



DFPREVICOM

Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal

RELATÓRIO DE SEGURIDADE

Novembro de 2025

1. Introdução

Trata-se de relatório elaborado pela Diretoria de Seguridade com o objetivo de apresentar, por meio de textos, indicadores, gráficos e tabelas, as informações referentes às atividades estratégicas, de relacionamento e de operação do Plano DF-Previdência.

Desse modo, o relatório oferece uma visão clara e objetiva, no contexto do Plano DF-Previdência, da situação do cadastro de participantes, dos valores arrecadados, da terceirização de riscos, dos pagamentos realizados, do relacionamento individual com os servidores e do relacionamento com os patrocinadores, além do monitoramento dos principais indicadores relacionados ao estudo de viabilidade da DF-PREVICOM.

Por fim, o relatório compõe o conjunto de iniciativas para aprimorar o controle, a transparência e a eficiência da gestão do Plano DF-Previdência.

2. Destaques do mês

Dentre as ocorrências mais relevantes, no âmbito da Diretoria de Seguridade, ao longo do mês de **novembro de 2025**, podemos destacar:

- Realização do 2º Seminário de Previdência Complementar do Servidor Público - Funpresp-EXE, Funpresp-JUD e DF-PREVICOM, com plantão de dúvidas pela MAG;
- Reajuste anual de capitais segurados e prêmios da Cobertura Adicional de Risco para todos;
- Evolução do relatório de contribuições da patrocinadora DPDF, com a separação das Contribuições normais sobre inclusão de parcelas decorrentes de local de trabalho, cargo comissionado e/ou função de confiança;
- Benchmark com a Fundação Libertas sobre o processo operacional de arrecadação de contribuições dos patrocinadores;
- Realização de reunião ordinária DIREX Presencial, reinaugurando a sede após a reforma;
- Conversa com IPREV sobre o estudo do impacto de implementação do Benefício Especial, agora em processo de execução pelo IPREV;
- Homenagem de reconhecimento ao Assessor Previdenciário destaque de 2025, durante a comemoração do aniversário de 7 anos da Fundação;
- Realização da reunião ordinária do CD na sede da DPDF;
- Realização de plantões de dúvidas no patrocinador Executivo, sendo os atendimentos:
 - SEJUS nas unidades de São Sebastião e Planaltina;
 - DETRAN;

Tabela 1. Variação dos principais indicadores da operação do Plano DF-Previdência

INDICADOR	NOVEMBRO-25	SETEMBRO-25	Δ	Δ %
Arrecadação líquida	5.430.755,35	5.449.947,91	-19.193	-0,4%
Taxa de carregamento	390.956,40	385.260,08	+5.696	+1,5%
Patrimônio acumulado do Plano	183.903.342,39	175.986.936,67	+7.916.406	+4,5%
Fundos Previdenciais	116.731,41	112.687,43	+4.044	+3,6%
Pró-labore	7.548,14	7.209,91	+338	+4,7%
Variação da cota do Plano	1,41%	1,16%	0,25 p.p.	+21,6%
Quantidade de participantes ativos	7.674	7.528	+146	+1,9%
Quantidade de participantes com seguro	273	260	+13	+5,0%
Quantidade de assistidos	0	0	-	-

3. Cadastro

Em conformidade com a Lei Complementar nº 932 de 2017 e o Regulamento do Plano DF-Previdência, é inscrito automaticamente no regime de previdência complementar (RPC), administrado pela DF-PREVICOM, o servidor titular de cargo efetivo que:

- ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 com a remuneração superior ao teto do regime geral de previdência social (RGPS);
- ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022; ou
- tenha ingressado no serviço público do Distrito Federal até 28/02/2019, tenha feito a opção prevista no art. 38 da LC 932/2017 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022.

Quando da desistência dessa adesão automática solicitada dentro do período de 90 dias, ocorre a devolução integral dos valores recolhidos pelo servidor e pelo patrocinador, restando o servidor na situação de “desistência” na DF-PREVICOM. Já os cancelamentos solicitados após esse período de 90 dias, coloca o servidor na condição de “Ex-Participante”, nos moldes dos §§ 3º e 4º do art. 15 do Regulamento do Plano DF-Previdência.

