribuição e da campanha realizada pela Entidade no final do ano sobre benefício tributário.

Cada vez mais perto de sua maturidade como Entidade, a DF-PREVICOM já conta com pagamentos de portabilidade e resgates rotineiros em sua operação.

Evolução do Patrimônio Líquido do Plano DF-Previdência



## MAIS DETALHES

### A cota do Plano

O saldo de conta de cada participante na DF-PREVICOM é atualizado mensalmente pela cota do plano. Ela é calculada com base no saldo financeiro, que considera a rentabilidade obtida pelos investimentos no mês, e no saldo de cotas existente no Plano ao final de mês. A cota de encerramento do ano de 2022 foi de 1,1830062356.

### As características dos participantes

O Plano DF-Previdência é um plano jovem. Aproximadamente, 93% dos participantes possuem a idade entre 26 e 45 anos. A distribuição entre mulheres e homens do plano é 52,5% e 47,5%, respectivamente. Na tabela ao lado, apresentamos detalhamento do perfil do Plano DF-Previdência, em 31 de dezembro de 2022.

Faixa etária	Mulheres		Homens	
	Quantidade	Porcentagem	Quantidade	Porcentagem
18 a 25 anos	11	0,7%	11	0,7%
26 a 30 anos	156	9,7%	114	7,1%
31 a 35 anos	337	20,9%	295	18,3%
36 a 40 anos	189	11,7%	195	12,1%
41 a 45 anos	103	6,4%	100	6,2%
46 a 50 anos	35	2,2%	34	2,1%
51 a 55 anos	9	0,6%	7	0,4%
56 a 60 anos	4	0,2%	5	0,3%
Mais do que 60 anos	1	0,1%	3	0,2%
<b>Total</b>	<b>845</b>	<b>52,5%</b>	<b>764</b>	<b>47,5%</b>

## COBERTURA ADICIONAL DE RISCO

A Cobertura Adicional oferecida pela DF-PREVICOM, em parceria com a Too Seguros, consiste na possibilidade de os participantes, facultativamente, optarem por uma proteção adicional para os riscos de invalidez ou falecimento. O custeio da Cobertura Adicional é feito por meio de contribuições normais ou facultativas e o valor do prêmio a ser pago pelo participante é calculado com base no sexo, na faixa etária e no valor a ser recebido em caso de sinistro.

O ano de 2022 fechou com 28 participantes com o seguro vigente, resultando em um alcance de 1,7% dos participantes do plano DF-Previdência. Dentre os participantes com seguro vigente, a escolha de contratação mais frequente foi de ambos os riscos (morte + invalidez).

O contrato com a seguradora foi renovado em 2022, estendendo essa parceria de grande importância para a Entidade e seus participantes. Para assegurar que os participantes estivessem cientes da importância da cobertura de risco em caso de eventos não programados, a Entidade trabalhou em 2022 em um plano de ação para o fortalecimento da parceria com a Too Seguros. Para isso, foi desenvolvida uma *landingpage* específica para explicar a cobertura adicional de risco, material educativo, *posts* patrocinados em redes sociais e comunicações mais ativas com o público potencial.



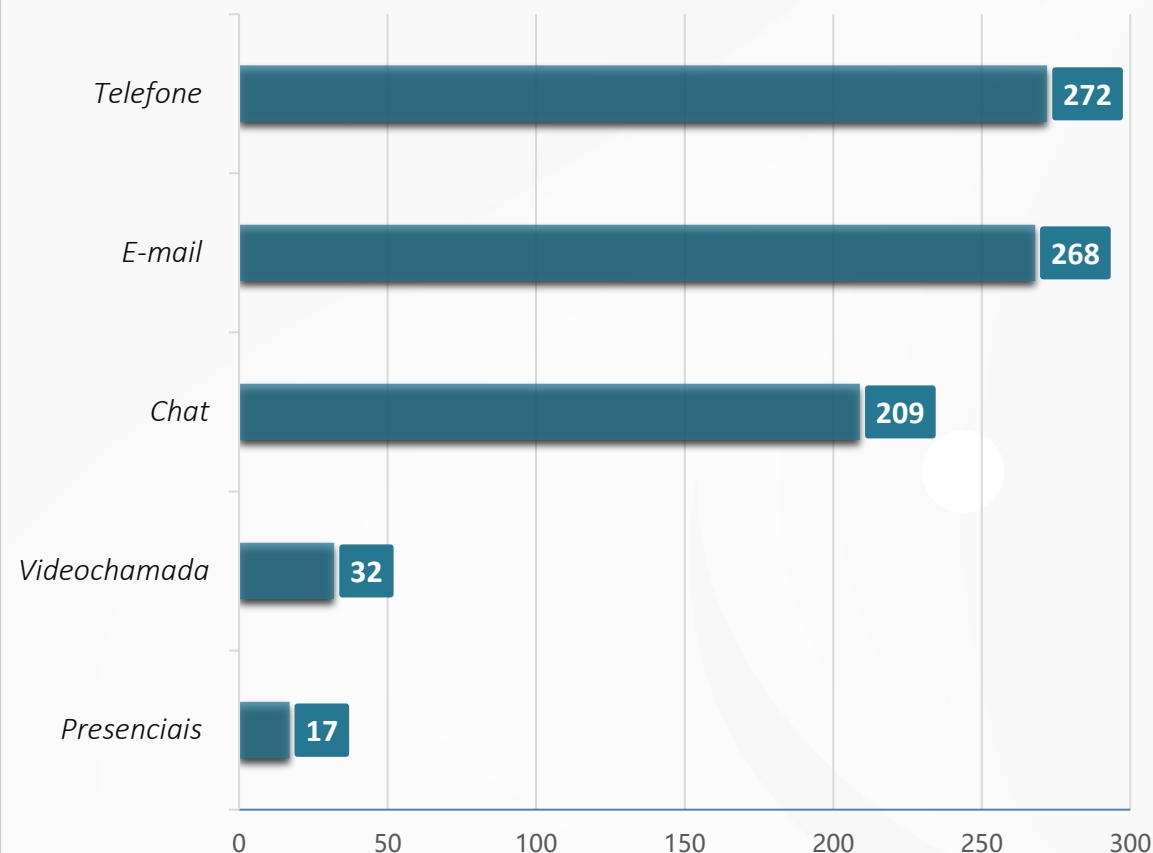
## ATENDIMENTO

O atendimento com qualidade ao nosso participante é um pilar na DF-PREVICOM desde o seu início, sendo agora incorporado à nossa visão de futuro. Procuramos ser referência neste aspecto dentro do mercado de entidades de previdência com patrocínio de ente público, buscando proximidade, efetividade, qualidade e celeridade com os participantes do Plano e servidores do Distrito Federal.

A Fundação mantém canais de atendimento via *e-mail*, telefone, *chat online* (utilizando o *WhatsApp* e *Instagram*), videochamada, além de deixar a sede de portas abertas para atendimentos presenciais.

Em 2022, evoluímos na área de atendimento ao participante e servidor do DF, disponibilizando atendimento por meio de um *bot* no *WhatsApp*, com respostas automáticas para interação 24 horas por dia e 7 dias por semana, contando com desenvolvimento contínuo da solução, que cobre cada vez mais as principais dúvidas dos servidores.

Ao todo, ao longo do ano de 2022, foram registrados 798 atendimentos.



# INVESTIMENTOS



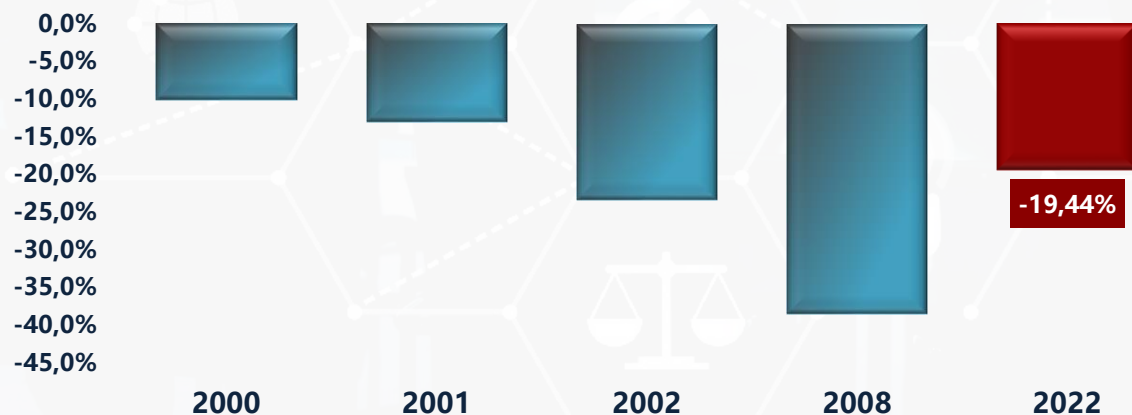
# CENÁRIO ECONÔMICO EM 2022

## Exterior

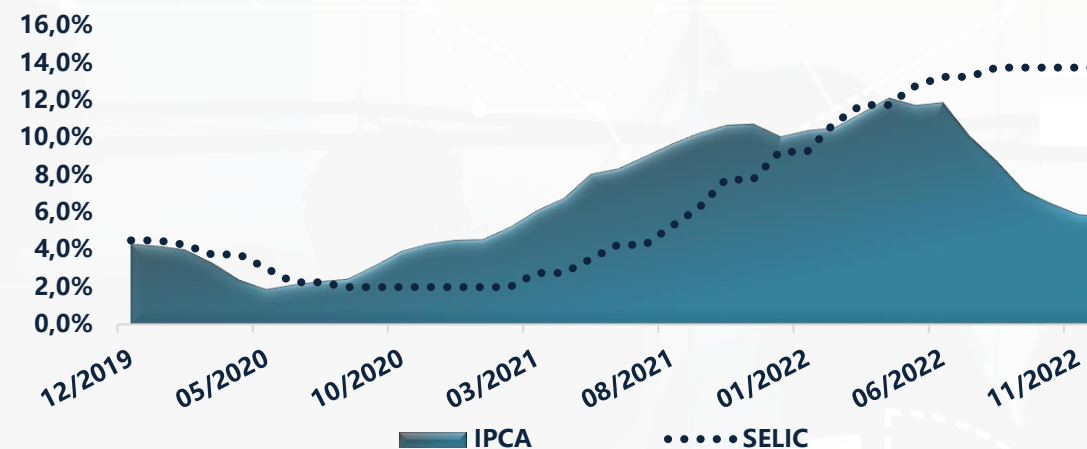
Esperava-se que ano de 2022 fosse marcado pela retomada das economias após a turbulência causada pela pandemia do COVID-19. Contudo, esse cenário projetado de calma foi interrompido pela guerra entre Rússia e Ucrânia, que perdurou desde o primeiro trimestre trazendo incertezas às cadeias globais e afetando os preços, principalmente de *commodities*.

