



DFPREVICOM

Fundação de Previdência Complementar dos Servidores do Distrito Federal

RELATÓRIO DE SEGURIDADE

Fevereiro de 2025

1. Introdução

Trata-se de relatório elaborado pela Diretoria de Seguridade com o objetivo de apresentar, por meio de textos, indicadores, gráficos e tabelas, as informações referentes às atividades estratégicas, de relacionamento e de operação do Plano DF-Previdência.

Desse modo, o relatório oferece uma visão clara e objetiva, no contexto do Plano DF-Previdência, da situação do cadastro de participantes, dos valores arrecadados, da terceirização de riscos, dos pagamentos realizados, do relacionamento individual com os servidores e do relacionamento com os patrocinadores, além do monitoramento dos principais indicadores relacionados ao estudo de viabilidade da DF-PREVICOM.

Por fim, o relatório compõe o conjunto de iniciativas para aprimorar o controle, a transparência e a eficiência da gestão do Plano DF-Previdência.

2. Destaques do mês

Dentre as ocorrências mais relevantes, no âmbito da Diretoria de Seguridade, ao longo do mês de fevereiro de 2025, podemos destacar:

- Realização de um plantão de dúvidas no patrocinador Defensoria Pública do DF, voltado para quase 300 Analistas de Apoio Jurídico que tiveram uma reestruturação na carreira e, com isso, observaram a remuneração ultrapassar o teto do RGPS, aderindo automaticamente ao Plano DF-Previdência;
 - Na ocasião, a equipe aproveitou e realizou agendas institucionais junto ao patrocinador, alinhando ao menos 2 outras ações conjuntas a serem realizadas ao longo de 2025.
- Realização de palestra para os novos servidores do IPREV-DF;
- Realização de 2 palestras no SINDAFIS, voltadas para os novos servidores da carreira de Auditor Fiscal de Atividades Urbanas; e
- Ciência da Instrução Normativa Conjunta RFB/Previc/Susep nº 1, de 4 de fevereiro de 2025, com programação para cumprimento dos comandos da norma.

Tabela 1. Variação dos principais indicadores da operação do Plano DF-Previdência

| INDICADOR | FEVEREIRO-25 | JANEIRO-25 | Δ | Δ % |
|----------------------------------------|----------------|----------------|------------|---------|
| Arrecadação líquida | 4.403.429,98 | 4.368.368,36 | +35.062 | +0,8% |
| Taxa de carregamento | 297.007,25 | 296.752,58 | +255 | +0,1% |
| Patrimônio acumulado do Plano | 126.504.050,92 | 121.764.440,81 | +4.739.610 | +3,9% |
| Fundos Previdenciais | 654,15 | 294,67 | +359 | +122,0% |
| Variação da cota do Plano | 0,33% | 1,18% | -0 | -72,0% |
| Quantidade de participantes ativos | 5.360 | 5204 | +156 | +3,0% |
| Quantidade de participantes com seguro | 119 | 106 | +13 | +12,3% |
| Quantidade de assistidos | 0 | 1 | -1 | -100,0% |

3. Cadastro

Em conformidade com a Lei Complementar nº 932 de 2017 e o Regulamento do Plano DF-Previdência, é inscrito automaticamente no regime de previdência complementar (RPC), administrado pela DF-PREVICOM, o servidor titular de cargo efetivo que:

- a) ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 com a remuneração superior ao teto do regime geral de previdência social (RGPS);
- b) ingresse no serviço público do Distrito Federal a partir de 1º/03/2019 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022; ou
- c) tenha ingressado no serviço público do Distrito Federal até 28/02/2019, tenha feito a opção prevista no art. 38 da LC 932/2017 e sua remuneração passe a ser superior ao teto do RGPS em data posterior a 04/02/2022.

Quando da desistência dessa adesão automática solicitada dentro do período de 90 dias, ocorre a devolução integral dos valores recolhidos pelo servidor e pelo patrocinador, restando o servidor na situação de “desistência” na DF-PREVICOM. Já os cancelamentos solicitados após esse período de 90 dias, coloca o servidor na condição de “Ex-Participante”, nos moldes dos §§ 3º e 4º do art. 15 do Regulamento do Plano DF-Previdência.

