



DFPREVICOM

Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal

RELATÓRIO DE SEGURIDADE

Março de 2025

1. Introdução

Trata-se de relatório elaborado pela Diretoria de Seguridade com o objetivo de apresentar, por meio de textos, indicadores, gráficos e tabelas, as informações referentes às atividades estratégicas, de relacionamento e de operação do Plano DF-Previdência.

Desse modo, o relatório oferece uma visão clara e objetiva, no contexto do Plano DF-Previdência, da situação do cadastro de participantes, dos valores arrecadados, da terceirização de riscos, dos pagamentos realizados, do relacionamento individual com os servidores e do relacionamento com os patrocinadores, além do monitoramento dos principais indicadores relacionados ao estudo de viabilidade da DF-PREVICOM.

Por fim, o relatório compõe o conjunto de iniciativas para aprimorar o controle, a transparência e a eficiência da gestão do Plano DF-Previdência.

2. Destaques do mês

Dentre as ocorrências mais relevantes, no âmbito da Diretoria de Seguridade, ao longo do mês de março de 2025, podemos destacar:

- Realização de uma palestra online para os servidores da Defensoria Pública do DF, organizada pela Associação dos Analistas da DPDF – AASDPDF, alcançando 45 pessoas online;
 - O evento foi diferente dos demais pois houve uma preparação importante por parte da AASDPDF, quando eles colheram previamente os questionamentos que os servidores tinham acerca da previdência complementar. De posse dos questionamentos, a Diretoria de Seguridade se preparou e respondeu a todos ao longo da palestra.
 - Alteração do Plano de Custeio de 2025 do Plano DF-Previdência, onde teve somente a mudança para R\$ 50,00 da Contribuição Normal mínima do Participante Individual que mantém Cobertura Adicional de Risco contratada;
- Alteração a conta bancária para recebimento das contribuições para o Plano DF-Previdência, com comunicação a todos os patrocinadores.
 - Não teve impacto para as contribuições esporádicas dos participantes via PIX, pois houve a portabilidade CNPJ do Plano DF-Previdência como chave PIX para contribuições facultativas ao plano;
- Apresentação do estudo de viabilidade do Benefício Especial para a equipe do IPREV-DF; e
- Ciência da Portaria Previc nº 257, de 18 de março de 2025.

Tabela 1. Variação dos principais indicadores da operação do Plano DF-Previdência

INDICADOR	MARÇO-25	FEVEREIRO-25	Δ	Δ %
Arrecadação líquida	4.296.919,06	4.403.429,98	-106.511	-2,4%
Taxa de carregamento	300.667,51	297.007,25	+3.660	+1,2%
Patrimônio acumulado do Plano	131.724.882,58	126.504.050,92	+5.220.832	+4,1%
Fundos Previdenciais	-22.456,03	654,15	-23.110	-3532,9%
Variação da cota do Plano	0,80%	0,33%	0,47 p.p.	+140,4%
Quantidade de participantes ativos	5.743	5204	+539	+10,4%
Quantidade de participantes com seguro	125	119	+6	+5,0%
Quantidade de assistidos	0	0	-	-

3. Cadastro

Em conformidade com a Lei Complementar nº 932 de 2017 e o Regulamento do Plano DF-Previdência, é inscrito automaticamente no regime de previdência complementar (RPC), administrado pela DF-PREVICOM, o servidor titular de cargo efetivo que:

- a) ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 com a remuneração superior ao teto do regime geral de previdência social (RGPS);
- b) ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022; ou
- c) tenha ingressado no serviço público do Distrito Federal até 28/02/2019, tenha feito a opção prevista no art. 38 da LC 932/2017 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022.

Quando da desistência dessa adesão automática solicitada dentro do período de 90 dias, ocorre a devolução integral dos valores recolhidos pelo servidor e pelo patrocinador, restando o servidor na situação de “desistência” na DF-PREVICOM. Já os cancelamentos solicitados após esse período de 90 dias, coloca o servidor na condição de “Ex-Participante”, nos moldes dos §§ 3º e 4º do art. 15 do Regulamento do Plano DF-Previdência.

