



**DFPREVICOM**

Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal

# RELATÓRIO DE SEGURIDADE

---

Agosto de 2025

## 1. Introdução

Trata-se de relatório elaborado pela Diretoria de Seguridade com o objetivo de apresentar, por meio de textos, indicadores, gráficos e tabelas, as informações referentes às atividades estratégicas, de relacionamento e de operação do Plano DF-Previdência.

Desse modo, o relatório oferece uma visão clara e objetiva, no contexto do Plano DF-Previdência, da situação do cadastro de participantes, dos valores arrecadados, da terceirização de riscos, dos pagamentos realizados, do relacionamento individual com os servidores e do relacionamento com os patrocinadores, além do monitoramento dos principais indicadores relacionados ao estudo de viabilidade da DF-PREVICOM.

Por fim, o relatório compõe o conjunto de iniciativas para aprimorar o controle, a transparência e a eficiência da gestão do Plano DF-Previdência.

## 2. Destaques do mês

Dentre as ocorrências mais relevantes, no âmbito da Diretoria de Seguridade, ao longo do mês de **agosto de 2025**, podemos destacar:

- Reunião com o patrocinador Câmara Legislativa do DF e reunião com o patrocinador Tribunal de Contas do DF:
  - Verificação de tratativas necessárias para viabilizar consignação de operações de empréstimos com participantes por parte da DF-PREVICOM; e
  - Verificação de tratativas necessárias para evolução na gestão das contribuições dos servidores participantes, visando que a DF-PREVICOM seja a responsável pelas informações de todas as contribuições de Previdência Complementar a serem descontadas em folha dos servidores participantes;
- Percepção dos efeitos financeiros relacionados ao pagamento da 3ª e última parcela de 6% do reajuste dos servidores do Poder Executivo do DF, ocasionando a entrada de mais de mil novos participantes devido à remuneração ultrapassar o teto do INSS, sendo a grande maioria da Sec. de Educação.
- Evolução do processo de requerimentos relacionados à Previdência Complementar, com os formulários agora sendo protocolados também na DF-PREVICOM, sendo que no mês de agosto 29 formulários de pedido de facultativa foram recebidos, tratados e enviados aos respectivos RHs para operacionalização no patrocinador;
- Reunião no IPREV sobre a previdência do servidor público do DF, com destaque para o estudo de impacto de implementação do Benefício Especial;
- Início de recebimentos de reportes dos números relacionados ao atendimento ativo aos servidores por parte do parceiro MAG Seguros;
- Realização de um plantão de dúvidas no patrocinador Câmara Legislativa do DF; e
- Início da reforma da Sede da DF-PREVICOM, com implementação do trabalho remoto integral da equipe e disponibilização do atendimento presencial apenas fora da Fundação.

Tabela 1. Variação dos principais indicadores da operação do Plano DF-Previdência

INDICADOR	AGOSTO-25	JULHO-25	Δ	Δ %
Arrecadação líquida	5.079.152,28	4.275.763,10	+803.389	+18,8%
Taxa de carregamento	378.109,62	319.841,49	+58.268	+18,2%
Patrimônio acumulado do Plano	161.824.449,14	154.934.574,77	+6.889.874	+4,4%
Fundos Previdenciais	98.848,01	90.327,43	+8.521	+9,4%
Variação da cota do Plano	1,17%	0,11%	1,06 p.p.	+963,6%
Quantidade de participantes ativos	7.344	6.172	+1.172	+19,0%
Quantidade de participantes com seguro	215	193	+22	+11,4%
Quantidade de assistidos	0	0	-	-

### 3. Cadastro

Em conformidade com a Lei Complementar nº 932 de 2017 e o Regulamento do Plano DF-Previdência, é inscrito automaticamente no regime de previdência complementar (RPC), administrado pela DF-PREVICOM, o servidor titular de cargo efetivo que:

- a) ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 com a remuneração superior ao teto do regime geral de previdência social (RGPS);
- b) ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022; ou
- c) tenha ingressado no serviço público do Distrito Federal até 28/02/2019, tenha feito a opção prevista no art. 38 da LC 932/2017 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022.