Os servidores com vínculo efetivo com o serviço público do DF anterior à 1º/03/2019 continuam com o regime anterior de previdência, exceto os que migraram para o RPC até 31/03/2022. Quanto estes servidores dão continuidade ao vínculo com o DF, porém em outro cargo que venha tomar posse após 1º/03/2019, eles mantêm o vínculo ao regime anterior de previdência. No caso de um servidor nessa situação ter sido cadastrado no RPC quando da posse, uma vez detectado que o vínculo correto é com outro regime de previdência, o patrocinador adequa o vínculo previdenciário e na DF-PREVICOM classificamos como uma “adesão indevida”.

O Plano DF-Previdência fechou o mês de **novembro de 2025** com um total de 7.674 participantes ativos (+146 participantes), representando uma permanência de 93% em relação às adesões devidas ocorridas no plano. Ao longo do mês ocorreu a entrada de 154 novos participantes para o plano. Na distribuição por sexo, as mulheres correspondem a 64% dos participantes, enquanto os homens representam 36%. E dentre a totalidade de participantes ativos, 86% possuem idade entre 26 e 45 anos e 30% possuem entre 31 e 35 anos.

Tabela 2. Quantidade total de adesões, saídas e ativos

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Total de adesões	8.404	504	301	7.376	223
Total de adesões indevidas	-90	-10	-	-78	-2
Total de adesões devidas (+)	8.314	494	301	7.298	221
Total desistências	430	30	44	353	3
Total Ex-Participantes	115	3	6	102	4
Total de cancelamentos (-)	545	33	50	455	7
Total saídas por resgate	50	6	2	36	6
Total saídas por portabilidade	45	17	2	23	3
Saída por institutos (-)	95	23	4	59	9
Total de ativos (=)	7.674	438	247	6.784	205
% retenção*	93%	93%	83%	94%	97%
% de cancelamentos*	7%	7%	17%	6%	3%