Outro agravante foi a injeção de recursos na economia para sustentar os abalos da pandemia nos últimos dois anos, que acabou resultando em uma alta inflacionária bem mais persistente do que o imaginado, exigindo atuação mais contundente na política monetária nos países desenvolvidos. Nos Estados Unidos, a inflação em 2022 foi a maior observada nos últimos 30 anos, e as consequências foram sentidas nos principais índices de ações deste país.

Piores Quedas S&P 500 - Últimos 30 anos



SELIC x IPCA (12 Meses)



## Doméstico

No Brasil, a perspectiva econômica ao longo de 2022 era consideravelmente melhor, uma vez que o Banco Central local já havia antecipado o início da alta de juros no ano anterior, e a inflação mostrou ter alcançado o seu teto na metade do ano. Um dos principais fatores para o controle de preços foi a redução de impostos da gasolina que, em contrapartida, reduziu a arrecadação e agravou a situação fiscal.

Além disso, as eleições presidenciais no último trimestre trouxeram incertezas com relação à estabilidade da dívida pública e às projeções de inflação para os próximos anos.

# GESTÃO E GOVERNANÇA

## Planejamento & Estratégia

- Política de Investimentos
- Comitê de Investimentos e Riscos

## Execução & Implementação

- Alocações diárias
- Normas Internas e Externas
- Metodologia de Seleção de Fundos

## Monitoramento & Controle

- Relatório diário da Carteira
- Monitor de Desempenho de Fundos

A estrutura de gestão dos recursos investidos pela DF-PREVICOM está dividida em três grandes pilares, sendo eles: **Planejamento & Estratégia; Execução & Implementação; e Monitoramento & Controle.**

O primeiro pilar é a etapa que busca traçar as diretrizes para as decisões de investimentos, sendo feito com grande antecedência, com discussões envolvendo todos os níveis de gestão.

Em seguida, busca-se aplicar o que foi estabelecido previamente, sempre de acordo com as diversas exigências dos órgãos de controle, assim como respeitando os normativos e metodologias internas. Dessa maneira, as alocações são feitas visando a melhor relação risco e retorno, adequando ainda às características dos participantes do plano DF-Previdência.

Contudo, entende-se que os investimentos realizados no passado devem ser acompanhados diariamente, de modo a avaliar se o cenário desenhado previamente permanece adequado. Além disso, todos os fundos investidos passam pelo monitoramento anual, sendo comparado com pares da indústria, podendo ser substituídos caso seja entendido que o seu desempenho está aquém do esperado.

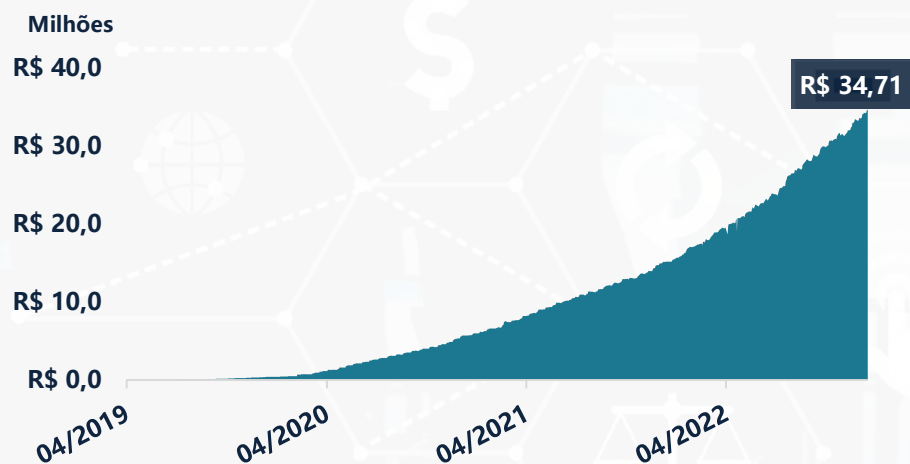
Consolidado DF-PREVICOM				
Segmento	Saldo (R\$ mil)	% Carteira	Limite PI	Limite Legal (4.994/22)
Renda Fixa	R\$ 33.148	73,35%	100%	100%
Renda Variável	R\$ 5.404	11,96%	25%	70%
Estruturado	R\$ 4.163	9,21%	15%	20%
Exterior	R\$ 2.474	5,47%	9%	10%
Patrimônio	R\$ 45.189	100%		

# EVOLUÇÃO DO DF-PREVIDÊNCIA

## Crescimento

Ao longo de 2022, observamos o crescimento expressivo dos recursos aportados pelos participantes e patrocinadores da DF-PREVICOM, exigindo cada vez mais atenção aos processos de alocação de recursos. A carteira investida encerrou o ano com mais do dobro do volume alocado ao final de 2021, e as perspectivas seguem otimistas para os próximos anos.

### Evolução do Patrimônio - DF-Previdência

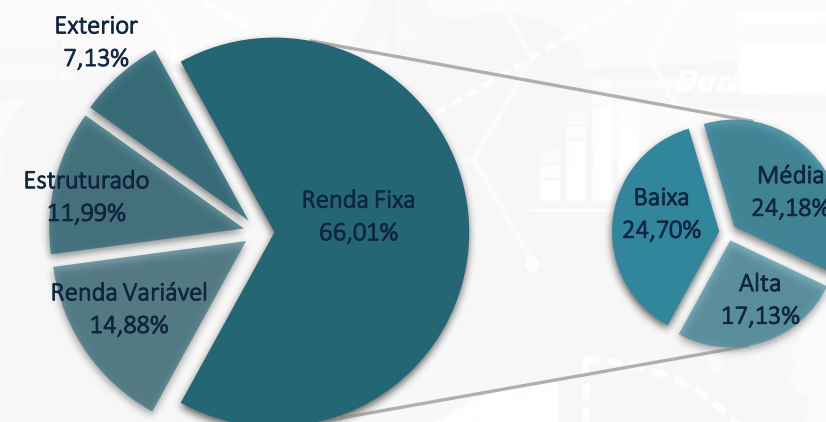


## Diversificação

Diante da evolução do plano DF-Previdência, cada vez mais a metodologia de diversificação e minimização de riscos se faz presente na gestão de investimentos.

Os recursos aplicados em ativos de renda fixa seguem tendo a maior participação. Essa estratégia se mostra adequada em função das características de entidades de previdência complementar, além do fato do atual patamar de juros no Brasil resultar em aplicações com retornos significantes, tanto em títulos de curto prazo quanto nos que possuem vencimentos maiores.

### Alocação por Segmento – DF-Previdência



Ainda assim, as aplicações nos demais segmentos permitidos por EFPCs seguem tendo cada vez mais destaque. As alocações em renda variável local buscam retornos alinhados com o crescimento do Brasil, acessando diversos setores da economia, em diferentes nichos. Enquanto isso as classes de ativos estruturados e exterior resultam em uma menor concentração nos riscos da economia brasileira, permitindo retornos positivos em diferentes cenários.

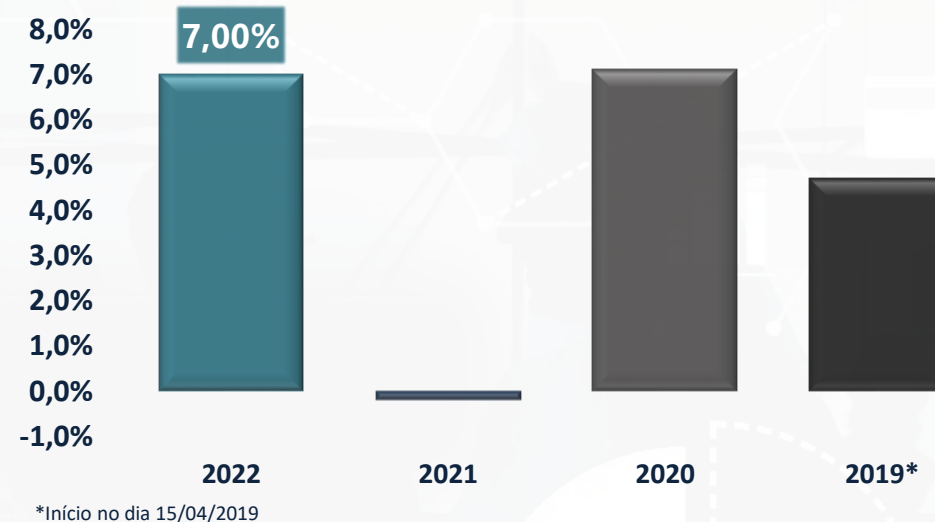
## ABERTURA POR SEGMENTO

A estratégia para a alocação do Plano DF-Previdência é definida anualmente na Política de Investimentos e, nos últimos anos, a prioridade tem sido pelo alongamento dos prazos de títulos de renda fixa, alinhado com as características de um fundo de pensão jovem como a DF-PREVICOM e aproveitando o alto nível de juros na economia brasileira.