Os servidores com vínculo efetivo com o serviço público do DF anterior à 1º/03/2019 continuam com o regime anterior de previdência, exceto os que migraram para o RPC até 31/03/2022. Quanto estes servidores dão continuidade ao vínculo com o DF, porém em outro cargo que venha tomar posse após 1º/03/2019, eles mantêm o vínculo ao regime anterior de previdência. No caso de um servidor nessa situação ter sido cadastrado no RPC quando da posse, uma vez detectado que o vínculo correto é com outro regime de previdência, o patrocinador adequa o vínculo previdenciário e na DF-PREVICOM classificamos como uma “adesão indevida”.

O Plano DF-Previdência fechou o mês de **março de 2025** com um total de 5.743 participantes ativos (+383 participantes), representando uma permanência de 95% em relação às adesões devidas ocorridas no plano. Ao longo do mês ocorreu a entrada de 396 novos participantes para o plano. Na distribuição por sexo, as mulheres correspondem a 61% dos participantes, enquanto os homens representam 39%. E dentre a totalidade de participantes ativos, um pouco menos de 90% possui idade entre 26 e 45 anos.

Tabela 2. Quantidade total de adesões, saídas e ativos

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Total de adesões	6.141	485	290	5.175	191
Total de adesões indevidas	-22	-3	-	-17	-2
Total de adesões devidas (+)	6.119	482	290	5.158	189
Total desistências	231	28	6	195	2
Total Ex-Participantes	74	4	2	65	3
Total de cancelamentos (-)	305	32	8	260	5
Total saídas por resgate	37	5	-	26	6
Total saídas por portabilidade	34	16	2	13	3
Saída por institutos (-)	71	21	2	39	9
Total de ativos (=)	5.743	429	280	4.859	175
% retenção*	95%	93%	97%	95%	97%
% de cancelamentos*	5%	7%	3%	5%	3%

