



DFPREVICOM

Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal

RELATÓRIO DE SEGURIDADE

Dezembro de 2025

1. Introdução

Trata-se de relatório elaborado pela Diretoria de Seguridade com o objetivo de apresentar, por meio de textos, indicadores, gráficos e tabelas, as informações referentes às atividades estratégicas, de relacionamento e de operação do Plano DF-Previdência.

Desse modo, o relatório oferece uma visão clara e objetiva, no contexto do Plano DF-Previdência, da situação do cadastro de participantes, dos valores arrecadados, da terceirização de riscos, dos pagamentos realizados, do relacionamento individual com os servidores e do relacionamento com os patrocinadores, além do monitoramento dos principais indicadores relacionados ao estudo de viabilidade da DF-PREVICOM.

Por fim, o relatório compõe o conjunto de iniciativas para aprimorar o controle, a transparência e a eficiência da gestão do Plano DF-Previdência.

2. Destaques do mês

Dentre as ocorrências mais relevantes, no âmbito da Diretoria de Seguridade, ao longo do mês de **dezembro de 2025**, podemos destacar:

- Realização de plantões de dúvidas com atendimentos individuais no DETRAN, órgão do patrocinador Executivo;
- Destinação da totalidade dos recursos do Fundo Previdencial para o Plano de Gestão Administrativa, conforme previsão regulamentar e parecer atuarial;
- Participação da ação Nosso Natal, promovida pelo GDF, com apoio e presença institucional no Restaurante Comunitário do Sol Nascente - Ceilândia;
- Alinhamentos, junto à equipe da operação da MAG Seguros, de processos de cobrança de inadimplência da cobertura adicional de riscos;
- Alinhamentos de fechamento e início de ano com a equipe comercial da MAG Seguros;
- Conquista da certificação ANBIMA CPA-20 por membro da equipe;
- Alteração da taxa de referência do Plano DF-Previdência de IPCA + 4,00% para IPCA + 4,50%, conforme aprovação na Política de Investimentos 2026-2030; e
- Ciência da Resolução Previc nº 26, de 16 de dezembro de 2025.

Tabela 1. Variação dos principais indicadores da operação do Plano DF-Previdência

INDICADOR	DEZEMBRO-25	NOVEMBRO-25	Δ	Δ %
Arrecadação líquida	10.084.522,61	5.430.755,35	+4.653.767	+85,7%
Taxa de carregamento	730.120,67	390.956,40	+339.164	+86,8%
Patrimônio acumulado do Plano	195.140.295,68	183.903.342,39	+11.236.953	+6,1%
Fundo Previdencial	-	116.731,41	-116.731	-100,0%
Pró-labore	9.934,24	7.548,14	+2.386	+31,6%
Variação da cota do Plano	0,80%	1,41%	-0,61 p.p.	-43,3%
Quantidade de participantes ativos	7.722	7.674	+48	+0,6%
Quantidade de participantes com seguro	282	273	+9	+3,3%
Quantidade de assistidos	0	0	-	-

3. Cadastro

Em conformidade com a Lei Complementar nº 932 de 2017 e o Regulamento do Plano DF-Previdência, é inscrito automaticamente no regime de previdência complementar (RPC), administrado pela DF-PREVICOM, o servidor titular de cargo efetivo que:

- a) ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 com a remuneração superior ao teto do regime geral de previdência social (RGPS);

- b) ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022; ou
- c) tenha ingressado no serviço público do Distrito Federal até 28/02/2019, tenha feito a opção prevista no art. 38 da LC 932/2017 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022.

Quando da desistência dessa adesão automática solicitada dentro do período de 90 dias, ocorre a devolução integral dos valores recolhidos pelo servidor e pelo patrocinador, restando o servidor na situação de “desistência” na DF-PREVICOM. Já os cancelamentos solicitados após esse período de 90 dias, coloca o servidor na condição de “Ex-Participante”, nos moldes dos §§ 3º e 4º do art. 15 do Regulamento do Plano DF-Previdência.

Os servidores com vínculo efetivo com o serviço público do DF anterior à 1º/03/2019 continuam com o regime anterior de previdência, exceto os que migraram para o RPC até 31/03/2022. Quanto estes servidores dão continuidade ao vínculo com o DF, porém em outro cargo que venha tomar posse após 1º/03/2019, eles mantêm o vínculo ao regime anterior de previdência. No caso de um servidor nessa situação ter sido cadastrado no RPC quando da posse, uma vez detectado que o vínculo correto é com outro regime de previdência, o patrocinador adequa o vínculo previdenciário e na DF-PREVICOM classificamos como uma “adesão indevida”.