Apesar das diversas instabilidades que afetaram o desempenho dos principais ativos globais ao longo de 2022, o plano de benefícios DF-Previdência voltou a apresentar retornos consistentemente acima da inflação.

Em grande parte, esse resultado foi devido à estratégia de diversificação entre os diversos segmentos permitidos, ocasionando em um menor nível de risco consolidado para a carteira.

### Rentabilidade Histórica - DF-Previdência



### Desempenho Mensal - 2022

Período	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	2022
DF-Previdência	0,67%	0,18%	2,70%	-1,10%	1,04%	-1,57%	1,36%	1,74%	0,76%	1,93%	-0,72%	-0,12%	7,00%
IPCA	0,54%	1,01%	1,62%	1,06%	0,47%	0,67%	-0,68%	-0,36%	-0,29%	0,59%	0,41%	0,62%	5,79%

# RETORNO DOS INVESTIMENTOS

## Renda Fixa

<b>DF-Previdência</b>	<b>9,42%</b>
<b>IPCA + 3%</b>	<b>8,95%</b>

Os ativos de renda fixa do plano DF-Previdência performaram acima do seu índice de referência, em grande parte devido ao desempenho expressivo de ativos com retornos atrelados ao CDI, com destaque aos de crédito privado. Os títulos públicos com maior prazo tiveram seu rendimento prejudicado pela alta de juros observada ao longo de 2022.

## Estruturado

<b>DF-Previdência</b>	<b>21,54%</b>
<b>CDI</b>	<b>12,37%</b>

A carteira de fundos multimercados estruturados do DF-Previdência foi o grande destaque no ano, com resultado equivalente a 174% do CDI, com baixa volatilidade e descorrelacionada das demais classes.

## Carteira de Investimentos - DF-Previdência

Fundo	Benchmark	Posição (R\$)	% Carteira
<b>Renda Fixa</b>			
	<b>IPCA + 3,0%</b>	<b>22.912.839,72</b>	<b>66,11%</b>
Itaú Institucional Referenciado DI	CDI	632.345,37	1,82%
Itaú High Grade FIC RF Crédito Privado	CDI	2.039.861,00	5,89%
XP Corporate Light FI RF Crédito Privado LP	CDI	4.655.379,71	13,43%
Caixa Brasil IRF-M 1 Títulos Públicos FI RF	IRF-M 1	1.245.077,06	3,59%
Itaú Institucional IRF-M FIC RF	IRF-M	2.037.054,17	5,88%
Western Asset IMA-B 5 Ativo FI RF	IMA-B 5	2.175.705,73	6,28%
Santander Renda Fixa IMA-B 5 Premium	IMA-B 5	4.179.858,46	12,06%
Western Asset IMA-B Ativo FI RF	IMA-B	1.720.222,47	4,96%
Caixa Brasil IMA-B FI RF	IMA-B	2.265.370,81	6,54%
Caixa IMA-B 5+ Títulos Públicos FI RF LP	IMA-B 5+	1.961.964,94	5,66%
<b>Renda Variável</b>			
	<b>Ibovespa</b>	<b>5.164.422,26</b>	<b>14,81%</b>
Caixa Brasil Indexa Ibovespa FIA	Ibovespa	2.221.658,88	6,41%
Caixa Valor Dividendos RPPS FIC FIA	IDIV	1.845.845,48	5,23%
Mapfre Small FIA	SMLL	1.096.917,90	3,16%
<b>Estruturado</b>			
	<b>CDI</b>	<b>4.162.598,28</b>	<b>11,97%</b>
Absolute Vertex II FIC FIM	CDI	2.443.043,07	7,05%
Constância Absoluto FIM	CDI	596.841,27	1,69%
SPX Nimitz Estruturado FIC FIM	CDI	1.122.713,94	3,24%
<b>Exterior</b>			
	<b>S&amp;P 500</b>	<b>2.473.907,46</b>	<b>7,11%</b>
Bradesco Global FIA IE	MSCI ACWI	1.289.884,44	3,72%
Franklin Clearbridge US Growth FIA Exterior	Russell 1000 Growth	1.184.023,02	3,39%
<b>Consolidado</b>			
	<b>IPCA + 3%</b>	<b>34.713.767,72</b>	<b>100,00%</b>

## Renda Variável

<b>DF-Previdência</b>	<b>3,07%</b>
<b>Ibovespa</b>	<b>4,69%</b>

Apesar da deterioração do cenário de ações global, a bolsa brasileira mostrou resiliência, recuperando parte das perdas observadas ao longo de 2021. Ainda assim, os últimos meses do ano foram de volatilidade para essa classe em função das eleições presidenciais, fazendo com que a carteira do plano ficasse abaixo do Ibovespa no ano.

## Exterior

<b>DF-Previdência</b>	<b>-25,75%</b>
<b>S&amp;P 500</b>	<b>-19,44%</b>

A guerra na Ucrânia e a inflação global foram os responsáveis pelas perdas históricas nos ativos mundiais. Essa classe possui menor expressão na carteira do Plano, ainda assim foi prejudicada pela exposição a ativos globais.

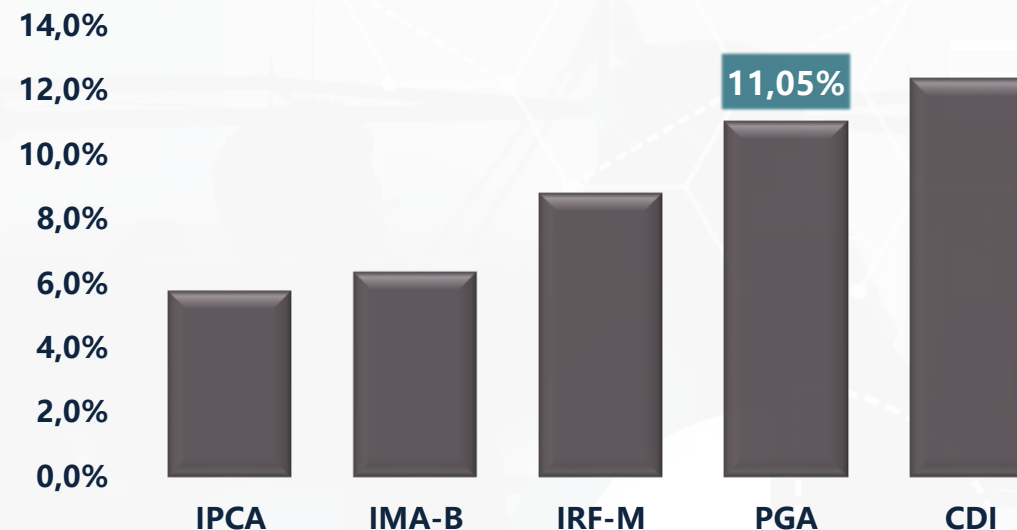
## PLANO GESTÃO ADMINISTRATIVA

O Plano de Gestão Administrativa (PGA) da DF-PREVICOM contempla tanto os recursos do aporte por antecipação de contribuições do patrocinador quanto os valores referentes à taxa de carregamento das contribuições. Esse é o capital utilizado para a manutenção da estrutura física e de pessoas da Fundação.

A estratégia de investimentos desse plano também é definida na Política de Investimentos anual, sendo consideravelmente divergente do DF-Previdência. Isso ocorre pois a necessidade de liquidez é superior no PGA, resultando em alocações em ativos de menor risco que garantam maior previsibilidade para o custeio das despesas da Fundação.

Em 2022, o desempenho desse plano foi fortemente positivo porém levemente abaixo do CDI, em função do resultado aquém do esperado dos títulos públicos atrelados à inflação. Ainda assim, entende-se que essa estratégia se mantém adequada à carteira do PGA, uma vez que uma parcela expressiva das despesas da DF-PREVICOM é reajustada pelo IPCA anualmente.

### Desempenho Comparativo - PGA



# GESTÃO ADMINISTRATIVA

## GESTÃO ADMINISTRATIVA

A Fundação registrou em 2022 moderado crescimento das despesas, resultante, essencialmente, do ainda persistente quadro inflacionário, não tendo havido criação de novos cargos ou de novas estruturas administrativas. Ao final do exercício, a DF-PREVICOM atingiu um gasto total de R\$ 4,440 milhões, um crescimento em relação ao ano anterior de, aproximadamente, 7%. A despesa consolidada da Fundação no ano de 2022, por categoria, encontra-se no quadro ao lado.

A execução da despesa orçamentária foi de 75% e está detalhada no quadro ao lado. Esta execução da despesa demonstra uma gestão austera, responsável e atenta à manutenção das condições de viabilidade da Entidade, tendo realizado adiamentos de contratações de serviços e de não ter realizado expansão do quadro de pessoal, isso tudo sem colocar em risco a qualidade da operação da Fundação.