Quando da desistência dessa adesão automática solicitada dentro do período de 90 dias, ocorre a devolução integral dos valores recolhidos pelo servidor e pelo patrocinador, restando o servidor na situação de “desistência” na DF-PREVICOM. Já os cancelamentos solicitados após esse período de 90 dias, coloca o servidor na condição de “Ex-Participante”, nos moldes dos §§ 3º e 4º do art. 15 do Regulamento do Plano DF-Previdência.

Os servidores com vínculo efetivo com o serviço público do DF anterior à 1º/03/2019 continuam com o regime anterior de previdência, exceto os que migraram para o RPC até 31/03/2022. Quanto estes servidores dão continuidade ao vínculo com o DF, porém em outro cargo que venha tomar posse após 1º/03/2019, eles mantêm o vínculo ao regime anterior de previdência. No caso de um servidor nessa situação ter sido cadastrado no RPC quando da posse, uma vez detectado que o vínculo correto é com outro regime de previdência, o patrocinador adequa o vínculo previdenciário e na DF-PREVICOM classificamos como uma “adesão indevida”.

O Plano DF-Previdência fechou o mês de **agosto de 2025** com um total de 7.344 participantes ativos (+1.172 participantes), representando uma permanência de 94% em relação às adesões devidas ocorridas no plano. Ao longo do mês ocorreu a entrada de 1.219 novos participantes para o plano. Na distribuição por sexo, as mulheres correspondem a 64% dos participantes, enquanto os homens representam 36%. E dentre a totalidade de participantes ativos, um pouco menos de 90% possui idade entre 26 e 45 anos e 30% possuem entre 31 e 35 anos.

Esse mês de **agosto de 2025** foi marcado pela renovação da marca histórica de maior entrada de novos participantes no plano em um único mês, com o registro de 1.219. Isso aconteceu em função do pagamento da 3ª e última parcela do reajuste dos servidores do Poder Executivo do DF, afetando, em especial, a Sec. de Educação, com registro de 921 novos participantes, majoritariamente da carreira de Professor de Educação Básica.

Tabela 2. Quantidade total de adesões, saídas e ativos

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Total de adesões	7.984	498	293	6.991	202
Total de adesões indevidas	-69	-10	-	-57	-2
Total de adesões devidas (+)	<b>7.915</b>	488	293	6.934	200
Total desistências	384	30	36	316	2
Total Ex-Participantes	105	3	5	94	3
Total de cancelamentos (-)	<b>489</b>	33	41	410	5
Total saídas por resgate	42	6	-	30	6
Total saídas por portabilidade	40	17	2	18	3

Saída por institutos (-)	<b>82</b>	23	2	48	9
<b>Total de ativos (=)</b>	<b>7.344</b>	<b>432</b>	<b>250</b>	<b>6.476</b>	<b>186</b>
<b>% retenção*</b>	<b>94%</b>	<b>93%</b>	<b>86%</b>	<b>94%</b>	<b>97%</b>
% de cancelamentos*	6%	7%	14%	6%	3%

