



**DFPREVICOM**

Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal

# RELATÓRIO DE SEGURIDADE

---

Abril de 2025

## 1. Introdução

Trata-se de relatório elaborado pela Diretoria de Seguridade com o objetivo de apresentar, por meio de textos, indicadores, gráficos e tabelas, as informações referentes às atividades estratégicas, de relacionamento e de operação do Plano DF-Previdência.

Desse modo, o relatório oferece uma visão clara e objetiva, no contexto do Plano DF-Previdência, da situação do cadastro de participantes, dos valores arrecadados, da terceirização de riscos, dos pagamentos realizados, do relacionamento individual com os servidores e do relacionamento com os patrocinadores, além do monitoramento dos principais indicadores relacionados ao estudo de viabilidade da DF-PREVICOM.

Por fim, o relatório compõe o conjunto de iniciativas para aprimorar o controle, a transparência e a eficiência da gestão do Plano DF-Previdência.

## 2. Destaques do mês

Dentre as ocorrências mais relevantes, no âmbito da Diretoria de Seguridade, ao longo do mês de **abril de 2025**, podemos destacar:

- Participação com um estande de atendimento aos servidores no evento I Fórum de Aposentadoria e Longevidade do TCDF – Caminhos para Bem Viver;
- Realização de um plantão de dúvidas no patrocinador Câmara Legislativa do DF;
- Apresentação do estudo de viabilidade do Benefício Especial para associações e sindicatos de servidores do DF;
- Comparecimento no Encontro Regional da Abrapp Centro-Norte e Nordeste; e
- Ciência da Portaria Previc nº 343, de 13 de abril de 2025.

Tabela 1. Variação dos principais indicadores da operação do Plano DF-Previdência

INDICADOR	ABRIL-25	MARÇO-25	Δ	Δ %
Arrecadação líquida	4.396.181,95	4.296.919,06	+99.263	+2,3%
Taxa de carregamento	309.826,19	300.667,51	+9.159	+3,0%
Patrimônio acumulado do Plano	138.551.121,38	131.724.882,58		
Fundos Previdenciais	59.781,48	23.960,11	+35.821	+149,5%
Variação da cota do Plano	1,87%	0,80%		
Quantidade de participantes ativos	5.663	5743	-80	-1,4%
Quantidade de participantes com seguro	127	125	+2	+1,6%
Quantidade de assistidos	0	0	-	-

## 3. Cadastro

Em conformidade com a Lei Complementar nº 932 de 2017 e o Regulamento do Plano DF-Previdência, é inscrito automaticamente no regime de previdência complementar (RPC), administrado pela DF-PREVICOM, o servidor titular de cargo efetivo que:

- a) ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 com a remuneração superior ao teto do regime geral de previdência social (RGPS);
- b) ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022; ou
- c) tenha ingressado no serviço público do Distrito Federal até 28/02/2019, tenha feito a opção prevista no art. 38 da LC 932/2017 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022.

Quando da desistência dessa adesão automática solicitada dentro do período de 90 dias, ocorre a devolução integral dos valores recolhidos pelo servidor e pelo patrocinador, restando o servidor na situação de

“desistência” na DF-PREVICOM. Já os cancelamentos solicitados após esse período de 90 dias, coloca o servidor na condição de “Ex-Participante”, nos moldes dos §§ 3º e 4º do art. 15 do Regulamento do Plano DF-Previdência.

Os servidores com vínculo efetivo com o serviço público do DF anterior à 1º/03/2019 continuam com o regime anterior de previdência, exceto os que migraram para o RPC até 31/03/2022. Quanto estes servidores dão continuidade ao vínculo com o DF, porém em outro cargo que venha tomar posse após 1º/03/2019, eles mantêm o vínculo ao regime anterior de previdência. No caso de um servidor nessa situação ter sido cadastrado no RPC quando da posse, uma vez detectado que o vínculo correto é com outro regime de previdência, o patrocinador adequa o vínculo previdenciário e na DF-PREVICOM classificamos como uma “adesão indevida”.

O Plano DF-Previdência fechou o mês de **abril de 2025** com um total de 5.663 participantes ativos (-80 participantes), representando uma permanência de 93% em relação às adesões devidas ocorridas no plano. Ao longo do mês ocorreu a entrada de 74 novos participantes para o plano. Na distribuição por sexo, as mulheres correspondem a 62% dos participantes, enquanto os homens representam 38%. E dentre a totalidade de participantes ativos, um pouco menos de 90% possui idade entre 26 e 45 anos e 32% possui entre 31 e 35 anos.

