



DFPREVICOM

Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal

RELATÓRIO DE SEGURIDADE

Julho de 2025

1. Introdução

Trata-se de relatório elaborado pela Diretoria de Seguridade com o objetivo de apresentar, por meio de textos, indicadores, gráficos e tabelas, as informações referentes às atividades estratégicas, de relacionamento e de operação do Plano DF-Previdência.

Desse modo, o relatório oferece uma visão clara e objetiva, no contexto do Plano DF-Previdência, da situação do cadastro de participantes, dos valores arrecadados, da terceirização de riscos, dos pagamentos realizados, do relacionamento individual com os servidores e do relacionamento com os patrocinadores, além do monitoramento dos principais indicadores relacionados ao estudo de viabilidade da DF-PREVICOM.

Por fim, o relatório compõe o conjunto de iniciativas para aprimorar o controle, a transparência e a eficiência da gestão do Plano DF-Previdência.

2. Destaques do mês

Dentre as ocorrências mais relevantes, no âmbito da Diretoria de Seguridade, ao longo do mês de **julho de 2025**, podemos destacar:

- Ampliação de cargos na diretoria, com separação formal das funções operacionais e de relacionamento internamente, incluindo o Início da nova Assessora Administrativa;
- Reunião com a folha de pagamento do GDF:
 - Retomada das tratativas do ofício circular com orientações padronizadas sobre a previdência complementar para todos os departamentos de gestão de pessoas do GDF;
 - Evolução do relatório de contribuições, com a inclusão de campos;
 - Verificação de tratativas necessárias para viabilizar consignação de operações de empréstimos com participantes por parte da DF-PREVICOM; e
 - Verificação de tratativas necessárias para evolução na gestão das contribuições facultativas dos servidores participantes.
- Reunião com o departamento de gestão de pessoas da SEAPE acerca da carreira de policiais penais, para tratativas operacionais e de educação previdenciária;
- Concessão, por parte do GDF, da última parcela de 6% do reajuste aos servidores, gerando alta demanda no atendimento na última semana do mês, após a liberação de consulta ao contracheque. Os Impactos financeiros e no cadastro são esperados para o mês seguinte.
- Realização de um plantão de dúvidas no patrocinador Câmara Legislativa do DF; e
- Audiência pública de Previdência complementar na Câmara dos Deputados, comissão de “Previdência, Assist. Social, Infância, Adolescência e Família”.

Tabela 1. Variação dos principais indicadores da operação do Plano DF-Previdência

INDICADOR	JULHO-25	JUNHO-25	Δ	Δ %
Arrecadação líquida	4.275.763,10	4.205.216,43	+70.547	+1,7%
Taxa de carregamento	319.841,49	312.936,69	+6.905	+2,2%
Patrimônio acumulado do Plano	154.934.574,77	144.641.668,60	+10.292.906	+7,1%
Fundos Previdenciais	90.327,43	61.387,49	+28.940	+47,1%
Variação da cota do Plano	0,11%	1,21%	-1,1 p.p.	-90,9%
Quantidade de participantes ativos	6.172	5.773	+399	+6,9%
Quantidade de participantes com seguro	193	181	+12	+6,6%
Quantidade de assistidos	0	0	-	-

3. Cadastro

Em conformidade com a Lei Complementar nº 932 de 2017 e o Regulamento do Plano DF-Previdência, é inscrito automaticamente no regime de previdência complementar (RPC), administrado pela DF-PREVICOM, o servidor titular de cargo efetivo que:

- ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 com a remuneração superior ao teto do regime geral de previdência social (RGPS);
- ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022; ou
- tenha ingressado no serviço público do Distrito Federal até 28/02/2019, tenha feito a opção prevista no art. 38 da LC 932/2017 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022.

Quando da desistência dessa adesão automática solicitada dentro do período de 90 dias, ocorre a devolução integral dos valores recolhidos pelo servidor e pelo patrocinador, restando o servidor na situação de “desistência” na DF-PREVICOM. Já os cancelamentos solicitados após esse período de 90 dias, coloca o servidor na condição de “Ex-Participante”, nos moldes dos §§ 3º e 4º do art. 15 do Regulamento do Plano DF-Previdência.