\*Não considera saída por institutos

Gráfico 1. Evolução mensal das adesões devidas

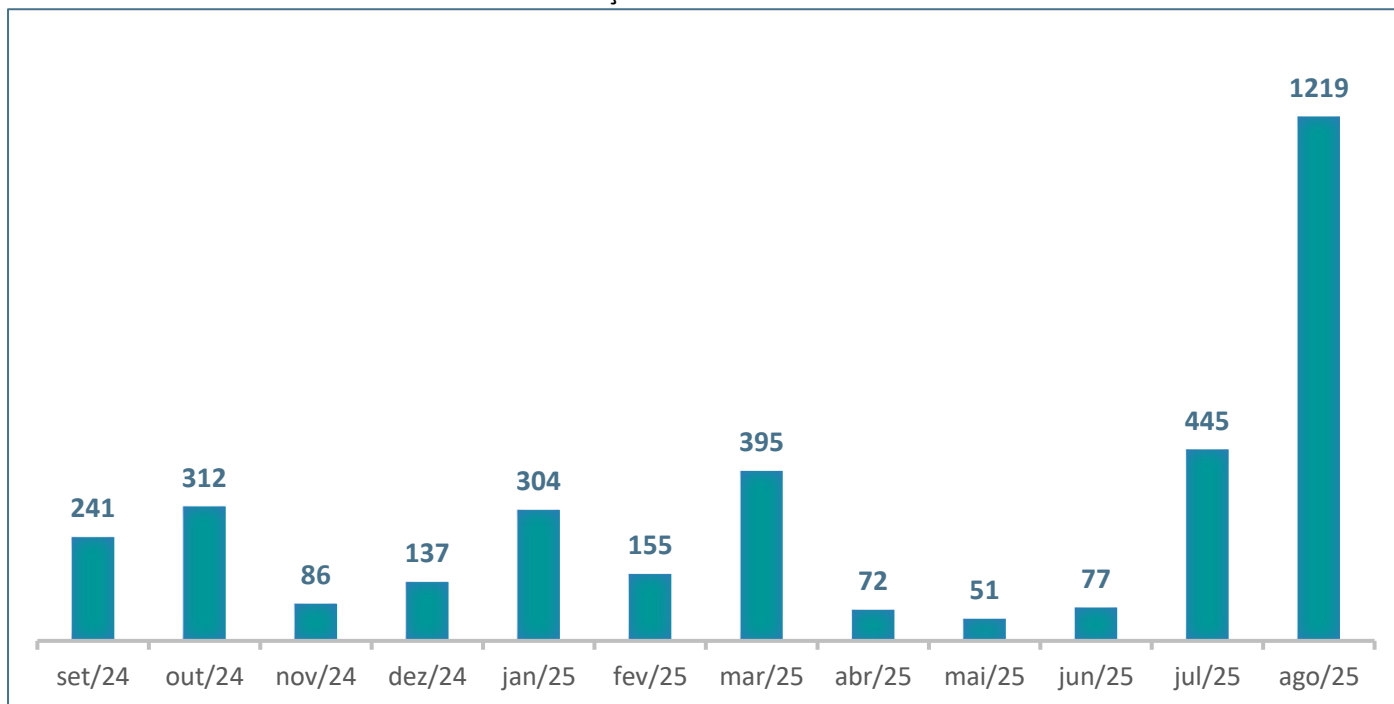


Tabela 3. Distribuição dos ativos por sexo e faixa etária

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	FEMININO	MASCULINO
18 a 25 anos	68	1%	32	36
<b>26 a 30 anos</b>	<b>950</b>	<b>13%</b>	<b>594</b>	<b>356</b>
<b>31 a 35 anos</b>	<b>2.198</b>	<b>30%</b>	<b>1.423</b>	<b>775</b>
<b>36 a 40 anos</b>	<b>1.944</b>	<b>26%</b>	<b>1.219</b>	<b>725</b>
<b>41 a 45 anos</b>	<b>1.234</b>	<b>17%</b>	<b>811</b>	<b>423</b>
46 a 50 anos	592	8%	371	221
51 a 55 anos	226	3%	159	67
56 a 60 anos	88	1%	64	24
61 a 65 anos	36	0%	26	10
mais de 65 anos	8	0%	6	2
<b>Total</b>	<b>7.344</b>	<b>100%</b>	<b>4.705</b>	<b>2.639</b>

O órgão do DF com maior representação no quantitativo de participantes no Plano DF-Previdência é a Secretaria de Estado de Saúde, com 2.693 participantes ou cerca de 37% da base, seguida da Secretaria de Estado de Educação, com 1.585 participantes, ambos pertencentes ao mesmo patrocinador, o Poder Executivo. Os demais patrocinadores, Câmara Legislativa, Defensoria Pública e Tribunal de Contas, contam com 432, 250 e 186 participantes respectivamente.

