



DFPREVICOM

Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal

RELATÓRIO DE SEGURIDADE

Outubro de 2025

1. Introdução

Trata-se de relatório elaborado pela Diretoria de Seguridade com o objetivo de apresentar, por meio de textos, indicadores, gráficos e tabelas, as informações referentes às atividades estratégicas, de relacionamento e de operação do Plano DF-Previdência.

Desse modo, o relatório oferece uma visão clara e objetiva, no contexto do Plano DF-Previdência, da situação do cadastro de participantes, dos valores arrecadados, da terceirização de riscos, dos pagamentos realizados, do relacionamento individual com os servidores e do relacionamento com os patrocinadores, além do monitoramento dos principais indicadores relacionados ao estudo de viabilidade da DF-PREVICOM.

Por fim, o relatório compõe o conjunto de iniciativas para aprimorar o controle, a transparência e a eficiência da gestão do Plano DF-Previdência.

2. Destaques do mês

Dentre as ocorrências mais relevantes, no âmbito da Diretoria de Seguridade, ao longo do mês de **outubro de 2025**, podemos destacar:

- Aprovação do Plano de Custeio para o exercício de 2026:
 - com a redução para zero da taxa de carregamento aplicada sobre as contribuições não patrocinadas destinadas ao pagamento da cobertura adicional de risco; e
 - redução para zero da taxa de carregamento de todas as contribuições facultativas efetuadas nos meses de novembro de dezembro de 2025.
- Participação institucional compondo a mesa de autoridades em Cerimônia Solene de posse para os novos servidores no patrocinador Camara Legislativa do DF;
- Realização de plantões de dúvidas no patrocinador Executivo, sendo os atendimentos:
 - SEJUS nas unidades do Gama, Planaltina, Recanto das Emas, Brazlândia e São Sebastião;
 - DETRAN; e
 - SES nos Hospitais de Planaltina, Sobradinho e UBS Riacho Fundo;
- Palestra sobre a DF-PREVICOM e o Plano DF-Previdência para os servidores no patrocinador Executivo nos Hospitais de Planaltina e Sobradinho;
- Realização de um plantão de dúvidas no patrocinador Câmara Legislativa do DF durante o evento Musicâmara;
- Participação do 46º Congresso Brasileiro de Previdência Privada, da Abrapp;
- Capacitação da equipe no curso “A Confiança Previdenciária – O Futuro do Relacionamento com o Cliente”; e
- Manutenção da equipe em trabalho remoto integral, sendo que os atendimentos presenciais ocorrem apenas fora da Fundação.

Tabela 1. Variação dos principais indicadores da operação do Plano DF-Previdência

INDICADOR	OUTUBRO-25	SETEMBRO-25	Δ	Δ %
Arrecadação líquida	5.449.947,91	5.092.571,42	+357.376	+7,0%
Taxa de carregamento	385.260,08	379.432,92	+5.827	+1,5%
Patrimônio acumulado do Plano	175.986.936,67	168.792.991,48	+7.193.945	+4,3%
Fundos Previdenciais	112.687,43	111.038,99	+1.648	+1,5%
Variação da cota do Plano	1,16%	1,18%	-0,02 p.p.	-1,7%
Quantidade de participantes ativos	7.528	7.420	+108	+1,5%
Quantidade de participantes com seguro	260	232	+28	+12,1%
Quantidade de assistidos	0	0	-	-

3. Cadastro

Em conformidade com a Lei Complementar nº 932 de 2017 e o Regulamento do Plano DF-Previdência, é inscrito automaticamente no regime de previdência complementar (RPC), administrado pela DF-PREVICOM, o servidor titular de cargo efetivo que:

- ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 com a remuneração superior ao teto do regime geral de previdência social (RGPS);
- ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022; ou
- tenha ingressado no serviço público do Distrito Federal até 28/02/2019, tenha feito a opção prevista no art. 38 da LC 932/2017 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022.

Quando da desistência dessa adesão automática solicitada dentro do período de 90 dias, ocorre a devolução integral dos valores recolhidos pelo servidor e pelo patrocinador, restando o servidor na situação de “desistência” na DF-PREVICOM. Já os cancelamentos solicitados após esse período de 90 dias, coloca o servidor na condição de “Ex-Participante”, nos moldes dos §§ 3º e 4º do art. 15 do Regulamento do Plano DF-Previdência.

