



DFPREVICOM

Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal

RELATÓRIO DE SEGURIDADE

Maio de 2025

1. Introdução

Trata-se de relatório elaborado pela Diretoria de Seguridade com o objetivo de apresentar, por meio de textos, indicadores, gráficos e tabelas, as informações referentes às atividades estratégicas, de relacionamento e de operação do Plano DF-Previdência.

Desse modo, o relatório oferece uma visão clara e objetiva, no contexto do Plano DF-Previdência, da situação do cadastro de participantes, dos valores arrecadados, da terceirização de riscos, dos pagamentos realizados, do relacionamento individual com os servidores e do relacionamento com os patrocinadores, além do monitoramento dos principais indicadores relacionados ao estudo de viabilidade da DF-PREVICOM.

Por fim, o relatório compõe o conjunto de iniciativas para aprimorar o controle, a transparência e a eficiência da gestão do Plano DF-Previdência.

2. Destaques do mês

Dentre as ocorrências mais relevantes, no âmbito da Diretoria de Seguridade, ao longo do mês de **maio de 2025**, podemos destacar:

- Palestra para os servidores da UnDF;
- Realização de um plantão de dúvidas no patrocinador Câmara Legislativa do DF; e
- Comparecimento no XI Simpósio Nacional One Curso – Previdência dos Servidores Públicos.

Tabela 1. Variação dos principais indicadores da operação do Plano DF-Previdência

INDICADOR	MAIO-25	ABRIL-25	Δ	Δ %
Arrecadação líquida	4.184.380,91	4.396.181,95	-211.801	-4,8%
Taxa de carregamento	309.872,88	309.826,19	+47	+0,0%
Patrimônio acumulado do Plano	144.641.668,60	138.551.121,38	+6.090.547	+4,4%
Fundos Previdenciais	60.652,73	59.781,48	+871	+1,5%
Variação da cota do Plano	1,46%	1,87%	-0,41 p.p.	-21,9%
Quantidade de participantes ativos	5.714	5663	+51	+0,9%
Quantidade de participantes com seguro	136	127	+9	+7,1%
Quantidade de assistidos	0	0	-	-

3. Cadastro

Em conformidade com a Lei Complementar nº 932 de 2017 e o Regulamento do Plano DF-Previdência, é inscrito automaticamente no regime de previdência complementar (RPC), administrado pela DF-PREVICOM, o servidor titular de cargo efetivo que:

- a) ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 com a remuneração superior ao teto do regime geral de previdência social (RGPS);
- b) ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022; ou
- c) tenha ingressado no serviço público do Distrito Federal até 28/02/2019, tenha feito a opção prevista no art. 38 da LC 932/2017 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022.

Quando da desistência dessa adesão automática solicitada dentro do período de 90 dias, ocorre a devolução integral dos valores recolhidos pelo servidor e pelo patrocinador, restando o servidor na situação de “desistência” na DF-PREVICOM. Já os cancelamentos solicitados após esse período de 90 dias, coloca o servidor na condição de “Ex-Participante”, nos moldes dos §§ 3º e 4º do art. 15 do Regulamento do Plano DF-Previdência.

Os servidores com vínculo efetivo com o serviço público do DF anterior à 1º/03/2019 continuam com o regime anterior de previdência, exceto os que migraram para o RPC até 31/03/2022. Quanto estes servidores dão continuidade ao vínculo com o DF, porém em outro cargo que venha tomar posse após 1º/03/2019, eles mantêm o vínculo ao regime anterior de previdência. No caso de um servidor nessa situação ter sido cadastrado no RPC quando da posse, uma vez detectado que o vínculo correto é com outro regime de previdência, o patrocinador adequa o vínculo previdenciário e na DF-PREVICOM classificamos como uma “adesão indevida”.

O Plano DF-Previdência fechou o mês de **maio de 2025** com um total de 5.714 participantes ativos (+51 participantes), representando uma permanência de 93% em relação às adesões devidas ocorridas no plano. Ao longo do mês ocorreu a entrada de 51 novos participantes para o plano. Na distribuição por sexo, as mulheres correspondem a 62% dos participantes, enquanto os homens representam 38%. E dentre a totalidade de participantes ativos, um pouco menos de 90% possui idade entre 26 e 45 anos e 31% possui entre 31 e 35 anos.