Os servidores com vínculo efetivo com o serviço público do DF anterior à 1º/03/2019 continuam com o regime anterior de previdência, exceto os que migraram para o RPC até 31/03/2022. Quanto estes servidores dão continuidade ao vínculo com o DF, porém em outro cargo que venha tomar posse após 1º/03/2019, eles mantêm o vínculo ao regime anterior de previdência. No caso de um servidor nessa situação ter sido cadastrado no RPC quando da posse, uma vez detectado que o vínculo correto é com outro regime de previdência, o patrocinador adequa o vínculo previdenciário e na DF-PREVICOM classificamos como uma “adesão indevida”.

O Plano DF-Previdência fechou o mês de **fevereiro de 2025** com um total de 5.360 participantes ativos (+156 participantes), representando uma permanência de 94% em relação às adesões devidas ocorridas no plano. Ao longo do mês ocorreu a entrada de 157 novos participantes para o plano. Na distribuição por sexo, as mulheres correspondem a 61% dos participantes, enquanto os homens representam 39%. E dentre a totalidade de participantes ativos, um pouco menos de 90% possui idade entre 26 e 45 anos.

Tabela 2. Quantidade total de adesões, saídas e ativos

| INDICADOR | TOTAL | CLDF | DPDF | EXE | TCDF |
|-------------------------------------|--------------|------------|------------|--------------|------------|
| Total de adesões | 5.750 | 482 | 70 | 5.007 | 191 |
| Total de adesões indevidas | -22 | -3 | - | -17 | -2 |
| Total de adesões devidas (+) | 5.728 | 479 | 70 | 4.990 | 189 |
| Total desistências | 231 | 28 | 6 | 195 | 2 |
| Total Ex-Participantes | 66 | 4 | 2 | 57 | 3 |
| Total de cancelamentos (-) | 297 | 32 | 8 | 252 | 5 |
| Total saídas por resgate | 37 | 5 | - | 26 | 6 |
| Total saídas por portabilidade | 34 | 16 | 2 | 13 | 3 |
| Saída por institutos (-) | 71 | 21 | 2 | 39 | 9 |
| Total de ativos (=) | 5.360 | 426 | 60 | 4.699 | 175 |
| % retenção* | 94% | 92% | 88% | 95% | 96% |
| % de cancelamentos* | 5% | 7% | 12% | 5% | 3% |