*Não considera saída por institutos

Gráfico 1. Evolução mensal das novas adesões

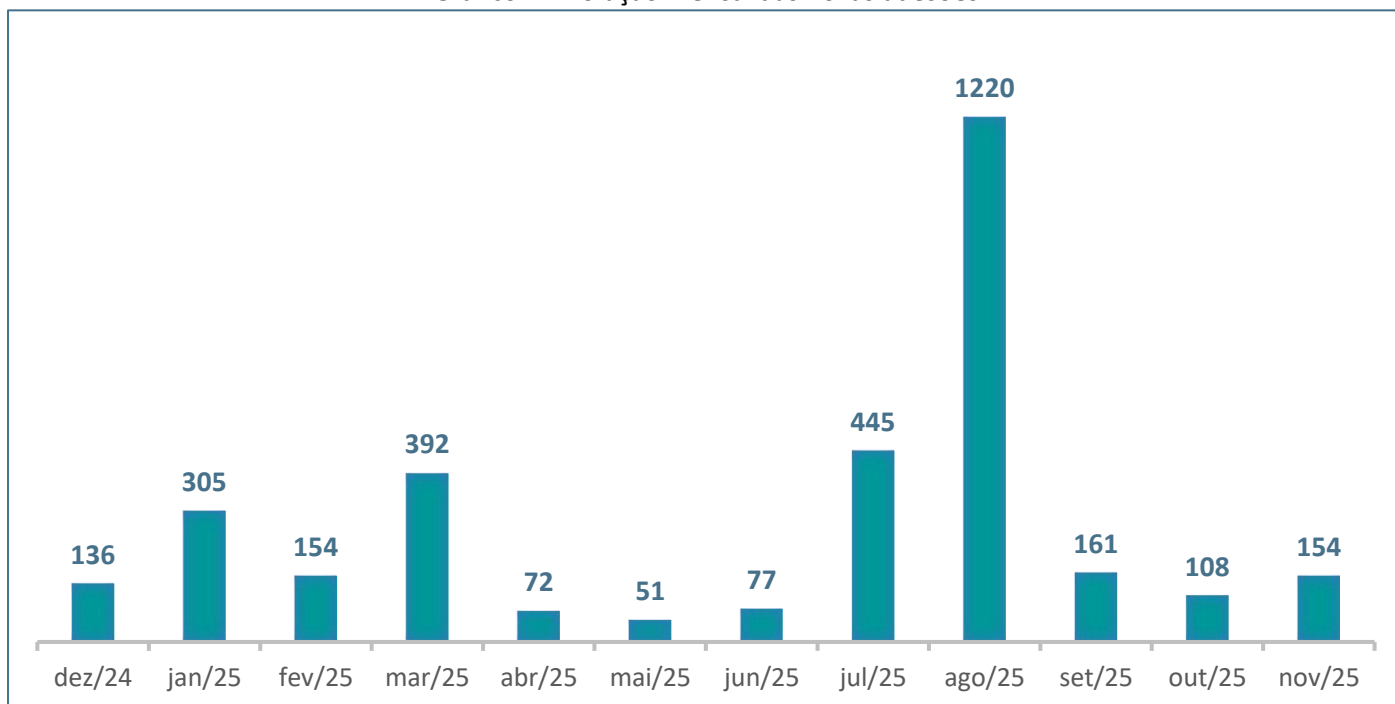


Tabela 3. Distribuição dos ativos por sexo e faixa etária

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	FEMININO	MASCULINO
18 a 25 anos	61	1%	27	34
26 a 30 anos	906	12%	562	344
31 a 35 anos	2.266	30%	1.481	785
36 a 40 anos	2.045	27%	1.294	751
41 a 45 anos	1.359	18%	891	468
46 a 50 anos	636	8%	393	243
51 a 55 anos	256	3%	181	75
56 a 60 anos	96	1%	72	24
61 a 65 anos	42	1%	33	9
mais de 65 anos	7	0%	6	1
Total	7.674	100%	4.940	2.734

O órgão do DF com maior representação no quantitativo de participantes no Plano DF-Previdência é a Secretaria de Estado de Saúde, com 2.711 participantes ou cerca de 35% da base, seguida da Secretaria de Estado de Educação, com 1.855 participantes, ambos pertencentes ao mesmo patrocinador, o Poder Executivo. Os demais patrocinadores, Câmara Legislativa, Defensoria Pública e Tribunal de Contas, contam com 438 (6% da base), 247 (3% da base) e 205 (3% da base) participantes respectivamente.

Como destaque do mês, tivemos volume relevante de novas adesões na Secretaria de Estado de Educação (+118 participantes) e Secretaria de Estado de Saúde (+18 participantes), ocorridas em função de a remuneração dos servidores ultrapassarem o teto do INSS.

Tabela 4. Quantidade, por órgão, de ativos, cancelados e novas adesões

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Sec. de Saúde	2.711	188	94%	+18
Sec. de Educação	1.855	31	98%	+118
Sec. de Administração Penitenciária	585	83	88%	+1
Sec. de Justiça e Cidadania	466	28	94%	+10
Câmara Legislativa	438	33	93%	-

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Sec. de Economia	257	30	90%	-
Defensoria Pública	247	50	83%	+5
Sec. de Desenvolvimento Social	217	16	93%	+1
Tribunal de Contas	205	7	97%	-
Procuradoria-Geral	158	24	87%	+1
Instituto Brasília Ambiental	55	2	96%	-
Serviço de Limpeza Urbana	53	25	68%	-
Sec. da Mulher	53	2	96%	-
Fundação Hemocentro de Brasília	52	-	100%	-
Instituto de Previdência dos Servidores	51	3	94%	-
Departamento de Trânsito	48	5	91%	-
Controladoria-Geral	37	-	100%	-
Agência Reguladora de águas, Energia e Saneamento	34	2	94%	-
Universidade	28	-	100%	-
Sec. da Agricultura, Abastecimento e Desenvolvimento Rural	22	6	79%	-
Sec. de Proteção da Ordem Urbanística	20	-	100%	-
Sec. de Transporte e Mobilidade	15	-	100%	-
Sec. do Meio Ambiente	10	-	100%	-
Sec. de Obras e Infraestrutura	8	4	67%	-
Fundação Jardim Zoológico de Brasília	8	-	100%	-
Sec. de Cultura e Economia Criativa	7	2	78%	-
Sec. de Desenvolvimento Econômico Trabalho e Renda	7	-	100%	-
Instituto de Defesa do Consumidor	5	1	83%	-
Casa Civil	4	-	100%	-
Arquivo Público	3	1	75%	-
Departamento de Estradas de Rodagem	3	-	100%	-
Instituto de Assistência à Saúde dos Servidores	3	-	100%	-
Fundação de Apoio a Pesquisa	2	1	67%	-
Sec. de Turismo	2	-	100%	-
Sec. de Trabalho	1	-	100%	-
Sec. de Ciência, Tecnologia e Inovação do DF	1	-	100%	-
Junta Comercial, Industrial e Serviços	1	-	100%	-
Administração Regional de Arniqueira	1	-	100%	-
Fundação de Ensino e Pesquisa em Ciências da Saúde	1	-	100%	-
Administração Regional do Plano Piloto	-	1	0%	-

4. Arrecadação

Na arrecadação para o Plano DF-Previdência, observou em **novembro de 2025** um total de R\$5.821,7mil como entrada de recursos, sendo R\$390,2mil para custeio administrativo.