### Gastos Administrativos Consolidados

Despesas da Gestão Administrativa	Valor (R\$)
Pessoal e Encargos Sociais	3.365.560,23
Treinamentos, Congressos e Seminários	22.342,83
Viagens e Estadias	-
Serviços de Terceiros	573.707,80
Despesas Gerais	315.981,64
Depreciação	26.713,95
Tributos	113.868,69
Despesas com Investimento	42.231,17
<b>Total</b>	<b>4.460.406,31</b>

### Orçamento

Despesas Fixadas para o Exercício	Orçado Acumulado	Realizado Acumulado	% Realização
Pessoal e Encargos	3.897.019,00	3.256.106,20	84%
Serviços de Terceiros	1.399.234,15	733.979,44	52%
Despesa com Investimento	46.000,00	42.231,17	92%
Gastos Gerais	414.236,03	269.066,26	65%
Cursos, Treinamentos e Eventos	29.971,25	18.481,00	62%
Aquisição Permanente	59.889,72	7.217,72	12%
Tributos	103.224,58	113.868,69	110%
<b>Total</b>	<b>5.949.574,73</b>	<b>4.440.950,48</b>	<b>75%</b>

## COMPORTAMENTO DAS RECEITAS ADMINISTRATIVAS

Sobre as receitas da Fundação, em 2022 houve um forte crescimento nos recebimentos do Plano DF-Previdência, na forma de taxas de carregamento, resultado do crescimento e consolidação da Entidade. Com isso, a Fundação atingiu o valor de R\$ 1.219.581,56 em receitas do Plano de Gestão Administrativa - PGA, no ano de 2022.

A execução orçamentária das receitas da Fundação foi muito positiva (112%) e está detalhada no quadro ao lado.

### Demonstrativos anuais

As demonstrações financeiras e contábeis da Fundação referentes ao exercício de 2022 foram aprovadas sem ressalvas pela Auditoria Independente da DF-PREVICOM. O Conselho Fiscal analisou as contas e recomendou sua aprovação, também sem ressalvas, conforme Parecer SEI-GDF nº 1/2023. O Conselho Deliberativo, por meio da Resolução nº 77/2023, aprovou as Demonstrações Financeiras e Notas Explicativas da DF-PREVICOM. Todos estes documentos encontram-se como anexos a este Relatório Anual.

Receitas Estimadas para o Exercício	Orçado Acumulado	Realizado Acumulado	% Realização
A receber do Plano de Gestão Administrativa	1.190.130,63	1.219.581,56	102%
Fluxo Positivo dos Investimentos do PGA	989.430,16	1.194.739,08	121%
Outras Receitas	-	32.922,20	-
<b>Total</b>	<b>2.179.560,79</b>	<b>2.447.242,84</b>	<b>112%</b>



# Demonstrações Contábeis Consolidadas - 2022 e 2021

---

## Sumário

<b>1. BALANÇO PATRIMONIAL CONSOLIDADO.....</b>	<b>3</b>
<b>2. MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO SOCIAL.....</b>	<b>4</b>
<b>3. PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA .....</b>	<b>5</b>
<b>4. ATIVO LÍQUIDO – DF-PREVIDÊNCIA.....</b>	<b>5</b>
<b>5. MUTAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO – DF-PREVIDÊNCIA.....</b>	<b>6</b>
<b>6. PROVISÕES TÉCNICAS – DF-PREVIDÊNCIA.....</b>	<b>7</b>
<b>7. NOTAS EXPLICATIVAS .....</b>	<b>8</b>

## 1. Balanço Patrimonial Consolidado

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e de 2021 (valores expressos em milhares de reais)

ATIVO	Notas	2022	2021	PASSIVO	Notas	2022	2021
<b>REALIZÁVEL</b>		<b>45.228</b>	<b>27.591</b>	<b>EXIGÍVEL OPERACIONAL</b>	7.7	<b>21.571</b>	<b>21.476</b>
Gestão Administrativa		39	67	Gestão Previdencial		5	-
Investimentos		45.189	27.524	Gestão Administrativa		21.564	21.474
Fundos de Investimentos	7.5	45.189	27.524	Investimentos		2	2
				<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	7.9	<b>29.990</b>	<b>12.467</b>
<b>IMOBILIZADO E INTANGÍVEL</b>	7.6	<b>6.333</b>	<b>6.352</b>	Patrimônio de Cobertura do Plano		34.709	15.172
Imobilizado		129	148	Provisões Matemáticas		34.709	15.172
Intangível		6.204	6.204	Benefícios a Conceder		34.709	15.172
				Fundos		(4.719)	(2.705)
				Fundos Administrativos		(4.719)	(2.705)
<b>TOTAL DO ATIVO</b>		<b>51.561</b>	<b>33.943</b>	<b>TOTAL DO PASSIVO</b>		<b>51.561</b>	<b>33.943</b>

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis.

## 2. Demonstração da Mutação do Patrimônio Social

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e de 2021 (valores expressos em milhares de reais)

DESCRIÇÃO		2022	2021	VARIAÇÃO (%)
<b>A) Patrimônio Social - In�cio do Exercício</b>		<b>12.467</b>	<b>6.085</b>	<b>105%</b>
<b>1. Adi�es</b>		<b>23.259</b>	<b>11.170</b>	<b>108%</b>
(+)	Contribui�es Previdenciais	16.335	9.111	79%
(+)	Portabilidade	2.099	424	395%
(+)	Outras Adi�es Previdenciais	-	2	-200%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	2.403	485	395%
(+)	Receitas Administrativas	1.253	685	83%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	1.169	463	152%
<b>2. Destina�es</b>		<b>(5.735)</b>	<b>(4.788)</b>	<b>20%</b>
(-)	Resgates	(40)	-	-4000%
(-)	Portabilidades	(252)	-	-25200%
(-)	Repasse de Pr�mio de Risco Teceirizado	(95)	(64)	48%
(-)	Outras Destina�es	(89)	(21)	324%
(-)	Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	(824)	(472)	75%
(-)	Despesas Administrativas	(4.435)	(4.108)	8%
(-)	Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	-	(123)	12300%
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)</b>		<b>17.524</b>	<b>6.382</b>	<b>175%</b>
(+/-)	Provisões Matemáticas	19.537	9.466	106%
(+/-)	Fundos Administrativos	(2.013)	(3.084)	-35%
<b>B) Patrimônio Social - Final do Exercício (A+3)</b>		<b>29.991</b>	<b>12.467</b>	<b>141%</b>

As notas explicativas integram as demonstra es contábeis.

### 3. Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – Consolidada

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e de 2021 (valores expressos em milhares de reais).

DESCRIÇÃO	2022	2021	VARIAÇÃO %
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	<b>(2.705)</b>	<b>379</b>	<b>133%</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>2.422</b>	<b>1.148</b>	<b>111%</b>
<b>1.1 Receitas</b>	<b>2.422</b>	<b>1.148</b>	<b>111%</b>
Custeio Administrativo Gestão Previdencial	1.253	685	83%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	1.169	463	152%
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>(4.435)</b>	<b>(4.108)</b>	<b>8%</b>
<b>2.1 Administração Previdencial</b>	<b>(4.435)</b>	<b>(4.108)</b>	<b>8%</b>
Pessoal e encargos	(3.366)	(3.227)	4%
Treinamentos, congressos e seminários	(22)	(12)	83%
Viagens e estadias	-	-	0%
Serviços de terceiros	(574)	(514)	12%
Despesas Gerais	(332)	(284)	17%
Depreciações e amortizações	(27)	(17)	59%
Tributos	(114)	(54)	111%
<b>5. Resultado Negativo Líquido da Gestão Administrativa</b>	<b>-</b>	<b>(124)</b>	<b>12400%</b>
<b>6. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1+2+5)</b>	<b>(2.013)</b>	<b>(3.084)</b>	<b>-35%</b>
<b>7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)</b>	<b>(2.013)</b>	<b>(3.084)</b>	<b>-35%</b>
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7)</b>	<b>(4.719)</b>	<b>(2.705)</b>	<b>74%</b>

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis.

### 4. Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DF-Previdência (contribuição definida).

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e de 2021 (valores expressos em milhares de reais).

DESCRIÇÃO	2022	2021	VARIAÇÃO %
<b>1. Ativos</b>	<b>34.714</b>	<b>15.172</b>	<b>129%</b>
<b>Investimentos</b>	<b>34.714</b>	<b>15.172</b>	<b>129%</b>
Fundos de Investimentos	34.714	15.172	129%
<b>2. Obrigações</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>500%</b>
Operacional	5	-	500%
<b>5. Ativo Líquido (1-2)</b>	<b>34.709</b>	<b>15.172</b>	<b>129%</b>
Provisões Matemáticas	34.709	15.172	129%

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis.

**5. Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DF Previdência – contribui o definida.**

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e de 2021 (valores expressos em milhares de reais).