Tabela 2. Quantidade total de adesões, saídas e ativos

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Total de adesões	6.259	497	291	5.272	199
Total de adesões indevidas	-53	-7	-	-44	-2
Total de adesões devidas (+)	6.206	490	291	5.228	197
Total desistências	331	30	34	265	2
Total Ex-Participantes	88	4	3	78	3
Total de cancelamentos (-)	419	34	37	343	5
Total saídas por resgate	39	6	-	27	6
Total saídas por portabilidade	34	16	2	13	3
Saída por institutos (-)	73	22	2	40	9
Total de ativos (=)	5.714	434	252	4.845	183
% retenção*	93%	93%	87%	93%	97%
% de cancelamentos*	7%	7%	13%	7%	3%

*Não considera saída por institutos

Gráfico 1. Evolução mensal das adesões devidas

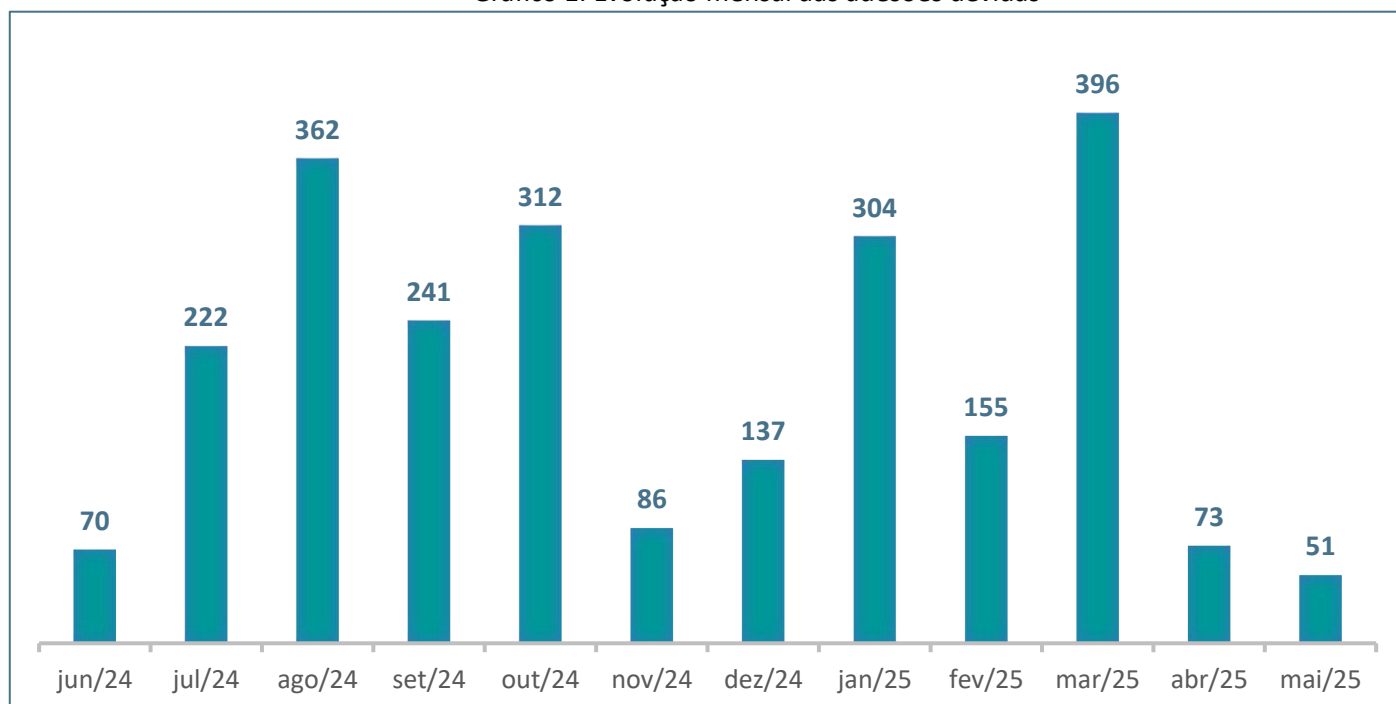


Tabela 3. Distribuição dos ativos por sexo e faixa etária

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	FEMININO	MASCULINO
18 a 25 anos	44	1%	19	25
26 a 30 anos	762	13%	475	287
31 a 35 anos	1.799	31%	1.125	674
36 a 40 anos	1.529	27%	930	599
41 a 45 anos	902	16%	569	333
46 a 50 anos	432	8%	259	173
51 a 55 anos	160	3%	109	51
56 a 60 anos	55	1%	39	16
61 a 65 anos	25	0%	16	9
mais de 65 anos	6	0%	4	2
Total	5714	100%	3545	2169

O órgão do DF com maior representação no quantitativo de participantes no Plano DF-Previdência é a Secretaria de Estado de Saúde, com 2.463 participantes ou cerca de 43% da base, seguida da Secretaria de Estado de Educação, com 664 participantes, ambos pertencentes ao mesmo patrocinador, o Poder Executivo. Os demais patrocinadores, Câmara Legislativa, Defensoria Pública e Tribunal de Contas, contam com 434, 252 e 183 participantes respectivamente.

Como destaque do mês, tivemos volume relevante de novas adesões na Sec. de Saúde (+30 participantes) e na Sec. de Educação (+10 participantes), ocorridas em função de a remuneração dos servidores ultrapassarem o teto do INSS.