Os servidores com vínculo efetivo com o serviço público do DF anterior à 1º/03/2019 continuam com o regime anterior de previdência, exceto os que migraram para o RPC até 31/03/2022. Quanto estes servidores dão continuidade ao vínculo com o DF, porém em outro cargo que venha tomar posse após 1º/03/2019, eles mantêm o vínculo ao regime anterior de previdência. No caso de um servidor nessa situação ter sido cadastrado no RPC quando da posse, uma vez detectado que o vínculo correto é com outro regime de previdência, o patrocinador adequa o vínculo previdenciário e na DF-PREVICOM classificamos como uma “adesão indevida”.

O Plano DF-Previdência fechou o mês de **outubro de 2025** com um total de 7.528 participantes ativos (+108 participantes), representando uma permanência de 93% em relação às adesões devidas ocorridas no plano. Ao longo do mês ocorreu a entrada de 108 novos participantes para o plano. Na distribuição por sexo, as mulheres correspondem a 64% dos participantes, enquanto os homens representam 36%. E dentre a totalidade de participantes ativos, 86% possuem idade entre 26 e 45 anos e 30% possuem entre 31 e 35 anos.

Tabela 2. Quantidade total de adesões, saídas e ativos

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Total de adesões	8.250	504	296	7.227	223
Total de adesões indevidas	-88	-10	-	-76	-2
Total de adesões devidas (+)	8.162	494	296	7.151	221
Total desistências	426	30	44	349	3
Total Ex-Participantes	113	3	6	101	3
Total de cancelamentos (-)	539	33	50	450	6
Total saídas por resgate	50	6	2	36	6
Total saídas por portabilidade	45	17	2	23	3
Saída por institutos (-)	95	23	4	59	9
Total de ativos (=)	7.528	438	242	6.642	206
% retenção*	93%	93%	83%	94%	97%
% de cancelamentos*	7%	7%	17%	6%	3%