*Não considera saída por institutos

Gráfico 1. Evolução mensal das adesões devidas

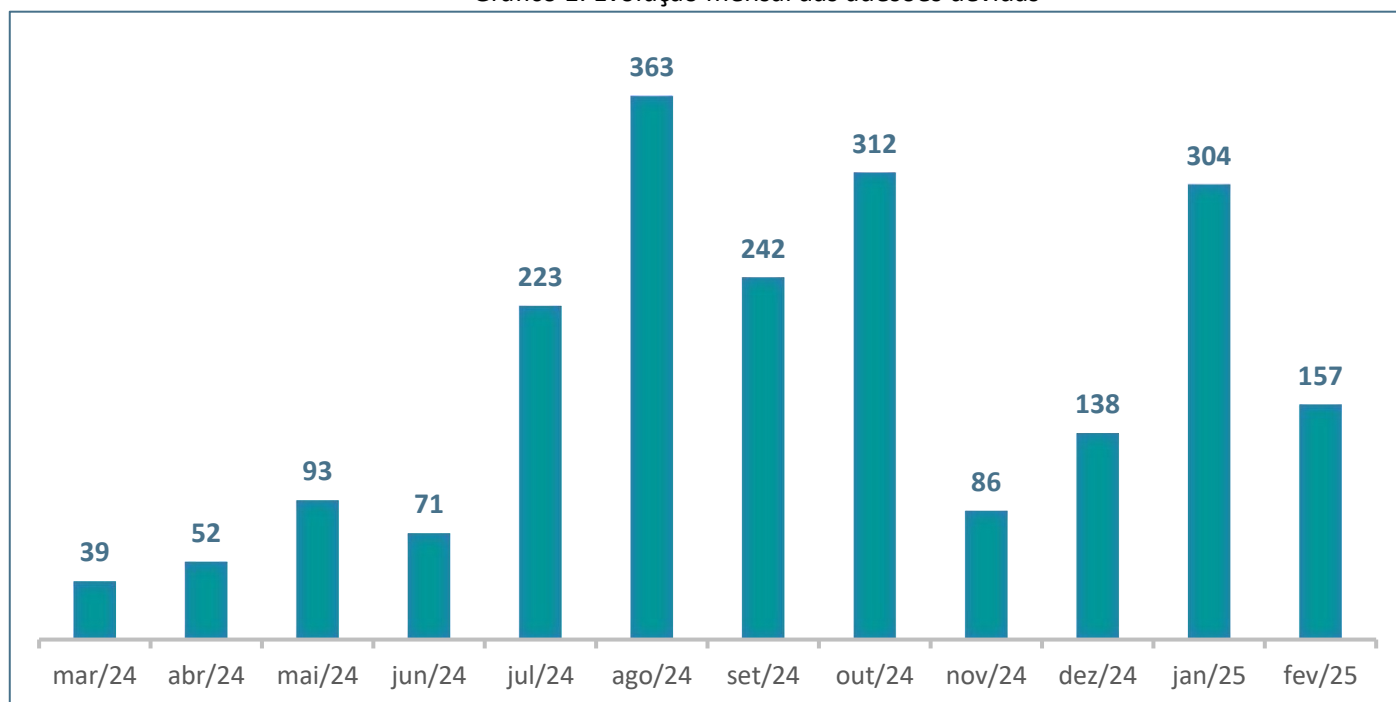


Tabela 3. Distribuição dos ativos por sexo e faixa etária

| FAIXA ETÁRIA | TOTAL | % | FEMININO | MASCULINO |
|---------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| 18 a 25 anos | 49 | 1% | 18 | 31 |
| 26 a 30 anos | 725 | 14% | 437 | 288 |
| 31 a 35 anos | 1.692 | 32% | 1.032 | 660 |
| 36 a 40 anos | 1.436 | 27% | 873 | 563 |
| 41 a 45 anos | 829 | 15% | 517 | 312 |
| 46 a 50 anos | 405 | 8% | 242 | 163 |
| 51 a 55 anos | 145 | 3% | 97 | 48 |
| 56 a 60 anos | 52 | 1% | 38 | 14 |
| 61 a 65 anos | 22 | 0% | 14 | 8 |
| mais de 65 anos | 5 | 0% | 4 | 1 |
| Total | 5360 | 100% | 3272 | 2088 |

O órgão do DF com maior representação no quantitativo de participantes do Plano DF-Previdência é a Secretaria de Estado de Saúde, com 2.419 participantes ou cerca de 45% da base, seguida da Secretaria de Estado de Educação, com 598 participantes, ambos pertencentes ao mesmo patrocinador, o Poder Executivo. Os demais patrocinadores, Câmara Legislativa, Tribunal de Contas e Defensoria Pública, contam com 426, 175 e 60 participantes respectivamente.

Tabela 4. Quantidade, por órgão, de ativos, cancelados e novas adesões

| ÓRGÃO | ATIVOS | CANCELADOS | % PERMANÊNCIA | NOVOS NO MÊS |
|-------------------------------------|--------|------------|---------------|--------------|
| Sec. de Saúde | 2419 | 127 | 95% | 48 |
| Sec. de Educação | 598 | 7 | 99% | 5 |
| Câmara Legislativa | 426 | 32 | 93% | - |
| Sec. de Justiça e Cidadania | 352 | 20 | 95% | 1 |
| Sec. de Administração Penitenciária | 269 | 1 | 100% | 36 |
| Sec. de Economia | 255 | 33 | 89% | 26 |
| Sec. de Desenvolvimento Social | 216 | 14 | 94% | 1 |
| Tribunal de Contas | 175 | 5 | 97% | 2 |
| Procuradoria-Geral | 131 | 14 | 90% | - |
| Defensoria Pública | 60 | 8 | 88% | - |