Como destaque do mês, tivemos volume relevante de novas adesões na Secretaria de Estado de Educação (+921 participantes) e na Secretaria de Estado de Saúde (+157 participantes), ocorridas em função de a remuneração dos servidores ultrapassarem o teto do INSS.

Tabela 4. Quantidade, por órgão, de ativos, cancelados e novas adesões

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Sec. de Saúde	2.693	179	94%	+157
Sec. de Educação	1.585	18	99%	+921
Sec. de Administração Penitenciária	588	78	88%	+2
Câmara Legislativa	432	33	93%	+1
Sec. de Justiça e Cidadania	455	25	95%	+108
Defensoria Pública	250	41	86%	+2
Sec. de Economia	257	29	90%	+1
Sec. de Desenvolvimento Social	216	15	94%	-
Tribunal de Contas	186	5	97%	-
Procuradoria-Geral	146	21	87%	+22
Serviço de Limpeza Urbana	53	22	71%	-
Instituto Brasília Ambiental	55	-	100%	-
Departamento de Trânsito	50	5	91%	-
Sec. da Mulher	53	2	96%	-
Fundação Hemocentro de Brasília	52	-	100%	-
Instituto de Previdência dos Servidores	51	3	94%	-
Controladoria-Geral	37	-	100%	-
Agência Reguladora de águas, Energia e Saneamento	33	1	97%	+3
Universidade	28	-	100%	+2
Sec. da Agricultura, Abastecimento e Desenvolvimento Rural	21	5	81%	-
Sec. de Proteção da Ordem Urbanística	19	-	100%	-
Sec. de Transporte e Mobilidade	15	-	100%	-
Sec. do Meio Ambiente	10	-	100%	-
Sec. de Obras e Infraestrutura	9	1	90%	-
Fundação Jardim Zoológico de Brasília	8	-	100%	-
Sec. de Cultura e Economia Criativa	7	2	78%	-
Instituto de Defesa do Consumidor	5	1	83%	-
Casa Civil	4	-	100%	-
Sec. de Desenvolvimento Econômico Trabalho e Renda	7	-	100%	-
Arquivo Público	3	1	75%	-
Departamento de Estradas de Rodagem	3	-	100%	-
Instituto de Assistência à Saúde dos Servidores	3	-	100%	-
Fundação de Apoio a Pesquisa	2	1	67%	-
Sec. de Turismo	2	-	100%	-
Sec. de Trabalho	1	-	100%	-
Sec. de Esporte e Lazer	1	-	100%	-
Sec. de Ciência, Tecnologia e Inovação do DF	1	-	100%	-
Junta Comercial, Industrial e Serviços	1	-	100%	-
Administração Regional de Arniqueira	1	-	100%	-
Fundação de Ensino e Pesquisa em Ciências da Saúde	1	-	100%	+1
Administração Regional do Plano Piloto	-	1	0%	-

#### 4. Arrecadação

Na arrecadação para o Plano DF-Previdência, observou em **agosto de 2025** um total de R\$5.457,2mil como entrada de recursos, sendo R\$378,0mil para custeio administrativo. Do montante alocado nas contas dos participantes, destaca-se o montante de R\$4.960,4mil de contribuições normais, de R\$82,3mil de contribuições facultativas e R\$8,3mil de portabilidade.

Ainda, neste mês, a inclusão das parcelas remuneratórias relacionadas ao local de trabalho e ao exercício de cargo em comissão ou função de confiança na base de contribuição da contribuição patrocinada está discriminada em rubrica separada na CLDF, GDF e no TCDF, sendo possível identificar o montante de R\$81,2mil em contribuições totais referentes à inclusão dessas parcelas remuneratórias.

Foi realizado o pagamento de devolução no valor de R\$25,5mil das contribuições feitas ao plano DF-Previdência, incluindo as devoluções referentes a 47 cancelamentos de adesões ao plano, entre adesões indevidas e desistências, bem como foi realizado o pagamento de R\$11,1mil referentes a resgate de participantes exonerados, mas nenhum pagamento referente a portabilidade de participante.

