



DFPREVICOM

Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal

RELATÓRIO DE SEGURIDADE

Setembro de 2025

1. Introdução

Trata-se de relatório elaborado pela Diretoria de Seguridade com o objetivo de apresentar, por meio de textos, indicadores, gráficos e tabelas, as informações referentes às atividades estratégicas, de relacionamento e de operação do Plano DF-Previdência.

Desse modo, o relatório oferece uma visão clara e objetiva, no contexto do Plano DF-Previdência, da situação do cadastro de participantes, dos valores arrecadados, da terceirização de riscos, dos pagamentos realizados, do relacionamento individual com os servidores e do relacionamento com os patrocinadores, além do monitoramento dos principais indicadores relacionados ao estudo de viabilidade da DF-PREVICOM.

Por fim, o relatório compõe o conjunto de iniciativas para aprimorar o controle, a transparência e a eficiência da gestão do Plano DF-Previdência.

2. Destaques do mês

Dentre as ocorrências mais relevantes, no âmbito da Diretoria de Seguridade, ao longo do mês de **setembro de 2025**, podemos destacar:

- Palestra sobre a DF-PREVICOM e o Plano DF-Previdência para os novos servidores no patrocinador Tribunal de Contas do DF;
- Realizada a campanha para aumento da alíquota com os participantes abaixo de 8,5%;
- Início da campanha para inclusão de parcelas remuneratórias (cargo comissionado, insalubridade e periculosidade) na base de contribuições, com a atuação dos assessores da MAG Seguros;
- Realização de um plantão de dúvidas no patrocinador Câmara Legislativa do DF;
- Reunião com o Secretário de Economia do DF sobre a previdência do servidor público do DF;
- Matéria “DF-PREVICOM: Por que contribuir?” publicada no site do Sindicato dos Professores do DF – SINPRO-DF, que representa uma das categorias que mais tem procurado o atendimento da DF-PREVICOM;
- Participação no “1º Workshop: O Futuro da DF-PREVICOM”, que contou com toda a equipe da Fundação; e
- Manutenção da equipe em trabalho remoto integral, sendo que os atendimentos presenciais ocorrem apenas fora da Fundação.

Tabela 1. Variação dos principais indicadores da operação do Plano DF-Previdência

INDICADOR	SETEMBRO-25	AGOSTO-25	Δ	Δ %
Arrecadação líquida	5.092.571,42	5.079.152,28	+13.419	+0,3%
Taxa de carregamento	379.432,92	378.109,62	+1.323	+0,3%
Patrimônio acumulado do Plano	168.792.991,48	161.824.449,14	+6.968.542	+4,3%
Fundos Previdenciais	111.038,99	98.848,01	+12.191	+12,3%
Variação da cota do Plano	1,18%	1,17%	0,01 p.p.	+0,9%
Quantidade de participantes ativos	7.445	7.344	+101	+1,4%
Quantidade de participantes com seguro	232	215	+17	+7,9%
Quantidade de assistidos	0	0	-	-

3. Cadastro

Em conformidade com a Lei Complementar nº 932 de 2017 e o Regulamento do Plano DF-Previdência, é inscrito automaticamente no regime de previdência complementar (RPC), administrado pela DF-PREVICOM, o servidor titular de cargo efetivo que:

- a) ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 com a remuneração superior ao teto do regime geral de previdência social (RGPS);

- b) ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022; ou
- c) tenha ingressado no serviço público do Distrito Federal até 28/02/2019, tenha feito a opção prevista no art. 38 da LC 932/2017 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022.

Quando da desistência dessa adesão automática solicitada dentro do período de 90 dias, ocorre a devolução integral dos valores recolhidos pelo servidor e pelo patrocinador, restando o servidor na situação de “desistência” na DF-PREVICOM. Já os cancelamentos solicitados após esse período de 90 dias, coloca o servidor na condição de “Ex-Participante”, nos moldes dos §§ 3º e 4º do art. 15 do Regulamento do Plano DF-Previdência.

Os servidores com vínculo efetivo com o serviço público do DF anterior à 1º/03/2019 continuam com o regime anterior de previdência, exceto os que migraram para o RPC até 31/03/2022. Quanto estes servidores dão continuidade ao vínculo com o DF, porém em outro cargo que venha tomar posse após 1º/03/2019, eles mantêm o vínculo ao regime anterior de previdência. No caso de um servidor nessa situação ter sido cadastrado no RPC quando da posse, uma vez detectado que o vínculo correto é com outro regime de previdência, o patrocinador adequa o vínculo previdenciário e na DF-PREVICOM classificamos como uma “adesão indevida”.