Tabela 4. Quantidade, por órgão, de ativos, cancelados e novas adesões

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Sec. de Saúde	2463	157	94%	+30
Sec. de Educação	664	13	98%	+10
Câmara Legislativa	434	34	93%	+1
Sec. de Justiça e Cidadania	351	22	94%	+3
Defensoria Pública	252	37	87%	+1
Sec. de Economia	249	30	89%	-
Sec. de Administração Penitenciária	244	43	85%	+1

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Sec. de Desenvolvimento Social	216	15	94%	-
Tribunal de Contas	183	5	97%	-
Procuradoria-Geral	133	15	90%	-
Serviço de Limpeza Urbana	55	24	70%	-
Instituto Brasília Ambiental	55	-	100%	-
Departamento de Trânsito	53	2	96%	-
Sec. da Mulher	52	3	95%	-
Fundação Hemocentro de Brasília	52	1	98%	-
Instituto de Previdência dos Servidores	50	3	94%	+1
Controladoria-Geral	37	-	100%	-
Agência Reguladora de águas, Energia e Saneamento	28	2	93%	+1
Universidade	24	-	100%	-
Sec. da Agricultura, Abastecimento e Desenvolvimento Rural	21	5	81%	-
Sec. de Proteção da Ordem Urbanística	19	-	100%	-
Sec. de Transporte e Mobilidade	11	-	100%	-
Sec. do Meio Ambiente	10	-	100%	-
Sec. de Obras e Infraestrutura	9	1	90%	-
Fundação Jardim Zoológico de Brasília	8	1	89%	-
Sec. de Cultura e Economia Criativa	7	2	78%	-
Instituto de Defesa do Consumidor	5	1	83%	-
Casa Civil	4	-	100%	-
Sec. de Desenvolvimento Econômico Trabalho e Renda	7	-	100%	+3
Arquivo Público	3	1	75%	-
Departamento de Estradas de Rodagem	3	-	100%	-
Instituto de Assistência à Saúde dos Servidores	3	-	100%	-
Fundação de Apoio a Pesquisa	2	1	67%	-
Sec. de Turismo	2	-	100%	-
Sec. de Trabalho	1	-	100%	-
Sec. de Esporte e Lazer	1	-	100%	-
Sec. de Ciência, Tecnologia e Inovação do DF	1	-	100%	-
Junta Comercial, Industrial e Serviços	1	-	100%	-
Administração Regional de Arniqueira	1	-	100%	-
Administração Regional do Plano Piloto	-	1	0%	-