*Não considera saída por institutos

Gráfico 1. Evolução mensal das novas adesões

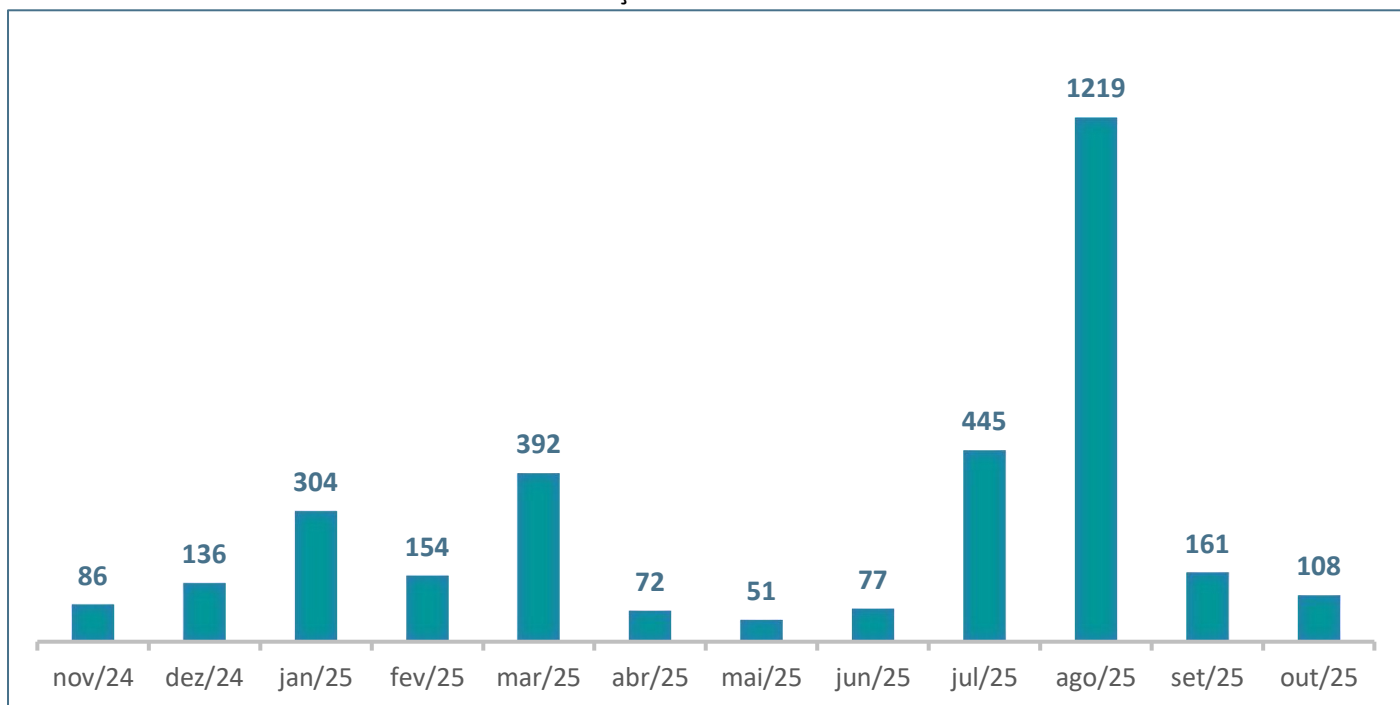


Tabela 3. Distribuição dos ativos por sexo e faixa etária

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	FEMININO	MASCULINO
18 a 25 anos	61	1%	27	34
26 a 30 anos	913	12%	567	346
31 a 35 anos	2.235	30%	1.452	783
36 a 40 anos	2.008	27%	1.266	742
41 a 45 anos	1.322	18%	862	460
46 a 50 anos	607	8%	373	234
51 a 55 anos	245	3%	172	73
56 a 60 anos	90	1%	66	24
61 a 65 anos	40	1%	31	9
mais de 65 anos	7	0%	6	1
Total	7.528	100%	4.822	2.706

O órgão do DF com maior representação no quantitativo de participantes no Plano DF-Previdência é a Secretaria de Estado de Saúde, com 2.697 participantes ou cerca de 36% da base, seguida da Secretaria de Estado de Educação, com 1.739 participantes, ambos pertencentes ao mesmo patrocinador, o Poder Executivo. Os demais patrocinadores, Câmara Legislativa, Defensoria Pública e Tribunal de Contas, contam com 438 (6% da base), 242 (3% da base) e 206 (3% da base) participantes respectivamente.

Como destaque do mês, tivemos volume relevante de novas adesões na Secretaria de Estado de Educação (+63 participantes), ocorridas em função de a remuneração dos servidores ultrapassarem o teto do INSS e no Tribunal de Contas do DF (+21 participantes), ocorridas em função de novas posses.

Tabela 4. Quantidade, por órgão, de ativos, cancelados e novas adesões

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Sec. de Saúde	2.697	185	94%	+7
Sec. de Educação	1.739	29	98%	+63
Sec. de Administração Penitenciária	585	83	88%	+3
Sec. de Justiça e Cidadania	456	28	94%	+3
Câmara Legislativa	438	33	93%	+5

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Sec. de Economia	257	30	90%	-
Defensoria Pública	242	50	83%	+2
Sec. de Desenvolvimento Social	216	16	93%	-
Tribunal de Contas	206	6	97%	+21
Procuradoria-Geral	157	24	87%	-
Serviço de Limpeza Urbana	53	25	68%	-
Instituto Brasília Ambiental	55	2	96%	-
Sec. da Mulher	53	2	96%	-
Fundação Hemocentro de Brasília	52	-	100%	-
Instituto de Previdência dos Servidores	51	3	94%	+1
Departamento de Trânsito	48	5	91%	-
Controladoria-Geral	37	-	100%	+1
Agência Reguladora de águas, Energia e Saneamento	34	2	94%	+1
Universidade	28	-	100%	-
Sec. da Agricultura, Abastecimento e Desenvolvimento Rural	22	6	79%	+1
Sec. de Proteção da Ordem Urbanística	20	-	100%	-
Sec. de Transporte e Mobilidade	15	-	100%	-
Sec. de Obras e Infraestrutura	8	4	67%	-
Sec. do Meio Ambiente	10	-	100%	-
Fundação Jardim Zoológico de Brasília	8	-	100%	-
Sec. de Cultura e Economia Criativa	7	2	78%	-
Sec. de Desenvolvimento Econômico Trabalho e Renda	7	-	100%	-
Instituto de Defesa do Consumidor	5	1	83%	-
Casa Civil	4	-	100%	-
Arquivo Público	3	1	75%	-
Departamento de Estradas de Rodagem	3	-	100%	-
Instituto de Assistência à Saúde dos Servidores	3	-	100%	-
Fundação de Apoio a Pesquisa	2	1	67%	-
Sec. de Turismo	2	-	100%	-
Sec. de Trabalho	1	-	100%	-
Sec. de Ciência, Tecnologia e Inovação do DF	1	-	100%	-
Junta Comercial, Industrial e Serviços	1	-	100%	-
Administração Regional de Arniqueira	1	-	100%	-
Fundação de Ensino e Pesquisa em Ciências da Saúde	1	-	100%	-
Administração Regional do Plano Piloto	-	1	0%	-

4. Arrecadação

Na arrecadação para o Plano DF-Previdência, observou em **outubro de 2025** um total de R\$5.835,2mil como entrada de recursos, sendo R\$385,3mil para custeio administrativo. Do montante alocado nas contas dos participantes, destaca-se o montante de R\$5.075mil de contribuições normais, de R\$109,1mil de contribuições facultativas e R\$267,2mil de portabilidade.