O Plano DF-Previdência fechou o mês de **setembro de 2025** com um total de 7.445 participantes ativos (+101 participantes), representando uma permanência de 93% em relação às adesões devidas ocorridas no plano. Ao longo do mês ocorreu a entrada de 161 novos participantes para o plano. Na distribuição por sexo, as mulheres correspondem a 64% dos participantes, enquanto os homens representam 36%. E dentre a totalidade de participantes ativos, 86% possuem idade entre 26 e 45 anos e 30% possuem entre 31 e 35 anos.

Tabela 2. Quantidade total de adesões, saídas e ativos

INDICADOR	8.143	499	294	7.148	202
Total de adesões	-87	-10	-	-75	-2
Total de adesões indevidas	8.056	489	294	7.073	200
Total de adesões devidas (+)					
	420	30	44	344	2
Total desistências	109	3	6	97	3
Total Ex-Participantes	529	33	50	441	5
Total de cancelamentos (-)					
	42	6	-	30	6
Total saídas por resgate	40	17	2	18	3
Total saídas por portabilidade	82	23	2	48	9
Saída por institutos (-)					
	7.445	433	242	6.584	186
Total de ativos (=)					
	93%	93%	83%	94%	97%
% retenção*	7%	7%	17%	6%	3%
% de cancelamentos*	8.143	499	294	7.148	202