Tabela 2. Quantidade total de adesões, saídas e ativos

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Total de adesões	6.209	497	290	5.223	199
Total de adesões indevidas	-53	-7	-	-44	-2
Total de adesões devidas (+)	<b>6.156</b>	490	290	5.179	197
Total desistências	332	30	34	265	3
Total Ex-Participantes	88	4	3	78	3
Total de cancelamentos (-)	<b>420</b>	34	37	343	6
Total saídas por resgate	39	6	-	27	6
Total saídas por portabilidade	34	16	2	13	3
Saída por institutos (-)	<b>73</b>	22	2	40	9
<b>Total de ativos (=)</b>	<b>5.663</b>	<b>434</b>	<b>251</b>	<b>4.796</b>	<b>182</b>
<b>% retenção*</b>	<b>93%</b>	<b>93%</b>	<b>87%</b>	<b>93%</b>	<b>97%</b>
<b>% de cancelamentos*</b>	<b>7%</b>	<b>7%</b>	<b>13%</b>	<b>7%</b>	<b>3%</b>

\*Não considera saída por institutos

Gráfico 1. Evolução mensal das adesões devidas

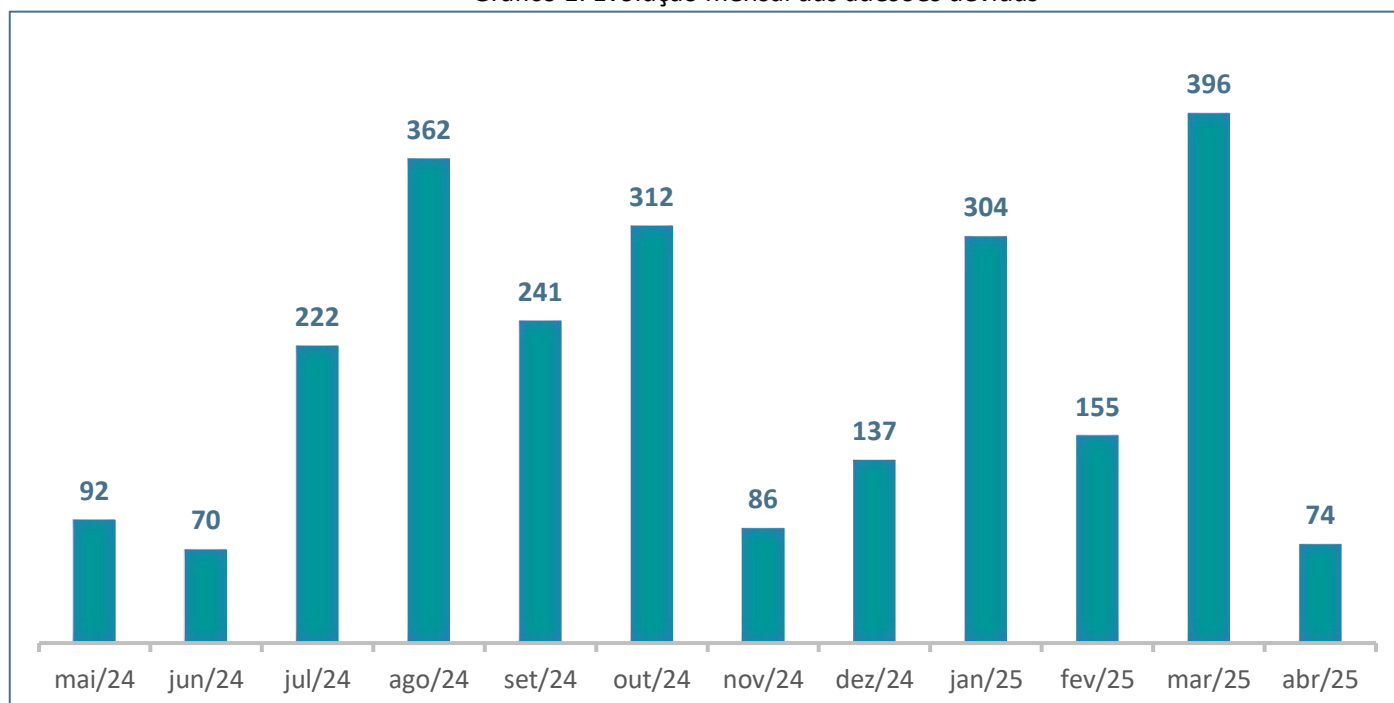


Tabela 3. Distribuição dos ativos por sexo e faixa etária

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	FEMININO	MASCULINO
18 a 25 anos	48	1%	23	25
<b>26 a 30 anos</b>	<b>767</b>	<b>14%</b>	<b>474</b>	<b>293</b>
<b>31 a 35 anos</b>	<b>1.787</b>	<b>32%</b>	<b>1.116</b>	<b>671</b>
<b>36 a 40 anos</b>	<b>1.510</b>	<b>27%</b>	<b>919</b>	<b>591</b>
<b>41 a 45 anos</b>	<b>882</b>	<b>16%</b>	<b>552</b>	<b>330</b>
46 a 50 anos	426	8%	256	170
51 a 55 anos	158	3%	108	50
56 a 60 anos	55	1%	38	17
61 a 65 anos	24	0%	16	8
mais de 65 anos	6	0%	4	2
<b>Total</b>	<b>5663</b>	<b>100%</b>	<b>3506</b>	<b>2157</b>

O órgão do DF com maior representação no quantitativo de participantes no Plano DF-Previdência é a Secretaria de Estado de Saúde, com 2.433 participantes ou cerca de 43% da base, seguida da Secretaria de Estado de Educação, com 654 participantes, ambos pertencentes ao mesmo patrocinador, o Poder Executivo. Os demais patrocinadores, Câmara Legislativa, Defensoria Pública e Tribunal de Contas, contam com 429, 251 e 182 participantes respectivamente.