| ÓRGÃO | ATIVOS | CANCELADOS | % PERMANÊNCIA | NOVOS NO MÊS |
|------------------------------------------------------------|--------|------------|---------------|--------------|
| Serviço de Limpeza Urbana | 58 | 21 | 73% | - |
| Sec. da Mulher | 54 | 2 | 96% | - |
| Departamento de Trânsito | 53 | 1 | 98% | 1 |
| Fundação Hemocentro de Brasília | 52 | 1 | 98% | - |
| Instituto de Previdência dos Servidores | 45 | - | 100% | - |
| Controladoria-Geral | 39 | - | 100% | 22 |
| Universidade | 26 | - | 100% | - |
| Agência Reguladora de águas, Energia e Saneamento | 23 | 1 | 96% | - |
| Instituto Brasília Ambiental | 21 | - | 100% | 2 |
| Sec. da Agricultura, Abastecimento e Desenvolvimento Rural | 20 | 3 | 87% | - |
| Sec. de Transporte e Mobilidade | 10 | - | 100% | - |
| Sec. de Proteção da Ordem Urbanística | 9 | - | 100% | 6 |
| Sec. de Cultura e Economia Criativa | 7 | 2 | 78% | - |
| Fundação Jardim Zoológico de Brasília | 7 | 1 | 88% | 1 |
| Casa Civil | 4 | - | 100% | 2 |
| Instituto de Defesa do Consumidor | 4 | 1 | 80% | - |
| Arquivo Público | 4 | - | 100% | - |
| Departamento de Estradas de Rodagem | 3 | - | 100% | - |
| Sec. do Meio Ambiente | 3 | - | 100% | 2 |
| Sec. de Obras e Infraestrutura | 3 | 1 | 75% | 2 |
| Instituto de Assistência à Saúde dos Servidores | 3 | - | 100% | - |
| Fundação de Apoio a Pesquisa | 2 | 1 | 67% | - |
| Sec. de Turismo | 2 | - | 100% | - |
| Sec. de Desenvolvimento Econômico Trabalho e Renda | 2 | - | 100% | - |
| Sec. de Trabalho | 1 | - | 100% | - |
| Sec. de Esporte e Lazer | 1 | - | 100% | - |
| Sec. de Ciência, Tecnologia e Inovação do DF | 1 | - | 100% | - |
| Junta Comercial, Industrial e Serviços | 1 | - | 100% | - |
| Administração Regional de Arniqueira | 1 | - | 100% | - |

4. Arrecadação

Na arrecadação para o Plano DF-Previdência, observou em fevereiro de 2025 um total de R\$4.700,4mil como entrada de recursos, sendo R\$297,0mil de para custeio administrativo. Do montante alocado nas contas dos participantes, destaca-se o montante de R\$3.788,8mil de contribuições normais, de R\$29,8mil de contribuições facultativas e R\$439,8mil de portabilidade. Ainda, neste mês, a inclusão das parcelas remuneratórias relacionadas ao local de trabalho e ao exercício de cargo em comissão ou função de confiança na base de contribuição da contribuição patrocinada está discriminada em rubrica separada na CLDF, GDF e no TCDF, sendo possível identificar o montante de R\$48,3mil em contribuições totais referentes à inclusão dessas parcelas remuneratórias.

Tabela 5. Arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência por patrocinador

| INDICADOR | TOTAL | CLDF | DPDF | EXE | TCDF |
|------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------|---------------------|-------------------|
| Arrecadação | 4.700.437,23 | 1.019.831,14 | 212.099,84 | 2.674.400,54 | 794.105,71 |
| Taxa de carregamento | -297.007,25 | -68.441,17 | -14.841,89 | -166.861,70 | -46.862,49 |
| Taxa de carregamento efetiva | -6,3% | -6,7% | -7,0% | -6,2% | -5,9% |
| Arrecadação líquida | 4.403.429,98 | 951.389,97 | 197.257,95 | 2.507.538,84 | 747.243,22 |
| Pagamentos | -28.386,36 | -9.180,12 | -831,02 | -13.288,56 | -5.086,66 |
| Evolução patrimônio | 4.375.043,62 | 942.209,85 | 196.426,93 | 2.494.250,28 | 742.156,56 |