Tabela 5. Arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência por patrocinador

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Arrecadação	5.821.711,75	1.048.552,55	334.558,53	3.566.505,13	872.095,54
Taxa de carregamento	-390.956,40	-71.027,08	-23.247,82	-246.297,46	-50.384,04
Taxa de carregamento efetiva	-6,7%	-6,8%	-6,9%	-6,9%	-5,8%
Arrecadação líquida	5.430.755,35	977.525,47	311.310,71	3.320.207,67	821.711,50
Pagamentos	-72.047,76	-18.427,21	-3.184,33	-39.406,55	-11.029,67
Evolução patrimônio	5.358.707,59	959.098,26	308.126,38	3.280.801,12	810.681,83

Do montante alocado nas contas dos participantes, destaca-se o montante de R\$5.197,7mil de contribuições normais, de R\$95,9mil de contribuições facultativas e R\$140,8mil de portabilidade.

Ainda, a inclusão das parcelas remuneratórias relacionadas ao local de trabalho e ao exercício de cargo em comissão ou função de confiança na base de contribuição da contribuição patrocinada está discriminada em rubrica separada, sendo possível identificar o montante de R\$122,7mil em contribuições totais referentes à inclusão dessas parcelas remuneratórias.

Foi realizado o pagamento de devolução no valor de R\$23,6mil das contribuições feitas ao plano DF-Previdência, incluindo as devoluções referentes a 16 cancelamentos de adesões ao plano, entre adesões indevidas e desistências, bem como foi realizado também o pagamento de Institutos de participantes exonerados, sendo R\$3,6mil referentes a resgate e R\$2,2mil referente a portabilidade de saída.

Tabela 6. Variação da arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência, líquida de taxa de carregamento

EVENTO	NOVEMBRO-25	SETEMBRO-25	Δ	Δ %
(+) contribuição normal ordinária	5.074.981,55	4.979.141,25	+95.840	+2%
(+) contribuição cargo comissionado	122.738,34	95.849,80	+26.889	+28%
(+) contribuição normal 13º	19.978,28	12.385,08	+7.593	+61%
(+) contribuição facultativa	95.879,11	109.067,89	-13.189	-12%
(+) portabilidade entrada	140.765,17	267.238,03	-126.473	-47%
(-) restituição desistência	-23.587,10	-13.734,14	-9.853	-72%
(-) prêmio de seguro	-66.227,62	-58.952,94	-7.275	-12%
(-) portabilidade saída	-2.196,04	-197.790,77	+195.595	+99%
(-) Resgate	-3.624,10	-541,92	-3.082	-569%
(-) transf. fundo reversão p/ PGA	-	-	-	-
(-) Benefício	-	-	-	-
(=) evolução patrimônio	5.358.707,59	5.192.662,28	+166.045	+3%
Taxa de carregamento	390.956,40	385.260,08	+5.696	+1%

5. Provisões matemáticas

O Plano DF-Previdência, caracterizando-se, nos termos da Resolução CNPC Nº 41, de 09/06/2021, como Plano de Benefícios estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), assegura os benefícios de Aposentadoria Programada, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte, Benefício de Longevidade e Benefício Previdenciário Temporário, sempre limitados ao saldo em conta individual do participante. É vedado, por força do art. 14, § 2º da Lei Complementar nº 932 de 2017, o estabelecimento de custeio solidário, com transferência de risco atuarial entre participantes, assistidos e beneficiários.

Sendo assim, o Plano DF-Previdência não possui saldo em nenhuma provisão matemática referente a BENEFÍCIO DEFINIDO, restando todo o compromisso do plano com os seus participantes distribuído em saldos

nas contas referentes a CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA. Acrescenta-se que todo este saldo compõe apenas contas referentes a BENEFÍCIOS A CONCEDER, uma vez que o Plano DF-Previdência não conta com nenhum benefício concedido com pagamento continuado, sendo que os 2 únicos benefícios concedidos pelo plano foram quitados em pagamento único.