DESCRI�O		2022	2021	VARIA�O (%)
<b>A) Ativo Líquido - In�cio do Exercício</b>		<b>15.172</b>	<b>5.706</b>	<b>166%</b>
<b>1. Adi�es</b>		<b>22.056</b>	<b>10.707</b>	<b>106%</b>
(+)	Contribui�es Previdenciais	17.554	9.796	79%
(+)	Portabilidade	2.099	424	395%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	2.403	485	395%
(+)	Outras Adi�es Previdenciais	-	2	-200%
<b>2. Destina�es</b>		<b>(2.520)</b>	<b>(1.241)</b>	<b>103%</b>
(-)	Resgates	(40)	-	-4000%
(-)	Portabilidades	(252)	-	-25200%
(-)	Repasse de Pr�mio de Risco Teceirizado	(95)	(64)	48%
(-)	Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	(824)	(472)	75%
(-)	Custeio Administrativo	(1.220)	(685)	78%
(-)	Outras Destina�es	(89)	(21)	324%
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>		<b>19.537</b>	<b>9.466</b>	<b>106%</b>
(+/-)	Provisões Matemáticas	19.537	9.466	106%
<b>B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3)</b>		<b>34.709</b>	<b>15.172</b>	<b>129%</b>

As notas explicativas integram as demonstra es contábeis.

6. Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DF-Previdência – contribuição definida.

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2022 e de 2021 (valores expressos em milhares de reais).

DESCRIÇÃO	2022	2021	VARIAÇÃO (%)
<b>PROVISÕES TÉCNICAS (1 + 2 )</b>	<b>34.714</b>	<b>15.172</b>	<b>129%</b>
1. Provisões Matemáticas	34.709	15.172	129%
1.2 Benefícios a Conceder	34.709	15.172	129%
Contribuição Definida	34.709	15.172	129%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	15.957	7.276	119%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	18.752	7.896	137%
4. Exigível Operacional	5	-	500%
4.1 Gestão Previdencial	5	-	500%

As notas explicativas integram as demonstrações contábeis.

## **7. NOTAS EXPLICATIVAS DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DE 2022**

### **7.1. INFORMAÇÕES GERAIS**

A Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal – DF-PREVICOM, é uma entidade fechada de previdência complementar, sob a forma de fundação de direito privado, de fins previdenciais e não lucrativos, de natureza pública, criada pelo Decreto do Governo do Distrito Federal nº 39.001, de 24 de abril de 2018, regida pela Lei Complementar do Distrito Federal nº 932, de 3 de outubro de 2017, e pelas demais disposições legais e regulamentares, aplicáveis as entidades fechadas de previdência complementar, em especial as Leis Complementares Federais nº 108 e 109, ambas de 29 de maio de 2001.

A Entidade foi autorizada a funcionar pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar-PREVIC, por meio da Portaria nº. 883, de 17 de setembro de 2018.

Na forma de suas disposições estatutárias e regulamentares, a Entidade tem como finalidade administrar Planos de Benefícios, na modalidade de contribuição definida e assegurar aos seus Participantes (Ativos, Autopatrocinados, Assistidos e Pensionistas) as prestações estabelecidas em Plano de Benefícios Previdenciários.

O plano de benefícios da entidade, o plano DF-Previdência, foi aprovado pela PREVIC, por meio da Portaria nº 173, de 27 de fevereiro de 2019, publicada no Diário Oficial de União de 1º/03/2019, data em que o Regime de Previdência Complementar passou a vigorar no Distrito Federal.

No mesmo ato, o referido órgão fiscalizador aprovou os convênios de adesão de seus 4 patrocinadores, conforme definido no artigo 1º da Lei Complementar nº 932/2017, que são o Poder Executivo do Distrito Federal, representado pela Secretaria de Economia do DF, o Poder Legislativo, incluído o Tribunal de Contas do DF, e a Defensoria Pública do DF.

No ano de 2022, a PREVIC aprovou alterações no regulamento do Plano DF-Previdência, tornando o plano mais atrativo aos servidores, com regras de flexibilização de utilização de recursos.

O plano DF-Previdência tem tido expressivo crescimento, sendo que no ano de 2022 as receitas do plano superaram as estimativas orçamentárias, o que contribuiu para um custeio da Entidade muito mais favorável do que o obtido até então, melhorando, substancialmente, as condições de viabilidade da DF-PREVICOM.

No encerramento do exercício de 2022, havia 1.609 participantes no Plano, ou seja, um crescimento de 58% em relação ao ano anterior, quando havia 1.018 participantes no Plano. Ressaltamos, ainda, o fluxo importante de recursos recebidos de portabilidades e o substancial crescimento de contribuições facultativas aportadas ao plano no exercício de 2022, demonstrando a confiança que o servidor público do DF tem na DF-PREVICOM.

Por fim, a Diretoria-Executiva segue atenta à necessidade de austeridade e controle dos gastos, de modo a não prejudicar a viabilidade da Fundação, e, ainda, acompanhando a evolução de temas que poderão trazer maior crescimento do Plano, além de estar constantemente buscando aperfeiçoar a Governança da DF-PREVICOM.

## 7.2. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

O presente relatório está fundamentado, sobretudo, na legislação que regula o segmento fechado de previdência complementar, bem como nas Normas Técnicas elaboradas pelo Conselho Federal de Contabilidade - CFC, sendo observadas as características e adaptações às particularidades dos registros contábeis nos Fundos de Pensão.

Os normativos apresentados a seguir foram observados na execução deste documento:

- ✓ Lei Complementar Nº 109, datada de 29 de maio de 2001 – Dispõe sobre o Regime de Previdência Complementar e dá outras providências.
- ✓ Resolução CGPC Nº 13, de 1º de outubro de 2004 – Estabelece princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos a serem observados pelas entidades fechadas de previdência complementar - EFPC.
- ✓ Instrução PREVIC Nº 31, datada de 20 de agosto de 2020 – Estabelece normas para os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar, estrutura o plano contábil padrão, instrui a função e funcionamento das contas, a forma, o meio e a periodicidade de envio das demonstrações contábeis. Alterada pela Instrução PREVIC Nº 44, datada de 23 de novembro de 2021;
- ✓ Resolução CNPC Nº 43, datada de 06 de agosto de 2021 – Dispõe sobre os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar e sobre o registro e avaliação de títulos e valores mobiliários.
- ✓ Instrução SPC nº. 43, datada de 11 de outubro de 2021 “Dispõe sobre a precificação dos Ativos financeiros”
- ✓ Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022 - Dispõe sobre as diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos planos administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar.

O exercício financeiro coincide com o ano civil e o regime contábil segue o regime do princípio da competência mensal para registro dos direitos, obrigações, receitas e despesas, excetuando-se as receitas de contribuições e as despesas com benefícios de autopatrocínados e participantes de planos de Instituidores e de Contribuição Definida, que são registrados pelo regime de caixa.

A estrutura contábil das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) está segregada em 3 (três) tipos de Atividades ou Gestão, compondo um conjunto de informações que correspondem aos processos de administração dos planos de benefícios, quais sejam:

- **Gestão Previdencial:** é o ambiente contábil no qual são realizados os registros dos eventos contábeis diretamente relacionados aos planos de benefícios previdenciários, previstos em seus regulamentos, tais como: as contribuições dos planos, os benefícios concedidos e outros eventos diretamente relacionados aos planos previdenciários. Os eventos contabilizados nesse ambiente são efetuados de forma totalmente segregada para cada plano de benefícios. Ainda nesse ambiente são registrados os valores das Provisões Matemáticas, Fundos Previdenciais e o Equilíbrio Técnico (resultado do plano).
- **Gestão Administrativa:** é o ambiente contábil no qual são realizados os registros dos eventos contábeis diretamente relacionados ao plano de gestão administrativa (PGA), previstos em seu regulamento, tais como: receitas e despesas administrativas dos planos e da entidade, o Ativo Permanente e o Fundo Administrativo, além de outros eventos diretamente relacionados ao PGA. No caso da DF-PREVICOM, os valores do adiantamento (Aporte Inicial) referente à antecipação de contribuições futuras, nos termos do art. 40 da Lei Complementar nº 932, de 2017, foram registrados contabilmente nesse ambiente (PGA).
- **Investimentos:** ambiente contábil no qual é registrado o gerenciamento das aplicações no mercado financeiro e de capitais, em carteira própria ou em veículo denominado fundos de investimentos, operações com participantes (empréstimos e financiamentos imobiliários) e investimentos imobiliários. O registro contábil é efetuado de forma segregada para cada plano de benefícios (gestão previdencial) e para o PGA (gestão administrativa), sendo que para esse último não se aplicam registros das operações com participantes. O apreçamento dos títulos e papéis das aplicações registradas nesse ambiente seguem os procedimentos estabelecidos pelos seguintes órgãos: Conselho Monetário Nacional (CMN), Banco Central do Brasil (BACEN), Comissão de Valores Mobiliários (CVM), Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) e Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC). No caso específico da DF-PREVICOM os investimentos decorrentes do recebimento do adiantamento de antecipação de contribuições estão registrados, nesse ambiente, vinculados à Gestão Administrativa (PGA).

### 7.3. GERENCIAMENTO DE RISCOS

A Fundação possui duas esferas para o gerenciamento de riscos. A primeira, relativa aos riscos dos investimentos da DF-PREVICOM, realizada por meio do Comitê de Investimentos e Riscos, existente desde dezembro de 2020, que monitora as condições de mercado, a volatilidade da carteira e os enquadramentos, tanto legais quanto da Política de Investimentos. No ano de 2022, não houve eventos relevantes no que dizem respeito aos riscos de investimento, como de mercado (sistemáticos ou não sistemáticos) de liquidez, ou crédito, nem qualquer desenquadramento à política ou às normas.

A segunda esfera é a do Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno, que dá, no âmbito da DF-PREVICOM, cumprimento às disposições da Resolução CGPC nº 13/2004.

Este Comitê coordena o gerenciamento de riscos da Fundação, com base na ISO 31000:2018, definido em ciclos recorrentes, com periodicidade anual e composto por quatro fases.