Como destaque do mês, tivemos volume relevante de novas adesões na Sec. de Educação (+34 participantes), ocorridas em função de a remuneração dos servidores ultrapassarem o teto do INSS, bem como na Câmara Legislativa (+12 participantes) e no Tribunal de Contas (+8 participantes), ocorridas em função de nomeações de novos servidores.

Tabela 4. Quantidade, por órgão, de ativos, cancelados e novas adesões

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Sec. de Saúde	2433	157	94%	+7
Sec. de Educação	654	13	98%	+34
Câmara Legislativa	434	34	93%	+12
Sec. de Justiça e Cidadania	348	22	94%	-
Defensoria Pública	251	37	87%	-
Sec. de Economia	249	30	89%	-

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Sec. de Administração Penitenciária	243	43	85%	+1
Sec. de Desenvolvimento Social	216	15	94%	-
Tribunal de Contas	182	6	97%	+8
Procuradoria-Geral	133	15	90%	-
Serviço de Limpeza Urbana	55	24	70%	-
Instituto Brasília Ambiental	55	-	100%	+1
Departamento de Trânsito	53	2	96%	+1
Sec. da Mulher	52	3	95%	-
Fundação Hemocentro de Brasília	52	1	98%	-
Instituto de Previdência dos Servidores	49	3	94%	+2
Controladoria-Geral	37	-	100%	-
Agência Reguladora de águas, Energia e Saneamento	27	2	93%	+5
Universidade	24	-	100%	-
Sec. da Agricultura, Abastecimento e Desenvolvimento Rural	21	5	81%	-
Sec. de Proteção da Ordem Urbanística	19	-	100%	-
Sec. de Transporte e Mobilidade	11	-	100%	+1
Sec. do Meio Ambiente	10	-	100%	-
Sec. de Obras e Infraestrutura	9	1	90%	-
Fundação Jardim Zoológico de Brasília	8	1	89%	-
Sec. de Cultura e Economia Criativa	7	2	78%	-
Instituto de Defesa do Consumidor	5	1	83%	-
Casa Civil	4	-	100%	-
Sec. de Desenvolvimento Econômico Trabalho e Renda	4	-	100%	+2
Arquivo Público	3	1	75%	-
Departamento de Estradas de Rodagem	3	-	100%	-
Instituto de Assistência à Saúde dos Servidores	3	-	100%	-
Fundação de Apoio a Pesquisa	2	1	67%	-
Sec. de Turismo	2	-	100%	-
Sec. de Trabalho	1	-	100%	-
Sec. de Esporte e Lazer	1	-	100%	-
Sec. de Ciência, Tecnologia e Inovação do DF	1	-	100%	-
Junta Comercial, Industrial e Serviços	1	-	100%	-
Administração Regional de Arniqueira	1	-	100%	-
Administração Regional do Plano Piloto	-	1	0%	-