*Não considera saída por institutos

Gráfico 1. Evolução mensal das novas adesões

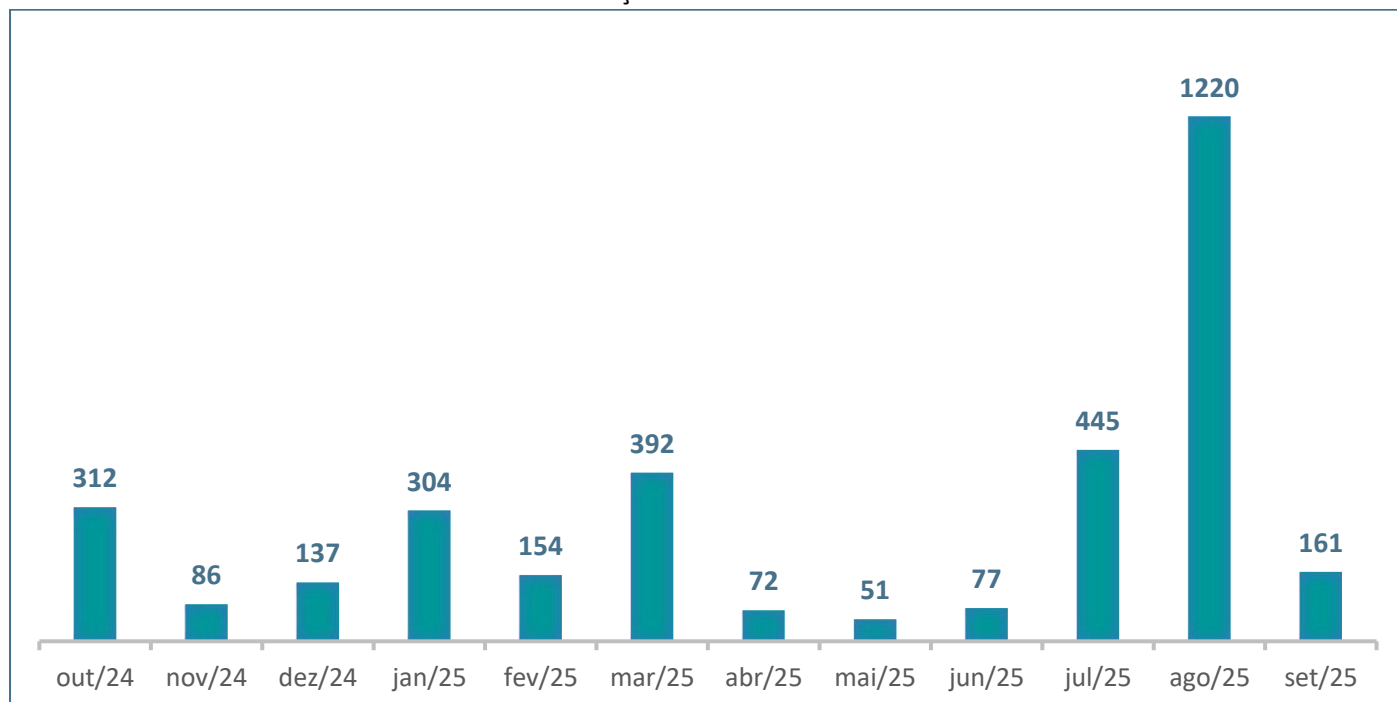


Tabela 3. Distribuição dos ativos por sexo e faixa etária

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	FEMININO	MASCULINO
18 a 25 anos	61	1%	27	34
26 a 30 anos	925	12%	577	348
31 a 35 anos	2.219	30%	1.435	784
36 a 40 anos	1.977	27%	1.252	725
41 a 45 anos	1.285	17%	835	450
46 a 50 anos	603	8%	374	229
51 a 55 anos	238	3%	168	70
56 a 60 anos	90	1%	65	25
61 a 65 anos	40	1%	30	10
mais de 65 anos	7	0%	6	1
Total	7.445	100%	4.769	2.676

O órgão do DF com maior representação no quantitativo de participantes no Plano DF-Previdência é a Secretaria de Estado de Saúde, com 2.697 participantes ou cerca de 36% da base, seguida da Secretaria de Estado de Educação, com 1.679 participantes, ambos pertencentes ao mesmo patrocinador, o Poder Executivo. Os demais patrocinadores, Câmara Legislativa, Defensoria Pública e Tribunal de Contas, contam com 433 (6%), 242 (3%) e 186 (2,5%) participantes respectivamente.

Como destaque do mês, tivemos volume relevante de novas adesões na Secretaria de Estado de Educação (+101 participantes) e na Secretaria de Estado de Saúde (+28 participantes), ocorridas em função de a remuneração dos servidores ultrapassarem o teto do INSS.

Tabela 4. Quantidade, por órgão, de ativos, cancelados e novas adesões

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Sec. de Saúde	2.697	184	94%	+28
Sec. de Educação	1.679	26	98%	+101
Sec. de Administração Penitenciária	585	81	88%	-
Sec. de Justiça e Cidadania	455	27	94%	+3
Câmara Legislativa	433	33	93%	-
Sec. de Economia	259	29	90%	+1

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Defensoria Pública	242	50	83%	+4
Sec. de Desenvolvimento Social	216	16	93%	+1
Tribunal de Contas	186	5	97%	-
Procuradoria-Geral	159	24	87%	+15
Serviço de Limpeza Urbana	53	25	68%	+3
Instituto Brasília Ambiental	55	2	96%	+2
Sec. da Mulher	53	2	96%	-
Fundação Hemocentro de Brasília	52	-	100%	-
Instituto de Previdência dos Servidores	51	3	94%	-
Departamento de Trânsito	50	5	91%	-
Controladoria-Geral	36	-	100%	-
Agência Reguladora de águas, Energia e Saneamento	33	2	94%	+1
Universidade	28	-	100%	-
Sec. da Agricultura, Abastecimento e Desenvolvimento Rural	21	6	78%	+1
Sec. de Proteção da Ordem Urbanística	19	-	100%	-
Sec. de Transporte e Mobilidade	15	-	100%	-
Sec. de Obras e Infraestrutura	9	3	75%	+2
Sec. do Meio Ambiente	10	-	100%	-
Fundação Jardim Zoológico de Brasília	8	-	100%	-
Sec. de Cultura e Economia Criativa	7	2	78%	-
Sec. de Desenvolvimento Econômico Trabalho e Renda	7	-	100%	-
Instituto de Defesa do Consumidor	5	1	83%	-
Casa Civil	4	-	100%	-
Arquivo Público	3	1	75%	-
Departamento de Estradas de Rodagem	3	-	100%	-
Instituto de Assistência à Saúde dos Servidores	3	-	100%	-
Fundação de Apoio a Pesquisa	2	1	67%	-
Sec. de Turismo	2	-	100%	-
Sec. de Trabalho	1	-	100%	-
Sec. de Ciência, Tecnologia e Inovação do DF	1	-	100%	-
Junta Comercial, Industrial e Serviços	1	-	100%	-
Administração Regional de Arniqueira	1	-	100%	-
Fundação de Ensino e Pesquisa em Ciências da Saúde	1	-	100%	-
Administração Regional do Plano Piloto	-	1	0%	-

4. Arrecadação

Na arrecadação para o Plano DF-Previdência, observou em **setembro de 2025** um total de R\$5.471,9mil como entrada de recursos, sendo R\$379,3mil para custeio administrativo. Do montante alocado nas contas dos participantes, destaca-se o montante de R\$5.049,9mil de contribuições normais, de R\$60,8mil de contribuições facultativas e R\$16,8mil de portabilidade.