Tabela 5. Arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência por patrocinador

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Arrecadação	5.457.176,32	1.053.941,69	283.299,14	3.427.499,85	692.435,64
Taxa de carregamento	-378.024,04	-72.390,17	-19.825,08	-237.818,15	-47.990,64
Taxa de carregamento efetiva	-6,9%	-6,9%	-7,0%	-6,9%	-6,9%
Arrecadação líquida	5.079.152,28	981.551,52	263.474,06	3.189.681,70	644.445,00
Pagamentos	-59.125,78	-15.273,33	-1.336,02	-34.659,68	-7.856,75
<b>Evolução patrimônio</b>	<b>5.020.026,50</b>	<b>966.278,19</b>	<b>262.138,04</b>	<b>3.155.022,02</b>	<b>636.588,25</b>

Tabela 6. Variação da arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência, líquida de taxa de carregamento

EVENTO	AGOSTO-25	JULHO-25	Δ	Δ %
(+) contribuição normal ordinária	4.879.191,42	4.177.344,14	+701.847	+17%
(+) contribuição cargo comissionado	81.191,58	79.038,14	+2.153	+3%
(+) contribuição normal 13º	53.737,52	32.656,30	+21.081	+65%
(+) contribuição facultativa	82.286,09	48.576,20	+33.710	+69%
(+) portabilidade entrada	8.280,90	-	+8.281	-
(-) restituição desistência	-25.535,23	-61.851,68	+36.316	+59%
(-) prêmio de seguro	-48.065,88	-44.275,75	-3.790	-9%
(-) portabilidade saída	-	-22.061,67	+22.062	+100%
(-) resgate	-11.059,90	-43.260,38	+32.200	+74%
(-) transf. fundo reversão p/ PGA	-	-	-	-
(-) benefício	-	-	-	-
<b>(=) evolução patrimônio</b>	<b>5.020.026,50</b>	<b>4.166.165,30</b>	<b>+853.861</b>	<b>+20%</b>
<b>Taxa de carregamento</b>	<b>378.109,62</b>	<b>319.841,49</b>	<b>+58.268</b>	<b>+18%</b>

## 5. Provisões matemáticas

O Plano DF-Previdência, caracterizando-se, nos termos da Resolução CNPC Nº 41, de 09/06/2021, como Plano de Benefícios estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), assegura os benefícios de Aposentadoria Programada, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte, Benefício de Longevidade e Benefício Previdenciário Temporário, sempre limitados ao saldo em conta individual do participante. É vedado, por força do art. 14, § 2º da Lei Complementar nº 932 de 2017, o estabelecimento de custeio solidário, com transferência de risco atuarial entre participantes, assistidos e beneficiários.

Sendo assim, o Plano DF-Previdência não possui saldo em nenhuma provisão matemática referente a BENEFÍCIO DEFINIDO, restando todo o compromisso do plano com os seus participantes distribuído em saldos nas contas referentes a CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA. Acrescenta-se que todo este saldo compõe apenas contas referentes a BENEFÍCIOS A CONCEDER, uma vez que o Plano DF-Previdência não conta com nenhum benefício

concedido com pagamento continuado, sendo que os 2 únicos benefícios concedidos pelo plano foram quitados em pagamento único.

Cabe destacar, ainda, que o Plano DF-Previdência conta com o Fundo de Reversão, um fundo previdencial de reversão de saldo por exigência regulamentar, constituído pelos recursos não contemplados no direito do participante que optou pelo instituto do Resgate Total. Integram também ao Fundo de Reversão os recursos de saldos remanescentes das contas individuais de participantes e assistidos sem beneficiários, desde que não reivindicados por eventuais herdeiros civis. Como previsto no Regulamento, os recursos creditados no Fundo de Reversão serão anualmente transferidos ao Plano de Gestão Administrativa.