O Plano DF-Previdência fechou o mês de **dezembro de 2025** com um total de 7.722 participantes ativos (+48 participantes), representando uma permanência de 93% em relação às adesões devidas ocorridas no plano. Ao longo do mês ocorreu a entrada de 69 novos participantes para o plano. Na distribuição por sexo, as mulheres correspondem a 65% dos participantes, enquanto os homens representam 35%. E dentre a totalidade de participantes ativos, 85% possuem idade entre 26 e 45 anos e 29% possuem entre 31 e 35 anos.

Tabela 2. Quantidade total de adesões, saídas e ativos

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Total de adesões	8.473	505	302	7.443	223
Total de adesões indevidas	-91	-10	-	-79	-2
Total de adesões devidas (+)	8.382	495	302	7.364	221
Total desistências	432	30	44	353	5
Total Ex-Participantes	125	3	6	112	4
Total de cancelamentos (-)	557	33	50	465	9
Total saídas por resgate	55	6	2	41	6
Total saídas por portabilidade	48	17	2	26	3
Saída por institutos (-)	103	23	4	67	9
Total de ativos (=)	7.722	439	248	6.832	203
% retenção*	93%	93%	83%	94%	96%
% de cancelamentos*	7%	7%	17%	6%	4%

*Não considera saída por institutos

Gráfico 1. Evolução mensal das novas adesões

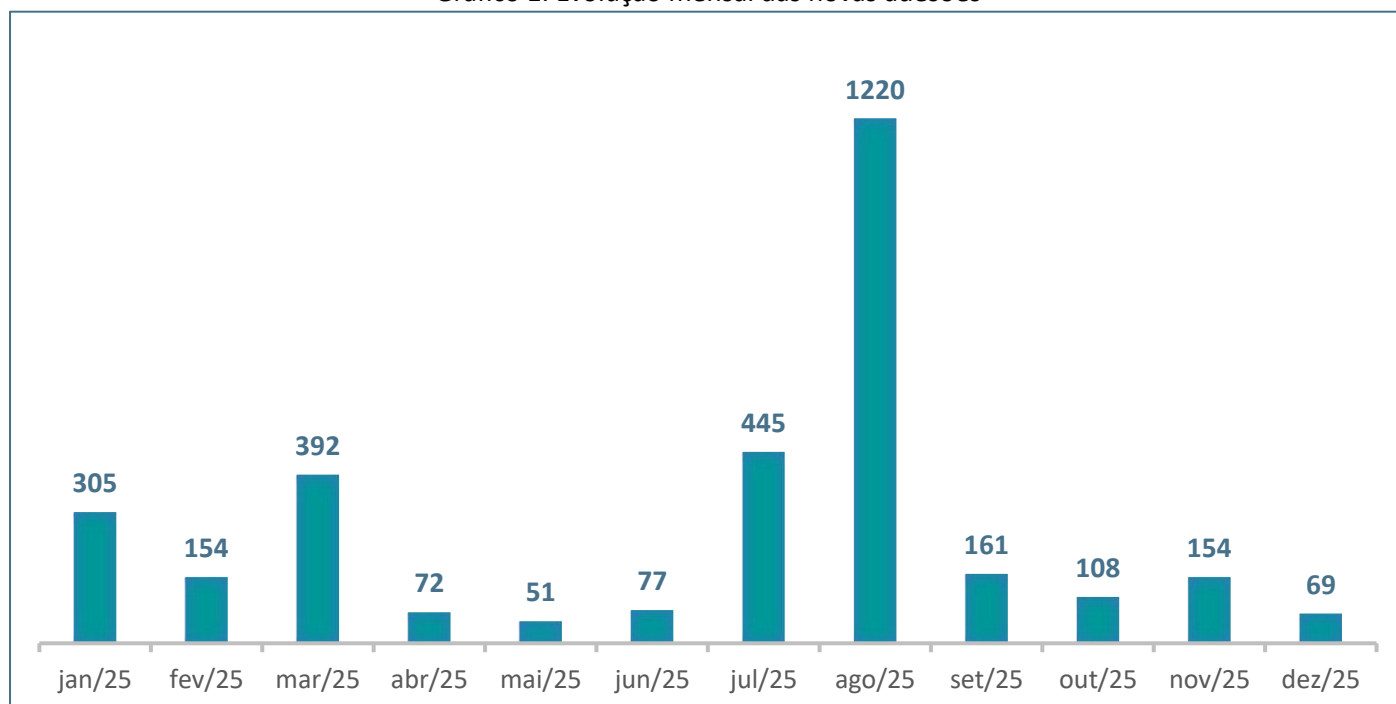


Tabela 3. Distribuição dos ativos por sexo e faixa etária

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	FEMININO	MASCULINO
18 a 25 anos	57	1%	24	33
26 a 30 anos	874	11%	550	324
31 a 35 anos	2.242	29%	1.462	780
36 a 40 anos	2.090	27%	1.327	763
41 a 45 anos	1.388	18%	912	476
46 a 50 anos	658	9%	407	251
51 a 55 anos	264	3%	185	79
56 a 60 anos	97	1%	73	24
61 a 65 anos	45	1%	35	10
mais de 65 anos	7	0%	6	1
Total	7.722	100%	4.981	2.741

O órgão do DF com maior representação no quantitativo de participantes ativos no Plano DF-Previdência é a Secretaria de Estado de Saúde, com 2.731 participantes ou cerca de 35% da base, seguida da Secretaria de Estado de Educação, com 1.885 participantes, ambos pertencentes ao mesmo patrocinador, o Poder Executivo. Os demais patrocinadores, Câmara Legislativa, Defensoria Pública e Tribunal de Contas, contam com 439 (6% da base), 248 (3% da base) e 203 (3% da base) participantes respectivamente.