#### 4. Arrecadação

Na arrecadação para o Plano DF-Previdência, observou em **abril de 2025** um total de R\$4.706,0mil como entrada de recursos, sendo R\$309,8mil de para custeio administrativo. Do montante alocado nas contas dos participantes, destaca-se o montante de R\$4.089,0mil de contribuições normais, de R\$38,2mil de contribuições facultativas e R\$257,4mil de portabilidade. Ainda, neste mês, a inclusão das parcelas remuneratórias relacionadas ao local de trabalho e ao exercício de cargo em comissão ou função de confiança na base de contribuição da contribuição patrocinada está discriminada em rubrica separada na CLDF, GDF e no TCDF, sendo possível identificar o montante de R\$59,0mil em contribuições totais referentes à inclusão dessas parcelas remuneratórias.

Tabela 5. Arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência por patrocinador

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Arrecadação	4.706.008,14	992.526,42	254.906,44	2.619.270,82	839.304,46
Taxa de carregamento	-309.826,19	-68.961,98	-17.821,75	-177.624,17	-45.418,29
Taxa de carregamento efetiva	-6,6%	-6,9%	-7,0%	-6,8%	-5,4%
Arrecadação líquida	4.396.181,95	923.564,44	237.084,69	2.441.646,65	793.886,17
Pagamentos	-117.166,55	-87.615,02	-831,02	-22.097,82	-6.622,69
<b>Evolução patrimônio</b>	<b>4.279.015,40</b>	<b>835.949,42</b>	<b>236.253,67</b>	<b>2.419.548,83</b>	<b>787.263,48</b>

Tabela 6. Variação da arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência, líquida de taxa de carregamento

EVENTO	ABRIL-25	MARÇO-25	Δ	Δ %
(+) contribuição normal ordinária	4.030.016,57	3.899.494,56	+130.522	+3%
(+) contribuição cargo comissionado	58.957,74	50.097,50	+8.860	+18%
(+) contribuição normal 13º	62.201,24	68.481,88	-6.281	-9%
(+) contribuição facultativa	38.230,55	31.896,94	+6.334	+20%
(+) portabilidade entrada	257.365,17	283.437,96	-26.073	-9%
(-) restituição desistência	-50.589,32	-36.489,78	-14.100	-39%
(-) prêmio de seguro	-37.503,06	-32.367,62	-5.135	-16%
(-) portabilidade saída	-	-39.381,40	+39.381	+100%
(-) Resgate	-79.663,49	-47.203,67	-32.460	-69%
(-) transf fundo reversão p/ PGA	-	-	-	-
(-) Benefício	-	-	-	-
<b>(=) evolução patrimônio</b>	<b>4.279.015,40</b>	<b>4.177.966,37</b>	<b>+101.049</b>	<b>+2%</b>
<b>Taxa de carregamento</b>	<b>309.826,19</b>	<b>300.667,51</b>	<b>+9.159</b>	<b>+3%</b>

## 5. Provisões matemáticas

O Plano DF-Previdência, caracterizando-se, nos termos da Resolução CNPC Nº 41, de 09/06/2021, como Plano de Benefícios estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), assegura os benefícios de Aposentadoria Programada, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte, Benefício de Longevidade e Benefício Previdenciário Temporário, sempre limitados ao saldo em conta individual do participante. É vedado, por força do art. 14, § 2º da Lei Complementar nº 932 de 2017, o estabelecimento de custeio solidário, com transferência de risco atuarial entre participantes, assistidos e beneficiários.

Sendo assim, o Plano DF-Previdência não possui saldo em nenhuma provisão matemática referente a BENEFÍCIO DEFINIDO, restando todo o compromisso do plano com os seus participantes distribuído em saldos nas contas referentes a CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA. Acrescenta-se que todo este saldo compõe apenas contas referentes a BENEFÍCIOS A CONCEDER, uma vez que o Plano DF-Previdência não conta com nenhum benefício concedido com pagamento continuado, sendo que os 2 únicos benefícios concedidos pelo plano foram quitados em pagamento único.