Na primeira fase, foram realizadas oficinas com todos os colaboradores para criação da cultura de gestão baseada em riscos, além de planejamento e padronização de terminologias. Na segunda fase, foi realizado o levantamento de riscos operacionais, financeiros e legais, por diretoria, a que a Fundação poderia estar sujeita. Na terceira fase, foram realizados os atributos de cada evento, estabelecendo-se medidas a serem tomadas, com prazos e responsáveis.

Em 2022, a Fundação monitorou a implementação destas medidas de gerenciamento de riscos e avaliou os resultados do processo estabelecido na Fundação. Não foram identificadas necessidades de alterações profundas no procedimento e tampouco houve eventos que pudessem ter causado impactos operacionais, legais, financeiros ou de imagem à Entidade, demonstrando a assertividade do processo e adequação dos controles estabelecidos.

O detalhamento dos trabalhos realizados na identificação, classificação e monitoramento dos riscos consta do Processo SEI 04006-00000110/2020-42. No Planejamento Estratégico da Fundação, ficou estabelecida a necessidade de o ciclo de gerenciamento de riscos ser integralmente realizado novamente no ano de 2023.

#### 7.4. DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis são aquelas definidas na Instrução PREVIC nº 44, de 23 de novembro de 2021, elaboradas na moeda corrente do país em **Reais Mil** com posição dos saldos em 31/12/2022 e em 31/12/2021. O Balanço Patrimonial reflete também os registros contábeis decorrentes do recebimento do valor de antecipação das contribuições, para início das atividades da Fundação. A Fundação iniciou suas atividades em outubro de 2018. O Plano DF-Previdência foi autorizado pela PREVIC em 1º/03/2019, tendo ocorrido o primeiro aporte em 11/04/2019. A seguir, apresentamos as notas explicativas dos saldos contábeis em 31/12/2022.

#### 7.5. REALIZÁVEL DE INVESTIMENTOS

<b>Investimentos (em milhares de reais)</b>		
<b>Fundos de Investimentos</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Renda Fixa</b>	<b>33.148</b>	<b>23.151</b>
CDI	14.340	10.271
IRF-M 1	1.330	2.605
IRF-M	2.037	200
IMA-B 5	8.954	8.071
IMA-B	4.525	1.689
IMA-B 5+	1.962	314
<b>Renda Variável</b>	<b>5.404</b>	<b>2.655</b>

<b>Multimercado</b>	<b>4.163</b>	<b>803</b>
<b>Exterior</b>	<b>2.474</b>	<b>915</b>
<b>Total</b>	<b>45.189</b>	<b>27.524</b>

Os investimentos da Entidade estão registrados contabilmente seguindo os critérios de precificação dos títulos, em consonância com os procedimentos estabelecidos na Instrução SPC nº 43, datada de 11 de outubro de 2021 e na Resolução CMN nº. 4.994, datada de 24 de março de 2022, além das regras fixadas pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e pelo Banco Central do Brasil (BACEN) praticada no mercado financeiro e de capitais.

A posição dos Fundos de Investimento está expressa na tabela abaixo:

<b>Investimentos (em milhares de reais)</b>				
<b>FUNDOS DE INVESTIMENTOS</b>	<b>CNPJ</b>	<b>REFERENCIAL / ATIVOS FINAIS</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Segmento - Renda Fixa</b>	-	-	<b>33.148</b>	<b>23.151</b>
BB Perfil FIC Renda Fixa Referenciado DI	13.077.418/0001-49	CDI	0	1.814
BRB Capital FIC Renda Fixa LP	10.859.917/0001-08	CDI	308	3.742
Itaú High Grade FIC RF Crédito Privado	09.093.883/0001-04	CDI	5.338	3.592
Itaú Institucional Referenciado DI	00.832.435/0001-00	CDI	1.946	0
XP Corporate Light FI RF Crédito Privado LP	11.046.179/0001-34	CDI	6.748	1.124
BB IRF-M 1 Títulos Públicos FIC Renda Fixa	11.328.882/0001-35	IRF-M 1	0	59
Caixa Brasil IRF-M 1 Títulos Públicos FI RF	10.740.670/0001-06	IRF-M 1	1.330	2.546
Itaú Institucional IRF-M FIC RF	10.396.381/0001-23	IRF-M	2.037	200
Santander Renda Fixa IMA-B 5 Premium	13.455.117/0001-01	IMA-B 5	5.741	0
Western Asset IMA-B 5 Ativo FI RF	17.517.577/0001-78	IMA-B 5	3.213	8.071
Caixa Brasil IMA-B FI RF	10.740.658/0001-93	IMA-B	2.266	0
Western Asset IMA-B Ativo FI RF	09.087.301/0001-79	IMA-B	2.259	1.689
Caixa IMA-B 5+ Títulos Públicos FI RF LP	10.577.503/0001-88	IMA-B 5+	1.962	314
<b>Segmento - Renda Variável</b>	-	-	<b>5.404</b>	<b>2.654</b>
Caixa Brasil Indexa Ibovespa FIA	13.058.816/0001-18	Ibovespa	2.349	1.601
Caixa Valor Dividendos RPPS FIC FIA	15.154.441/0001-15	IDIV	1.846	394
Mapfre Small FIA	09.296.022/0001-15	SMLL	1.209	660
<b>Segmento - Estruturado</b>	-	-	<b>4.163</b>	<b>803</b>
Absolute Vertex II FIC FIM	23.565.803/0001-99	CDI	2.443	803
Constância Absoluto FIM	28.856.743/0001-87	CDI	597	0
SPX Nimitz Estruturado FIC FIM	22.345.384/0001-17	CDI	1.123	0
<b>Segmento - Exterior</b>	-	-	<b>2.474</b>	<b>915</b>
Bradesco Global FIA IE	18.085.924/0001-01	MSCI ACWI	1.290	544
Franklin Clearbridge US Growth FIA Exterior	28.320.600/0001-56	Russell 1000 Growth Price Index	1.184	371
<b>Total Fundos de Investimentos</b>			<b>45.189</b>	<b>27.524</b>

Conforme de depreende da tabela acima, os investimentos foram integralmente realizados via fundos de investimento, não havendo aplicações por meio de carteira própria. Os fundos investidos ao final de 2022 são do segmento de Renda Fixa, Renda Variável, Multimercado Estruturado e Exterior. O segmento de renda fixa é composto majoritariamente fundos que fazem alocações em títulos públicos federais.

Destaca-se que no dia 29/12/2022 foram feitas aplicações em diversos fundos que tiveram a sua liquidação financeira ocorrida apenas no dia 02/01/2023. Apesar do valor não ter sido liquidado no encerramento do ano contábil, esse montante foi incluído no demonstrativo, uma vez que os recursos já haviam saído da conta corrente para aplicação.

Os recursos investidos nos referidos fundos decorreram do recebimento do adiantamento da antecipação de contribuições, no valor de R\$ 20.000 mil (inciso I, do art. 40, da Lei Complementar do DF nº 932, de 2017), somadas às contribuições ao plano de benefícios e a rentabilidade desses investimentos e descontados os gastos com a implantação da Entidade, registrados no Ativo Permanente Intangível (Nota Explicativa nº 7.6) e despesas administrativas da Entidade.

O saldo apresentado em 31/12/2022 está composto do principal aplicado, no valor de R\$ 45.189 mil.

Na tabela abaixo constam as datas em que ocorreram os pagamentos do referido aporte inicial, que em dezembro de 2022 apresentava o saldo de R\$ 21.156 mil:

<b>Aporte Inicial Lei Complementar nº 932/2017</b>	
<b>Antecipação (em milhares de reais)</b>	<b>20.000</b>
1ª Parcela - 21.12.2018	5.000
2ª Parcela - 15.05.2019	7.500
3ª Parcela - 09.09.2019	7.500

Em outubro de 2022, a Entidade alterou a empresa que realiza sua custódia centralizada, passando a ser o Banco Daycoval.

## **7.6. IMOBILIZADO E INTANGÍVEL**

O Imobilizado da Fundação está composto por bens móveis, máquinas e equipamentos de informática, que são depreciados mensalmente pelo método linear. O saldo no ano de 2022 foi de R\$129 mil. As aquisições foram referentes a equipamentos de informática e totalizaram R\$86 mil. A depreciação acumulada totalizou R\$27 mil.

No ativo intangível estão registrados os gastos com a implantação da DF-PREVICOM, conforme autorizado pelo § 3º do artigo 21, da Instrução PREVIC nº31, de 2020. Como consta no referido regulamento, os valores decorrentes dos gastos de instalação, organização e desenvolvimento podem ser amortizados pelo prazo de 60 (sessenta) meses.

Em decorrência deste procedimento, o saldo da conta do Ativo Intangível no balancete contábil da entidade até dezembro de 2020 é de R\$ 6.204, não tendo havido amortizações até o exercício de 2022. Cabe ressaltar que não houve nos exercícios de 2021 e 2022 lançamentos neste grupo contábil (intangível).

É importante registrarmos que a amortização do intangível foi iniciada em janeiro de 2023, conforme determinação da Diretoria-Executiva da DF-PREVICOM, em sua 79ª reunião ordinária, e será realizada em 16 (dezesesseis) parcelas iguais, finalizando-se em abril de 2024, cumprindo, portanto, o prazo legal de 60 meses após início de funcionamento do plano de benefícios.

A tabela abaixo apresenta o detalhamento da conta do ativo intangível, no qual se pode, ainda, observar a destinação dos gastos da entidade até 2020.