Como destaque do mês, tivemos volume relevante de novas adesões na Secretaria de Estado de Educação (+31 participantes) e Secretaria de Estado de Saúde (+28 participantes), ocorridas em função de a remuneração dos servidores ultrapassarem o teto do INSS.

Tabela 4. Quantidade, por órgão, de ativos, cancelados e novas adesões

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Sec. de Saúde	2.731	192	93%	+28
Sec. de Educação	1.885	32	98%	+31
Sec. de Administração Penitenciária	583	86	87%	+1
Sec. de Justiça e Cidadania	466	30	94%	+2
Câmara Legislativa	439	33	93%	+1
Sec. de Economia	256	30	90%	-

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Defensoria Pública	248	50	83%	+1
Sec. de Desenvolvimento Social	216	17	93%	-
Tribunal de Contas	203	9	96%	-
Procuradoria-Geral	156	24	87%	-
Instituto Brasília Ambiental	54	2	96%	-
Serviço de Limpeza Urbana	54	24	69%	-
Sec. da Mulher	53	2	96%	-
Fundação Hemocentro de Brasília	52	-	100%	-
Instituto de Previdência dos Servidores	50	3	94%	-
Departamento de Trânsito	48	5	91%	-
Controladoria-Geral	37	-	100%	-
Agência Reguladora de águas, Energia e Saneamento	34	2	94%	-
Universidade	29	-	100%	+1
Sec. da Agricultura, Abastecimento e Desenvolvimento Rural	22	6	79%	-
Sec. de Proteção da Ordem Urbanística	20	-	100%	-
Sec. de Transporte e Mobilidade	16	-	100%	+1
Sec. do Meio Ambiente	10	-	100%	-
Sec. de Obras e Infraestrutura	8	4	67%	-
Fundação Jardim Zoológico de Brasília	8	-	100%	-
Sec. de Cultura e Economia Criativa	7	2	78%	-
Sec. de Desenvolvimento Econômico Trabalho e Renda	7	-	100%	-
Instituto de Defesa do Consumidor	5	1	83%	-
Casa Civil	6	-	100%	+2
Arquivo Público	3	1	75%	-
Departamento de Estradas de Rodagem	3	-	100%	-
Instituto de Assistência à Saúde dos Servidores	3	-	100%	-
Fundação de Apoio a Pesquisa	2	1	67%	-
Sec. de Turismo	2	-	100%	-
Sec. de Trabalho	1	-	100%	-
Sec. de Ciência, Tecnologia e Inovação do DF	1	-	100%	-
Junta Comercial, Industrial e Serviços	1	-	100%	-
Administração Regional de Arniqueira	1	-	100%	-
Fundação de Ensino e Pesquisa em Ciências da Saúde	1	-	100%	-
Administração Regional do Plano Piloto	-	1	0%	-

4. Arrecadação

Na arrecadação para o Plano DF-Previdência, observou em **dezembro de 2025** um total de R\$10.814,6mil como entrada de recursos, sendo R\$730,1mil para custeio administrativo.