Cabe destacar, ainda, que o Plano DF-Previdência conta com o Fundo de Reversão, um fundo previdencial de reversão de saldo por exigência regulamentar, constituído pelos recursos não contemplados no direito do participante que optou pelo instituto do Resgate Total. Integram também ao Fundo de Reversão os recursos de saldos remanescentes das contas individuais de participantes e assistidos sem beneficiários, desde que não reivindicados por eventuais herdeiros civis. Como previsto no Regulamento, os recursos creditados no Fundo de Reversão serão anualmente transferidos ao Plano de Gestão Administrativa.

Os resgates pagos, em **novembro de 2025**, ocasionaram na constituição de R\$2,4mil para o Fundo de Reversão, restando este fundo também atualizado em função da cota do plano, alcançando R\$116,7mil em seu saldo.

Tabela 7. Valor do saldo das Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais do Plano DF-Previdência

CONTA	DESCRIÇÃO	VALOR
2.3.1.1	PROVISÕES MATEMÁTICAS	183.786.610,98
2.3.1.1.1	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-
2.3.1.1.1.1	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	-
2.3.1.1.1.1.1	SALDO DE CONTA DOS ASSISTIDOS	-
2.3.1.1.1.2	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO	-
2.3.1.1.2	BENEFÍCIOS A CONCEDER	183.786.610,98
2.3.1.1.2.1	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	183.786.610,98
2.3.1.1.2.1.1	SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR	85.173.648,54
2.3.1.1.2.1.2	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE	86.440.618,43
2.3.1.1.2.1.3	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EFPC	12.117.052,02
2.3.1.1.2.1.4	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EAPC	55.291,99
2.3.1.1.2.2	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO	-
2.3.1.1.2.3	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO NÃO PROGRAMADO	-
2.3.2.1	FUNDOS PREVIDENCIAIS	116.731,41
2.3.2.1.1	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	116.731,41
2.3.2.1.2	REVISÃO DE PLANO	-
2.3.2.1.3	OUTROS - PREVISTOS EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-

6. Cobertura Adicional de Risco

O Plano DF-Previdência atualmente oferece Cobertura Adicional para os riscos de invalidez e morte, de contratação opcional por parte dos participantes do plano. A companhia seguradora MAG Seguros foi vencedora de processo seletivo disciplinado pela Resolução nº 80 do Conselho Deliberativo, sendo o contrato assinado no dia 30 de novembro de 2023, com disponibilização aos participantes do plano da possibilidade de contratação da Cobertura Adicional a partir do dia 20 de maio de 2024.

Em relação à cobertura adicional para morte e invalidez permanente, o plano conta, no mês de **novembro de 2025**, com 273 participantes mantendo o seguro vigente, resultando em uma penetração de 3,6% da base de ativos. Dentre os participantes com seguro vigente, a escolha de contratação mais frequente (181 participantes) foi de ambos os riscos (morte + invalidez). Foi retirado do plano R\$66,2mil, em novembro de 2025, para pagamento dos prêmios de seguro, bem como houve o repasse pela MAG de R\$7,5mil a título de pró-labore.

Tabela 8. Quantidade de contratação vigente da Cobertura Adicional de Risco por faixa etária e risco contratado

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	INVALIDEZ	MORTE	AMBOS
18 a 25 anos	4	1%	2	-	2
26 a 30 anos	15	5%	5	1	9
31 a 35 anos	71	26%	18	3	50
36 a 40 anos	86	32%	27	2	57
41 a 45 anos	53	19%	8	5	40
46 a 50 anos	32	12%	7	7	18
51 a 55 anos	8	3%	2	4	2
56 a 60 anos	2	1%	-	-	2
61 a 65 anos	2	1%	-	1	1
mais de 65 anos	-	-	-	-	-
Total	273	100%	69	23	181

7. Atendimento

Ao longo do mês de **novembro de 2025**, a Diretoria de Seguridade realizou 85 atendimentos, incluindo servidores participantes e não participantes, sendo que o principal canal de atendimento utilizado foi *Whatsapp* (disponível no número 61 35507592), com 35 atendimentos ou cerca de 41% do total, seguido pelos E-mails de Atendimento e Seguridade, com 33 atendimentos.

Tabela 9. Quantidade de atendimentos por canal e nível de satisfação

CANAL	ATENDIMENTOS
Whatsapp	35
E-mail	33
Fale conosco	10
Telefone	7
Remoto	-
Instagram	-
Presencial	-
Total	85

Gráfico 2. Quantidade de atendimentos por assunto