*Não considera saída por institutos

Gráfico 1. Evolução mensal das adesões devidas

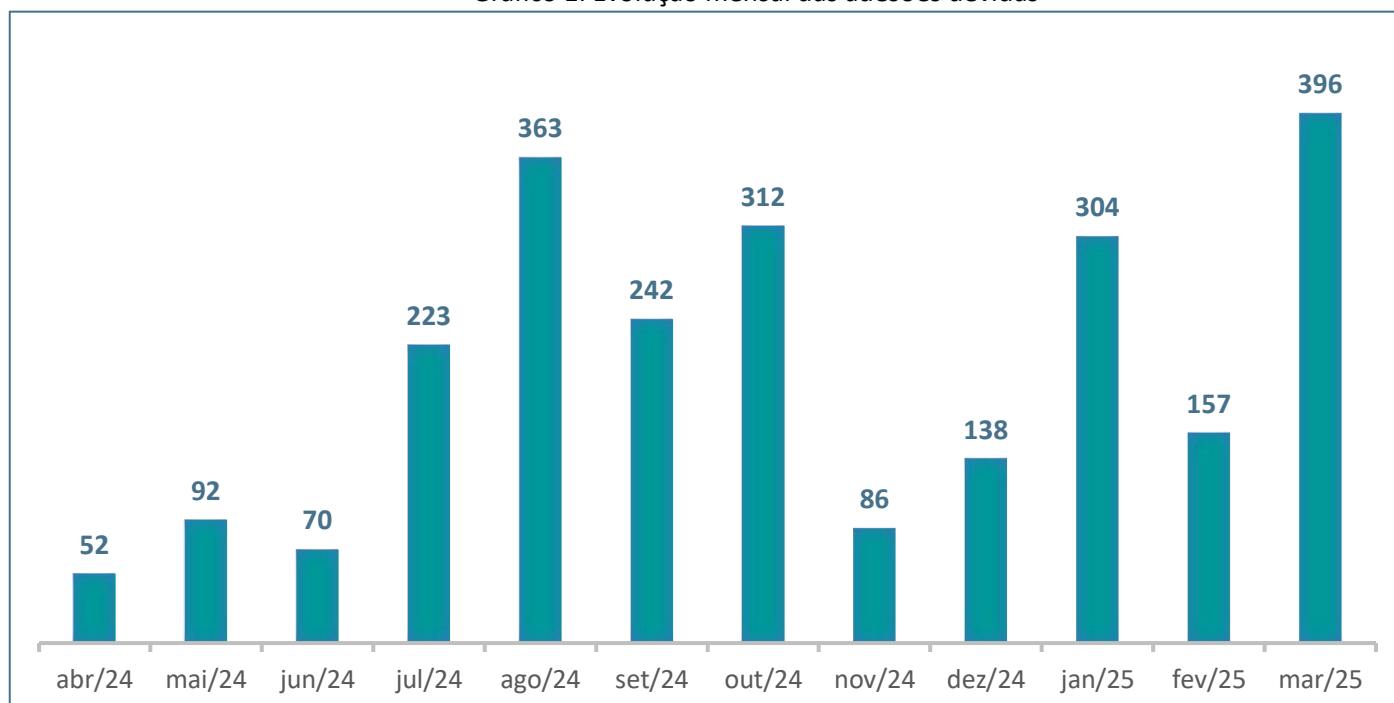


Tabela 3. Distribuição dos ativos por sexo e faixa etária

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	FEMININO	MASCULINO
18 a 25 anos	54	1%	23	31
26 a 30 anos	812	14%	496	316
31 a 35 anos	1.819	32%	1.124	695
36 a 40 anos	1.523	27%	925	598
41 a 45 anos	875	15%	545	330
46 a 50 anos	420	7%	253	167
51 a 55 anos	158	3%	106	52
56 a 60 anos	52	1%	37	15
61 a 65 anos	24	0%	16	8
mais de 65 anos	6	0%	4	2
Total	5743	100%	3529	2214

O órgão do DF com maior representação no quantitativo de participantes do Plano DF-Previdência é a Secretaria de Estado de Saúde, com 2.468 participantes ou cerca de 43% da base, seguida da Secretaria de Estado de Educação, com 626 participantes, ambos pertencentes ao mesmo patrocinador, o Poder Executivo. Os demais patrocinadores, Câmara Legislativa, Defensoria Pública e Tribunal de Contas, contam com 426, 280 e 175 participantes respectivamente.

O maior destaque do mês foram as novas adesões na Defensoria Pública (+220 participantes), ocorridas em função da reestruturação da carreira de Analista do órgão que fez os servidores tivessem a inscrição automática no plano, já que a remuneração desses servidores ultrapassou o teto do INSS.

Tabela 4. Quantidade, por órgão, de ativos, cancelados e novas adesões

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Sec. de Saúde	2468	134	95%	+55
Sec. de Educação	626	7	99%	+28
Câmara Legislativa	429	32	93%	+5
Sec. de Justiça e Cidadania	349	21	94%	-
Sec. de Administração Penitenciária	284	1	100%	+15
Defensoria Pública	280	8	97%	+220
Sec. de Economia	256	33	89%	+1

ÓRGÃO	ATIVOS	CANCELADOS	% PERMANÊNCIA	NOVOS NO MÊS
Sec. de Desenvolvimento Social	217	14	94%	+1
Tribunal de Contas	175	5	97%	-
Procuradoria-Geral	134	14	91%	+3
Serviço de Limpeza Urbana	58	21	73%	-
Instituto Brasília Ambiental	54	-	100%	+33
Departamento de Trânsito	53	1	98%	-
Sec. da Mulher	53	2	96%	-
Fundação Hemocentro de Brasília	52	1	98%	-
Instituto de Previdência dos Servidores	51	-	100%	+7
Controladoria-Geral	39	-	100%	-
Universidade	26	-	100%	-
Agência Reguladora de águas, Energia e Saneamento	23	1	96%	-
Sec. da Agricultura, Abastecimento e Desenvolvimento Rural	23	3	88%	+3
Sec. de Proteção da Ordem Urbanística	19	-	100%	+10
Sec. de Transporte e Mobilidade	10	-	100%	-
Sec. do Meio Ambiente	10	-	100%	+7
Sec. de Obras e Infraestrutura	9	1	90%	+6
Fundação Jardim Zoológico de Brasília	8	1	89%	+1
Sec. de Cultura e Economia Criativa	7	2	78%	-
Instituto de Defesa do Consumidor	5	1	83%	+1
Casa Civil	4	-	100%	-
Arquivo Público	4	-	100%	-
Departamento de Estradas de Rodagem	3	-	100%	-
Instituto de Assistência à Saúde dos Servidores	3	-	100%	-
Fundação de Apoio a Pesquisa	2	1	67%	-
Sec. de Turismo	2	-	100%	-
Sec. de Desenvolvimento Econômico Trabalho e Renda	2	-	100%	-
Sec. de Trabalho	1	-	100%	-
Sec. de Esporte e Lazer	1	-	100%	-
Sec. de Ciência, Tecnologia e Inovação do DF	1	-	100%	-
Junta Comercial, Industrial e Serviços	1	-	100%	-
Administração Regional de Arniqueira	1	-	100%	-
Administração Regional do Plano Piloto	-	1	0%	-