Ainda, neste mês, a inclusão das parcelas remuneratórias relacionadas ao local de trabalho e ao exercício de cargo em comissão ou função de confiança na base de contribuição da contribuição patrocinada está discriminada em rubrica separada na CLDF, GDF e no TCDF, sendo possível identificar o montante de R\$92,4mil em contribuições totais referentes à inclusão dessas parcelas remuneratórias.

Foi realizado o pagamento de devolução no valor de R\$49,0mil das contribuições feitas ao plano DF-Previdência, incluindo as devoluções referentes a 20 cancelamentos de adesões ao plano, entre adesões indevidas e desistências, bem como foi realizado também o pagamento de Institutos de participantes exonerados, sendo R\$23,4mil referentes a resgate e R\$4,8mil referente a portabilidade de saída.

Tabela 5. Arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência por patrocinador

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Arrecadação	5.471.928,52	1.054.140,53	314.283,55	3.450.987,07	652.517,37
Taxa de carregamento	-379.357,10	-71.862,91	-21.902,29	-240.341,08	-45.250,82
Taxa de carregamento efetiva	-6,9%	-6,8%	-7,0%	-7,0%	-6,9%
Arrecadação líquida	5.092.571,42	982.277,62	292.381,26	3.210.645,99	607.266,55
Pagamentos	-80.455,84	-17.586,21	-1.336,02	-52.971,23	-8.562,38
Evolução patrimônio	5.012.115,58	964.691,41	291.045,24	3.157.674,76	598.704,17

Tabela 6. Variação da arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência, líquida de taxa de carregamento

EVENTO	SETEMBRO-25	AGOSTO-25	Δ	Δ %
(+) contribuição normal ordinária	4.957.428,91	4.879.191,42	+78.237	+2%
(+) contribuição cargo comissionado	92.433,92	81.191,58	+11.242	+14%
(+) contribuição normal 13º	14.271,84	53.737,52	-39.466	-73%
(+) contribuição facultativa	60.757,73	82.286,09	-21.528	-26%
(+) portabilidade entrada	16.758,12	8.280,90	+8.477	+102%
(-) restituição desistência	-49.079,10	-25.535,23	-23.544	-92%
(-) prêmio de seguro	-52.140,58	-48.065,88	-4.075	-8%
(-) portabilidade saída	-4.868,22	-	-4.868	-
(-) resgate	-23.447,04	-11.059,90	-12.387	-112%
(-) transf. fundo reversão p/ PGA	-	-	-	-
(-) benefício	-	-	-	-
(=) evolução patrimônio	5.012.115,58	5.020.026,50	-7.911	-0%
Taxa de carregamento	379.432,92	378.109,62	+1.323	+0%

5. Provisões matemáticas

O Plano DF-Previdência, caracterizando-se, nos termos da Resolução CNPC Nº 41, de 09/06/2021, como Plano de Benefícios estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), assegura os benefícios de Aposentadoria Programada, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte, Benefício de Longevidade e Benefício Previdenciário Temporário, sempre limitados ao saldo em conta individual do participante. É vedado, por força do art. 14, § 2º da Lei Complementar nº 932 de 2017, o estabelecimento de custeio solidário, com transferência de risco atuarial entre participantes, assistidos e beneficiários.

Sendo assim, o Plano DF-Previdência não possui saldo em nenhuma provisão matemática referente a BENEFÍCIO DEFINIDO, restando todo o compromisso do plano com os seus participantes distribuído em saldos nas contas referentes a CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA. Acrescenta-se que todo este saldo compõe apenas contas referentes a BENEFÍCIOS A CONCEDER, uma vez que o Plano DF-Previdência não conta com nenhum benefício concedido com pagamento continuado, sendo que os 2 únicos benefícios concedidos pelo plano foram quitados em pagamento único.