Os servidores com vínculo efetivo com o serviço público do DF anterior à 1º/03/2019 continuam com o regime anterior de previdência, exceto os que migraram para o RPC até 31/03/2022. Quanto estes servidores dão continuidade ao vínculo com o DF, porém em outro cargo que venha tomar posse após 1º/03/2019, eles mantêm o vínculo ao regime anterior de previdência. No caso de um servidor nessa situação ter sido cadastrado no RPC quando da posse, uma vez detectado que o vínculo correto é com outro regime de previdência, o patrocinador adequa o vínculo previdenciário e na DF-PREVICOM classificamos como uma “adesão indevida”.

O Plano DF-Previdência fechou o mês de **julho de 2025** com um total de 6.172 participantes ativos (+399 participantes), representando uma permanência de 93% em relação às adesões devidas ocorridas no plano. Ao longo do mês ocorreu a entrada de 444 novos participantes para o plano. Na distribuição por sexo, as mulheres correspondem a 61% dos participantes, enquanto os homens representam 39%. E dentre a totalidade de participantes ativos, um pouco menos de 90% possui idade entre 26 e 45 anos e 31% possuem entre 31 e 35 anos.

Tabela 2. Quantidade total de adesões, saídas e ativos

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Total de adesões	6.776	498	292	5.784	202
Total de adesões indevidas	-61	-9	-	-50	-2
Total de adesões devidas (+)	6.715	489	292	5.734	200
Total desistências	355	30	35	288	2
Total Ex-Participantes	108	4	5	96	3
Total de cancelamentos (-)	463	34	40	384	5
Total saídas por resgate	40	6	-	28	6
Total saídas por portabilidade	40	17	2	18	3
Saída por institutos (-)	80	23	2	46	9
Total de ativos (=)	6.172	432	250	5.304	186
% retenção*	93%	93%	86%	93%	97%
% de cancelamentos*	7%	7%	14%	7%	3%