Tabela 6. Variação da arrecadação e pagamentos do Plano DF-Previdência, líquida de taxa de carregamento

| EVENTO | FEVEREIRO-25 | JANEIRO-25 | Δ | Δ % |
|-------------------------------------|---------------------|---------------------|----------------|------------|
| (+) contribuição normal ordinária | 3.788.842,05 | 3.745.318,34 | +43.524 | +1% |
| (+) contribuição cargo comissionado | 48.294,52 | 45.336,04 | +2.958 | +7% |
| (+) contribuição normal 13º | 97.338,62 | 147.002,99 | -49.664 | -34% |
| (+) contribuição facultativa | 29.772,64 | 28.996,29 | +776 | +3% |
| (+) portabilidade entrada | 439.826,29 | 408.535,83 | +31.290 | +8% |
| (-) restituição desistência | -644,14 | -6.821,13 | +6.177 | +91% |
| (-) prêmio de seguro | -27.493,12 | -21.613,25 | -5.880 | -27% |
| (-) portabilidade saída | - | -39.128,25 | +39.128 | +100% |
| (-) resgate | -535,94 | -436,85 | -99 | -23% |
| (-) transf fundo reversão p/ PGA | -357,30 | -291,23 | -66 | -23% |
| (-) benefício | - | - | - | - |
| (=) evolução patrimônio | 4.375.043,62 | 4.306.898,78 | +68.145 | +2% |
| Taxa de carregamento | 297.007,25 | 296.752,58 | +255 | +0% |

5. Provisões matemáticas

O Plano DF-Previdência, caracterizando-se, nos termos da Resolução CNPC Nº 41, de 09/06/2021, como Plano de Benefícios estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), assegura os benefícios de Aposentadoria Programada, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte, Benefício de Longevidade e Benefício Previdenciário Temporário, sempre limitados ao saldo em conta individual do participante. É vedado, por força do art. 14, § 2º da Lei Complementar nº 932 de 2017, o estabelecimento de custeio solidário, com transferência de risco atuarial entre participantes, assistidos e beneficiários.

Sendo assim, o Plano DF-Previdência não possui saldo em nenhuma provisão matemática referente a BENEFÍCIO DEFINIDO, restando todo o compromisso do plano com os seus participantes distribuído em saldos nas contas referentes a CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA. Acrescenta-se que todo este saldo compõe apenas contas referentes a BENEFÍCIOS A CONCEDER, uma vez que o Plano DF-Previdência não conta com nenhum benefício concedido com pagamento continuado, sendo que os 2 únicos benefícios concedidos pelo plano foram quitados em pagamento único.

Tabela 7. Valor do saldo das Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais do Plano DF-Previdência

| CONTA | DESCRIÇÃO | VALOR |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 2.3.1.1 | PROVISÕES MATEMÁTICAS | 126.503.396,77 |
| 2.3.1.1.1 | BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | - |
| 2.3.1.1.1.1 | CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA | - |
| 2.3.1.1.1.1.1 | SALDO DE CONTA DOS ASSISTIDOS | - |
| 2.3.1.1.1.2 | BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO | - |
| 2.3.1.1.2 | BENEFÍCIOS A CONCEDER | 126.503.396,77 |
| 2.3.1.1.2.1 | CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA | 126.503.396,77 |
| 2.3.1.1.2.1.1 | SALDO DE CONTAS - PARCELA PATROCINADOR | 57.699.126,24 |
| 2.3.1.1.2.1.2 | SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE | 58.635.963,42 |
| 2.3.1.1.2.1.3 | SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EFPC | 10.118.428,57 |
| 2.3.1.1.2.1.4 | SALDO DE CONTAS - PARCELA PARTICIPANTE PORTADA DE EAPC | 49.878,54 |
| 2.3.1.1.2.2 | BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PROGRAMADO | - |
| 2.3.1.1.2.3 | BENEFÍCIO DEFINIDO ESTRUTURADO EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO NÃO PROGRAMADO | - |
| 2.3.2.1 | FUNDOS PREVIDENCIAIS | 654,15 |
| 2.3.2.1.1 | REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR | 654,15 |
| 2.3.2.1.2 | REVISÃO DE PLANO | - |
| 2.3.2.1.3 | OUTROS - PREVISTOS EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL | - |

6. Cobertura Adicional de Risco

O Plano DF-Previdência atualmente oferece Cobertura Adicional para os riscos de invalidez e morte, de contratação opcional por parte dos participantes do plano. A companhia seguradora MAG Seguros foi vencedora de processo seletivo disciplinado pela Resolução nº 80 do Conselho Deliberativo, sendo o contrato assinado no dia 30 de novembro de 2023, com disponibilização aos participantes do plano da possibilidade de contratação da Cobertura Adicional a partir do dia 20 de maio de 2024.

Em relação à cobertura adicional para morte e invalidez permanente, o plano conta, no mês de **fevereiro de 2025**, com 119 participantes mantendo o seguro vigente, resultando em uma penetração de 2,2% da base de ativos. Dentre os participantes com seguro vigente, a escolha de contratação mais frequente (79 participantes) foi de ambos os riscos (morte + invalidez). Foi retirado do plano R\$27,5mil em fevereiro de 2025 para pagamento dos prêmios de seguro.

Tabela 8. Quantidade de contratação vigente da Cobertura Adicional de Risco por faixa etária e risco contratado

| FAIXA ETÁRIA | TOTAL | % | INVALIDEZ | MORTE | AMBOS |
|-----------------|------------|-------------|-----------|----------|-----------|
| 18 a 25 anos | - | - | - | - | - |
| 26 a 30 anos | 10 | 8% | 2 | 2 | 6 |
| 31 a 35 anos | 35 | 29% | 11 | 1 | 23 |
| 36 a 40 anos | 34 | 29% | 10 | 1 | 23 |
| 41 a 45 anos | 30 | 25% | 6 | 2 | 22 |
| 46 a 50 anos | 9 | 8% | 3 | 1 | 5 |
| 51 a 55 anos | 1 | 1% | - | 1 | - |
| 56 a 60 anos | - | - | - | - | - |
| 61 a 65 anos | - | - | - | - | - |
| mais de 65 anos | - | - | - | - | - |
| Total | 119 | 100% | 32 | 8 | 79 |

7. Atendimento

Ao longo do mês de **fevereiro de 2025**, a Diretoria de Seguridade realizou 95 atendimentos, incluindo servidores participantes e não participantes, sendo que o principal canal de atendimento utilizado foi *Whatsapp* (disponível no número 61 35507592), com 46 atendimentos ou cerca de 48% do total, seguido de E-mail (disponível nos endereços atendimento@df-previcom.df.gov.br e seguridade@df-previcom.df.gov.br), com 22 atendimentos.

Apenas no canal *Whatsapp* estão ocorrendo as avaliações dos atendimentos, sendo que será implementada também para os demais canais nos próximos meses. Dentre os atendimentos via *Whatsapp*, 15 atendidos responderam à pesquisa de satisfação, sendo que 14 indicaram que terminaram “muito satisfeitos” ou “satisfeitos” com o atendimento prestado.

Tabela 9. Quantidade de atendimentos por canal e nível de satisfação

| CANAL | ATENDIMENTOS | MUITO SATISFEITO | SATISFEITO | NEUTRO | INSATISFEITO | MUITO INSATISFEITO |
|--------------|--------------|------------------|------------|----------|--------------|--------------------|
| Whatsapp | 46 | 9 | 5 | - | - | 1 |
| E-mail | 22 | - | - | - | - | - |
| Fale conosco | 13 | - | - | - | - | - |
| Telefone | 12 | - | - | - | - | - |
| Presencial | 2 | - | - | - | - | - |
| Instagram | - | - | - | - | - | - |
| Remoto | - | - | - | - | - | - |
| Total | 95 | 9 | 5 | - | - | 1 |

Gráfico 2. Quantidade de atendimentos por assunto