4. Arrecadação

Na arrecadação para o Plano DF-Previdência, observou em **março de 2025** um total de R\$4.597,6mil como entrada de recursos, sendo R\$300,7mil de para custeio administrativo. Do montante alocado nas contas dos participantes, destaca-se o montante de R\$3.949,6mil de contribuições normais, de R\$31,9mil de contribuições facultativas e R\$283,4mil de portabilidade. Ainda, neste mês, a inclusão das parcelas remuneratórias relacionadas ao local de trabalho e ao exercício de cargo em comissão ou função de confiança na base de contribuição da contribuição patrocinada está discriminada em rubrica separada na CLDF, GDF e no TCDF, sendo possível identificar o montante de R\$50,1mil em contribuições totais referentes à inclusão dessas parcelas remuneratórias.

Tabela 5. Arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência por patrocinador

INDICADOR	TOTAL	CLDF	DPDF	EXE	TCDF
Arrecadação	4.597.586,57	978.813,27	221.980,33	2.661.891,15	734.901,82
Taxa de carregamento	-300.667,51	-68.047,35	-15.533,54	-170.981,49	-46.105,13
Taxa de carregamento efetiva	-6,5%	-7,0%	-7,0%	-6,4%	-6,3%
Arrecadação líquida	4.296.919,06	910.765,92	206.446,79	2.490.909,66	688.796,69
Pagamentos	-118.952,69	-28.229,95	-831,02	-85.007,06	-4.884,66
Evolução patrimônio	4.177.966,37	882.535,97	205.615,77	2.405.902,60	683.912,03

Tabela 6. Variação da arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência, líquida de taxa de carregamento

EVENTO	MARÇO-25	FEVEREIRO-25	Δ	Δ %
(+) contribuição normal ordinária	3.899.494,56	3.788.842,05	+110.653	+3%
(+) contribuição cargo comissionado	50.097,50	48.294,52	+1.803	+4%
(+) contribuição normal 13º	68.481,88	97.338,62	-28.857	-30%
(+) contribuição facultativa	31.896,94	29.772,64	+2.124	+7%
(+) portabilidade entrada	283.437,96	439.826,29	-156.388	-36%
(-) restituição desistência	-36.489,78	-644,14	-35.846	-5565%
(-) prêmio de seguro	-32.367,62	-27.493,12	-4.875	-18%
(-) portabilidade saída	-39.381,40	-52.868,03	+13.487	+26%
(-) resgate	-47.203,67	-535,94	-46.668	-8708%
(-) transf fundo reversão p/ PGA	-	-	-	-
(-) benefício	-	-	-	-
(=) evolução patrimônio	4.177.966,37	4.322.532,89	-144.567	-3%
Taxa de carregamento	300.667,51	297.007,25	+3.660	+1%

5. Provisões matemáticas

O Plano DF-Previdência, caracterizando-se, nos termos da Resolução CNPC Nº 41, de 09/06/2021, como Plano de Benefícios estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), assegura os benefícios de Aposentadoria Programada, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte, Benefício de Longevidade e Benefício Previdenciário Temporário, sempre limitados ao saldo em conta individual do participante. É vedado, por força do art. 14, § 2º da Lei Complementar nº 932 de 2017, o estabelecimento de custeio solidário, com transferência de risco atuarial entre participantes, assistidos e beneficiários.

Sendo assim, o Plano DF-Previdência não possui saldo em nenhuma provisão matemática referente a BENEFÍCIO DEFINIDO, restando todo o compromisso do plano com os seus participantes distribuído em saldos nas contas referentes a CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA. Acrescenta-se que todo este saldo compõe apenas contas referentes a BENEFÍCIOS A CONCEDER, uma vez que o Plano DF-Previdência não conta com nenhum benefício concedido com pagamento continuado, sendo que os 2 únicos benefícios concedidos pelo plano foram quitados em pagamento único.