*Não considera saída por institutos

Gráfico 1. Evolução mensal das adesões devidas

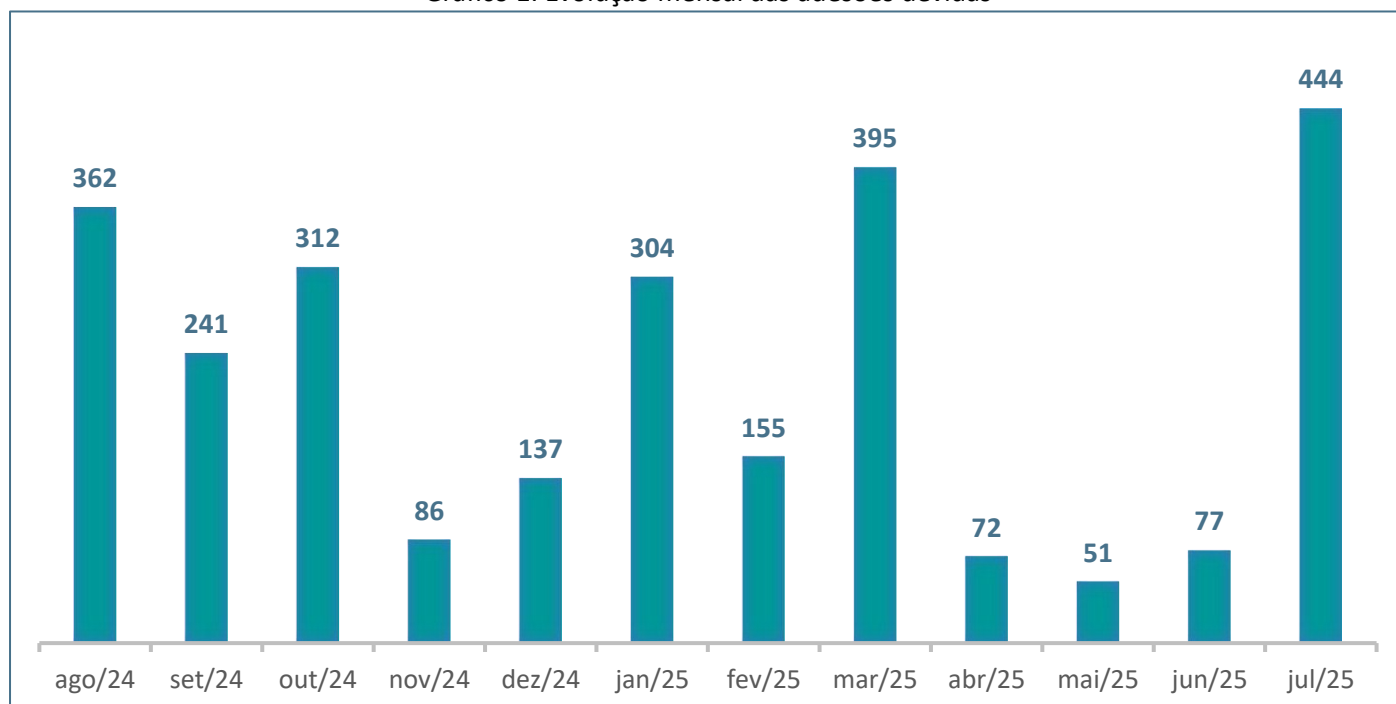


Tabela 3. Distribuição dos ativos por sexo e faixa etária

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	FEMININO	MASCULINO
18 a 25 anos	53	1%	21	32
26 a 30 anos	815	13%	484	331
31 a 35 anos	1.925	31%	1.192	733
36 a 40 anos	1.668	27%	990	678
41 a 45 anos	983	16%	608	375
46 a 50 anos	463	8%	272	191
51 a 55 anos	175	3%	119	56
56 a 60 anos	58	1%	39	19
61 a 65 anos	26	0%	17	9
mais de 65 anos	6	0%	4	2
Total	6.172	100%	3.746	2.426

O órgão do DF com maior representação no quantitativo de participantes no Plano DF-Previdência é a Secretaria de Estado de Saúde, com 2.553 participantes ou cerca de 41% da base, seguida da Secretaria de Estado de Educação, com 668 participantes, ambos pertencentes ao mesmo patrocinador, o Poder Executivo. Os demais patrocinadores, Câmara Legislativa, Defensoria Pública e Tribunal de Contas, contam com 432, 250 e 186 participantes respectivamente.

Como destaque do mês, tivemos um volume relevante de novas adesões na Sec. de Administração Penitenciária (+384 participantes) e na Sec. de Saúde (+41 participantes), ocorridas em função de a remuneração dos servidores ultrapassarem o teto do INSS.

Tabela 4. Quantidade, por órgão, de ativos, cancelados e novas adesões

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Sec. de Saúde	2.553	166	94%	+41
Sec. de Educação	668	15	98%	-
Sec. de Administração Penitenciária	600	69	90%	+384

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Câmara Legislativa	432	34	93%	+1
Sec. de Justiça e Cidadania	349	24	94%	-
Defensoria Pública	250	40	86%	+1
Sec. de Economia	256	30	90%	+8
Sec. de Desenvolvimento Social	216	15	94%	+1
Tribunal de Contas	186	5	97%	+1
Procuradoria-Geral	131	14	90%	-
Serviço de Limpeza Urbana	54	25	68%	-
Instituto Brasília Ambiental	55	-	100%	-
Departamento de Trânsito	51	4	93%	+1
Sec. da Mulher	53	3	95%	-
Fundação Hemocentro de Brasília	52	1	98%	-
Instituto de Previdência dos Servidores	51	3	94%	+1
Controladoria-Geral	37	-	100%	-
Agência Reguladora de águas, Energia e Saneamento	30	2	94%	-
Universidade	25	-	100%	+1
Sec. da Agricultura, Abastecimento e Desenvolvimento Rural	21	5	81%	-
Sec. de Proteção da Ordem Urbanística	19	-	100%	-
Sec. de Transporte e Mobilidade	15	-	100%	+4
Sec. do Meio Ambiente	10	-	100%	-
Sec. de Obras e Infraestrutura	9	1	90%	-
Fundação Jardim Zoológico de Brasília	8	1	89%	-
Sec. de Cultura e Economia Criativa	7	2	78%	-
Instituto de Defesa do Consumidor	5	1	83%	-
Casa Civil	4	-	100%	-
Sec. de Desenvolvimento Econômico Trabalho e Renda	7	-	100%	-
Arquivo Público	3	1	75%	-
Departamento de Estradas de Rodagem	3	-	100%	-
Instituto de Assistência à Saúde dos Servidores	3	-	100%	-
Fundação de Apoio a Pesquisa	2	1	67%	-
Sec. de Turismo	2	-	100%	-
Sec. de Trabalho	1	-	100%	-
Sec. de Esporte e Lazer	1	-	100%	-
Sec. de Ciência, Tecnologia e Inovação do DF	1	-	100%	-
Junta Comercial, Industrial e Serviços	1	-	100%	-
Administração Regional de Arniqueira	1	-	100%	-
Administração Regional do Plano Piloto	-	1	0%	-

4. Arrecadação

Na arrecadação para o Plano DF-Previdência, observou em **julho de 2025** um total de R\$4.595,4mil como entrada de recursos, sendo R\$319,7mil para custeio administrativo. Do montante alocado nas contas dos participantes, destaca-se o montante de R\$4.177,3mil de contribuições normais, de R\$48,6mil de contribuições facultativas, mas nenhum recebimento referente a portabilidade de participante.