Cabe destacar, ainda, que o Plano DF-Previdência conta com o Fundo de Reversão, um fundo previdencial de reversão de saldo por exigência regulamentar, constituído pelos recursos não contemplados no direito do participante que optou pelo instituto do Resgate Total. Integram também ao Fundo de Reversão os recursos

de saldos remanescentes das contas individuais de participantes e assistidos sem beneficiários, desde que não reivindicados por eventuais herdeiros civis. Como previsto no Regulamento, os recursos creditados no Fundo de Reversão serão anualmente transferidos ao Plano de Gestão Administrativa.

Os resgates pagos, em **setembro de 2025**, ocasionaram na constituição de R\$12,2mil para o Fundo de Reversão, restando este fundo também atualizado em função da cota do plano, alcançando R\$111mil em seu saldo.

Tabela 7. Valor do saldo das Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais do Plano DF-Previdência

CONTA	DESCRIÇÃO	VALOR
2.3.1.1	PROVISÕES MATEMÁTICAS	168.681.952,49
2.3.1.1.1	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-
2.3.1.1.1.1	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	-
2.3.1.1.1.1.1	SALDO DE CONTA DOS ASSISTIDOS	-
2.3.1.1.1.2	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO	-
2.3.1.1.2	BENEFÍCIOS A CONCEDER	168.681.952,49
2.3.1.1.2.1	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	168.681.952,49
2.3.1.1.2.1.1	SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR	77.948.687,22
2.3.1.1.2.1.2	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE	79.092.443,43
2.3.1.1.2.1.3	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EFPC	11.586.923,67
2.3.1.1.2.1.4	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EAPC	53.898,17
2.3.1.1.2.2	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO	-
2.3.1.1.2.3	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO NÃO PROGRAMADO	-
2.3.2.1	FUNDOS PREVIDENCIAIS	111.038,99
2.3.2.1.1	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	111.038,99
2.3.2.1.2	REVISÃO DE PLANO	-
2.3.2.1.3	OUTROS - PREVISTOS EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-

6. Cobertura Adicional de Risco

O Plano DF-Previdência atualmente oferece Cobertura Adicional para os riscos de invalidez e morte, de contratação opcional por parte dos participantes do plano. A companhia seguradora MAG Seguros foi vencedora de processo seletivo disciplinado pela Resolução nº 80 do Conselho Deliberativo, sendo o contrato assinado no dia 30 de novembro de 2023, com disponibilização aos participantes do plano da possibilidade de contratação da Cobertura Adicional a partir do dia 20 de setembro de 2024.

Em relação à cobertura adicional para morte e invalidez permanente, o plano conta, no mês de **setembro de 2025**, com 232 participantes mantendo o seguro vigente, resultando em uma penetração de 3,1% da base de ativos. Dentre os participantes com seguro vigente, a escolha de contratação mais frequente (150 participantes) foi de ambos os riscos (morte + invalidez). Foi retirado do plano R\$52,1mil em setembro de 2025 para pagamento dos prêmios de seguro.

Tabela 8. Quantidade de contratação vigente da Cobertura Adicional de Risco por faixa etária e risco contratado

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	INVALIDEZ	MORTE	AMBOS
18 a 25 anos	3	1%	2	-	1
26 a 30 anos	13	6%	4	2	7
31 a 35 anos	65	28%	18	3	44
36 a 40 anos	66	28%	24	1	41
41 a 45 anos	50	22%	8	4	38
46 a 50 anos	23	10%	5	4	14
51 a 55 anos	7	3%	2	3	2
56 a 60 anos	3	1%	-	1	2
61 a 65 anos	2	1%	-	1	1
mais de 65 anos	-	-	-	-	-
Total	232	100%	63	19	150

7. Atendimento

Ao longo do mês de **setembro de 2025**, a Diretoria de Seguridade realizou 153 atendimentos, incluindo servidores participantes e não participantes, sendo que o principal canal de atendimento utilizado foi *Whatsapp* (disponível no número 61 35507592), com 67 atendimentos ou cerca de 44% do total, seguido pelos E-mails de Atendimento e Seguridade, com 45 atendimentos.

Tabela 9. Quantidade de atendimentos por canal e nível de satisfação

CANAL	ATENDIMENTOS
Whatsapp	67
E-mail	45
Telefone	26
Fale conosco	14
Presencial	1
Remoto	-
Instagram	-
Total	153

Gráfico 2. Quantidade de atendimentos por assunto