4. Arrecadação

Na arrecadação para o Plano DF-Previdência, observou em **maio de 2025** um total de R\$4.494,1mil como entrada de recursos, sendo R\$309,8mil para custeio administrativo. Do montante alocado nas contas dos participantes, destaca-se o montante de R\$4.061,7mil de contribuições normais, de R\$38,1mil de contribuições facultativas e R\$46,3mil de portabilidade. Ainda, neste mês, a inclusão das parcelas remuneratórias relacionadas ao local de trabalho e ao exercício de cargo em comissão ou função de confiança na base de contribuição da contribuição patrocinada está discriminada em rubrica separada na CLDF, GDF e no TCDF, sendo possível identificar o montante de R\$76,2mil em contribuições totais referentes à inclusão dessas parcelas remuneratórias.

Tabela 5. Arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência por patrocinador

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Arrecadação	4.494.148,11	1.027.610,67	255.089,52	2.552.621,48	658.826,44
Taxa de carregamento	-309.767,20	-71.373,47	-17.850,95	-174.704,80	-45.837,98
Taxa de carregamento efetiva	-6,9%	-6,9%	-7,0%	-6,8%	-7,0%
Arrecadação líquida	4.184.380,91	956.237,20	237.238,57	2.377.916,68	612.988,46
Pagamentos	-167.014,25	-82.019,55	-872,69	-79.208,20	-4.913,81
Evolução patrimônio	4.017.366,66	874.217,65	236.365,88	2.298.708,48	608.074,65

Tabela 6. Variação da arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência, líquida de taxa de carregamento

EVENTO	MAIO-25	ABRIL-25	Δ	Δ %
(+) contribuição normal ordinária	3.985.532,84	4.030.016,57	-44.484	-1%
(+) contribuição cargo comissionado	76.214,24	58.957,74	+17.257	+29%
(+) contribuição normal 13º	51.650,86	62.201,24	-10.550	-17%
(+) contribuição facultativa	38.119,23	38.230,55	-111	-0%
(+) portabilidade entrada	46.334,92	257.365,17	-211.030	-82%
(-) restituição desistência	-13.471,18	-50.589,32	+37.118	+73%
(-) prêmio de seguro	-37.183,18	-37.503,06	+320	+1%
(-) portabilidade saída	-129.831,07	-	-129.831	-
(-) resgate	-	-79.663,49	+79.663	+100%
(-) transf fundo reversão p/ PGA	-	-	-	-
(-) benefício	-	-	-	-
(=) evolução patrimônio	4.017.366,66	4.279.015,40	-261.649	-6%
Taxa de carregamento	309.872,88	309.826,19	+47	+0%

5. Provisões matemáticas

O Plano DF-Previdência, caracterizando-se, nos termos da Resolução CNPC Nº 41, de 09/06/2021, como Plano de Benefícios estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), assegura os benefícios de Aposentadoria Programada, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte, Benefício de Longevidade e Benefício Previdenciário Temporário, sempre limitados ao saldo em conta individual do participante. É vedado, por força do art. 14, § 2º da Lei Complementar nº 932 de 2017, o estabelecimento de custeio solidário, com transferência de risco atuarial entre participantes, assistidos e beneficiários.

Sendo assim, o Plano DF-Previdência não possui saldo em nenhuma provisão matemática referente a BENEFÍCIO DEFINIDO, restando todo o compromisso do plano com os seus participantes distribuído em saldos nas contas referentes a CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA. Acrescenta-se que todo este saldo compõe apenas contas referentes a BENEFÍCIOS A CONCEDER, uma vez que o Plano DF-Previdência não conta com nenhum benefício concedido com pagamento continuado, sendo que os 2 únicos benefícios concedidos pelo plano foram quitados em pagamento único.