Ainda, neste mês, a inclusão das parcelas remuneratórias relacionadas ao local de trabalho e ao exercício de cargo em comissão ou função de confiança na base de contribuição da contribuição patrocinada está discriminada em rubrica separada na CLDF, GDF e no TCDF, sendo possível identificar o montante de R\$79mil em contribuições totais referentes à inclusão dessas parcelas remuneratórias.

Foi realizado o pagamento de devoluções no valor de R\$61,9mil das contribuições feitas ao plano DF-Previdência, incluindo as devoluções referentes a 46 cancelamentos de adesões ao plano, entre adesões indevidas e desistências, bem como foi realizado o pagamento de R\$43,3mil referentes a resgate de participante e o pagamento de R\$22mil referente a portabilidade de participante.

Tabela 5. Arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência por patrocinador

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Arrecadação	4.595.439,97	987.716,28	251.634,14	2.687.441,31	668.648,24
Taxa de carregamento	-319.676,87	-68.437,92	-17.609,04	-187.163,64	-46.466,27
Taxa de carregamento efetiva	-7,0%	-6,9%	-7,0%	-7,0%	-6,9%
Arrecadação líquida	4.275.763,10	919.278,36	234.025,10	2.500.277,67	622.181,97
Pagamentos	-109.597,80	-14.467,37	-1.336,02	-86.287,66	-7.506,75
Evolução patrimônio	4.166.165,30	904.810,99	232.689,08	2.413.990,01	614.675,22

Tabela 6. Variação da arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência, líquida de taxa de carregamento

EVENTO	JULHO-25	JUNHO-25	Δ	Δ %
(+) contribuição normal ordinária	4.177.344,14	4.037.889,87	+139.454	+3%
(+) contribuição cargo comissionado	79.038,14	75.799,44	+3.239	+4%
(+) contribuição normal 13º	32.656,30	67.669,48	-35.013	-52%
(+) contribuição facultativa	48.576,20	43.192,24	+5.384	+12%
(+) portabilidade entrada	-	25.309,92	-25.310	-100%
(-) restituição desistência	-61.851,68	-44.644,52	-17.207	-39%
(-) prêmio de seguro	-44.275,75	-40.288,38	-3.987	-10%
(-) portabilidade saída	-22.061,67	-	-22.062	-
(-) resgate	-43.260,38	-7.058,82	-36.202	-513%
(-) transf. fundo reversão p/ PGA	-	-	-	-
(-) benefício	-	-	-	-
(=) evolução patrimônio	4.166.165,30	4.157.869,23	+8.296	+0%
Taxa de carregamento	319.841,49	312.936,69	+6.905	+2%

5. Provisões matemáticas

O Plano DF-Previdência, caracterizando-se, nos termos da Resolução CNPC Nº 41, de 09/06/2021, como Plano de Benefícios estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), assegura os benefícios de Aposentadoria Programada, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte, Benefício de Longevidade e Benefício Previdenciário Temporário, sempre limitados ao saldo em conta individual do participante. É vedado, por força do art. 14, § 2º da Lei Complementar nº 932 de 2017, o estabelecimento de custeio solidário, com transferência de risco atuarial entre participantes, assistidos e beneficiários.

Sendo assim, o Plano DF-Previdência não possui saldo em nenhuma provisão matemática referente a BENEFÍCIO DEFINIDO, restando todo o compromisso do plano com os seus participantes distribuído em saldos nas contas referentes a CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA. Acrescenta-se que todo este saldo compõe apenas contas referentes a BENEFÍCIOS A CONCEDER, uma vez que o Plano DF-Previdência não conta com nenhum benefício concedido com pagamento continuado, sendo que os 2 únicos benefícios concedidos pelo plano foram quitados em pagamento único.