DESCRIÇÃO	Saldo Atual (2020)
INTANGIVEL	6.204
GASTOS COM IMPLANTACAO, REORGANIZACAO E DESENV.	6.204
GASTOS	6.199
PESSOAL E ENCARGOS	5.131
CONSELHEIROS	460
DIRIGENTES	735
PESSOAL PROPRIO	2.275
PESSOAL CEDIDO	1.654
ESTAGIÁRIO	7
TREINAMENTOS/CONGRESSOS E SEMINARIOS	11
SERVICOS DE TERCEIROS	597
DESPESAS GERAIS	354
OUTROS GASTOS	106
VIAGENS E ESTADIAS	5
TRIBUTOS	0

A partir de 2021, as despesas vêm sendo registradas nas respectivas contas de resultado.

## 7.7. EXIGÍVEL OPERACIONAL

O Exigível Operacional é subdividido pelos segmentos de Gestão Previdencial, Gestão Administrativa e Gestão de Investimentos, e registra as obrigações decorrentes das operações dos planos de benefícios e do plano de gestão administrativa, sempre que aplicável, como descrito a seguir:

EXIGÍVEL OPERACIONAL		2022	2021
<b>GESTÃO PREVIDENCIAL</b>		<b>5</b>	<b>0</b>
RETENÇÕES A RECOLHER	a	5	0
<b>GESTÃO ADMINISTRATIVA</b>		<b>21.564</b>	<b>21.474</b>
CONTAS A PAGAR	b	378	294
ENCARGOS SOCIAIS/CONTRIBUIÇÕES A RECOLHER		41	39
FOLHA DE PAGAMENTO		99	76
SERVIÇOS DE TERCEIROS		41	21
PROVISÕES DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO		198	158
RETENÇÕES A RECOLHER	c	16	17
TRIBUTOS A RECOLHER	d	14	8
ANTECIPAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES DE PATROCINADOR	e	21.156	21.156
<b>GESTÃO DE INVESTIMENTOS</b>		<b>2</b>	<b>2</b>
CUSTODIA/CETIP A PAGAR	f	2	2
<b>TOTAL</b>		<b>21.571</b>	<b>21.476</b>

- a) Retenções a recolher: valores relacionados IRRF sobre resgates de contribuições;
- b) Contas a pagar: valores relacionados a encargos sociais, folha de pagamento, ressarcimento a órgãos cedentes, provisões de férias e de fornecedores;
- c) Retenções a recolher: valores relacionados a impostos a recolher (Imposto de Renda e PIS/COFINS/CSLL);
- d) Tributos a recolher: valores relacionados aos tributos a recolher (PIS e COFINS);
- e) Antecipação de Contribuições de Patrocinadores: R\$ 21.156 mil, valor referente ao adiantamento da antecipação de contribuições, no valor de R\$ 20.000 mil, acrescido do rendimento líquido do Fundo de Investimentos de R\$ 1.156 mil. O registro contábil nessa conta segue o procedimento estabelecido na Instrução PREVIC nº31 de 2020.
- f) Contas a pagar – Taxa de Custódia e CETIP.

Em relação ao item ‘e’, ressaltamos, ainda, que, para fazer frente à devolução do aporte inicial, o Conselho Deliberativo da Entidade<sup>1</sup> aprovou o Termo de Compromisso, encaminhado ao Poder Executivo do Distrito Federal, disciplinando o modo pelo qual a restituição do aporte inicial, referido no inciso I, do art. 40 da Lei Complementar do DF nº 932, de 2017, será realizado.

De acordo com o Termo de Compromisso referido, a atualização da antecipação do patrocinador deverá se dar por meio do IPCA – Índice de Preços ao Consumidor Amplo. Conforme determinado pela Diretoria-Executiva da DF-PREVICOM, em sua 79ª reunião ordinária, a atualização do exigível será realizada a partir de janeiro/23, inclusive com o crédito da atualização retroativa. O valor pertinente a cada mês será acrescido da cota de 1/12 do montante apurado da atualização da data do repasse até dezembro de 2022.

<sup>1</sup> Resolução nº 26 do Conselho Deliberativo, de 28 de novembro de 2019.

## 7.8. CUSTEIO ADMINISTRATIVO (PGA)

As receitas administrativas (fontes) para o custeio administrativo são vertidas das receitas de contribuições do plano de benefícios em percentual estabelecido no plano de custeio anual, devidamente aprovado pelo Conselho Deliberativo da Fundação, além do aporte inicial, referido no inciso I, do art. 40 da Lei Complementar do DF nº 932, de 2017 (ver item 7.7 - e).

Até dezembro de 2020, a Fundação registrou as despesas na conta do intangível, conforme autorizado pelo § 3º do artigo 21, da Instrução PREVIC nº31, de 2020, tendo, desde janeiro de 2021, registrado as despesas nas contas de resultado, o que produz um fundo administrativo a descoberto, que deverá se tornar positivo à medida que a Fundação se aproxime do ponto de equilíbrio.

Quando a Entidade atingir o ponto de equilíbrio, ou seja, no momento em que as receitas para custeio administrativo forem superiores às despesas, a DF-PREVICOM iniciará a devolução do adiantamento recebido para sua implantação.

De acordo com o estudo de viabilidade desenvolvido pela Fundação em 2022, autos do Processo SEI 04006-00000053/2020-00, a entidade deverá atingir o ponto de equilíbrio no ano de 2030.

A atualização deste documento considerou diversos fatores, para os quais destacamos a evolução de participantes ativos na data-base de 30/06/2022 e suas contribuições ao Plano DF-Previdência, expectativa de novas nomeações de servidores e suas remunerações iniciais, projeção de participantes que podem entrar em gozo de benefício, expectativa da rentabilidade do patrimônio do Plano DF-Previdência e do PGA, além de projeção de despesas administrativas.

O estudo conclui pela viabilidade da Entidade, sem riscos maiores de solvência de curto ou médio prazo. Deve-se, porém, haver atenção quanto ao monitoramento dos cenários traçados, em especial, se houver proximidade com os indicadores projetados no cenário pessimista, proporcionando tomadas de decisões tempestivas por parte dos órgãos estatutários da DF-PREVICOM. Ressaltamos, ainda, que o estudo deve ser periodicamente ajustado, tanto para verificação da evolução real apurada, quanto para ajuste das premissas adotadas.

Conforme se verificou em 2022, houve desempenho do Plano DF-Previdência e do PGA convergente às premissas financeiras estabelecidas no referido estudo de viabilidade. O saldo financeiro do PGA (cenário intermediário) deveria estar em R\$ 10.286 mil, tendo atingido, em 31/12/2022, o valor de R\$ 10.475 mil. Isto quer dizer que a Fundação chegou ao final de 2022 com recursos em caixa próximos ao que o estudo estimava. Preservada a diferença média entre receitas e despesas do último trimestre o exercício, (R\$ 140 mil), haveria caixa para operar por mais 6 anos, portanto, sem riscos de solvência de curto ou médio prazo.

## 7.9. PATRIMÔNIO SOCIAL

### 7.9.1. Patrimônio de Cobertura do Plano

O Patrimônio de Cobertura do Plano compreende os recursos líquidos dos planos com a finalidade exclusiva de cobrir os respectivos benefícios previdenciários. As provisões matemáticas do Plano de Contribuição Definida (CD) foram constituídas com base no somatório dos créditos acumulados e capitalizados nas contas individuais dos Participantes que em 31/12/2022 e são compostas conforme tabela abaixo:

<b>Provisões Matemáticas (em milhares de reais)</b>	<b><u>34.709</u></b>
Benefícios a Conceder	34.709
Saldo de Contas – Parcela Patrocinador (ES)	15.957
Saldo de Contas – Parc. Constituída pelos Participantes	16.123
Saldo de Contas – Parc. Participante Portada de EFPC	2.607
Saldo de Contas – Parc. Participante Portada de EAPC	22

A Entidade não possui contingências para pagamento de benefícios, já que no cadastro de participantes da Fundação não há previsão de pagamento de benefícios previdenciários nos próximos anos, uma vez que a idade média de participantes do plano é de apenas 35 anos. Em 31 de dezembro de 2022, a entidade possuía 1.609 participantes em seu cadastro. Não havia, ainda, em 31 de dezembro de 2022 e de 2021, processos administrativos ou judiciais contra a Fundação.

Portanto, não há previsões de passivos contingenciais.

Importante mencionar que, conforme consta no artigo 27 do regulamento do Plano DF-Previdência, há a previsão de cobertura adicional de risco, destinada a incrementar o saldo da respectiva reserva do participante nas hipóteses de invalidez permanente e de morte. Assim, em 1º/12/2019 a Fundação contratou seguradora para oferecer aos participantes a referida cobertura, tendo havido renovação do contrato, por mais 12 meses. Até 31/12/2022, havia 28 contratações de seguros por parte dos participantes da entidade.

### 7.9.2. Fundos

O fundo da gestão administrativa é constituído pela diferença positiva ou negativa entre as receitas provenientes das fontes de custeio, definidas no regulamento do PGA e as despesas administrativas, e atualizado monetariamente pela rentabilidade dos investimentos administrativos, possibilidade introduzida pela IN nº31 de 20 de agosto de 2020.

Considerando que ao entrar em atividade o confronto entre receitas e despesas tende a gerar um resultado negativo, houve a criação do Fundo Administrativo a Descoberto, para atender as novas entidades de Patrocínio Estatal na administração dos seus Planos de Benefícios. O montante do Fundo Administrativo, em 31 de dezembro de

2022, ficou negativo em R\$4.718 mil. Em 31/12/2021 o fundo era negativo em R\$ 2.705 mil.