Tabela 5. Arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência por patrocinador

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Arrecadação	10.814.643,28	1.956.808,83	640.267,76	7.339.699,22	877.867,47
Taxa de carregamento	-730.120,67	-130.916,24	-44.670,17	-493.990,60	-60.543,66
Taxa de carregamento efetiva	-6,8%	-6,7%	-7,0%	-6,7%	-6,9%
Arrecadação líquida	10.084.522,61	1.825.892,59	595.597,59	6.845.708,62	817.323,81
Pagamentos	-221.806,69	-17.922,21	-2.110,71	-189.954,42	-11.819,35
Evolução patrimônio	9.862.715,92	1.807.970,38	593.486,88	6.655.754,20	805.504,46

Do montante alocado nas contas dos participantes, destaca-se o montante de R\$5.231,6mil de contribuições normais ordinárias, R\$4.514,8mil de contribuições normais sobre o 13º salário, R\$295,7mil de contribuições facultativas e R\$83,9mil de portabilidades de entrada.

Ainda, a inclusão das parcelas remuneratórias relacionadas ao local de trabalho e ao exercício de cargo em comissão ou função de confiança na base de contribuição normal ordinária para contribuição patrocinada está discriminada em rubrica separada, sendo possível identificar o montante de R\$154,5mil em contribuições totais referentes à inclusão dessas parcelas remuneratórias.

Foi realizado o pagamento de devolução no valor de R\$41,5mil das contribuições feitas ao plano DF-Previdência, incluindo as devoluções referentes a 23 cancelamentos de adesões ao plano, entre adesões indevidas e desistências, bem como foi realizado também o pagamento de Institutos de participantes exonerados, sendo R\$128,8mil referentes a resgate e R\$25,0mil referente a portabilidade de saída.

Tabela 6. Variação da arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência, líquida de taxa de carregamento

EVENTO	NOVEMBRO-		Δ	Δ %
	DEZEMBRO-25	25		
(+) contribuição normal ordinária	5.077.171,15	5.074.981,55	+2.190	+0%
(+) contribuição cargo comissionado	154.486,50	122.738,34	+31.748	+26%
(+) contribuição normal 13º	4.514.807,05	19.978,28	+4.494.829	+22499%
(+) contribuição facultativa	295.746,92	95.879,11	+199.868	+208%
(+) portabilidade entrada	83.856,09	140.765,17	-56.909	-40%
(-) restituição desistência	-41.545,10	-23.587,10	-17.958	-76%
(-) prêmio de seguro	-67.940,16	-66.227,62	-1.713	-3%
(-) portabilidade saída	-25.029,95	-2.196,04	-22.834	-1040%
(-) Resgate	-128.836,58	-3.624,10	-125.212	-3455%
(-) transf. fundo reversão p/ PGA	154.786,98	-	+154.787	-
(-) Benefício	-	-	-	-
(=) evolução patrimônio	10.017.502,90	5.358.707,59	+4.658.795	+87%
Taxa de carregamento	730.120,67	390.956,40	+339.164	+87%

5. Provisões matemáticas

O Plano DF-Previdência, caracterizando-se, nos termos da Resolução CNPC Nº 41, de 09/06/2021, como Plano de Benefícios estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), assegura os benefícios de Aposentadoria Programada, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte, Benefício de Longevidade e Benefício Previdenciário Temporário, sempre limitados ao saldo em conta individual do participante. É vedado, por força do art. 14, § 2º da Lei Complementar nº 932 de 2017, o estabelecimento de custeio solidário, com transferência de risco atuarial entre participantes, assistidos e beneficiários.

Sendo assim, o Plano DF-Previdência não possui saldo em nenhuma provisão matemática referente a BENEFÍCIO DEFINIDO, restando todo o compromisso do plano com os seus participantes distribuído em saldos nas contas referentes a CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA. Acrescenta-se que todo este saldo compõe apenas contas referentes a BENEFÍCIOS A CONCEDER, uma vez que o Plano DF-Previdência não conta com nenhum benefício concedido com pagamento continuado, sendo que os 2 únicos benefícios concedidos pelo plano foram quitados em pagamento único.