Cabe destacar, ainda, que o Plano DF-Previdência conta com o Fundo de Reversão, um fundo previdencial de reversão de saldo por exigência regulamentar, constituído pelos recursos não contemplados no direito do participante que optou pelo instituto do Resgate Total. Integram também ao Fundo de Reversão os recursos

de saldos remanescentes das contas individuais de participantes e assistidos sem beneficiários, desde que não reivindicados por eventuais herdeiros civis. Como previsto no Regulamento, os recursos creditados no Fundo de Reversão serão anualmente transferidos ao Plano de Gestão Administrativa.

Os resgates pagos, em **julho de 2025**, ocasionaram na constituição de R\$28,8mil para o Fundo de Reversão, restando este fundo também atualizado em função da cota do plano, alcançando R\$90,3mil em seu saldo.

Tabela 7. Valor do saldo das Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais do Plano DF-Previdência

CONTA	DESCRIÇÃO	VALOR
2.3.1.1	PROVISÕES MATEMÁTICAS	154.844.247,34
2.3.1.1.1	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-
2.3.1.1.1.1	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	-
2.3.1.1.1.1.1	SALDO DE CONTA DOS ASSISTIDOS	-
2.3.1.1.1.2	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO	-
2.3.1.1.2	BENEFÍCIOS A CONCEDER	154.844.247,34
2.3.1.1.2.1	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	154.844.247,34
2.3.1.1.2.1.1	SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR	71.216.496,72
2.3.1.1.2.1.2	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE	72.280.553,51
2.3.1.1.2.1.3	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EFPC	11.294.543,42
2.3.1.1.2.1.4	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EAPC	52.653,69
2.3.1.1.2.2	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO	-
2.3.1.1.2.3	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO NÃO PROGRAMADO	-
2.3.2.1	FUNDOS PREVIDENCIAIS	90.327,43
2.3.2.1.1	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	90.327,43
2.3.2.1.2	REVISÃO DE PLANO	-
2.3.2.1.3	OUTROS - PREVISTOS EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-

6. Cobertura Adicional de Risco

O Plano DF-Previdência atualmente oferece Cobertura Adicional para os riscos de invalidez e morte, de contratação opcional por parte dos participantes do plano. A companhia seguradora MAG Seguros foi vencedora de processo seletivo disciplinado pela Resolução nº 80 do Conselho Deliberativo, sendo o contrato assinado no dia 30 de novembro de 2023, com disponibilização aos participantes do plano da possibilidade de contratação da Cobertura Adicional a partir do dia 20 de julho de 2024.

Em relação à cobertura adicional para morte e invalidez permanente, o plano conta, no mês de **julho de 2025**, com 193 participantes mantendo o seguro vigente, resultando em uma penetração de 3,1% da base de ativos. Dentre os participantes com seguro vigente, a escolha de contratação mais frequente (123 participantes) foi de ambos os riscos (morte + invalidez). Foi retirado do plano R\$44,3mil em julho de 2025 para pagamento dos prêmios de seguro.

Tabela 8. Quantidade de contratação vigente da Cobertura Adicional de Risco por faixa etária e risco contratado

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	INVALIDEZ	MORTE	AMBOS
18 a 25 anos	2	1%	2	-	-
26 a 30 anos	11	6%	4	1	6
31 a 35 anos	49	25%	15	2	32
36 a 40 anos	61	32%	19	1	41
41 a 45 anos	43	22%	7	3	33
46 a 50 anos	16	8%	5	4	7
51 a 55 anos	7	4%	2	3	2
56 a 60 anos	3	2%	-	1	2
61 a 65 anos	1	1%	-	1	-
mais de 65 anos	-	-	-	-	-
Total	193	100%	54	16	123

7. Atendimento

Ao longo do mês de **julho de 2025**, a Diretoria de Seguridade realizou 131 atendimentos, incluindo servidores participantes e não participantes, sendo que o principal canal de atendimento utilizado foi *Whatsapp* (disponível no número 61 35507592), com 73 atendimentos ou cerca de 55% do total, seguido de Telefone (também disponível no número 61 35507592), com 30 atendimentos.

Tabela 9. Quantidade de atendimentos por canal e nível de satisfação

CANAL	ATENDIMENTOS
Whatsapp	73
Telefone	30
E-mail	20
Fale conosco	6
Presencial	2
Instagram	-
Remoto	-
Total	131

Gráfico 2. Quantidade de atendimentos por assunto