Em dezembro de 2022, a Diretoria-Executiva da Entidade autorizou a reversão integral ao PGA do Fundo Previdencial de recursos não resgatados por participantes, no valor de R\$ 33 mil, conforme autorização do art. 21 do Regulamento do Plano.

## 7.10. EVENTOS SUBSEQUENTES

A DF-PREVICOM vem adotando as medidas necessárias para o cumprimento da Resolução CNPC nº46/2021, que “dispõe sobre as condições e os procedimentos para a identificação e o cadastramento dos planos de benefícios no Cadastro Nacional de Planos de Benefícios e no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica para fins de operacionalização da independência patrimonial dos planos de benefícios administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar. O prazo para as adequações consta na Resolução CNPC nº 56/2022 e é até 30/06/2023.

Brasília – DF, 31 de dezembro de 2022.

DANIEL VICENTE  
EVALDT DA  
SILVA

Digitally signed by  
DANIEL VICENTE EVALDT  
DA SILVA  
Date: 2023.03.30  
17:11:25 -03'00'

**Regina Célia Dias**  
*Diretora Presidente e de Investimentos*  
CPF: 539.592.641-00

**Daniel Vicente Evaldt da Silva**  
*Diretor de Administração e Seguridade*  
CPF: 007.233.823-79

**Marcos Rodrigues Alves**  
*Coordenador Financeiro*  
CPF: 079.461.074-98

**Cinara Bandeira Ventura Ferreira**  
*Contadora - CRC/BA 15302/O-6*  
CPF: 453.324.955-87

**Fundação de Previdência Complementar  
dos Servidores do Distrito Federal – DF-  
PREVICOM**

**CNPJ: nº 32.169.883/0001-54**

**Relatório do auditor independente**

**Demonstrações contábeis  
Em 31 de dezembro de 2022 e 2021**

**Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal – DF-  
PREVICOM**

**Demonstrações contábeis  
Em 31 de dezembro de 2022 e 2021**

**Conteúdo:**

**Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis;**

**Balancos patrimoniais;**

**Demonstrações da mutação do patrimônio social;**

**Demonstrações do plano de gestão administrativa;**

**Demonstrações do ativo líquido por plano de benefício;**

**Demonstrações da mutação do ativo líquido por plano de benefício;**

**Demonstrações das provisões técnicas por plano de benefício; e**

**Notas explicativas da Administração às demonstrações contábeis.**

## RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos Conselheiros, Membros da Diretoria Executiva e Participantes da  
**Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal – DF-PREVICOM**  
Brasília-DF

### Opinião:

---

Examinamos as demonstrações contábeis da **Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal – DF-PREVICOM**, que compreendem o balanço patrimonial consolidado em 31 de dezembro de 2022 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais do plano de benefícios, que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da **Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal – DF-PREVICOM**, em 31 de dezembro de 2022, e o desempenho de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPIC).

### Base para opinião:

---

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à **DF-PREVICOM**, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

### Ênfase - Ponto de equilíbrio e confronto das receitas e despesas:

---

De acordo com as projeções preparadas pela administração, a DF-PREVICOM atingirá seu ponto de equilíbrio no exercício de 2030, momento em que as receitas para custeio administrativo forem superiores às respectivas despesas. Dessa forma, a partir desse momento, a DF-PREVICOM iniciará a devolução do adiantamento recebido para sua implantação, bem como a reversão do fundo administrativo que se encontra negativo. Ademais, embasado nessas projeções, o reconhecimento contábil das despesas com amortização do intangível e da atualização monetária integral do aporte inicial, ocorrerão a partir do exercício de 2023. Nossa opinião não está modificada em razão desse assunto.

## **Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis:**

---

A Diretoria Executiva da **DF-PREVICOM** é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Diretoria Executiva é responsável pela avaliação da capacidade de a **DF-PREVICOM** continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a **DF-PREVICOM** ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela Governança da **DF-PREVICOM** são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

## **Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis:**

---

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da **DF-PREVICOM**.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da **DF-PREVICOM**. Se concluímos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a **DF-PREVICOM** a não mais se manter em continuidade operacional.



# MOORE

Moore VR Auditores e Consultores S/S  
SBS, Qd.02, Bloco Q, Salas 905 e 907  
Edifício João Carlos Saad  
Brasília/DF - CEP 70070-120  
Tel.: 55 (61) 3223 6098  
[www.moorebrasil.com.br](http://www.moorebrasil.com.br)

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações de auditoria, inclusive as deficiências significativas nos controles internos que eventualmente identificamos durante nossos trabalhos.

Brasília-DF, 20 de março de 2023

**MOORE VR AUDITORES & CONSULTORES S/S**  
**CRC DF 002962/F**  
**CVM 12807**

**Ricardo de Albuquerque Cavalcanti**  
**Contador CRC DF 018838/O-0**  
**CNAI 2563**



**GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL**

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DOS SERVIDORES  
DO DISTRITO FEDERAL

Conselho Fiscal

Parecer SEI-GDF n.º 1/2023 - DF-PREVICOM/CF

**PARECER DO CONSELHO FISCAL**

O Conselho Fiscal da Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal – DF PREVICOM, conforme competência estabelecida no artigo 46, inciso II do Estatuto da Fundação, em cumprimento ao disposto no artigo 17, item “j” da Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPCC) nº 29, de 13 de abril de 2018, examinou os seguintes documentos:

1. Balanço Patrimonial Consolidado, Demonstração Consolidada das Mutações do Patrimônio Social, Demonstração Consolidada do Plano de Gestão Administrativa, Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - Contribuição Definida, Demonstração das Mutações do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – Contribuição Definida, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – Contribuição Definida e Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis, referentes ao exercício findo em 31/12/2022 (documento SEI 108941369); e
2. Relatório do Auditor Independente sobre as Demonstrações Contábeis, emitido pela VR GROUP AUDITORES E CONSULTORES LTDA em 20 de março de 2023, sem ressalvas (documento SEI 109399173).

Com base na análise desses documentos o Conselho Fiscal entende que as demonstrações contábeis refletem adequadamente a situação patrimonial e financeira da DF-PREVICOM relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2022, razão pela qual encaminha este parecer favorável à aprovação pelo Conselho Deliberativo da DF-PREVICOM.

Brasília, 29 de março de 2023.

**JULIO MAURÍCIO PINHO RIBEIRO JUNIOR**

Presidente do Conselho Fiscal

**CAMILA DE FÁTIMA CAMPOS DAMÁZIO**

Membro Titular

**RODOLPHO DE MEIRELES SILVA**

Membro Titular

# THIAGO VINICIUS PINHEIRO DA SILVA

Membro Titular



Documento assinado eletronicamente por **JULIO MAURÍCIO PINHO RIBEIRO JUNIOR - Matr.00000052, Presidente do Conselho Fiscal**, em 30/03/2023, às 11:06, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **RODOLPHO DE MEIRELES SILVA - Matr.00000076, Membro do Conselho Fiscal-Titular**, em 30/03/2023, às 11:11, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por **CAMILA DE FÁTIMA CAMPOS DAMÁZIO - Matr.00000043, Membro do Conselho Fiscal-Titular**, em 30/03/2023, às 13:09, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:  
[http://sei.df.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0)  
verificador= **109480984** código CRC= **9A02BD16**.

"Brasília - Patrimônio Cultural da Humanidade"

SCN Qd. 05 - Centro Empresarial Brasília Shopping and Towers, Torre Norte, Sala 1226 - Bairro Asa Norte - CEP 70715-900 - DF

Aprova as Demonstrações Financeiras da DF-PREVICOM, referentes ao exercício de 2022.

O Conselho Deliberativo da Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal - DF-PREVICOM, no uso de suas atribuições legais e nos termos do inciso I do Art. 13 da Lei Complementar nº 108, de 29 de maio de 2001, do inciso I do Art. 32 da Lei Complementar nº 932, de 3 de outubro de 2017, do inciso XV do Art. 40 do Estatuto da DF-PREVICOM, aprovado pela Portaria nº 884 da Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, de 17 de setembro de 2018, RESOLVE:

Art. 1º Considerando o teor do Relatório do Auditor Independente sobre as Demonstrações Contábeis, emitido pela *Moore VR Auditores & Consultores S/S*, em 20 de março de 2023, sem ressalvas, bem como o Parecer SEI-GDF nº 1/2023, exarado pelo Conselho Fiscal da DF-PREVICOM (109480984), e a apresentação das Demonstrações Contábeis e suas Notas Explicativas pela Diretoria-Executiva da Fundação, bem como pela contabilista e elaboradora, Sra. Cinara Bandeira Ventura Ferreira, CRC BA-15.302/O-6, APROVAR as Demonstrações Financeiras e Notas Explicativas da DF-PREVICOM, referentes ao exercício de 2022.

**DARLAN DE LIMA BARBOSA**

Presidente do Conselho Deliberativo da DF-PREVICOM



Documento assinado eletronicamente por **DARLAN DE LIMA BARBOSA - Matr.00000046**, **Presidente do Conselho Deliberativo**, em 31/03/2023, às 17:21, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:  
[http://sei.df.gov.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0verificador=109537892](http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0verificador=109537892) código CRC= **2398F8BD**.

"Brasília - Patrimônio Cultural da Humanidade"

SCN Qd. 05 - Centro Empresarial Brasília Shopping and Towers, Torre Norte, Sala 1226 - Bairro Asa Norte - CEP 70715-900 - DF