Ainda, neste mês, a inclusão das parcelas remuneratórias relacionadas ao local de trabalho e ao exercício de cargo em comissão ou função de confiança na base de contribuição da contribuição patrocinada está discriminada em rubrica separada na CLDF, GDF e no TCDF, sendo possível identificar o montante de R\$95,8mil em contribuições totais referentes à inclusão dessas parcelas remuneratórias.

Foi realizado o pagamento de devolução no valor de R\$13,7mil das contribuições feitas ao plano DF-Previdência, incluindo as devoluções referentes a 22 cancelamentos de adesões ao plano, entre adesões indevidas e desistências, bem como foi realizado também o pagamento de Institutos de participantes exonerados, sendo R\$541 referentes a resgate e R\$197,8mil referente a portabilidade de saída.

Tabela 5. Arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência por patrocinador

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Arrecadação	5.835.207,99	1.108.386,97	315.316,45	3.556.728,97	854.775,60
Taxa de carregamento	-385.260,08	-72.431,39	-21.931,62	-245.864,96	-45.032,11
Taxa de carregamento efetiva	-6,6%	-6,5%	-7,0%	-6,9%	-5,3%
Arrecadação líquida	5.449.947,91	1.035.955,58	293.384,83	3.310.864,01	809.743,49
Pagamentos	-257.285,63	-18.280,23	-1.877,94	-226.497,79	-10.629,67
Evolução patrimônio	5.192.662,28	1.017.675,35	291.506,89	3.084.366,22	799.113,82

Tabela 6. Variação da arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência, líquida de taxa de carregamento

EVENTO	OUTUBRO-25	SETEMBRO-25	Δ	Δ %
(+) contribuição normal ordinária	4.979.141,25	4.957.428,91	+21.712	+0%
(+) contribuição cargo comissionado	95.849,80	92.433,92	+3.416	+4%
(+) contribuição normal 13º	12.385,08	14.271,84	-1.887	-13%
(+) contribuição facultativa	109.067,89	60.757,73	+48.310	+80%
(+) portabilidade entrada	267.238,03	16.758,12	+250.480	+1495%
(-) restituição desistência	-13.734,14	-49.079,10	+35.345	+72%
(-) prêmio de seguro	-58.952,94	-52.140,58	-6.812	-13%
(-) portabilidade saída	-197.790,77	-4.868,22	-192.923	-3963%
(-) Resgate	-541,92	-23.447,04	+22.905	+98%
(-) transf. fundo reversão p/ PGA	-	-	-	-
(-) Benefício	-	-	-	-
(=) evolução patrimônio	5.192.662,28	5.012.115,58	+180.547	+4%
Taxa de carregamento	385.260,08	379.432,92	+5.827	+2%

5. Provisões matemáticas

O Plano DF-Previdência, caracterizando-se, nos termos da Resolução CNPC Nº 41, de 09/06/2021, como Plano de Benefícios estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), assegura os benefícios de Aposentadoria Programada, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte, Benefício de Longevidade e Benefício Previdenciário Temporário, sempre limitados ao saldo em conta individual do participante. É vedado, por força do art. 14, § 2º da Lei Complementar nº 932 de 2017, o estabelecimento de custeio solidário, com transferência de risco atuarial entre participantes, assistidos e beneficiários.

Sendo assim, o Plano DF-Previdência não possui saldo em nenhuma provisão matemática referente a BENEFÍCIO DEFINIDO, restando todo o compromisso do plano com os seus participantes distribuído em saldos nas contas referentes a CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA. Acrescenta-se que todo este saldo compõe apenas contas referentes a BENEFÍCIOS A CONCEDER, uma vez que o Plano DF-Previdência não conta com nenhum benefício concedido com pagamento continuado, sendo que os 2 únicos benefícios concedidos pelo plano foram quitados em pagamento único.