Tabela 7. Valor do saldo das Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais do Plano DF-Previdência

CONTA	DESCRIÇÃO	VALOR
2.3.1.1	<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS</b>	<b>138.491.339,90</b>
2.3.1.1.1	<b>BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	-
2.3.1.1.1.1	<b>CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA</b>	-
2.3.1.1.1.1.1	SALDO DE CONTA DOS ASSISTIDOS	-
2.3.1.1.1.2	<b>BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO</b>	-
2.3.1.1.2	<b>BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>138.491.339,90</b>
2.3.1.1.2.1	<b>CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA</b>	<b>138.491.339,90</b>
2.3.1.1.2.1.1	SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR	63.242.372,48
2.3.1.1.2.1.2	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE	64.253.866,94
2.3.1.1.2.1.3	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EFPC	10.943.880,91
2.3.1.1.2.1.4	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EAPC	51.219,57
2.3.1.1.2.2	<b>BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO</b>	-
2.3.1.1.2.3	<b>BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO NÃO PROGRAMADO</b>	-
2.3.2.1	<b>FUNDOS PREVIDENCIAIS</b>	<b>59.781,48</b>
2.3.2.1.1	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	59.781,48
2.3.2.1.2	REVISÃO DE PLANO	-
2.3.2.1.3	OUTROS - PREVISTOS EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-

## 6. Cobertura Adicional de Risco

O Plano DF-Previdência atualmente oferece Cobertura Adicional para os riscos de invalidez e morte, de contratação opcional por parte dos participantes do plano. A companhia seguradora MAG Seguros foi vencedora de processo seletivo disciplinado pela Resolução nº 80 do Conselho Deliberativo, sendo o contrato assinado no dia 30 de novembro de 2023, com disponibilização aos participantes do plano da possibilidade de contratação da Cobertura Adicional a partir do dia 20 de maio de 2024.

Em relação à cobertura adicional para morte e invalidez permanente, o plano conta, no mês de **abril de 2025**, com 127 participantes mantendo o seguro vigente, resultando em uma penetração de 2,2% da base de ativos. Dentre os participantes com seguro vigente, a escolha de contratação mais frequente (84 participantes) foi de ambos os riscos (morte + invalidez). Foi retirado do plano R\$37,5mil em abril de 2025 para pagamento dos prêmios de seguro.

Tabela 8. Quantidade de contratação vigente da Cobertura Adicional de Risco por faixa etária e risco contratado

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	INVALIDEZ	MORTE	AMBOS
18 a 25 anos	-	-	-	-	-
26 a 30 anos	10	8%	2	2	6
31 a 35 anos	35	28%	11	1	23
36 a 40 anos	39	31%	11	1	27
41 a 45 anos	31	24%	7	2	22
46 a 50 anos	11	9%	3	2	6
51 a 55 anos	1	1%	-	1	-
56 a 60 anos	-	-	-	-	-
61 a 65 anos	-	-	-	-	-
mais de 65 anos	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>127</b>	<b>100%</b>	<b>34</b>	<b>9</b>	<b>84</b>

## 7. Atendimento

Ao longo do mês de **abril de 2025**, a Diretoria de Seguridade realizou 87 atendimentos, incluindo servidores participantes e não participantes, sendo que o principal canal de atendimento utilizado foi *Whatsapp* (disponível no número 61 35507592), com 43 atendimentos ou cerca de 50% do total, seguido de Fale Conosco (disponível no site da DF-PREVICOM e no Portal do Participante), com 21 atendimentos.

Apenas no canal *Whatsapp* estão ocorrendo as avaliações dos atendimentos, sendo que será implementada também para os demais canais nos próximos meses. Dentre os atendimentos via *Whatsapp*, 10 atendidos responderam à pesquisa de satisfação, sendo que 8 indicaram que terminaram “muito satisfeitos” ou “satisfeitos” com o atendimento prestado.

Tabela 9. Quantidade de atendimentos por canal e nível de satisfação

CANAL	ATENDIMENTOS	MUITO SATISFEITO	SATISFEITO	NEUTRO	INSATISFEITO	MUITO INSATISFEITO
Whatsapp	43	4	4	1	-	1
E-mail	21	-	-	-	-	-
Fale conosco	16	-	-	-	-	-
Telefone	7	-	-	-	-	-
Presencial	-	-	-	-	-	-
Instagram	-	-	-	-	-	-
Remoto	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>87</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>

Gráfico 2. Quantidade de atendimentos por assunto