Os resgates pagos, em **agosto de 2025**, ocasionaram na constituição de R\$7,4mil para o Fundo de Reversão, restando este fundo também atualizado em função da cota do plano, alcançando R\$98,8mil em seu saldo.

Tabela 7. Valor do saldo das Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais do Plano DF-Previdência

CONTA	DESCRIÇÃO	VALOR
2.3.1.1	<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS</b>	<b>161.725.601,13</b>
2.3.1.1.1	<b>BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	-
2.3.1.1.1.1	<b>CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA</b>	-
2.3.1.1.1.1.1	SALDO DE CONTA DOS ASSISTIDOS	-
2.3.1.1.1.2	<b>BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO</b>	-
2.3.1.1.2	<b>BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>161.725.601,13</b>
2.3.1.1.2.1	<b>CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA</b>	<b>161.725.601,13</b>
2.3.1.1.2.1.1	SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR	74.561.093,71
2.3.1.1.2.1.2	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE	75.675.687,16
2.3.1.1.2.1.3	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EFPC	11.435.548,28
2.3.1.1.2.1.4	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EAPC	53.271,98
2.3.1.1.2.2	<b>BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO</b>	-
2.3.1.1.2.3	<b>BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO NÃO PROGRAMADO</b>	-
2.3.2.1	<b>FUNDOS PREVIDENCIAIS</b>	<b>98.848,01</b>
2.3.2.1.1	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	98.848,01
2.3.2.1.2	REVISÃO DE PLANO	-
2.3.2.1.3	OUTROS - PREVISTOS EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-

## 6. Cobertura Adicional de Risco

O Plano DF-Previdência atualmente oferece Cobertura Adicional para os riscos de invalidez e morte, de contratação opcional por parte dos participantes do plano. A companhia seguradora MAG Seguros foi vencedora de processo seletivo disciplinado pela Resolução nº 80 do Conselho Deliberativo, sendo o contrato assinado no dia 30 de novembro de 2023, com disponibilização aos participantes do plano da possibilidade de contratação da Cobertura Adicional a partir do dia 20 de agosto de 2024.

Em relação à cobertura adicional para morte e invalidez permanente, o plano conta, no mês de **agosto de 2025**, com 215 participantes mantendo o seguro vigente, resultando em uma penetração de 2,9% da base de ativos. Dentre os participantes com seguro vigente, a escolha de contratação mais frequente (133 participantes) foi de ambos os riscos (morte + invalidez). Foi retirado do plano R\$48,1mil em agosto de 2025 para pagamento dos prêmios de seguro.

Tabela 8. Quantidade de contratação vigente da Cobertura Adicional de Risco por faixa etária e risco contratado

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	INVALIDEZ	MORTE	AMBOS
18 a 25 anos	2	1%	2	-	-
26 a 30 anos	12	6%	4	2	6
31 a 35 anos	60	28%	20	3	37
36 a 40 anos	62	29%	24	1	37
41 a 45 anos	46	21%	7	4	35
46 a 50 anos	21	10%	4	4	13
51 a 55 anos	7	3%	2	3	2
56 a 60 anos	3	1%	-	1	2
61 a 65 anos	2	1%	-	1	1
mais de 65 anos	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>215</b>	<b>100%</b>	<b>63</b>	<b>19</b>	<b>133</b>

## 7. Atendimento

Ao longo do mês de **agosto de 2025**, a Diretoria de Seguridade realizou 135 atendimentos, incluindo servidores participantes e não participantes, sendo que o principal canal de atendimento utilizado foi *Whatsapp* (disponível no número 61 35507592), com 49 atendimentos ou cerca de 37% do total, seguido pelo Fale Conosco, disponível no site da Fundação, com 37 atendimentos.

Tabela 9. Quantidade de atendimentos por canal e nível de satisfação

CANAL	ATENDIMENTOS
Whatsapp	49
E-mail	12
Fale conosco	36
Telefone	37
Instagram	1
Presencial	-
Remoto	-
<b>Total</b>	<b>135</b>

Gráfico 2. Quantidade de atendimentos por assunto