Tabela 7. Valor do saldo das Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais do Plano DF-Previdência

CONTA	DESCRIÇÃO	VALOR
2.3.1.1	PROVISÕES MATEMÁTICAS	131.672.491,89
2.3.1.1.1	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-
2.3.1.1.1.1	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	-
2.3.1.1.1.1.1	SALDO DE CONTA DOS ASSISTIDOS	-
2.3.1.1.1.2	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO	-
2.3.1.1.2	BENEFÍCIOS A CONCEDER	131.672.491,89
2.3.1.1.2.1	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	131.672.491,89
2.3.1.1.2.1.1	SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR	60.096.355,78
2.3.1.1.2.1.2	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE	61.082.247,78
2.3.1.1.2.1.3	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EFPC	10.443.609,89
2.3.1.1.2.1.4	SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EAPC	50.278,44
2.3.1.1.2.2	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO	-
2.3.1.1.2.3	BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO NÃO PROGRAMADO	-
2.3.2.1	FUNDOS PREVIDENCIAIS	-22.456,03
2.3.2.1.1	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	-22.456,03
2.3.2.1.2	REVISÃO DE PLANO	-
2.3.2.1.3	OUTROS - PREVISTOS EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-

6. Cobertura Adicional de Risco

O Plano DF-Previdência atualmente oferece Cobertura Adicional para os riscos de invalidez e morte, de contratação opcional por parte dos participantes do plano. A companhia seguradora MAG Seguros foi vencedora de processo seletivo disciplinado pela Resolução nº 80 do Conselho Deliberativo, sendo o contrato assinado no dia 30 de novembro de 2023, com disponibilização aos participantes do plano da possibilidade de contratação da Cobertura Adicional a partir do dia 20 de maio de 2024.

Em relação à cobertura adicional para morte e invalidez permanente, o plano conta, no mês de **março de 2025**, com 125 participantes mantendo o seguro vigente, resultando em uma penetração de 2,2% da base de ativos. Dentre os participantes com seguro vigente, a escolha de contratação mais frequente (82 participantes) foi de ambos os riscos (morte + invalidez). Foi retirado do plano R\$32,4mil em março de 2025 para pagamento dos prêmios de seguro.

Tabela 8. Quantidade de contratação vigente da Cobertura Adicional de Risco por faixa etária e risco contratado

FAIXA ETÁRIA	TOTAL	%	INVALIDEZ	MORTE	AMBOS
18 a 25 anos	-	-	-	-	-
26 a 30 anos	10	8%	2	2	6
31 a 35 anos	36	29%	11	1	24
36 a 40 anos	36	29%	11	1	24
41 a 45 anos	32	26%	7	2	23
46 a 50 anos	10	8%	3	2	5
51 a 55 anos	1	1%	-	1	-
56 a 60 anos	-	-	-	-	-
61 a 65 anos	-	-	-	-	-
mais de 65 anos	-	-	-	-	-
Total	125	100%	34	9	82

7. Atendimento

Ao longo do mês de **março de 2025**, a Diretoria de Seguridade realizou 116 atendimentos, incluindo servidores participantes e não participantes, sendo que o principal canal de atendimento utilizado foi *Whatsapp* (disponível no número 61 35507592), com 66 atendimentos ou cerca de 57% do total, seguido de E-mail (disponível nos endereços atendimento@df-previcom.df.gov.br e seguridade@df-previcom.df.gov.br), com 20 atendimentos.

Apenas no canal *Whatsapp* estão ocorrendo as avaliações dos atendimentos, sendo que será implementada também para os demais canais nos próximos meses. Dentre os atendimentos via *Whatsapp*, 31 atendidos responderam à pesquisa de satisfação, sendo que 30 indicaram que terminaram “muito satisfeitos” ou “satisfeitos” com o atendimento prestado.

Tabela 9. Quantidade de atendimentos por canal e nível de satisfação

CANAL	ATENDIMENTOS	MUITO SATISFEITO	SATISFEITO	NEUTRO	INSATISFEITO	MUITO INSATISFEITO
Whatsapp	66	17	13	1	-	1
E-mail	20	-	-	-	-	-
Fale conosco	20	-	-	-	-	-
Telefone	8	-	-	-	-	-
Presencial	2	-	-	-	-	-
Instagram	-	-	-	-	-	-
Remoto	-	-	-	-	-	-
Total	116	17	13	1	-	1

Gráfico 2. Quantidade de atendimentos por assunto