Tabela 7. Valor do saldo das Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais do Plano DF-Previdência

CONTA	DESCRIÇÃO	VALOR
2.3.1.1	PROVISÕES MATEMÁTICAS	144.581.015,87
2.3.1.1.1	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-
2.3.1.1.1.1	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	-
2.3.1.1.1.1.1	SALDO DE CONTA DOS ASSISTIDOS	-
2.3.1.1.1.2	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO	-
2.3.1.1.2	BENEFÍCIOS A CONCEDER	144.581.015,87
2.3.1.1.2.1	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	144.581.015,87
2.3.1.1.2.1.1	SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR	66.179.562,64
2.3.1.1.2.1.2	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE	67.215.274,81
2.3.1.1.2.1.3	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EFPC	11.134.212,38
2.3.1.1.2.1.4	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EAPC	51.966,04
2.3.1.1.2.2	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO	-
2.3.1.1.2.3	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO NÃO PROGRAMADO	-
2.3.2.1	FUNDOS PREVIDENCIAIS	60.652,73
2.3.2.1.1	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	60.652,73
2.3.2.1.2	REVISÃO DE PLANO	-
2.3.2.1.3	OUTROS - PREVISTOS EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-

6. Cobertura Adicional de Risco

O Plano DF-Previdência atualmente oferece Cobertura Adicional para os riscos de invalidez e morte, de contratação opcional por parte dos participantes do plano. A companhia seguradora MAG Seguros foi vencedora de processo seletivo disciplinado pela Resolução nº 80 do Conselho Deliberativo, sendo o contrato assinado no dia 30 de novembro de 2023, com disponibilização aos participantes do plano da possibilidade de contratação da Cobertura Adicional a partir do dia 20 de maio de 2024.

Em relação à cobertura adicional para morte e invalidez permanente, o plano conta, no mês de **maio de 2025**, com 136 participantes mantendo o seguro vigente, resultando em uma penetração de 2,4% da base de ativos. Dentre os participantes com seguro vigente, a escolha de contratação mais frequente (92 participantes) foi de ambos os riscos (morte + invalidez). Foi retirado do plano R\$37,2mil em maio de 2025 para pagamento dos prêmios de seguro.

Tabela 8. Quantidade de contratação vigente da Cobertura Adicional de Risco por faixa etária e risco contratado

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	INVALIDEZ	MORTE	AMBOS
18 a 25 anos	-	-	-	-	-
26 a 30 anos	10	7%	2	2	6
31 a 35 anos	38	28%	11	2	25
36 a 40 anos	41	30%	11	1	29
41 a 45 anos	33	24%	7	2	24
46 a 50 anos	11	8%	3	2	6
51 a 55 anos	3	2%	-	1	2
56 a 60 anos	-	-	-	-	-
61 a 65 anos	-	-	-	-	-
mais de 65 anos	-	-	-	-	-
Total	136	100%	34	10	92

7. Atendimento

Ao longo do mês de **maio de 2025**, a Diretoria de Seguridade realizou 137 atendimentos, incluindo servidores participantes e não participantes, sendo que o principal canal de atendimento utilizado foi *Whatsapp* (disponível no número 61 35507592), com 69 atendimentos ou cerca de 50% do total, seguido de E-mail (disponível pelo endereço atendimento@df-previcom.df.gov.br), com 32 atendimentos.

Apenas no canal *Whatsapp* estão ocorrendo as avaliações dos atendimentos, sendo que será implementada também para os demais canais nos próximos meses. Dentre os atendimentos via *Whatsapp*, 22 atendidos responderam à pesquisa de satisfação, sendo que 21 indicaram que terminaram “muito satisfeitos” ou “satisfeitos” com o atendimento prestado.

Tabela 9. Quantidade de atendimentos por canal e nível de satisfação

CANAL	ATENDIMENTOS	MUITO SATISFEITO	SATISFEITO	NEUTRO	INSATISFEITO	MUITO INSATISFEITO
Whatsapp	69	16	5	-	-	1
E-mail	32	-	-	-	-	-
Fale conosco	18	-	-	-	-	-
Telefone	17	-	-	-	-	-
Presencial	1	-	-	-	-	-
Instagram	-	-	-	-	-	-
Remoto	-	-	-	-	-	-
Total	137	16	5	-	-	1

Gráfico 2. Quantidade de atendimentos por assunto