Cabe destacar, ainda, que o Plano DF-Previdência conta com o Fundo de Reversão, um fundo previdencial de reversão de saldo por exigência regulamentar, constituído pelos recursos não contemplados no direito do participante que optou pelo instituto do Resgate Total. Integram também ao Fundo de Reversão os recursos

de saldos remanescentes das contas individuais de participantes e assistidos sem beneficiários, desde que não reivindicados por eventuais herdeiros civis. Como previsto no Regulamento, os recursos creditados no Fundo de Reversão serão anualmente transferidos ao Plano de Gestão Administrativa.

Os resgates pagos, em **outubro de 2025**, ocasionaram na constituição de R\$361 para o Fundo de Reversão, restando este fundo também atualizado em função da cota do plano, alcançando R\$112,7mil em seu saldo.

Tabela 7. Valor do saldo das Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais do Plano DF-Previdência

CONTA	DESCRIÇÃO	VALOR
2.3.1.1	PROVISÕES MATEMÁTICAS	175.874.249,24
2.3.1.1.1	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-
2.3.1.1.1.1	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	-
2.3.1.1.1.1.1	SALDO DE CONTA DOS ASSISTIDOS	-
2.3.1.1.1.2	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO	-
2.3.1.1.2	BENEFÍCIOS A CONCEDER	175.874.249,24
2.3.1.1.2.1	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	175.874.249,24
2.3.1.1.2.1.1	SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR	81.400.745,23
2.3.1.1.2.1.2	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE	82.611.672,69
2.3.1.1.2.1.3	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EFPC	11.807.310,39
2.3.1.1.2.1.4	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EAPC	54.520,93
2.3.1.1.2.2	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO	-
2.3.1.1.2.3	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO NÃO PROGRAMADO	-
2.3.2.1	FUNDOS PREVIDENCIAIS	112.687,43
2.3.2.1.1	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	112.687,43
2.3.2.1.2	REVISÃO DE PLANO	-
2.3.2.1.3	OUTROS - PREVISTOS EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-

6. Cobertura Adicional de Risco

O Plano DF-Previdência atualmente oferece Cobertura Adicional para os riscos de invalidez e morte, de contratação opcional por parte dos participantes do plano. A companhia seguradora MAG Seguros foi vencedora de processo seletivo disciplinado pela Resolução nº 80 do Conselho Deliberativo, sendo o contrato assinado no dia 30 de novembro de 2023, com disponibilização aos participantes do plano da possibilidade de contratação da Cobertura Adicional a partir do dia 20 de maio de 2024.

Em relação à cobertura adicional para morte e invalidez permanente, o plano conta, no mês de **outubro de 2025**, com 260 participantes mantendo o seguro vigente, resultando em uma penetração de 3,4% da base de ativos. Dentre os participantes com seguro vigente, a escolha de contratação mais frequente (172 participantes) foi de ambos os riscos (morte + invalidez). Foi retirado do plano R\$59,0mil em outubro de 2025 para pagamento dos prêmios de seguro.

Tabela 8. Quantidade de contratação vigente da Cobertura Adicional de Risco por faixa etária e risco contratado

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	INVALIDEZ	MORTE	AMBOS
18 a 25 anos	3	1%	2	-	1
26 a 30 anos	13	5%	5	1	7
31 a 35 anos	69	27%	18	3	48
36 a 40 anos	84	32%	27	2	55
41 a 45 anos	55	21%	9	5	41
46 a 50 anos	26	10%	6	5	15
51 a 55 anos	6	2%	1	3	2
56 a 60 anos	2	1%	-	-	2
61 a 65 anos	2	1%	-	1	1
mais de 65 anos	-	-	-	-	-
Total	260	100%	68	20	172

7. Atendimento

Ao longo do mês de **outubro de 2025**, a Diretoria de Seguridade realizou 149 atendimentos, incluindo servidores participantes e não participantes, sendo que o principal canal de atendimento utilizado foi E-mails de Atendimento e Seguridade com 65 atendimentos ou cerca de 44% do total, seguidos pelo *Whatsapp* (disponível no número 61 35507592), com 48 atendimentos.

Tabela 9. Quantidade de atendimentos por canal e nível de satisfação

CANAL	ATENDIMENTOS
E-mail	65
Whatsapp	48
Fale conosco	25
Telefone	8
Presencial	3
Remoto	-
Instagram	-
Total	149

Gráfico 2. Quantidade de atendimentos por assunto