Cabe destacar, ainda, que o Plano DF-Previdência conta com o Fundo de Reversão, um fundo previdencial de reversão de saldo por exigência regulamentar, constituído pelos recursos não contemplados no direito do participante que optou pelo instituto do Resgate Total. Integram também ao Fundo de Reversão os recursos de saldos remanescentes das contas individuais de participantes e assistidos sem beneficiários, desde que não reivindicados por eventuais herdeiros civis. Como previsto no Regulamento, os recursos creditados no Fundo de Reversão serão anualmente transferidos ao Plano de Gestão Administrativa.

Os resgates pagos, em **dezembro de 2025**, ocasionaram na constituição de R\$38mil para o Fundo de Reversão, restando este fundo também atualizado em função da cota do plano, alcançando R\$154,8mil em seu saldo, valor que foi integralmente transferido ao Plano de Gestão Administrativa, conforme previsto no Regulamento e parecer atuarial, encerrando o ano com saldo zerado.

Tabela 7. Valor do saldo das Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais do Plano DF-Previdência

CONTA	DESCRIÇÃO	VALOR
2.3.1.1	PROVISÕES MATEMÁTICAS	195.140.295,68
2.3.1.1.1	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-
2.3.1.1.1.1	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	-
2.3.1.1.1.1.1	SALDO DE CONTA DOS ASSISTIDOS	-
2.3.1.1.1.2	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO	-
2.3.1.1.2	BENEFÍCIOS A CONCEDER	195.140.295,68
2.3.1.1.2.1	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	195.140.295,68
2.3.1.1.2.1.1	SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR	90.598.249,42
2.3.1.1.2.1.2	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE	92.188.314,87
2.3.1.1.2.1.3	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EFPC	12.297.999,40
2.3.1.1.2.1.4	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EAPC	55.731,99
2.3.1.1.2.2	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO	-
2.3.1.1.2.3	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO NÃO PROGRAMADO	-
2.3.2.1	FUNDOS PREVIDENCIAIS	-
2.3.2.1.1	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	-
2.3.2.1.2	REVISÃO DE PLANO	-
2.3.2.1.3	OUTROS - PREVISTOS EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-

6. Cobertura Adicional de Risco

O Plano DF-Previdência atualmente oferece Cobertura Adicional para os riscos de invalidez e morte, de contratação opcional por parte dos participantes do plano. A companhia seguradora MAG Seguros foi vencedora de processo seletivo disciplinado pela Resolução nº 80 do Conselho Deliberativo, sendo o contrato assinado no dia 30 de dezembro de 2023, com disponibilização aos participantes do plano da possibilidade de contratação da Cobertura Adicional a partir do dia 20 de maio de 2024.

Em relação à cobertura adicional para morte e invalidez permanente, o plano conta, no mês de **dezembro de 2025**, com 282 participantes mantendo o seguro vigente, resultando em uma penetração de 3,7% da base de ativos. Dentre os participantes com seguro vigente, a escolha de contratação mais frequente (184 participantes) foi de ambos os riscos (morte + invalidez). Foi retirado do plano R\$67,9mil, em dezembro de

2025, para pagamento dos prêmios de seguro, bem como houve o repasse pela MAG de R\$8,4mil a título de pró-labore.

Tabela 8. Quantidade de contratação vigente da Cobertura Adicional de Risco por faixa etária e risco contratado

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	INVALIDEZ	MORTE	AMBOS
18 a 25 anos	4	1%	2	-	2
26 a 30 anos	14	5%	5	1	8
31 a 35 anos	76	27%	21	3	52
36 a 40 anos	88	31%	29	2	57
41 a 45 anos	54	19%	8	5	41
46 a 50 anos	34	12%	7	8	19
51 a 55 anos	8	3%	2	4	2
56 a 60 anos	2	1%	-	-	2
61 a 65 anos	2	1%	-	1	1
mais de 65 anos	-	-	-	-	-
Total	282	100%	74	24	184

7. Atendimento

Ao longo do mês de **dezembro de 2025**, a Diretoria de Seguridade realizou 134 atendimentos, incluindo servidores participantes e não participantes, sendo que o principal canal de atendimento utilizado foi *Whatsapp* (disponível no número 61 35507592), com 53 atendimentos ou cerca de 40% do total, seguido pelos E-mails de Atendimento e Seguridade, com 51 atendimentos.

Tabela 9. Quantidade de atendimentos por canal e nível de satisfação

CANAL	ATENDIMENTOS
Whatsapp	53
E-mail	51
Fale conosco	24
Telefone	5
Presencial	1
Remoto	-
Instagram	-
Total	134

Gráfico 2. Quantidade de atendimentos por assunto

